

BAB II

PROFIL PERUSAHAAN

A. Sejarah Perusahaan

Dengan bertambahnya ekonomi dan pertumbuhan ekonomi yang lebih baik, PT. Karya Abadi melihat kebutuhan masyarakat yang semakin meningkat dan nilai beli masyarakat untuk peningkatan kesejahteraan juga semakin hari semakin meningkat, untuk itulah Karya Abadi menyadari kewajiban guna membantu kesediaan bahan baku khususnya salah satu kebutuhan primer untuk kelengkapan bangunan khususnya untuk rumah ataupun industri lainnya. Hubungan kerja sama yang baik menunjang penyediaan bahan baku log kayu dan pemasaran sangat mendapat sambutan positif. Walaupun masih minimnya fasilitas, akan tetapi perhatian masyarakat yang baik membantu tumbuh dan berkembangnya Karya Abadi. Karya Abadi berdiri Pada tanggal 13 September 2002 telah didirikan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyediaan bahan baku kayu dan pengolahan minyak kelapa sawit. Perusahaan ini berada di jalan Lintas Sumatera km 7 Lampung Utara, dengan nama PT. Karya Abadi Lampung. Perusahaan ini memulai pengoperasiannya pada tanggal 11 Oktober 2002. Pada tanggal 6 November 2004, PT. Karya Abadi berpindah lokasi satu kilometer lebih jauh dari lokasi sebelumnya. Pada hari tanggal tersebut juga, PT. Karya Abadi memulai pengoperasiannya di tempat yang baru dengan penambahan jumlah dua unit mesin rotary dan satu unit mesin spindles.

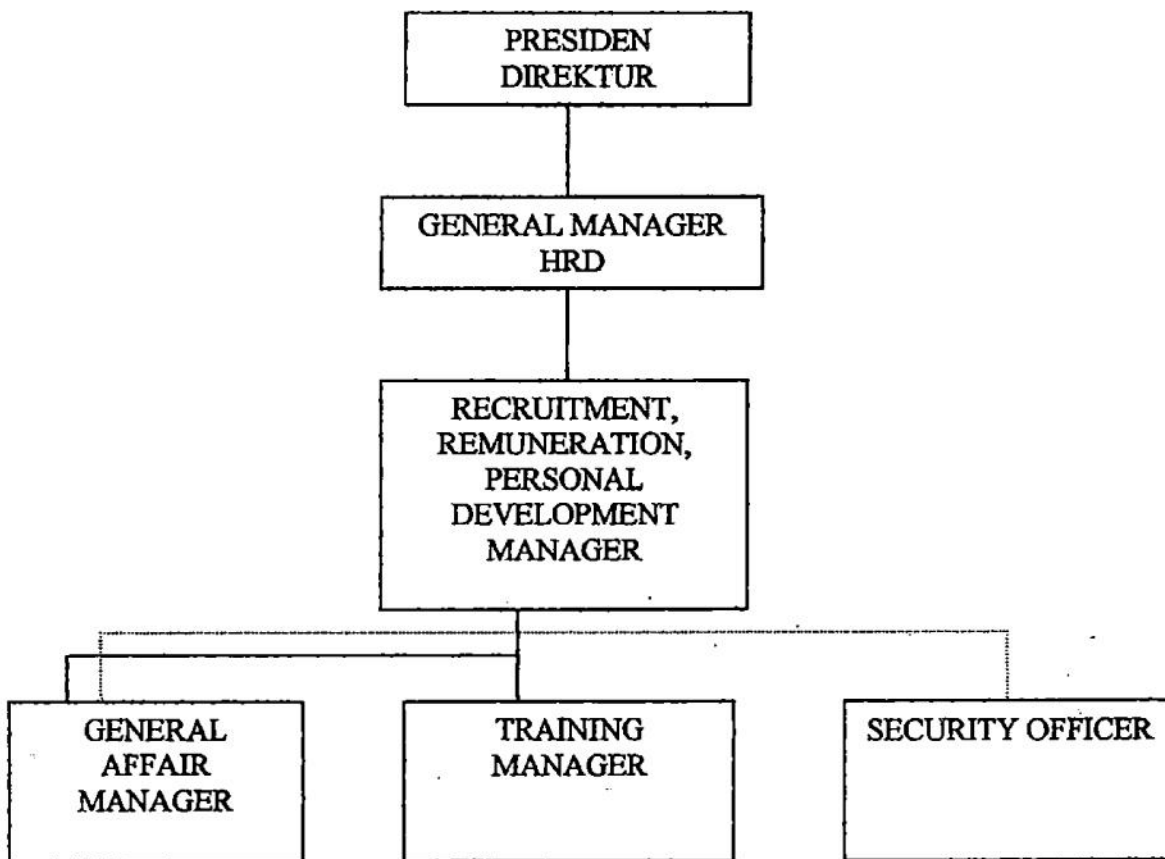
Dengan berdirinya perusahaan di lokasi yang baru diharapkan dapat meningkatkan segi ekonomis bagi masyarakat yang berada di lingkungan sekitar perusahaan, serta meningkatkan segi perekonomian bagi para karyawan. Dengan motivasi dan tanggung jawab serta wawasan dan bantuan dari pihak terkait baik itu perbankan maupun tenaga kerja yang terampil, PT. Karya Abadi dapat mengembangkan usaha yang diharapkan dapat lebih berkembang serta dapat membantu kebutuhan masyarakat baik itu dengan membuka lapangan pekerjaan ataupun penyediaan bahan baku sekunder. Sehingga pada Maret 2007 PT. Karya Abadi menambah bidang usahanya yaitu membangun usaha pengolahan minyak kelapa sawit (palm oil mill) yang terletak di dalam satu kawasan dan mulai dioperasikan pada Maret 2008. Dengan harapan PT. Karya Abadi dapat ikut serta membantu pertumbuhan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia pada umumnya dan masyarakat sekitar pada khususnya. (Data sejarah perusahaan di dapat dari file HRD Karya Abadi)

B. Lokasi Perusahaan

PT. Karya Abadi Lampung berlokasi di Jalan Lintas Sumatera (Negara) Km7 Desa Bumi Raya, Kecamatan Abung Selatan, Lampung Utara. Telepon dan Fax (0724) 21763

C. Visi Dan Misi Perusahaan

PT. Karya Abadi Lampung merupakan perusahaan besar yang bergerak di bidang penyediaan bahan baku kayu dan pengolahan minyak kelapa sawit. Visi dari PT. Karya Abadi Lampung adalah “ Menjadi Pemimpin Pasar



1. **Presiden Direktur**

Membawahi dan mengawasi masalah produksi, keuangan dan sumber daya manusia

2. **General Manager HRD**

Bertanggungjawab dalam hal yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Manajer HRD membawahi :



a) **General Affair**

Bertugas menangani masalah umum perusahaan yang meliputi hubungan dalam pekerjaan yang menghasilkan jasa informasi dan komunikasi. Ruang lingkup general affair adalah public relations, public service, security, transportasi, employee service dan poliklinik

b) **Training Manager**

Bertugas menangani masalah pelatihan dan pembekalan bagi para karyawan sebelum diterjunkan langsung ke lapangan.

c) **Recruitmen, remuneration, personal manager development**

Bertugas membantu HRD manajemen dalam pengadaan recruitmen apabila perusahaan membutuhkan karyawan.

d) **Security Officer**

Bertugas menjaga keamanan dalam lingkup perusahaan.

E. Profil Karyawan

Sumber daya manusia yang handal dan berkualitas tinggi merupakan bagian terpenting dalam sebuah perusahaan. Jumlah karyawan PT. Karya Abadi Lampung sampai dengan saat ini adalah :

1. Tenaga kerja Tetap 120 orang
2. Tenaga kerja pihak ketiga 60 orang

Status kepegawaian PT. Karya Abadi Lampung dibedakan dalam system pembayaran gaji, yaitu:

1. Karyawan Tetap

Yaitu karyawan bukan direksi yang bekerja full time untuk jangka waktu sampai dengan usia 55 tahun, serta menerima upah bulanan dan daftar dalam formasi karyawan pada manajemen umum.

2. Karyawan Pihak Ketiga (karyawan honorer)

Yaitu karyawan yang bekerja berdasarkan perjanjian kerja dengan pihak ketiga yang bekerja di lingkungan PT. Karya Abadi. Karyawan ini di bagi menjadi :

1) Honorer Full Time

Bekerja selama delapan jam penuh setiap harinya

2) Honorer Part Time

Bekerja tidak setiap hari.

3. Karyawan Lepas

Yaitu karyawan yang dipekerjakan perusahaan dalam jangka waktu tertentu berdasarkan perjanjian.

4. Management Trainee

Yaitu karyawan yang dibekali dengan kemampuan management skill untuk bekal menjadi karyawan tetap PT. Karya Abadi

PT. Karya Abadi memberikan fasilitas-fasilitas yang dapat digunakan oleh para pegawai. Fasilitas-fasilitas yang diberikan adalah sebagai berikut :

1) Kendaraan

Perusahaan pada dasarnya tidak menyediakan fasilitas kendaraan untuk karyawan namun sebagai gantinya semua karyawan diberi tunjangan transportasi yang besarnya disesuaikan dengan jabatan.

2) Kesejahteraan

Kesejahteraan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan meliputi :

- a. Untuk karyawan lapangan mendapatkan inventaris dan alat perlindungan kerja.
- b. Uang kesehatan
- c. Bantuan social, perkawinan, kelahiran dan kematian
- d. Setahun sekali perusahaan mengadakan darma wisata berama
- e. Karyawan mendapatkan makan siang di perusahaan
- f. Uang bonus

3) Tempat Ibadah

Karyawan PT. Karya Abadi yang mayoritas muslim dapat melaksanakan ibadah sholat di masjid yang telah dibangun dalam lingkungan perusahaan.

4) Kantin

Seluruh Para karyawan dan management Karya Abadi mendapatkan makan siang di kantin perusahaan. (Data karyawan dan fasilitas

didapat dari file HRD serta wawancara dengan salah satu staff HRD Karya Abadi, Bapak Teguh, pada tanggal 26 Mei 2009.

F. Produk Perusahaan

PT. Karya Abadi merupakan perusahaan yang menghasilkan produk penyediaan bahan baku kayu, Vinner Core, pallet, minyak kelapa sawit dan inti kelapa sawit

G. Kapasitas Produksi

PT. Karya Abadi Lampung untuk pengolahan kayunya saat ini mempunyai lima unit mesin rotary, spindles dan mesin hot press dengan kapasitas produksinya 80 meter kubik per harinya. Sedangkan untuk pengolahan minyak kelapa sawitnya instalasi terpasang kapasitas 5 ton TBS per jam dan kapasitas produksi 35 ton TBS per hari.

H. Pemasaran

PT. Karya Abadi Lampung untuk masalah pemasaran bekerjasama dengan PT. Andatu Lestari Plywood Bandar Lampung, PT. Pundi Jakarta dan PT. Artha Forest Pratama

I. Mitra Kerja

Dalam sebuah perusahaan atau organisasi pastinya membutuhkan partner ataupun mitra kerja dalam kegiatannya, hal ini dimaksudkan agar dapat saling membantu mengembangkan perusahaan atau organisasi tersebut. Begitu juga dengan PT. Karya Abadi Lampung, beberapa mitra kerjanya yaitu :

1. Customer (pelanggan)

Perusahaan akan dikatakan sebagai perusahaan yang sukses dan berhasil apabila dapat meningkatkan jumlah pelanggan dan dapat menjalin hubungan dan kerjasama dengan para pelanggan tersebut. Semakin banyak pelanggan, maka semakin tinggi juga tingkat pendapatan yang diperoleh sebuah perusahaan. Begitu penting arti customer bagi sebuah perusahaan, sehingga harus dijaga hubungan baiknya.

2. Distributor

Distributor sebagai pemasok barang guna memenuhi semua kebutuhan yang dibutuhkan oleh Karya Abadi

3. Media Massa

Media massa sangat dibutuhkan oleh sebuah perusahaan. Media massa dipergunakan sebagai media informasi guna memperlancar kegiatan publisitas sebuah perusahaan, baik itu melalui media cetak maupun media elektronik. PT. Karya Abadi bekerjasama dengan media cetak dalam bentuk surat kabar (surat kabar harian Lampung Post), selain itu Karya Abadi juga bekerja sama dengan media elektronik dalam bentuk iklan di radio local (Radio Wijaya dan Radio Daerah Lampung)

4. Komunitas

Komunitas atau lingkungan masyarakat sekitar perusahaan sangat penting untuk dibina hubungannya. PT. Karya Abadi selalu membina

hubungan baik tersebut dengan menghargai lingkungan masyarakat sekitar.

5. Pemerintah

Merupakan kerja sama yang terjalin antara perusahaan dengan aparat pemerintah di sekitar perusahaan, dalam hal ini bentuk kerjanya seperti pemberian izin resmi bagi perusahaan dalam bentuk apapun yang sifatnya positif dan membangun.