

LAMPIRAN 1 KUISIONER

KUISIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Individu (Studi pada Pengurus Organisasi Pencak Silat PSHT Cabang Yogyakarta)”**. Kali ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Rama Dita Gunawan

20130410351]

A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

a. Jenis Kelamin :

1. Laki-laki 2. Perempuan

b. Berapa lama saudara telah menjadi pengurus di pencak silat PSHT Cabang Yogyakarta ?

1. 3-6 bulan 2. 1 tahun
3. 2 tahun 4. di atas 2 tahun

c. Berapa usia anda saat ini ?

1. 18 - 21 tahun 2. 21 – 24 tahun
3. 24 – 26 tahun 4. Di atas 26 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Budaya Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam organisasi					
2.	Bila terjadi kesalahan maka saya berani menanggung resikonya					
3.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan cara bekerja dengan tim					
4.	Loyalitas saya terhadap tim lebih tinggi					
5.	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya					
6.	Saya selalu datang tepat waktu					
7.	Organisasi memberikan saya kesempatan dalam kebebasan untuk mengembangkan diri lewat belajar sendiri/membentuk tim dalam menyelesaikan masalah.					

Komitmen Organisasi (X2)

Affective Commitment

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					
2.	Saya membanggakan organisasi kepada orang lain di luar organisasi.					

3.	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah permasalahan saya sendiri.					
4.	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat di organisasi ini.					
5.	Saya merasa menjadi keluarga pada organisasi ini.					
6.	Saya terikat secara emosional pada organisasi ini.					
7.	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
8.	Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi.					

Continuence Commitment

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
2.	Akan berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya.					
3.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi ini sekarang.					
4.	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang					

5.	Saat ini tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
6.	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan ingin meninggalkan organisasi ini.					
7.	Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada					
8.	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk organisasi ini adalah bahwa meninggalkan organisasi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, organisasi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					

Normative Commitment

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berfikir sekarang orang terlalu sering berpindah satu organisasi ke organisasi lainnya					
2.	Saya tidak percaya orang bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap organisasinya					
3.	Salah satu alasan untuk melanjutkan pekerjaan pada organisasi ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh karena itu saya merasa					

	tepat bekerja di organisasi merupakan kewajiban moral.					
4.	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak akan merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan organisasi saya					
5.	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai setia pada suatu organisasi					
6.	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di suatu organisasi sepanjang akhir mereka.					
7.	Saya tidak berfikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada sebuah organisasi merupakan tindakan yang bijaksana.					
8.	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya.					

Kinerja (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari yang seharusnya.					
2.	saya dapat menyelesaikan masalah dengan sangat cepat					
3.	Hasil kerja saya sesuai dengan tanggung jawab yang dibebankan kepada saya					
4.	Hasil tugas saya sesuai dengan tugas					

	dibebankan kepada saya					
5.	Saya selalu datang lebih awal dari waktu yang di tentukan					
6.	Saya dapat membagi waktu istirahat dalam bekerja					

LAMPIRAN 2
KARAKTERISTIK RESPON

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin Responden

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1.	Perempuan	48	40%
2.	Laki – laki	72	60%
	Total	120	100%

2. Usia Responden

NO	Usia	Jumlah	Persentasi (%)
1	18 - 21 tahun	39	32,50%
2	21 - 24 tahun	61	50,80%
3	24 - 26 tahun	18	15%
4	Di atas 26 tahun	2	1,70%
	Total	120	100%

3. Masa Kerja Responden

NO	Masa Kerja	Jumlah	Persentase (%)
1	3 – 6 Bulan	33	27,50%
2	1 Tahun	57	47,50%
3	2 Tahun	16	13,30%
4	Di atas 2 Tahun	14	11,70%
	Total	120	100%

LAMPIRAN 3

HASIL INSTRUMEN DAN DATA

Output SPSS-Uji Validitas

1. Budaya organisasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	skor _tot al
X1.1	Pearson Correlation	1	.232*	.309**	.392**	.382**	.415**	.122	.712**
	Sig. (2-tailed)		.011	.001	.000	.000	.000	.183	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.2	Pearson Correlation	.232*	1	.123	.244**	.010	.192*	.176	.473**
	Sig. (2-tailed)	.011		.182	.007	.911	.035	.054	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.3	Pearson Correlation	.309**	.123	1	.220*	.077	.050	.296**	.506**
	Sig. (2-tailed)	.001	.182		.016	.402	.587	.001	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.4	Pearson Correlation	.392**	.244**	.220*	1	.486**	.338**	-.019	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.016		.000	.000	.840	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.5	Pearson Correlation	.382**	.010	.077	.486**	1	.372**	.012	.592**
	Sig. (2-tailed)	.000	.911	.402	.000		.000	.897	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.6	Pearson Correlation	.415**	.192*	.050	.338**	.372**	1	.154	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.587	.000	.000		.092	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.7	Pearson Correlation	.122	.176	.296**	-.019	.012	.154	1	.401**
	Sig. (2-tailed)	.183	.054	.001	.840	.897	.092		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
skor_tot al	Pearson Correlation	.712**	.473**	.506**	.691**	.592**	.641**	.401**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kinerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	skor_t otal
Y1	Pearson Correlation	1	.630**	.558**	.537**	.548**	.546**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y2	Pearson Correlation	.630**	1	.646**	.661**	.572**	.654**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y3	Pearson Correlation	.558**	.646**	1	.814**	.610**	.481**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y4	Pearson Correlation	.537**	.661**	.814**	1	.551**	.514**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y5	Pearson Correlation	.548**	.572**	.610**	.551**	1	.636**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y6	Pearson Correlation	.546**	.654**	.481**	.514**	.636**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
skor_total	Pearson Correlation	.774**	.859**	.847**	.837**	.801**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS-Uji Reliabilitas

1. Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	24

2. Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	6

3. Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.669	7

LAMPIRAN 4
INPUT MATRIKS ESTIMASI
MODEL

1. UNIVARIATE OUTILERS

	N	Minimum	Maximun	Mean	Std. Deviation
Zscore(X1.1)	120	-2.93031	1.71688	.0000000	1.00000000
Zscore(X1.2)	120	-2.41814	.97574	.0000000	1.00000000
Zscore(X1.3)	120	-3.38805	1.30310	.0000000	1.00000000
Zscore(X1.4)	120	-2.92450	1.03347	.0000000	1.00000000
Zscore(X1.5)	120	-2.75015	2.05594	.0000000	1.00000000
Zscore(X1.6)	120	-2.45119	1.83244	.0000000	1.00000000
Zscore(X1.7)	120	-2.04037	1.38403	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.1)	120	-2.79986	1.62097	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.2)	120	-2.89164	1.09683	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.3)	120	-2.57098	1.73391	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.4)	120	-2.90302	1.62117	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.5)	120	-4.04928	.77768	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.6)	120	-2.96783	.94579	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.7)	120	-3.68762	.76722	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.8)	120	-3.51138	.97123	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.9)	120	-2.31413	1.78975	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.10)	120	-2.47309	1.55547	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.11)	120	-2.03172	1.71915	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.12)	120	-2.78614	1.48199	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.13)	120	-3.10309	1.69138	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.14)	120	-1.29896	2.43458	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.15)	120	-1.14745	2.40595	.0000000	1.00000000

	N	Minimum	Maximun	Mean	Std. Deviation
Zscore(X2.16)	120	-3.09621	1.41649	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.17)	120	-2.59172	1.98190	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.18)	120	-1.23517	2.47034	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.19)	120	-3.23582	1.19344	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.20)	120	-4.61745	1.82550	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.21)	120	-2.37161	.93761	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.22)	120	-2.79727	1.95281	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.23)	120	-1.31548	2.13496	.0000000	1.00000000
Zscore(X2.24)	120	-4.14271	1.68867	.0000000	1.00000000
Zscore(Y1)	120	-2.75580	1.75369	.0000000	1.00000000
Zscore(Y2)	120	-2.31440	1.29246	.0000000	1.00000000
Zscore(Y3)	120	-2.73265	1.20237	.0000000	1.00000000
Zscore(Y4)	120	-1.63140	1.18541	.0000000	1.00000000
Zscore(Y5)	120	-2.30203	1.68225	.0000000	1.00000000
Zscore(Y6)	120	-2.88827	1.94790	.0000000	1.00000000
Valid N (listwise)	120				

2. MULTIVARIATE OUTLIERS

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
59	84,387	,000	,002
93	69,695	,001	,006
92	69,266	,001	,000
4	69,110	,001	,000
58	67,588	,002	,000
61	67,535	,002	,000
87	66,453	,002	,000
62	65,897	,002	,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
80	65,841	,002	,000
19	64,385	,003	,000
84	62,047	,006	,000
110	61,705	,007	,000
78	60,694	,008	,000
118	60,654	,008	,000
99	59,044	,012	,000
15	58,645	,013	,000
85	58,358	,014	,000
1	57,838	,016	,000
65	57,573	,017	,000
3	56,976	,019	,000
86	56,283	,022	,000
50	55,761	,025	,000
116	53,919	,036	,000
82	53,721	,037	,000
101	53,019	,043	,000
94	52,792	,045	,000
77	51,452	,058	,000
98	51,345	,059	,000
23	51,211	,060	,000
83	50,854	,064	,000
5	49,460	,083	,000
79	48,429	,099	,000
18	48,173	,103	,000
60	47,861	,109	,000
63	47,507	,116	,000
64	47,287	,120	,000
117	47,242	,121	,000
119	47,070	,124	,000
2	46,637	,133	,000
105	45,499	,159	,000
57	45,223	,166	,000
103	44,532	,184	,000
96	44,308	,191	,000
22	44,214	,193	,000
104	43,997	,199	,000
100	43,602	,211	,000
81	43,420	,217	,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
17	43,046	,228	,000
49	41,954	,265	,000
48	41,581	,278	,001
20	41,491	,281	,001
91	41,160	,293	,001
24	40,099	,334	,009
102	38,818	,388	,096
10	38,753	,391	,077
7	38,180	,416	,149
120	37,990	,424	,150
90	37,319	,454	,292
13	37,296	,455	,240
21	36,966	,471	,290
95	36,910	,473	,248
11	36,171	,508	,458
88	35,977	,517	,466
76	35,839	,523	,450
12	34,029	,609	,945
89	33,987	,611	,928
6	33,003	,657	,990
9	31,589	,720	1,000
114	31,347	,731	1,000
25	31,174	,738	1,000
71	30,919	,749	1,000
113	30,778	,755	1,000
115	29,626	,800	1,000
56	29,347	,811	1,000
75	28,095	,854	1,000
55	27,252	,879	1,000
97	27,131	,883	1,000
8	27,105	,884	1,000
47	26,708	,894	1,000
16	26,575	,898	1,000
37	25,193	,930	1,000
26	24,689	,939	1,000
107	24,537	,942	1,000
53	24,506	,943	1,000
45	23,871	,953	1,000
14	23,523	,958	1,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
111	22,453	,971	1,000
29	22,139	,975	1,000
68	22,125	,975	1,000
108	22,024	,976	1,000
46	21,722	,978	1,000
66	21,641	,979	1,000
32	21,472	,981	1,000
73	21,217	,983	1,000
28	21,125	,983	1,000
54	20,663	,986	1,000
33	20,086	,989	1,000
38	19,055	,994	1,000
27	18,794	,994	1,000
40	18,501	,995	1,000

3. UJI NORMALITAS DATA

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y6	2,000	5,000	-,470	-2,102	,649	1,452
Y5	2,000	5,000	-,232	-1,039	-,204	-,455
Y4	3,000	5,000	-,235	-1,051	-,992	-2,219
Y3	2,000	5,000	-,369	-1,649	-,553	-1,236
Y2	2,000	5,000	-,388	-1,733	-,445	-,996
Y1	2,000	5,000	-,318	-1,424	,276	,617
X2.24	1,000	5,000	-1,044	-4,669	2,558	5,721
X2.23	1,000	5,000	,313	1,399	-,794	-1,776
X2.22	2,000	5,000	-,377	-1,685	,389	,871
X2.21	3,000	5,000	-,546	-2,440	-,616	-1,378
X2.20	1,000	5,000	-,965	-4,316	3,416	7,637
X2.19	2,000	5,000	-,414	-1,850	-,162	-,362
X2.18	1,000	5,000	,476	2,127	-,457	-1,021
X2.17	2,000	5,000	-,319	-1,428	,139	,310
X2.16	2,000	5,000	-,409	-1,827	,438	,980
X2.15	1,000	5,000	,403	1,801	-,827	-1,849
X2.14	1,000	5,000	,407	1,820	-,649	-1,451
X2.13	2,000	5,000	-,373	-1,667	,733	1,638

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X2.12	2,000	5,000	-,380	-1,700	,186	,417
X2.11	2,000	5,000	-,314	-1,404	-,311	-,696
X2.10	2,000	5,000	-,106	-,473	-,473	-1,057
X2.9	2,000	5,000	-,619	-2,769	,273	,610
X2.8	2,000	5,000	-,707	-3,161	,133	,298
X2.7	2,000	5,000	-1,100	-4,918	,657	1,469
X2.6	2,000	5,000	-,846	-3,786	,247	,552
X2.5	2,000	5,000	-1,118	-4,999	1,177	2,631
X2.4	2,000	5,000	-,613	-2,741	1,071	2,394
X2.3	2,000	5,000	-,743	-3,322	,841	1,880
X2.2	2,000	5,000	-,416	-1,861	-,744	-1,664
X2.1	2,000	5,000	-,687	-3,072	1,097	2,453
X1.7	3,000	5,000	-,050	-,225	-,320	-,715
X1.6	2,000	5,000	-,581	-2,599	,392	,877
X1.5	2,000	5,000	-,342	-1,530	,222	,496
X1.4	2,000	5,000	-,614	-2,744	-,281	-,628
X1.3	2,000	5,000	-,351	-1,571	,195	,436
X1.2	3,000	5,000	-,450	-2,010	-,693	-1,550
X1.1	2,000	5,000	-,274	-1,225	,304	,679
Multivariate					257,595	26,263

4. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL

Hubungan Antar Variabel		Estimate	S.E.	C.R.	P	Keterangan
KO	<--- BO	1,018	,184	5,526	***	Positif Signifikan
K	<--- KO	-,318	,532	-,598	,550	Negatif tidak Signifikan
K	<--- BO	1,353	,654	2,071	,038	Positif signifikan

5. STANDARDIZED DIRECT EFFECTS

	BO	KO	K
KOMITMEN_ORGANISASI	,912	,000	,000
KINERJA	1,115	-,292	,000

6. *STANDARDIZED INDIRECT EFFECTS*

	BO	KO	K
KOMITMEN_ORGANISASI	,000	,000	,000
KINERJA	-,267	,000	,000

7. *STANDARDIZED TOTAL EFFECTS*

	BO	KO	K
KOMITMEN_ORGANISASI	,912	,000	,000
KINERJA	,848	-,292	,000

LAMPIRAN 5
IDENTIFIKASI MODEL
STRUKTURAL

Number of distinct sample moments : 703
 Number of distinct parameters to be estimated : 77
 Degrees of freedom (703 - 77) : 626

Result (Default model)
 Minimum was achieved
 Chi-square = 1717,398
 Degrees of freedom = 626
 Probability level = ,000

HUBUNGAN ANTAR VARIABEL

			Estimate
X1.1	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,623
X1.2	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,452
X1.3	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,383
X1.4	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,564
X1.5	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,480
X1.6	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,599
X1.7	<---	BUDAYA_ORGANISASI	,279
X2.1	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,662
X2.2	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,624
X2.3	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,495
X2.4	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,655
X2.5	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,518
X2.6	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,671
X2.7	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,638
X2.8	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,708
X2.9	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,507
X2.10	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,426
X2.11	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,515
X2.12	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,610
X2.13	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,608
X2.14	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	-,199
X2.15	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	-,201
X2.16	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,653
X2.17	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,408
X2.18	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	-,251
X2.19	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,638
X2.20	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,411
X2.21	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,506
X2.22	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,392
X2.23	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	-,225

X2.24	<---	KOMITMEN_ORGANISASI	,515
Y1	<---	KINERJA	,734
Y2	<---	KINERJA	,821
Y3	<---	KINERJA	,819
Y4	<---	KINERJA	,806
Y5	<---	KINERJA	,745
Y6	<---	KINERJA	,718

LAMPIRAN 6
MENILAI KRITERIA GOODNESS
OF FIT ada di MODEL FIT

OUTPUT AMOS – MODEL FIT SEBELUM MODIFIKASI

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	77	1717,398	626	,000	2,743
Saturated model	703	,000	0		
Independence model	37	3063,729	666	,000	4,600

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,077	,547	,491	,487
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,159	,225	,182	,213

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,439	,404	,552	,516	,545
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,121	,114	,128	,000
Independence model	,174	,168	,180	,000

Hasil Goodness of Fit

<i>Goodness Of Fit indeks</i>	<i>Cut of value</i>	Hasil Model	Keterangan
<i>Chi-square</i>	685,32	1717,398	Buruk
<i>Significancy probability</i>	≥ 0.05	0,000	Buruk
CMIN/DF	≤ 2.00	2,743	Buruk

GFI	≥ 0.90	0,547	Buruk
AGFI	≥ 0.08	0,491	Buruk
TLI	≥ 0.90	0,516	Buruk
NFI	≥ 0.90	0,439	Buruk
CFI	≥ 0.90	0,545	Buruk
RMSEA	≤ 0.08	0,121	Buruk

OUTPUT AMOS – MODEL FIT SETELAH MODIFIKASI

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	132	994,384	571	,000	1,741
Saturated model	703	,000	0		
Independence model	37	3063,729	666	,000	4,600

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,059	,711	,644	,577
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,159	,225	,182	,213

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,675	,621	,830	,794	,823
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,079	,071	,087	,000
Independence model	,174	,168	,180	,000

Output hasil *Goodness of Fit* modifikasi

<i>Goodness Of Fit indeks</i>	<i>Cut of value</i>	Hasil Model sebelum	Hasil Model sesudah	Keterangan
<i>Chi-square</i>	685,32	1717,398	994,384	Buruk

<i>Significancy probability</i>	≥ 0.05	0,000	0,000	Buruk
CMIN/DF	≤ 2.00	2,743	1,741	Fit
GFI	≥ 0.90	0,547	0,711	Buruk
AGFI	≥ 0.08	0,491	0,577	Buruk
TLI	≥ 0.90	0,516	0,794	Buruk
NFI	≥ 0.90	0,439	0,675	Buruk
CFI	≥ 0.90	0,545	0,823	Buruk
RMSEA	≤ 0.08	0,121	0,79	Fit

LAMPIRAN 7

DATA DESKRIPTIF

Output SPSS - Descriptive

A. Budaya Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	120	2.00	5.00	3.8917	.64555
X1.2	120	3.00	5.00	4.4250	.58930
X1.3	120	2.00	5.00	4.1667	.63950
X1.4	120	2.00	5.00	4.2167	.75796
X1.5	120	2.00	5.00	3.7167	.62421
X1.6	120	2.00	5.00	3.7167	.70034
X1.7	120	3.00	5.00	4.1917	.58404
skor_total	120	21.00	35.00	28.3250	2.63832
Valid N (listwise)	120				

B. Komitmen Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	120	2.00	5.00	3.9000	.67860
X2.2	120	2.00	5.00	4.1750	.75217
X2.3	120	2.00	5.00	3.7917	.69688
X2.4	120	2.00	5.00	3.9250	.66310
X2.5	120	2.00	5.00	4.5167	.62151
X2.6	120	2.00	5.00	4.2750	.76655
X2.7	120	2.00	5.00	4.4833	.67343
X2.8	120	2.00	5.00	4.3500	.66925
X2.9	120	2.00	5.00	3.6917	.73102
X2.10	120	2.00	5.00	3.8417	.74468
X2.11	120	2.00	5.00	3.6250	.79982
X2.12	120	2.00	5.00	3.9583	.70289
X2.13	120	2.00	5.00	3.9417	.62572
X2.14	120	1.00	5.00	2.3917	1.07137
X2.15	120	1.00	5.00	2.2917	1.12568
X2.16	120	2.00	5.00	4.0583	.66479
X2.17	120	2.00	5.00	3.7000	.65594
X2.18	120	1.00	5.00	2.3333	1.07947
X2.19	120	2.00	5.00	4.1917	.67731
X2.20	120	1.00	5.00	3.8667	.62083

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.21	120	3.00	5.00	4.4333	.60437
X2.22	120	2.00	5.00	3.7667	.63157
X2.23	120	1.00	5.00	2.5250	1.15927
X2.24	120	1.00	5.00	3.8417	.68594
Skor_total	120	72.00	115.00	89.8750	8.11323
Valid N (listwise)	120				

C. Kinerja

Descriptive Statistics

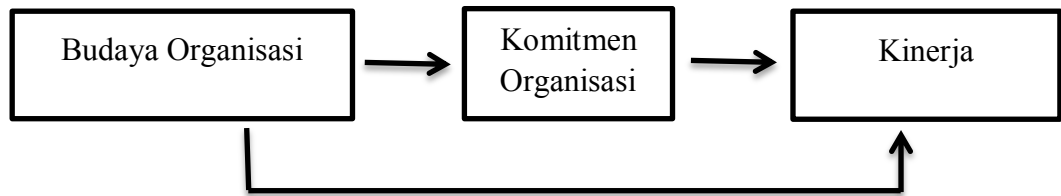
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	120	2.00	5.00	3.8333	.66526
Y2	120	2.00	5.00	3.9250	.83175
Y3	120	2.00	5.00	4.0833	.76239
Y4	120	3.00	5.00	4.1583	.71002
Y5	120	2.00	5.00	3.7333	.75296
Y6	120	2.00	5.00	3.7917	.62033
skor_total	120	15.00	30.00	23.5250	3.55027
Valid N (listwise)	120				

LAMPIRAN 8
INTERPRETASI DAN MODIFIKASI
MODEL

Modification Indices (Group number 1 - Default model)**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	M.I.	Par Change
e37 <--> Z1	4,951	-,017
e34 <--> e37	4,521	-,029
e25 <--> e27	4,501	,057
e22 <--> Z2	5,414	-,063
e22 <--> e27	4,371	,091
e17 <--> e19	4,493	,043
e16 <--> Z1	5,074	-,025
e16 <--> e36	4,766	,059
e15 <--> e16	6,189	-,051
e14 <--> e16	4,265	-,046
e14 <--> e15	4,450	,027
e13 <--> e31	4,981	-,050
e13 <--> e14	5,616	,046
e10 <--> e28	7,570	-,061
e9 <--> e19	4,530	-,047
e9 <--> e14	4,511	-,043
e9 <--> e10	5,066	,064
e6 <--> e24	5,331	,057
e5 <--> e27	4,731	-,049
e5 <--> e20	4,039	,041
e4 <--> e24	5,315	-,068
e4 <--> e23	5,738	-,050
e3 <--> e20	4,273	-,045
e3 <--> e18	5,504	,066
e3 <--> e7	6,496	,058
e3 <--> e6	6,143	-,059
e2 <--> e19	4,600	,043
e1 <--> e20	5,860	,047

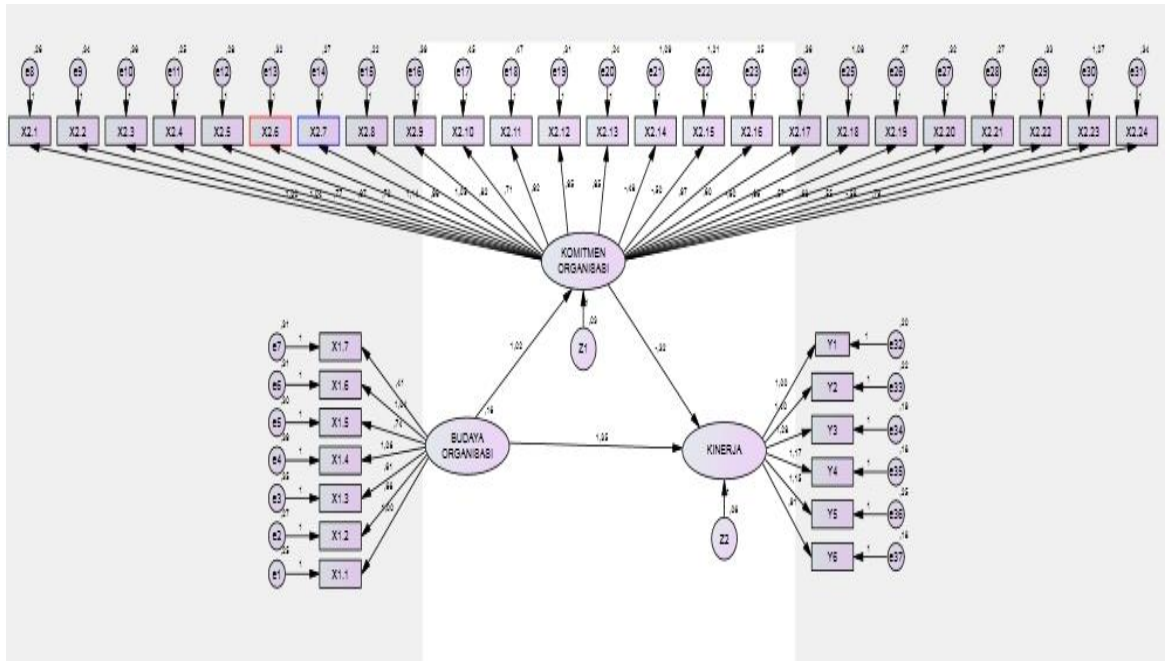
LAMPIRAN 9
MODEL PENELITIAN



Gambar 2.
Model Penelitian

LAMPIRAN 10
GAMBAR MATRIKS DAN
ESTIMASI MODEL

MODEL PENGUKURAN



LAMPIRAN 11
DIAGRAM ALUR

MODEL PENGUKURAN

