

ABSTRAK

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Departemen Ilmu Komunikasi

Konsentrasi Advertising

Tri Agus Prasetyo

PENDEKATAN MANAJEMEN KONFLIK ANTAR SUKU

(Studi deskriptif pendekatan manajemen konflik antar suku Bugis dan Ambon di Yogyakarta tahun 2009)

Tahun skripsi : 2012 + 92 halaman

Daftar pustaka : 11 buku (1997-2010) + 7 sumber online

Indonesia terdiri dari berpuluh-puluh suku yang setiap waktu melakukan mobilitas untuk tetap bertahan hidup dan berpenghidupan. Keragaman ini tidak jarang menimbulkan konflik antar suku di Indonesia. Konflik individu inipun terjadi pada sekelompok mahasiswa yang berbeda suku dan kebudayaan di Yogyakarta. Yaitu konflik antar Suku Ambon dan Bugis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pendekatan manajemen konflik mahasiswa antar suku Bugis dan Ambon di Yogyakarta pada tahun 2009.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Dalam penelitian ini penulis akan mengupas tentang bagaimana pendekatan manajemen konflik antar Mahasiswa Suku Ambon dan Bugis di Yogyakarta pada tahun 2009.

Sumber konflik antar Suku Bugis dan Ambon di Yogyakarta Tahun 2009 disebabkan karena adanya perbedaan individu yang meliputi perbedaan pendirian dan perasaan, perbedaan latar belakang kebudayaan, dan perbedaan kepentingan antara individu atau kelompok. Manajemen konflik yang dilakukan dalam penyelesaian konflik antar Suku Bugis dan Ambon Di Yogyakarta Tahun 2009 adalah kerjasama. Kerjasama yang dilakukan mahasiswa Suku Bugis dan Suku Ambon dalam menyelesaikan konflik ini setelah terjadinya penyerangan adalah adanya pertemuan antara kedua pihak yang dimediasi pihak ketiga untuk membahas mengenai penyelesaian konflik. Pada pertemuan tersebut, terjalin kerjasama antara kedua pihak untuk saling memberikan ganti rugi akibat penyerangan yang terjadi.