

LAMPIRAN

DATA JAWABAN RESPONDEN BUDAYA ORGANISASI

No resp	Pernyataan ke-														Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	4	2	4	4	44
2	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	64
3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	50
6	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	2	3	3	47
7	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	4	2	3	3	47
8	4	4	4	4	4	5	3	2	2	4	5	2	3	3	49
9	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	50
10	4	4	5	5	2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	46
11	5	4	4	5	4	5	4	2	3	5	5	5	5	5	61
12	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	51
13	4	2	4	4	2	2	3	2	2	4	4	3	4	4	44
14	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	50
15	4	5	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	51
16	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	51
17	5	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	3	4	5	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	54
19	4	4	3	4	2	2	2	4	2	4	3	3	2	4	43
20	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	22
21	5	2	4	5	3	4	1	1	2	4	4	2	1	5	43
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
23	2	4	4	3	2	4	2	3	3	4	4	2	3	2	42
24	3	4	5	4	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4	50
25	3	4	2	5	2	4	3	4	4	4	4	1	4	2	46
26	3	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	47
27	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	4	50
28	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	54
30	4	4	4	5	2	4	2	2	4	4	4	3	3	4	49
31	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	2	4	4	47

32	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	2	4	4	47
33	4	4	4	4	2	3	2	3	2	4	4	2	2	3	43
34	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	45
35	4	4	4	4	2	4	2	3	2	4	4	2	2	3	44
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
37	4	4	4	4	2	4	5	2	4	5	4	3	3	5	53
38	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	49
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
40	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	1	4	4	47
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
42	4	5	5	5	1	5	2	4	4	4	5	4	4	4	56
43	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	48
44	3	4	2	2	4	4	2	4	4	3	2	3	4	3	44
45	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	54
46	4	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	3	2	4	46
47	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	41
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	53
49	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
50	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	60

33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	89
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
36	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89
37	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	84
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	84
39	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	74
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
42	4	3	4	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	90	
43	2	4	4	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	68	
44	4	4	5	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	69
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	88
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
47	2	4	3	3	3	1	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	63
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
50	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	91

Petunjuk pengisian kuesioner

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dimohon untuk memberi tanggapan atas pernyataan pernyataan berikut ini sesuai dengan keadaan, pendapat, perasaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

Kuesioner ini terdiri dari 39 butir pernyataan, masing-masing pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban sebagai berikut:

NILAI	1	2	3	4	5
ARTI	STS	TS	R	S	SS
	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-ragu	Setuju	Sangat Setuju

DATA RESPONDEN

Berilah tanda checklist (√) pada data responden di bawah ini:

Umur : <25 Tahun 36 – 45 Tahun
 26 – 35 Tahun > 46 Tahun

Masa Kerja : < 1 Tahun 11 – 20 Tahun
 2 – 5 Tahun 21 – 25 Tahun
 6 – 10 Tahun > 26 Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan formal terakhir : SLTP S1
 SLTA S2
 Diploma Lainnya

Jabatan : Sekretariat Kasubid Staff
 Kabid Kabag Lainnya....

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban pernyataan yang dianggap paling sesuai menurut keadaan, pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, seperti pada contoh berikut:

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
12	Kerja sama kelompok menjadi prioritas utama dalam mencapai keberhasilan perusahaan				√	

Silakan mulai mengisi.....

Budaya Organisasi

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
Inovasi, Tradisi dan Efisiensi Nilai Organisasi						
1	Organisasi ini terbuka dengan kritik, saran dan pendapat yang berasal dari karyawan					
2	Organisasi ini berfokus pada capaian masa mendatang dibandingkan dengan masa lalu					
3	Organisasi ini memprioritaskan strategi yang baru atau berinovasi dalam kebijakannya					
4	Organisasi ini mengutamakan efisiensi dalam pekerjaan (tepat guna dalam mengerjakan sesuatu atau tidak membuang tenaga dan biaya)					
Participative Management Style						
1	Atasan di organisasi ini melakukan kontrol yang tidak terlalu ketat terhadap staffnya					
2	Kontrol yang tidak terlalu ketat dari atasan membuat saya mudah berinovasi (strategi baru) dalam pekerjaan saya					
3	Atasan di organisasi ini menganggap karyawan telah mampu untuk senantiasa berinovasi sehingga tidak perlu diberi arahan terus menerus secara otoriter					
4	Atasan di organisasi ini tidak merasa tahu segalanya karena mereka merasa bawahannya bisa jadi memiliki pengetahuan yang sama dengan mereka					
5	Atasan di organisasi ini berbagi kekuasaan dan tanggungjawab dengan karyawan yang lebih rendah jabatannya					
6	Karyawan di organisasi ini tidak merasa takut untuk berdiskusi dengan atasannya					
Nilai Liberal						
1	Organisasi ini digolongkan sebagai organisasi yang terbuka oleh ide-ide baru					

Kooperatif						
1	Organisasi ini suka bernegosiasi dengan karyawan yang tidak setuju dengan kebijakan organisasi ini					
2	Organisasi ini tidak mencoba untuk mendominasi atau memaksakan kehendak pada karyawan yang tidak setuju dengan kebijakan organisasi ini					
Sistem Lingkungan Terbuka						
1	Organisasi ini terbuka dengan ide baru (kritik, saran dan pendapat) yang berasal dari karyawan					

KEPUASAN KERJA

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
Kompensasi seperti gaji dan upah						
1	Saya merasa dapat bekerja dengan baik sebab tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan upah dan kemampuan saya					
2	Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan organisasi ini					
3	Saya merasa puas sebab gaji sesuai dengan aturan yang berlaku					
4	Saya merasa puas sebab tidak terdapat kesenjangan kompensasi antara karyawan satu dengan lainnya					
5	Organisasi memberikan gaji lebih baik daripada pesaing					
Pekerjaan itu sendiri						
1	Pekerjaan saya sangat menarik					
2	Saya senang dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
3	Saya merasa senang sebab memiliki kesempatan untuk mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
4	Saya merasa termotivasi sebab pekerjaan ini membuat saya lebih berkembang					
5	Saya merasa bahagia sebab memiliki peran dalam membantu masyarakat					

Rekan Kerja						
1	Rekan kerja saya memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
2	Saya merasa puas karena rekan kerja saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan baik seperti yang saya harapkan					
3	Saya menikmati kerja dengan rekan kerja di organisasi ini					
4	Saya bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab					
Promosi Pekerjaan						
1	Promosi terjadi pada organisasi tempat saya bekerja					
2	Saya merasa puas dengan kebijakan promosi pada organisasi tempat saya bekerja					
3	Saya merasa senang karena pekerjaan saya dapat menjanjikan status kepegawaian yang lebih baik pada organisasi					
4	Kesempatan untuk memperoleh promosi bagi karyawan tidak terbatas					
5	Tersedia promosi bagi karyawan yang berprestasi					
Supervision atau pengawasan						
1	Para atasan saya memberikan dukungan kerja pada saya					
2	Saya merasa puas sebab saya diberikan kesempatan untuk memberikan masukan dalam pekerjaan yang akan dilakukan					
3	Para atasan saya mau mendengar dan memperhatikan masalah saya					

UJI RANK ORDER *SPEARMAN*

Correlations

			Budaya_Organi sasi	Kepuasan_Kerj a
Spearman's rho	Budaya_Organisasi	Correlation Coefficient	1.000	.546**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	50	50
	Kepuasan_Kerja	Correlation Coefficient	.546**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	14

UJI RELIABILITAS KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	25

UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI

Correlations

		Inovasi_1	Tradisi_1	Tradisi_2	Efisiensi_1	Participative_1	Participative_2
Inovasi_1	Pearson Correlation	1	-.191	-.319	-.388 [*]	.368 [*]	-.234
	Sig. (2-tailed)		.312	.085	.034	.046	.213
	N	30	30	30	30	30	30
Tradisi_1	Pearson Correlation	-.191	1	.466 ^{**}	.492 ^{**}	.009	-.025
	Sig. (2-tailed)	.312		.010	.006	.962	.895
	N	30	30	30	30	30	30
Tradisi_2	Pearson Correlation	-.319	.466 ^{**}	1	.474 ^{**}	-.126	.279
	Sig. (2-tailed)	.085	.010		.008	.505	.135
	N	30	30	30	30	30	30
Efisiensi_1	Pearson Correlation	-.388 [*]	.492 ^{**}	.474 ^{**}	1	-.470 ^{**}	.257
	Sig. (2-tailed)	.034	.006	.008		.009	.170
	N	30	30	30	30	30	30
Participative_1	Pearson Correlation	.368 [*]	.009	-.126	-.470 ^{**}	1	-.288
	Sig. (2-tailed)	.046	.962	.505	.009		.122

	N	30	30	30	30	30	30
Participative_2	Pearson Correlation	-.234	-.025	.279	.257	-.288	.1
	Sig. (2-tailed)	.213	.895	.135	.170	.122	
	N	30	30	30	30	30	30
Participative_3	Pearson Correlation	-.048	.339	-.054	.392 [*]	-.038	.105
	Sig. (2-tailed)	.801	.067	.778	.032	.842	.581
	N	30	30	30	30	30	30
Participative_4	Pearson Correlation	-.259	.171	.223	.299	-.495 ^{**}	.233
	Sig. (2-tailed)	.166	.366	.236	.108	.005	.216
	N	30	30	30	30	30	30
Participative_5	Pearson Correlation	-.156	.231	.437 [*]	-.013	-.188	.114
	Sig. (2-tailed)	.409	.219	.016	.946	.319	.549
	N	30	30	30	30	30	30
Participative_6	Pearson Correlation	-.300	.577 ^{**}	.631 ^{**}	.477 ^{**}	-.191	.334
	Sig. (2-tailed)	.107	.001	.000	.008	.312	.071
	N	30	30	30	30	30	30
Liberal_1	Pearson Correlation	-.319	.569 ^{**}	.843 ^{**}	.511 ^{**}	-.291	.296
	Sig. (2-tailed)	.086	.001	.000	.004	.119	.112

	N	30	30	30	30	30	30
Kooperatif_1	Pearson Correlation	-.407 [*]	.356	.497 ^{**}	.419 [*]	-.485 ^{**}	.449 [*]
	Sig. (2-tailed)	.026	.054	.005	.021	.007	.013
	N	30	30	30	30	30	30
Kooperatif_2	Pearson Correlation	-.129	.107	-.053	.275	-.319	.137
	Sig. (2-tailed)	.496	.575	.783	.142	.085	.471
	N	30	30	30	30	30	30
Lingkungan_1	Pearson Correlation	-.369 [*]	.247	.516 ^{**}	.616 ^{**}	-.475 ^{**}	.303
	Sig. (2-tailed)	.045	.189	.003	.000	.008	.104
	N	30	30	30	30	30	30
Skor_total	Pearson Correlation	-.365 [*]	.448 [*]	.564 ^{**}	.552 ^{**}	-.395 [*]	.434 [*]
	Sig. (2-tailed)	.047	.013	.001	.002	.031	.016
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	Participative_ 3	Participative_ 4	Participative_ 5	Participative_ 6	Liberal_1
Inovasi_1	Pearson Correlation	-.048	-.259	-.156	-.300

	Sig. (2-tailed)	.801	.166	.409	.107	.086
	N	30	30	30	30	30
Tradisi_1	Pearson Correlation	.339	.171	.231	.577**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.067	.366	.219	.001	.001
	N	30	30	30	30	30
Tradisi_2	Pearson Correlation	-.054	.223	.437*	.631**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.778	.236	.016	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Efisiensi_1	Pearson Correlation	.392*	.299	-.013	.477**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.032	.108	.946	.008	.004
	N	30	30	30	30	30
Participative_1	Pearson Correlation	-.038	-.495**	-.188	-.191	-.291
	Sig. (2-tailed)	.842	.005	.319	.312	.119
	N	30	30	30	30	30
Participative_2	Pearson Correlation	.105	.233	.114	.334	.296
	Sig. (2-tailed)	.581	.216	.549	.071	.112
	N	30	30	30	30	30
Participative_3	Pearson Correlation	1	.363*	.207	.095	.103
	Sig. (2-tailed)		.049	.272	.617	.590
	N	30	30	30	30	30
Participative_4	Pearson Correlation	.363*	1	.561**	.201	.354

	Sig. (2-tailed)	.049		.001	.288	.055
	N	30	30	30	30	30
Participative_5	Pearson Correlation	.207	.561**	1	.084	.380*
	Sig. (2-tailed)	.272	.001		.660	.038
	N	30	30	30	30	30
Participative_6	Pearson Correlation	.095	.201	.084	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.617	.288	.660		.000
	N	30	30	30	30	30
Liberal_1	Pearson Correlation	.103	.354	.380*	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.590	.055	.038	.000	
	N	30	30	30	30	30
Kooperatif_1	Pearson Correlation	.017	.457*	.335	.723**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.931	.011	.070	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Kooperatif_2	Pearson Correlation	.309	.608**	.124	.217	.194
	Sig. (2-tailed)	.097	.000	.513	.250	.304
	N	30	30	30	30	30
Lingkungan_1	Pearson Correlation	.179	.335	.107	.616**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.345	.070	.572	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Skor_total	Pearson Correlation	.404*	.685**	.425*	.712**	.780**

Sig. (2-tailed)	.027	.000	.019	.000	.000
N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kooperatif_1	Kooperatif_2	Lingkungan_1	Skor_total
Inovasi_1	Pearson Correlation	-.407*	-.129	-.369*	-.365*
	Sig. (2-tailed)	.026	.496	.045	.047
	N	30	30	30	30
Tradisi_1	Pearson Correlation	.356	.107	.247	.448*
	Sig. (2-tailed)	.054	.575	.189	.013
	N	30	30	30	30
Tradisi_2	Pearson Correlation	.497**	-.053	.516**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.005	.783	.003	.001
	N	30	30	30	30
Efisiensi_1	Pearson Correlation	.419*	.275	.616**	.552**
	Sig. (2-tailed)	.021	.142	.000	.002
	N	30	30	30	30
Participative_1	Pearson Correlation	-.485**	-.319	-.475**	-.395*
	Sig. (2-tailed)	.007	.085	.008	.031

	N	30	30	30	30
Participative_2	Pearson Correlation	.449 ⁺	.137	.303	.434 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.013	.471	.104	.016
	N	30	30	30	30
Participative_3	Pearson Correlation	.017	.309	.179	.404 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.931	.097	.345	.027
	N	30	30	30	30
Participative_4	Pearson Correlation	.457 ⁺	.608 ^{**}	.335	.685 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.070	.000
	N	30	30	30	30
Participative_5	Pearson Correlation	.335	.124	.107	.425 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.070	.513	.572	.019
	N	30	30	30	30
Participative_6	Pearson Correlation	.723 ^{**}	.217	.616 ^{**}	.712 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.250	.000	.000
	N	30	30	30	30
Liberal_1	Pearson Correlation	.728 ^{**}	.194	.741 ^{**}	.780 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.304	.000	.000
	N	30	30	30	30
Kooperatif_1	Pearson Correlation	1	.484 ^{**}	.686 ^{**}	.823 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.007	.000	.000

	N	30	30	30	30
Kooperatif_2	Pearson Correlation	.484**	1	.395*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.007		.031	.000
	N	30	30	30	30
Lingkungan_1	Pearson Correlation	.686**	.395*	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031		.000
	N	30	30	30	30
Skor_total	Pearson Correlation	.823**	.655**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Supervi sion_4	Pearso n Correla tion	-.155	.074	.096	-.135	-.096	-.237	-.227	.210	-.187	-.168	.588**
	Sig. (2- tailed)	.413	.698	.616	.478	.616	.207	.227	.266	.321	.374	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_25	Pearso n Correla tion	-.272	.009	.289	.138	.053	.000	-.180	-. .061	-.351	-.337	-.011
	Sig. (2- tailed)	.146	.961	.121	.469	.780	1.000	.342	.748	.057	.068	.953
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_s kor	Pearso n Correla tion	.364*	.633**	.363*	-.394*	.440*	.510**	.638**	.503* *	.471**	.401*	.575**
	Sig. (2- tailed)	.048	.000	.049	.031	.015	.004	.000	.005	.009	.028	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Rekan Kerja_ 2	Rekan Kerja_ 3	Rekan Kerja_ 4	Rekan Kerja_ 5	Prom osi_1	Prom osi_2	Prom osi_3	Prom osi_4	Prom osi_5	Superv ision_1	Sup ervis ion_ 2
kompen sasi_1	Pearson Correlatio n	.138	.101	.396 [*]	-.255	-.076	.264	.071	.288	.281	.240	.247
	Sig. (2- tailed)	.467	.594	.030	.173	.689	.158	.711	.122	.133	.202	.189
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kompen sasi_2	Pearson Correlatio n	.174	.358	.183	-.457 [*]	.171	.323	.303	.557 ^{**}	.267	.310	.302
	Sig. (2- tailed)	.359	.052	.333	.011	.366	.081	.104	.001	.154	.096	.105
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kompen sasi_3	Pearson Correlatio n	.043	.232	.009	-.152	-.026	-.015	.214	.229	-.126	.027	-.083
	Sig. (2- tailed)	.823	.217	.963	.421	.893	.938	.257	.223	.508	.888	.664
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kompen sasi_4	Pearson Correlatio n	-.409 [*]	-.600 ^{**}	-.138	.209	.011	-.025	-.296	-.425 [*]	-.122	-.243	-.321
	Sig. (2- tailed)	.025	.000	.469	.267	.954	.894	.112	.019	.522	.196	.084

Promosi_3	Pearson Correlation	.185	.170	.306	-.202	.475**	.471**	1	.411*	.555**	.154	.134
	Sig. (2-tailed)	.329	.368	.100	.284	.008	.009		.024	.001	.416	.480
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Promosi_4	Pearson Correlation	.305	.447*	.273	-.224	.443*	.398*	.411*	1	.257	.245	.438*
	Sig. (2-tailed)	.101	.013	.144	.233	.014	.029	.024		.171	.191	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Promosi_5	Pearson Correlation	.036	-.027	.291	-.379*	.060	.485**	.555**	.257	1	.314	.194
	Sig. (2-tailed)	.849	.889	.119	.039	.753	.007	.001	.171		.091	.305
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Supervision_1	Pearson Correlation	.236	.516**	.697**	-.105	.038	.059	.154	.245	.314	1	.435*
	Sig. (2-tailed)	.210	.004	.000	.582	.840	.756	.416	.191	.091		.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Supervision_2	Pearson Correlation	.465**	.507**	.588**	-.117	.408*	.426*	.134	.438*	.194	.435*	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Supervision_3	Supervision_4	Y_25	Total_skor
kompensasi_1	Pearson Correlation	.174	-.155	-.272	.364*
	Sig. (2-tailed)	.359	.413	.146	.048
	N	30	30	30	30
kompensasi_2	Pearson Correlation	.254	.074	.009	.633**
	Sig. (2-tailed)	.176	.698	.961	.000
	N	30	30	30	30
kompensasi_3	Pearson Correlation	-.151	.096	.289	.363*
	Sig. (2-tailed)	.427	.616	.121	.049
	N	30	30	30	30
kompensasi_4	Pearson Correlation	-.364*	-.135	.138	-.394*
	Sig. (2-tailed)	.048	.478	.469	.031
	N	30	30	30	30
kompensasi_5	Pearson Correlation	.151	-.096	.053	.440*
	Sig. (2-tailed)	.427	.616	.780	.015
	N	30	30	30	30
pekerjaan_1	Pearson Correlation	-.133	-.237	.000	.510**
	Sig. (2-tailed)	.485	.207	1.000	.004

	N	30	30	30	30
pekerjaan_2	Pearson Correlation	.107	-.227	-.180	.638**
	Sig. (2-tailed)	.575	.227	.342	.000
	N	30	30	30	30
pekerjaan_3	Pearson Correlation	.405 ⁺	.210	-.061	.503**
	Sig. (2-tailed)	.027	.266	.748	.005
	N	30	30	30	30
pekerjaan_4	Pearson Correlation	.340	-.187	-.351	.471**
	Sig. (2-tailed)	.066	.321	.057	.009
	N	30	30	30	30
pekerjaan_5	Pearson Correlation	.027	-.168	-.337	.401 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.888	.374	.068	.028
	N	30	30	30	30
RekanKerja_1	Pearson Correlation	.774**	.588**	-.011	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.953	.001
	N	30	30	30	30
RekanKerja_2	Pearson Correlation	.661**	.295	-.386 ⁺	.538**
	Sig. (2-tailed)	.000	.113	.035	.002
	N	30	30	30	30
RekanKerja_3	Pearson Correlation	.476**	.213	.013	.499**
	Sig. (2-tailed)	.008	.259	.946	.005

	N		30	30	30	30
RekanKerja_4	Pearson Correlation		.488**	-.040	-.080	.687**
	Sig. (2-tailed)		.006	.833	.673	.000
	N		30	30	30	30
RekanKerja_5	Pearson Correlation		-.110	-.049	.086	-.145
	Sig. (2-tailed)		.562	.796	.650	.444
	N		30	30	30	30
Promosi_1	Pearson Correlation		.445*	.281	.087	.545**
	Sig. (2-tailed)		.014	.132	.648	.002
	N		30	30	30	30
Promosi_2	Pearson Correlation		.257	.115	-.201	.584**
	Sig. (2-tailed)		.170	.546	.286	.001
	N		30	30	30	30
Promosi_3	Pearson Correlation		.327	.261	.350	.610**
	Sig. (2-tailed)		.078	.164	.058	.000
	N		30	30	30	30
Promosi_4	Pearson Correlation		.552**	.184	.007	.716**
	Sig. (2-tailed)		.002	.331	.969	.000
	N		30	30	30	30
Promosi_5	Pearson Correlation		.387*	.203	-.142	.415*
	Sig. (2-tailed)		.035	.281	.453	.022

	N	30	30	30	30
Supervision_1	Pearson Correlation	.457 [*]	.009	-.015	.530 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.964	.936	.003
	N	30	30	30	30
Supervision_2	Pearson Correlation	.540 ^{**}	-.027	-.422 [*]	.604 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.888	.020	.000
	N	30	30	30	30
Supervision_3	Pearson Correlation	1	.541 ^{**}	-.121	.632 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.002	.523	.000
	N	30	30	30	30
Supervision_4	Pearson Correlation	.541 ^{**}	1	.020	.187
	Sig. (2-tailed)	.002		.918	.322
	N	30	30	30	30
Y_25	Pearson Correlation	-.121	.020	1	-.039
	Sig. (2-tailed)	.523	.918		.836
	N	30	30	30	30
Total_skor	Pearson Correlation	.632 ^{**}	.187	-.039	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.322	.836	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).