

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI SEKOLAH
TINGGI MULTI MEDIA YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCES OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL
JUSTICE OF COMPENSATION AND INTRINSIC MOTIVATION TOWARD
JOB SATISFACTION AND JOB PERFORMANCE IN STMM
YOGYAKARTA***

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



**RIFYAL HARDIYUDA
NIM. 20141020021**

**Kepada
PRODI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI SEKOLAH
TINGGI MULTI MEDIA YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCES OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL
JUSTICE OF COMPENSATION AND INTRINSIC MOTIVATION TOWARD
JOB SATISFACTION AND JOB PERFORMANCE IN STMM
YOGYAKARTA***

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



**RIFYAL HARDIYUDA
NIM. 20141020021**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI SEKOLAH
TINGGI MULTI MEDIA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :

**RIFYAL HARDIYUDA
NIM. 20141020021**

Yogyakarta, 7 Desember 2016

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI SEKOLAH
TINGGI MULTI MEDIA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :

RIFYAL HARDIYUDA

20141020021

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 7 Desember 2016

Yang terdiri dari

Dr. Susanto, SE., MS

Ketua Tim Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Anggota Tim Penguji

Fauziah, SE., M.SI

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

**Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis saya ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 7 Desember 2016
Yang Membuat Pernyataan:

RIFYAL HARDIYUDA
20141020021

MOTTO

**EVERYTHING SEEMS IMPOSSIBLE UNTIL YOU'VE DONE IT,
JUST BELIEVE YOU CAN DO IT, THEN IT DONE.**

Rifyal Hardiy

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr.Wb

Saya mengucapkan puji dan syukur yang tak terhingga kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidaya-nya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan berjudul “PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI STMM YOGYAKARTA” sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada program pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu saya menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono Selaku Pembimbing sekaligus Ketua Program Studi Magister Manajemen dan Ibu Fauziyah, S.E, M.SI, selaku dosen Pembimbing Klinis, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Keluarga saya, Ibu, Bapak, dan saudara saya yang benar-benar memberikan motivasi yang sangat luar biasa sehingga penelitian ini dapat saya selesaikan.
3. Wanita yang sangat special bagi saya selama ini, Khairi Amalina, Am.d yang tidak pernah lelah memberikan motivasi selama melakukan penelitian.

4. Teman-teman angkatan 38 MM UMY 2014. Byra, Reza, Fajar, Tika, Tita, Dini, Andini, Nizar, Hakim, Hikmah, Vivin, dan yang lainnya. *Its been a great time with you guys, I'll never forget all of you.* Semoga yang lain bisa cepat menyelesaikan Tesisnya dengan lancar.
5. Bu Widhi, Mbak Dhety dan segenap pegawai STMM Yogyakarta yang sudah mau bekerjasama sehingga penelitian ini berjalan dengan baik.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan saya semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Yogyakarta, 7 Desember 2016

Rifyal Hardiyuda

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| INTISARI..... | xiv |
| ABSTRACT..... | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 12 |
| A. Landasan Teori..... | 12 |
| 1. Kinerja..... | 12 |
| 2. Kepuasan Kerja..... | 15 |
| 3. Keadilan Organisasional..... | 17 |
| 4. Keadilan Distributif Kompensasi..... | 19 |
| 5. Pengertian Kompensasi..... | 23 |
| 6. Keadilan Kompensasi..... | 24 |
| 7. Keadilan Prosedural..... | 25 |
| 8. Keadilan Prosedural Kompensasi..... | 32 |

| | |
|---|-----------|
| 9. Teori Motivasi..... | 35 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 49 |
| C. Model Penelitian..... | 52 |
| D. Hipotesis Penelitian..... | 53 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 65 |
| A. Jenis Penelitian..... | 65 |
| B. Subyek dan Obyek Penelitian..... | 65 |
| C. Jenis Data | 66 |
| D. Populasi | 67 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 67 |
| F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian..... | 69 |
| G Validitas dan Realibilitas Penelitan | 73 |
| 1. Uji Validitas..... | 74 |
| 2. Uji Reabilitas | 74 |
| H. Analisa Data | 75 |
| 1. Teknik Analisis Data | 75 |
| 2. Uji Asumsi SEM | 76 |
| 3. Uji Parsial dengan Path Analysis | 79 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 89 |
| A. Gambaran Umum Subyek Penelitian..... | 89 |
| B. Deskriptif Data Responden..... | 93 |
| 1. Profil Responden | 93 |
| 2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian | 96 |
| C. Uji Kualitas Instrumen | 106 |
| 1. Uji Validitas..... | 106 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 108 |

| | |
|----------------------------|-----|
| D. Uji Asumsi SEM..... | 109 |
| E. Uji Hipotesis..... | 121 |
| F. Pembahasan..... | 131 |
| G. Implikasi..... | 145 |
| 1. Implikasi Praktis..... | 145 |
| 2. Implikasi Teoritis..... | 146 |

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

| | |
|-----------------------------------|-----|
| A. Simpulan | 147 |
| B. Saran | 150 |
| 1. Bagi Instansi..... | 110 |
| 2. Bagi peneliti Selanjutnya..... | 110 |
| C. Keterbatasan Penelitian | 152 |

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|-----|
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu | 49 |
| Tabel 3.1 | Jawaban Skala Likert | 69 |
| Tabel 3.2 | Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran | 71 |
| Tabel 3.3 | Goodnessof Fit Index | 87 |
| Tabel 4.1 | Profil Responden | 94 |
| Tabel 4.2 | Tanggapan mengenai keadilan distributif kompensasi | 99 |
| Tabel 4.3 | Tanggapan mengenai keadilan prosedural kompensasi | 100 |
| Tabel 4.4 | Tanggapan mengenai motivasi intrinsik | 102 |
| Tabel 4.5 | Tanggapan mengenai kepuasan kerja..... | 103 |
| Tabel 4.6 | Tanggapan mengenai kinerja pegawai | 105 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Validitas | 107 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Reliabilitas | 108 |
| Tabel 4.9 | Uji Univariate Outlier..... | 111 |
| Tabel 4.10 | Uji Multivariate Outlier..... | 113 |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Normalitas Data | 114 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Multikolinearitas..... | 117 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Goodness of Fit | 119 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Hipotesis | 122 |
| Tabel 4.15 | Hasil Uji Standarized Direct Effect..... | 122 |
| Tabel 4.16 | Hasil Uji Standarized Indirect Effect..... | 122 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 52 |
| Gambar 3.1 Rumus VE dan CR..... | 75 |
| Gambar 4.1 Full Model SEM..... | 118 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian | 1 |
| Lampiran 2 Surat Izin Penelitian..... | 5 |
| Lampiran 3 Profil responden..... | 6 |
| Lampiran 4 Hasil Analisis Deskriptif | 7 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Validitas..... | 9 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Outlier | 12 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas, Bootstrapp dan Multikolinearitas | 16 |
| Lampiran 8 Uji Goodness of Fit, Full Model SEM..... | 20 |
| Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis | 23 |

INTISARI

Penelitian ini membahas tentang keadilan kompensasi yang terdiri dari keadilan distributif kompensasi dan keadilan procedural kompensasi serta motivasi intrinsik terhadap kinerja secara langsung dan secara tidak langsung dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi pada pegawai STMM Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai administrative dari STMM Yogyakarta dengan jumlah jumlah 117 orang pegawai. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* sampel adalah seluruh pegawai administratif STMM Yogyakarta. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan kemudian dianalisis dengan menggunakan uji statistik dengan metode SEM (*Structural Equation Modelling*). Dengan menggunakan *software AMOS 21*

Hasil penelitian memperlihatkan bahwa variable independen secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, namun keadilan distributive kompensasi dan motivasi intrinsic menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja melalui variable kepuasan kerja, hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja dari pegawai STMM Yogyakarta.

Kata Kunci: Keadilan distributif, keadilan prosedural, motivasi intrinsik, kepuasan kerja , dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study discusses the fairness of compensation consisting of compensation distributive justice and procedural fairness of compensation and intrinsic motivation on performance directly and indirectly with job satisfaction as a mediating variable.

The population in this study are all administrative employees of STMM Yogyakarta with the total amount of 117 employees. The sampling technique used in this research is purposive sampling. The sample is whole administrative personnel STMM Yogyakarta .. The data was collected using a questionnaire and then analyzed using a statistical test by SEM (Structural Equation Modelling). using AMOS 21 software

The results showed that the independent variables had no significant effect directly toward job performance, but justice distributive compensation and intrinsic motivation showed significant influence on performance through mediating variable job satisfaction, it does shows that job satisfaction is a very important factor in improving the performance of employees STMM Yogyakarta.

Keywords: Distributive justice, procedural justice, intrinsic motivation, job satisfaction, and employee performance.