

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Obyek/Subyek Penelitian**

Obyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah perguruan tinggi swasta yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY), karena Universitas Muhammadiyah Yogyakarta adalah sebuah Universitas Islam yang mana dalam penelitian ini mencangkup tentang etika kerja Islam, sedangkan untuk populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *administratif* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

#### **B. Jenis Data**

Jenis data dalam penelitian ini adalah jenis data penelitian yang berupa opini, sikap, pengalaman atau karakteristik dari seseorang atau sekelompok orang yang menjadi subjek penelitian (responden) (Indriantoro dan Supomo, 1999 dalam Anik dan Arifuddin, 2003).

Sumber data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer merupakan data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber asli (Indriantoro dan Supomo, 1999 dalam Anik dan Arifuddin, 2003).

### **C. Teknik Pengambilan Sampel**

Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara probabilitas (*probability sampling*) yaitu besarnya peluang atau probabilitas elemen populasi untuk terpilih sebagai subjek sampel diketahui (Sakaran, 2006) dan metode samplingnya menggunakan cara probabilitas kompleks (probabilitas terbatas) dengan pengambilan sampel acak berstrata disproporsional yaitu pengambilan sampel yang mewakili dari tiap strata disesuaikan dengan jumlah keseluruhan anggota tiap strata tanpa merubah ukuran sampel.

### **D. Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan metode data primer berdasarkan komunikasi antara peneliti dengan responden, di mana pertanyaan peneliti dapat dicantumkan secara tertulis melalui kuesioner. Kuesioner tersebut disebarlang langsung oleh peneliti kepada responden.

### **E. Definisi Operasional Variabel Penelitian**

#### **1. Etika Kerja Islam**

Etika kerja Islam yang dimaksud dalam penelitian ini adalah etika kerja yang bersumber dari Al Qur'an dan Hadist, yang mendedikasikan kerja sebagai suatu kebajikan (Yousep, 2000, dalam Anik dan Arifuddin, 2003).

Variabel etika kerja Islam ini diukur dengan menggunakan versi singkat dari instrumen Ali (1988) dalam Anik dan Arifuddin (2003) instrumen berisi singkat ini terdiri dari 13 item. Instrumen ini menggunakan skala likert 5 poin, dengan (1) sangat tidak setuju, (2) tidak setuju, (3) netral, (4) setuju dan, (5) sangat setuju.

## 2. Komitmen Organisasi

Yang dimaksud komitmen organisasi dalam penelitian ini adalah keinginan yang kuat untuk tetap mempertahankan keinginan dirinya dalam organisasi dan bersedia untuk melakukan usaha yang tinggi bagi pencapaian organisasi (Newstrom, 1989, dalam Anik dan Arifuddin, 2003). Komitmen organisasi tersebut dibedakan menjadi dua dimensi, yaitu: (1) *affective commitment* (karena individu tersebut menginginkan), (2) *continuance commitment* (karena individu tersebut membutuhkan) (Meyer et al, 1993, dalam Anik dan Arifuddin, 2003).

Untuk mengukur variabel komitmen organisasi digunakan instrumen Meyer dan Allen (1991) dalam Anik dan Arifuddin (2003), instrumen ini terdiri dari 11 item yang dibedakan dalam dua sub-skala yaitu *affective* dan *continuance*.

### 3. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja diukur dengan menggunakan 14 item pernyataan pendek dari *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) yang diadaptasi dari Monogram et al. (1994) dalam Vibriwati (2005). Pengukuran menggunakan skala respon lima (5) poin, dengan (1) sangat tidak puas, (2) tidak puas, (3) netral, (4) puas dan, (5) sangat puas.

## F. Uji Kualitas Data

### 1. Uji Validitas

Uji validitas merupakan pengujian kemampuan instrumen-instrumen penelitian yang digunakan untuk mengungkapkan data sesuai dengan masalah yang hendak diungkapkan. Instrumen-instrumen pengukuran dalam penelitian ini berdasarkan pada instrumen yang sudah ada, yang digunakan oleh penelitian sebelumnya. Uji validitas ini dilakukan dengan menggunakan analisis faktor. Item-item pertanyaan dikatakan valid jika nilai *loading factor* diatas 0,5 (Ghozali, 2007).

### 2. Uji Reliabilitas

Realibitas adalah alat ukur untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan

reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau setabil dari waktu ke waktu (Ghozali, 2007).

Uji realibitas instrumen dilakukan dengan *cronbach alpha* pada masing-masing instrumen seperti yang diungkapkan oleh Govindarajan (1994) dalam Sanjaya (2005) bahwa *cronbach alpha* adalah suatu teknik yang akan menunjukkan indeks konsistensi internal yang akurat, cepat dan ekonomis. Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* lebih besar dari 0,60 (Nunnaly, 1967 dalam Ghozali, 2007).

## **G. Teknik Analisis Data**

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi bertingkat dimana dilakukan pengujian hipotesis sebanyak dua kali dengan menggunakan regresi sederhana. Pengujian ini dilakukan untuk mengidentifikasi pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dan pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja.

### **1. Pengujian hipotesis 1 menggunakan regresi linear sederhana.**

Adapun persamaan regresi linear sederhana dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$$Y = a + bX + e \text{ (Gujarati, 1999)}$$

Dimana :

**a = Konstanta**

**b = Koefisien Regresi Variabel Independen**

**e = error**

**Y = Variabel Dependen Komitmen Organisasi**

**X = Variabel Independen Etika Kerja Islam**

## 2. Pengujian hipotesis 2 menggunakan regresi linear sederhana

Adapun persamaan regresi linear sederhana dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$$Y = a + bX + e \text{ (Gujarati, 1999)}$$

Dimana :

**a = Konstanta**

**b = Koefisien Regresi Variabel Independen**

**e = error**

**Y = Variabel Dependen Kepuasan Kerja**

**X = Variabel Independen Komitmen Organisasi**