

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA**

*The Determine Analysis Of Islamic Work Ethics
To Organizational Commitment
And Job Satisfaction*



Disusun Oleh:

Shodiqin

20040410207

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Shodiqin

20040410207

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2010**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA**



Telah disetujui Dosen Pembimbing:

Isthofaina Astuti, SE., M.Si
NIK : 143051

Tanggal : 28 April 2010

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA

Diajukan oleh:

SHODIQIN
20040410207

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Mei 2010
Yang terdiri dari

(Asnawi Asdinardju, Drs., M.Si.)
Ketua tim penguji

(Isthofaina Astuty, SE., M.Si.)
Anggota tim penguji

(Siti Noordjanah Dj, Dra., M.M., M.Si)
Anggota tim penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

(Mishbahul Anwar, SE., M.Si.)
NIK : 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Shodiqin

Nomor Mahasiswa : 20040410207

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

"Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam

Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja"

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 31 Mei 2010

Shodiqin

INTISARI

Penelitian ini mengkaji tentang pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Obyek penelitian ini adalah lembaga atau institusi organisasi yang *notabene* Islam dan byek yang di ambil untuk penelitian ini adalah karyawan *administratif* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). Variabel dalam penelitian ini adalah etika kerja Islam dan komitmen organisasi. Untuk metode teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi *hirarki* atau regresi bertingkat.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa etika kerja Islam mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan komitmen organisasi mempunyai hubungan negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : etika kerja Islam, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

This research examines the influence of Islamic work ethics to organizational commitment and organizational commitment to job satisfaction. Object in this research are administrative employees of Muhammadiyah University of Yogyakarta. The independent variables of this research are Islamic work ethics and organizational commitment. This research uses hierarchy regressions as analysis method.

The statistics test find out that Islamic work ethics have positive correlate significantly with organizational commitment and organizational commitment have negative correlate not significantly with job satisfaction.

Keywords : *Islamic work ethic, organizational commitment, and job satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin. Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Shalawat dan salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW suri tauladan bagi seluruh umat muslim.

Rasa syukur dan terima kasih penulis haturkan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja.”**

Pada kesempatan ini penulis bermaksud mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyak kepada :

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah rela meluangkan waktu, tenaga, pikiran, perhatian, dukungan, dan do'a kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan ibu serta teman-teman yang telah memberikan perhatian, semangat, dorongan, dukungan, dan do'a kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan semangat dalam penyusunan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, tetapi penulis berharap masih ada manfaat yang dapat diambil dari skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 31 Mei 2010

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing.....	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Gambar.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi.....	12
a. Definisi Etika Kerja Islam.....	12
b. Dampak etika kerja Islam.....	15
c. Faktor-faktor Etika Kerja Islam.....	16
d. Definisi Komitmen organisasi.....	17
e. Dimensi Komitmen Organisasi.....	20
f. Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi.....	21
g. Hipotesis Pertama Penelitian.....	23
2. Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.....	23
a. Definisi Kepuasan kerja.....	23
b. Dampak Dari Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	25
c. Faktor Kepuasan Kerja.....	27
d. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	30
e. Hipotesis Kedua Penelitian.....	33

3. Model Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Obyek Penelitian.....	35
B. Jenis Data.....	35
C. Teknik Pengambilan Sampel	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	36
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
1. Etika Kerja Islam.....	36
2. Komitmen Organisasi.....	37
3. Kepuasan Kerja.....	38
F. Uji Kualitas Data	38
1. Uji Validitas.....	38
2. Uji Reliabilitas.....	38
G. Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	41
1. Sejarah Berdirinya UMY.....	41
2. Visi, Misi dan Tujuan UMY.....	43
a. Visi UMY.....	43
b. Misi UMY.....	45
c. Tujuan UMY.....	46
B. Data Responden.....	47
C. Uji Instrumen Penelitian.....	50
D. Analisis Deskriptif.....	54
E. Hasil Penelitian.....	57
1. Uji Hipotesis 1	57
2. Uji Hipotesis 2	59
F. Pembahasan	60

BAB V	KESIMPULAN SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	64
A.	Kesimpulan	64
B.	Saran	64
C.	Keterbatasan Penelitian.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1	: Populasi dan Tingkat Pengambilan Sampel.....	48
4.2	: Karakteristik Responden.....	49
4.3	: Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam.....	51
4.4	: Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	52
4.5	: Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	53
4.6	: Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.7	: Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	55
4.8	: Hasil Regresi Hipotesis 1.....	57
4.9	: Hasil Regresi Hipotesis 2.....	59

DAFTAR GAMBAR

2.1 : Model Penelitian.....	34
-----------------------------	----