

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

1. Hasil pengujian signifikansi menunjukkan bahwa terdapat nilai probabilitas. Nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis diterima, yang berarti bahwa “Kecerdasan Emosional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan”.
2. Hasil pengujian signifikansi menunjukkan bahwa terdapat nilai probabilitas. Nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis diterima, yang berarti bahwa “Ada Pengaruh Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan”.
3. Hasil pengujian signifikansi menunjukkan bahwa terdapat nilai probabilitas. Nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis diterima, yang berarti bahwa “Ada Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan”.

2. Keterbatasan

1. Penelitian ini menyadari bahwa terdapat keterbatasan dalam dukungan teori dan hasil kajian penelitian sebelumnya, karena penelitian pada bidang ini masih sangat terbatas, sehingga pembuktian hasil penelitiannya dengan teori pendukungnya sangat terbatas.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode survey melalui kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana responden tidak jujur dalam responya.

3. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penambahan variabel-variabel lain yang diduga akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan dapat juga dilakukan, misalnya sikap kerja. Penambahan variabel baru tersebut mungkin dapat memberikan kontribusi terhadap penelitian sejenis, yaitu penelitian berkenaan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian yang akan datang sebaiknya juga menambahkan variabel moderator ataupun variabel intervening, seperti pelatihan, usia, ataupun jenis kelamin, sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih lengkap lagi akan pengaruh ketiga variabel tersebut secara tidak langsung.
2. Penelitian mendatang hendaknya melakukan replikasi penelitian dengan menggunakan sampel yang berbeda, misalnya level karyawan. Dengan mengetahui hasil kedua penelitian, yaitu model diuji pada level pimpinan dan karyawan, dapat terlihat konsistensi hasil penelitian.
3. Pemahaman secara hasil pada perhitungan pada intinya kinerja karyawan sudah baik, namun sebaiknya seorang karyawan lebih meningkatkan kinerja dalam melakukan setiap tugas dan tanggung jawabnya dengan melalui kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan spiritual karena hal ini dapat berdampak pada peningkatan kualitas karyawan dan sehingga dapat berdampak juga pada kemajuan perusahaan PT. Nasmoco Bahana Motor.