

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Kurniatul. 2015. "Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten dengan Kepuasan Kerja". Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Allen & Meyer. 1990. "*The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization*". *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63, pp. 1-18.
- Amalia, Euis. 2009. "*Keadilan Distributif dalam Ekonomi Islam*". Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Ancok, Djameludin. 2012. "*Psikologi Kepemimpinan & Inovasi*". Jakarta: Erlangga.
- Ardi Jati Hanung Prasetyo. 2008. "Keterkaitan antara kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan komitmen organisasional di PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Stasiun Solo Balapan Surakarta". Program Studi Magister Manajemen.
- Arviana Fitri Kusumastuti, dan Harlina Nurtjahjanti. 2013. "*Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Pekerja Pelaksana Di Perusahaan Umum (PERUM) X Semarang*". *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Volume 10, Nomor 1, Januari.
- Avolio & Bass. 1990. *Multifactor Leadership Questionnaire*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- _____ (1994). *Improving organizational effectiveness through Transformational leadership*. CA: Sage.
- _____ (1997). *The Full Range Leadership Development Manual For The Multifactor Leadership Questionnaire*. Redwood City, CA: Mindgarden.
- Bass, Bernard. 1990. Bass and Stogdill's handbook of leadership: *Theory, research, and managerial application. Third Edition*. New York: Free Press.
- _____ (1985). "*Leadership and Performance Beyond Expectation*". New York: Free Press.

- Bass, Bernard, dan Riggio. 2006. *Transformational leadership (2nd ed.)*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.
- Bass (et. al.) 2003. *Predicting Unit Performance by Assesing Transformational and Transactional Leadership*, Journal of Applied Psychology, 88 (2), 207-218.
- Burns. 1978. *“Transactional and Transforming Leadership”*. Harpers Collins.
- Dahri, Nur Wahyuniati. 2015. “Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Model Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, Person Organizational Fit Terhadap Komitmen Afektif”. Tesis. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Dewi, S. Kadek. 2013. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT. KPM”. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 7, No. 2.
- Dwi & Ahyar. 2008. “Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif”. Jurnal bisnis strategi, Vol 17 No 1, Juli.
- Edy, Retno Intan. 2014. “Analisa Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan di RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan”. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Fortmann, Kristen., Benjamin A. Feinzimer., Chris Thompsin., Brooke Glover., Alethea Moraes dan Mark Frame. 2003, “*The Effect of Tranformational and Transactional Leadership on Affective*”. Poster Session Presented akuntansi the 24th annual IOOB Conference, Akron, OH.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*”. Semarang: UNDIP.
- Gibson (et. al.). 2003. “*Organizations: Behavior Structure Processes*”. New York: McGraw-Hill High Educations.
- Hasan Rokhim A. 2011. “*Kecerdasan Menurut Al-Qur’an*”. Tercantum dalam <https://arhan65.wordpress.com/>. Diakses tanggal 06 Januari 2016.
- Hasibuan, Malayu. 2001. “*Manajemen sumber daya manusia*”. Edisi Revisi Mei. Bumi Aksara, ISBN 979-526-491-5.
- Kadarisman, M. 2012. “*Manajemen Kompensasi*”. Jakarta: Rajawali Press.

- Kwon, S. and Kim, M.U. 2008. *“Employee Reactions to Gainsharing under seniority pay system: The mediating effect of distributive, procedural, and interactional justice”*. Human Resource Manajement, 47 (4): 757-775.
- McNeese-Smith, Dona. 1996. *“Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment”*. Hospital and Health Services Administration, Vol.41, No.2, pp.160-175.
- Moh. Nazir. 1998. *“Metode Penelitian”*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mulyani, Sri. 2013. *“Meningkatkan Komitmen Afektif Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Melalui Keadilan Kompensasi dan Motivasi Kerja”*. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Novega. 2015. *“Analisis Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif dan Religiusitas terhadap Komitmen Afektif Pegawai RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II”*. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Pareke, Fahrudin dan Suryana. 2009 *“Hubungan Kausalitas antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional”*. Trikonomika Volume 8, No. 2, Desember 2009, Hal. 96-102, ISSN 1411-514X.
- Putri, Ananda. 2016. *“Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Afektif”*. Skripsi Muamalat.
- Runing, Hunik Sri. 2011. *“Jarak Kekuasaan Sebagai Pemoderasi pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Karyawan pada Supervisor”*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 4, No. 3, Desember.
- Sekaran, Uma. 2006. *“Research Methods For Business”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Singgih Tiwut Atmojo dan Heru Kurnianto Tjahjono. *“Pengaruh Keadilan Distributif Dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit”*. Vol.7 No.1 Februari 2016.
- Sugiyono. 2011. *“Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D”*. Bandung: Alfabeta.
- Su-Yung Fu. 2000. *“The relationship among transformational leadership, organizational commitmen and citizenship behavior: the case of expatriates”*. Master’s Thesis. URN: etd-0201101-153856. [Email-M8645413@student.nsysu.edu.tw](mailto:M8645413@student.nsysu.edu.tw).

Tjahjono, Heru K. 2008. “*Validasi Item-Item Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modeling Dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA)*”. Journal Article.

_____ (2010). “Manajemen Berkeadilan dan pengaruhnya pada Outcomes perusahaan”. Pidato Pengukuhan Jabatan Guru Besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yohanes Budiarto dan Selly. “*Komitmen Karyawan Pada Perusahaan Ditinjau Dari Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional*”. Jurnal Psikologi Vol. 2 No. 2, Desember 2004.

Yousef, darwish, A. 2000. “*Organizational commitmen: a mediator of the relationship of leadership behavior with job satisfaction and performance in a non-western country*”. Journal of managerial psychology. Vol. 15. No. 1. PP. 6-28.

Yusmedi Nurfaizal. “*Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Komitmen Tenaga Kerja UMKM Yang Dimediasi Kepuasan Kerja*”. Jurnal Probisnis vol 8 no. 2 Agustus 2015. ISSN : 1979 – 9268 e-ISSN : 2442 – 4536.