

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Peneliti

ZAINUDDIN
NIM. 20120410154

Lampiran 1

DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
4. Pendidikan : SD D3 Lainnya
 SMP S1
 SMA S2
5. Lama Bekerja :tahun/bulan
6. Status Karyawan : (Karyawan Tetap/Karyawan Kontrak *) coret yang tidak perlu
7. Jabatan/Pekerjaan :

Petunjuk Pengisian :

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau √) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Pilihan jawaban :
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)

3. Ragu-Ragu (R)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

d. Kuisisioner ini diisi oleh karyawan.

KUESIONER KOMPENSASI FINANSIAL

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
A	Gaji					
1	Perusahaan tempat saya bekerja,dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.					
2	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
3	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
B	Bonus					
4	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
5	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
6	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.					
C	Program-Program Proteksi					
7	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi sayadiperusahaan.					
8	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.					

9	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					
10	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga					
11	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun.					
12	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang meninggal.					

KUESIONER KOMPENSASI NON FINANSIAL

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
A	Pekerjaan					
1	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya					
2	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.					
3	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya.					
4	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
5	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.					
B	Lingkungan Kerja					
6	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
7	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif.					

8	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					
9	Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan.					
10	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja selalu bersikap ramah dan santun pada semua karyawan.					
11	Pimpinan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan.					
12	Sesama karyawan di tempat saya bekerja senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dalam menjalankan tugasnya.					

KUESIONER MOTIVASI

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
A.	KebutuhanMaslow					
1.	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi.					
2.	Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini,kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi.					
3.	Saya merasa bahwa pakaian yang saya pakai,merupakan hasil jerih payah bekerja diperusahaan ini.					
4.	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan ini.					
5.	Bekerja pada perusahaan ini, dapat menjamin kehidupan saya di hari tua.					
6.	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik.					
7.	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan.					
8.	Atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan.					
9.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini di akui oleh atasan.					
10.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju.					
11.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					

KUESIONER KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
A	Kriteria berdasarkan Sifat					
1	Karyawan seharusnya memiliki pengetahuan dan keahlian untuk mendukung pelaksanaan tugas di lingkungan kerja.					
2	Saya merasa, bahwa saya mampu melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan					
3	Karyawan sebaiknya menunjukkan loyalitas atau tanggung jawab dalam mengerjakan setiap tugas yang diberikan.					
4	Karyawan seharusnya mempunyai komitmen terhadap pekerjaan dalam Divisi/ Kantor/ Badan/ Seksi.					
5	Saya merasa, bahwa saya malu jika kualitas kerja saya lebih buruk dari Divisi/ Kantor/Badan/Seksi lain.					
6	Karyawan sebaiknya tetap bekerja dengan baik walaupun pimpinan tidak berada di tempat.					
7	Karyawan seharusnya selalu melaporkan sisa uang dari sebuah transaksi.					
8	Karyawan seharusnya memberikan informasi yang benar kepada pemimpin terkait dengan pekerjaan.					
9	Karyawan seharusnya menunjukkan sikap transparansi dalam mengerjakan setiap amanah yang dibebankan atau diberikan.					
10	Karyawan sebaiknya melakukan hal-hal kreatif untuk mendukung penyelesaian setiap tugas yang diberikan.					
11	Karyawan sebaiknya mampu mengarahkan dan memimpin anggota kelompok pada setiap pekerjaan yang harus diselesaikan secara kelompok.					
12	Karyawan sebaiknya memberikan dorongan bagi rekan kerja untuk bekerja lebih baik dari prestasi kerja yang diraih saat ini.					

13	Karyawan sebaiknya menanamkan semangat kompetisi bagi rekan kerja di lingkungan kerja.					
14	Karyawan seharusnya dapat termotivasi untuk bekerja lebih baik setelah memperoleh pengakuan/penghargaan dari pimpinan.					
B	Kriteria Berdasarkan Perilaku					
15	Karyawan sebaiknya tidak meninggalkan pekerjaan secara mendadak, meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak.					
16	Karyawan seharusnya mengikuti agenda atau jadwal kerja.					
17	Karyawan seharusnya mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab tanpa disuruh oleh pimpinan.					
18	Berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas.					
19	Bersedia bekerja melewati batas waktu normal (lembur) jika pekerjaan belum selesai.					
20	Karyawan sebaiknya melapor kepada atasan jika ada masalah pekerjaan.					
21	Karyawan sebaiknya lebih mengutamakan kualitas dibanding kuantitas.					
22	Karyawan sebaiknya memiliki tingkat kepedulian untuk memelihara peralatan kerja kantor sebaik mungkin.					
23	Karyawan sebaiknya mengutamakan kerjasama di lingkungan kerja.					
24	Karyawan sebaiknya membina hubungan kerjasama yang harmonis baik dengan pimpinan maupun sesama rekan kerja.					
25	Karyawan sebaiknya menghargai adanya perbedaan pendapat dengan pimpinan dan rekan kerja sebagai dinamika kerja.					
26	Karyawan sebaiknya melibatkan semua pihak yang terlibat dalam menyelesaikan masalah.					
C	Kriteria Berdasarkan Hasil					

27	Karyawan sebaiknya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan.					
28	Karyawan sebaiknya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai tingkat kualitas yang diharapkan					
29	Karyawan sebaiknya menyelesaikan pekerjaan yang tersisa.					
30	Saya merasa bahwa saya bangga dengan prestasi kerja yang dapat dicapai.					

Lampiran 2

DATA DESKRIPSI RESPONDEN DAN STATISTIK DESKRIPTIF

Frequency

Kuesioner

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kuesioner Kembali	96	100	100	100
	Kuesioner Tidak Sah	11	12,9	12,9	87.1
	Total	85	87.1	87.1	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 tahun	-	-	-	-
	21 – 39 tahun	23	27.1	27.1	27.1
	≥ 40 tahun	62	72.9	72.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	40	47.1	47.1	47.1
	Wanita	45	52.9	52.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	31	36.5	36.5	36.5
	SMP	15	17.6	17.6	17.6
	SMA	34	40	40	40
	D3	2	2.4	2.4	96.5
	S1	3	3.5	3.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 tahun	6	7.1	7.1	7.1
	4 tahun	9	10.6	10.6	10.6
	5-6 tahun	11	12.9	12.9	30.6
	≥ 7 tahun	59	69.4	69.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Tingkat Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rp. 1.250.000	33	38.8	38.8	38.8
	Rp. 1.450.000	44	51.8	51.8	90.6
	Rp. 3.000.000	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	85	1	5	3.52	.629
X1.2	85	1	5	3.39	.709
X1.3	85	1	5	3.38	.873
X1.4	85	2	5	3.55	.681
X1.5	85	1	5	3.48	.750
X1.6	85	2	5	3.47	.717
X1.7	85	2	5	3.49	.734
X1.8	85	2	5	3.56	.606
X1.9	85	2	5	3.40	.602
X1.10	85	1	5	3.59	.729
X1.11	85	1	5	3.41	.729
X1.12	85	1	5	3.49	.811
Valid N (listwise)	85				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	85	2	5	3.56	.626
X2.2	85	2	5	3.46	.589
X2.3	85	1	5	3.36	.687
X2.4	85	1	5	3.35	.767
X2.5	85	1	5	3.38	.723
X2.6	85	2	5	3.35	.667
X2.7	85	2	5	3.42	.697
X2.8	85	2	5	3.46	.665
X2.9	85	1	5	3.47	.717
X2.10	85	2	5	3.34	.716
X2.11	85	2	5	3.45	.699
X2.12	85	1	5	3.47	.683
Valid N (listwise)	85				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	85	2	5	3.48	.629
Y.2	85	2	5	3.47	.628
Y.3	85	2	5	3.49	.610
Y.4	85	2	5	3.40	.676
Y.5	85	2	5	3.36	.754
Y.6	85	2	5	3.62	.672
Y.7	85	2	5	3.45	.681
Y.8	85	1	5	3.45	.794
Y.9	85	2	5	3.51	.766
Y.10	85	2	5	3.46	.733
Y.11	85	1	5	3.51	.796
Valid N (listwise)	85				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1	85	2	5	3.54	.765
Z.2	85	2	5	3.55	.627
Z.3	85	2	5	3.36	.574
Z.4	85	1	5	3.27	.746
Z.5	85	1	5	3.54	.795
Z.6	85	2	5	3.62	.801
Z.7	85	2	5	3.69	.673
Z.8	85	2	5	3.54	.716
Z.9	85	2	5	3.54	.733
Z.10	85	2	5	3.52	.666
Z.11	85	2	5	3.42	.624
Z.12	85	2	5	3.59	.745
Z.13	85	2	5	3.67	.746
Z.14	85	2	5	3.49	.718
Z.15	85	2	5	3.51	.766
Z.16	85	2	5	3.53	.683
Z.17	85	2	5	3.54	.700
Z.18	85	2	5	3.46	.665
Z.19	85	1	5	3.47	.683
Z.20	85	2	5	3.58	.697
Z.21	85	2	5	3.46	.646
Z.22	85	1	5	3.39	.638
Z.23	85	1	5	3.52	.750
Z.24	85	2	5	3.66	.780
Z.25	85	2	5	3.55	.732
Z.26	85	2	5	3.39	.773
Z.27	85	2	5	3.55	.664
Z.28	85	2	5	3.44	.680
Z.29	85	2	5	3.40	.694
Z.30	85	2	5	3.53	.749

Lampiran 3

HASIL UJI VALID DAN REALIBILITAS

KOMPENSASI FINANSIAL

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	total
x1.1	Pearson Correlation	1	,207	,459(**)	,013	,191	-,065	,283	,089	,059	,276	-,184	,186	,464(**)
	Sig. (2-tailed)		,172	,002	,934	,209	,670	,060	,560	,700	,067	,227	,221	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.2	Pearson Correlation	,207	1	,329(*)	,308(*)	,285	-,185	,215	-,110	,099	,152	-,077	,047	,435(**)
	Sig. (2-tailed)	,172		,027	,040	,058	,225	,157	,472	,519	,319	,616	,758	,003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.3	Pearson Correlation	,459(**)	,329(*)	1	,017	,123	-,108	,307(*)	,329(*)	,176	,119	,036	,008	,537(**)
	Sig. (2-tailed)	,002	,027		,914	,420	,482	,040	,027	,246	,437	,812	,957	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.4	Pearson Correlation	,013	,308(*)	,017	1	,222	,138	,143	-,036	,051	,124	,161	,306(*)	,502(**)
	Sig. (2-tailed)	,934	,040	,914		,142	,367	,347	,817	,739	,416	,290	,041	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.5	Pearson Correlation	,191	,285	,123	,222	1	,006	,061	,082	-,193	,028	-,042	-,155	,324(*)
	Sig. (2-tailed)	,209	,058	,420	,142		,969	,693	,591	,204	,857	,784	,310	,030
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.6	Pearson Correlation	-,065	-,185	-,108	,138	,006	1	,188	,288	,101	,167	,201	-,071	,321(*)
	Sig. (2-tailed)	,670	,225	,482	,367	,969		,216	,055	,509	,274	,185	,644	,032
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.7	Pearson Correlation	,283	,215	,307(*)	,143	,061	,188	1	,003	,345(*)	-,017	-,102	-,114	,431(**)

	Sig. (2-tailed)	,060	,157	,040	,347	,693	,216		,983	,020	,914	,506	,455	,003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.8	Pearson Correlation	,089	-,110	,329(*)	-,036	,082	,288	,003	1	,047	,263	,101	,134	,413(**)
	Sig. (2-tailed)	,560	,472	,027	,817	,591	,055	,983		,758	,081	,509	,381	,005
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.9	Pearson Correlation	,059	,099	,176	,051	-,193	,101	,345(*)	,047	1	,259	,231	-,010	,384(**)
	Sig. (2-tailed)	,700	,519	,246	,739	,204	,509	,020	,758		,085	,127	,949	,009
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.10	Pearson Correlation	,276	,152	,119	,124	,028	,167	-,017	,263	,259	1	-,023	,129	,471(**)
	Sig. (2-tailed)	,067	,319	,437	,416	,857	,274	,914	,081	,085		,881	,397	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.11	Pearson Correlation	-,184	-,077	,036	,161	-,042	,201	-,102	,101	,231	-,023	1	,408(**)	,382(**)
	Sig. (2-tailed)	,227	,616	,812	,290	,784	,185	,506	,509	,127	,881		,005	,010
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.12	Pearson Correlation	,186	,047	,008	,306(*)	-,155	-,071	-,114	,134	-,010	,129	,408(**)	1	,418(**)
	Sig. (2-tailed)	,221	,758	,957	,041	,310	,644	,455	,381	,949	,397	,005		,004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
total	Pearson Correlation	,464(**)	,435(**)	,537(**)	,502(**)	,324(*)	,321(*)	,431(**)	,413(**)	,384(**)	,471(**)	,382(**)	,418(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,000	,030	,032	,003	,005	,009	,001	,010	,004	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	13

KOMPENSASI NON FINANSIAL

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	Total
x2.1	Pearson Correlation	1	,003	,125	,109	-,231	,156	-,038	,051	,059	,061	-,254	,113	,241
	Sig. (2-tailed)		,984	,413	,478	,126	,306	,803	,739	,701	,689	,093	,459	,111
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.2	Pearson Correlation	,003	1	,143	,231	,253	-,138	,219	,168	-,157	-,102	-,079	-,080	,316(*)
	Sig. (2-tailed)	,984		,349	,127	,093	,366	,149	,271	,302	,503	,607	,603	,034
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.3	Pearson Correlation	,125	,143	1	,015	,224	-,017	,049	-,080	,199	,099	,139	-,070	,417(**)
	Sig. (2-tailed)	,413	,349		,923	,139	,910	,749	,602	,190	,518	,361	,645	,004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.4	Pearson Correlation	,109	,231	,015	1	-,144	,257	,168	-,069	,075	,250	-,106	,043	,459(**)
	Sig. (2-tailed)	,478	,127	,923		,346	,088	,271	,651	,624	,097	,489	,781	,002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.5	Pearson Correlation	-,231	,253	,224	-,144	1	-,142	,081	,081	,027	-,165	,124	-,192	,198
	Sig. (2-tailed)	,126	,093	,139	,346		,352	,599	,595	,861	,278	,416	,205	,192
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.6	Pearson Correlation	,156	-,138	-,017	,257	-,142	1	,107	,218	,162	-,076	-,100	,248	,394(**)
	Sig. (2-tailed)	,306	,366	,910	,088	,352		,483	,150	,288	,622	,513	,100	,007
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.7	Pearson Correlation	-,038	,219	,049	,168	,081	,107	1	,120	,073	,066	-,077	,044	,446(**)
	Sig. (2-tailed)	,803	,149	,749	,271	,599	,483		,431	,635	,668	,617	,772	,002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.8	Pearson Correlation	,051	,168	-,080	-,069	,081	,218	,120	1	,094	-,020	,109	,175	,406(**)
	Sig. (2-tailed)	,739	,271	,602	,651	,595	,150	,431		,539	,897	,476	,250	,006

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.9	Pearson Correlation	,059	-,157	,199	,075	,027	,162	,073	,094	1	,140	,054	-,045	,391(**)
	Sig. (2-tailed)	,701	,302	,190	,624	,861	,288	,635	,539		,358	,725	,768	,008
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.10	Pearson Correlation	,061	-,102	,099	,250	-,165	-,076	,066	-,020	,140	1	,015	,331(*)	,405(**)
	Sig. (2-tailed)	,689	,503	,518	,097	,278	,622	,668	,897	,358		,921	,026	,006
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.11	Pearson Correlation	-,254	-,079	,139	-,106	,124	-,100	-,077	,109	,054	,015	1	,134	,227
	Sig. (2-tailed)	,093	,607	,361	,489	,416	,513	,617	,476	,725	,921		,382	,134
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.12	Pearson Correlation	,113	-,080	-,070	,043	-,192	,248	,044	,175	-,045	,331(*)	,134	1	,386(**)
	Sig. (2-tailed)	,459	,603	,645	,781	,205	,100	,772	,250	,768	,026	,382		,009
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total	Pearson Correlation	,241	,316(*)	,417(**)	,459(**)	,198	,394(**)	,446(**)	,406(**)	,391(**)	,405(**)	,227	,386(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,111	,034	,004	,002	,192	,007	,002	,006	,008	,006	,134	,009	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,638	13

MOTIVASI

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	total
y.1	Pearson Correlation	1	-,126	,077	-,087	-,063	,156	-,014	,328(*)	,026	,102	,068	,312(*)
	Sig. (2-tailed)		,411	,617	,568	,681	,305	,925	,028	,864	,506	,656	,037
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.2	Pearson Correlation	-,126	1	-,052	,175	,134	,122	-,043	,096	,033	,208	,125	,408(**)
	Sig. (2-tailed)	,411		,736	,250	,382	,424	,777	,529	,831	,171	,415	,005
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.3	Pearson Correlation	,077	-,052	1	,107	,263	,008	-,339(*)	,048	-,056	,123	,062	,266
	Sig. (2-tailed)	,617	,736		,482	,080	,960	,023	,755	,715	,420	,687	,078
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.4	Pearson Correlation	-,087	,175	,107	1	-,009	-,031	-,053	,074	-,193	,187	,062	,275
	Sig. (2-tailed)	,568	,250	,482		,951	,842	,729	,628	,204	,218	,688	,068
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.5	Pearson Correlation	-,063	,134	,263	-,009	1	,048	,061	,171	,029	,054	,058	,464(**)
	Sig. (2-tailed)	,681	,382	,080	,951		,756	,691	,260	,852	,726	,705	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.6	Pearson Correlation	,156	,122	,008	-,031	,048	1	,020	,085	-,074	,058	-,052	,335(*)
	Sig. (2-tailed)	,305	,424	,960	,842	,756		,895	,581	,628	,706	,736	,024
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.7	Pearson Correlation	-,014	-,043	-,339(*)	-,053	,061	,020	1	,032	,061	,005	,025	,219
	Sig. (2-tailed)	,925	,777	,023	,729	,691	,895		,837	,691	,976	,868	,148
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.8	Pearson Correlation	,328(*)	,096	,048	,074	,171	,085	,032	1	,005	,028	-,003	,450(**)
	Sig. (2-tailed)	,028	,529	,755	,628	,260	,581	,837		,973	,856	,984	,002

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.9	Pearson Correlation	,026	,033	-,056	-,193	,029	-,074	,061	,005	1	,295(*)	-,069	,337(*)
	Sig. (2-tailed)	,864	,831	,715	,204	,852	,628	,691	,973		,049	,653	,024
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.10	Pearson Correlation	,102	,208	,123	,187	,054	,058	,005	,028	,295(*)	1	,022	,554(**)
	Sig. (2-tailed)	,506	,171	,420	,218	,726	,706	,976	,856	,049		,884	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.11	Pearson Correlation	,068	,125	,062	,062	,058	-,052	,025	-,003	-,069	,022	1	,322(*)
	Sig. (2-tailed)	,656	,415	,687	,688	,705	,736	,868	,984	,653	,884		,031
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
total	Pearson Correlation	,312(*)	,408(**)	,266	,275	,464(* *)	,335(*)	,219	,450(**)	,337(*)	,554(**)	,322(*)	1
	Sig. (2-tailed)	,037	,005	,078	,068	,001	,024	,148	,002	,024	,000	,031	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.628	12

KINERJA KARYAWAN

Correlations

		JUMLAH
Z.1	Pearson Correlation	,309*
	Sig. (2-tailed)	,039
	N	45
Z.2	Pearson Correlation	,071
	Sig. (2-tailed)	,644
	N	45
Z.3	Pearson Correlation	,301*
	Sig. (2-tailed)	,044
	N	45
Z.4	Pearson Correlation	,447**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	45
Z.5	Pearson Correlation	,318*
	Sig. (2-tailed)	,033
	N	45
Z.6	Pearson Correlation	,341*
	Sig. (2-tailed)	,022
	N	45
Z.7	Pearson Correlation	,296*
	Sig. (2-tailed)	,048
	N	45
Z.8	Pearson Correlation	,364*
	Sig. (2-tailed)	,014
	N	45

		JUMLAH
Z.16	Pearson Correlation	,271
	Sig. (2-tailed)	,071
	N	45
Z.17	Pearson Correlation	,538**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	45
Z.18	Pearson Correlation	,393**
	Sig. (2-tailed)	,008
	N	45
Z.19	Pearson Correlation	,352*
	Sig. (2-tailed)	,018
	N	45
Z.20	Pearson Correlation	,488**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	45
Z.21	Pearson Correlation	,447**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	45
Z.22	Pearson Correlation	,349*
	Sig. (2-tailed)	,019
	N	45
Z.23	Pearson Correlation	,532**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	45

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	31

Z.9	Pearson Correlation	,607**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	45
Z.10	Pearson Correlation	,343*
	Sig. (2-tailed)	,021
	N	45
Z.11	Pearson Correlation	,405**
	Sig. (2-tailed)	,006
	N	45
Z.12	Pearson Correlation	,338*
	Sig. (2-tailed)	,023
	N	45
Z.13	Pearson Correlation	,587**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	45
Z.14	Pearson Correlation	,417**
	Sig. (2-tailed)	,004
	N	45
Z.15	Pearson Correlation	,409**
	Sig. (2-tailed)	,005
	N	45

Z.24	Pearson Correlation	,421**
	Sig. (2-tailed)	,004
	N	45
Z.25	Pearson Correlation	,346*
	Sig. (2-tailed)	,020
	N	45
Z.26	Pearson Correlation	,304*
	Sig. (2-tailed)	,042
	N	45
Z.27	Pearson Correlation	,291
	Sig. (2-tailed)	,052
	N	45
Z.28	Pearson Correlation	,178
	Sig. (2-tailed)	,243
	N	45
Z.29	Pearson Correlation	,368*
	Sig. (2-tailed)	,013
	N	45
Z.30	Pearson Correlation	,102
	Sig. (2-tailed)	,507
	N	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4

HASIL UJI ASUMSI KLASIK DAN UJI REGRESI

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		96	96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	,0000000
	Std. Deviation	2,35569845	5,28680705
Most Extreme Differences	Absolute	,052	,061
	Positive	,052	,061
	Negative	-,032	-,044
Test Statistic		,052	,061
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI HETEROSKEDASTISITAS PERSAMAAN 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,025	2,379		,851	,397
X1	,048	,027	,181	1,768	,080
X2	-,065	,074	-,090	-,878	,382

a. Dependent Variable: ABSRES1

UJI HETEROSKEDASTISITAS PERSAMAAN 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,560	2,523		,222	,825
X1	,039	,028	,145	1,405	,163
X2	-,098	,076	-,136	-1,291	,200
Y	,102	,062	,175	1,633	,106

a. Dependent Variable: ABSRES1

MULTIKOLINEARITAS PERSAMAAN 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	14,397	3,921		3,672	,000		
X1	,092	,045	,200	2,051	,043	,992	1,008
X2	,326	,122	,262	2,681	,009	,992	1,008

a. Dependent Variable: Y

MULTIKOLINEARITAS PERSAMAAN 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	50,760	9,468		5,361	,000		
X1	,301	,103	,285	2,915	,004	,949	1,053
X2	,676	,285	,235	2,374	,020	,921	1,086
Y	,144	,234	,062	,615	,540	,882	1,134

a. Dependent Variable: Z

Regression 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Non Finansial (X2), Kompensasi Finansial (X1)	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Motivasi (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.344 ^a	.118	.099	2.381

- a. Predictors: (Constant), Kompensasi Non Finansial (X2), Kompensasi Finansial (X1)
 b. Dependent Variable: Motivasi (Y)

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	70.648	2	35.324	6.231	.003(a)
	Residual	527.185	93	5.669		
	Total	597.833	95			

- a Predictors: (Constant), Kompensasi Non Finansial (X2), Kompensasi Finansial (X1)

b Dependent Variable: Motivasi (Y)

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	14.397	3.921		3.672	.000
	Kompensasi Finansial (X1)	.092	.045	.200	2.051	.043
	Kompensasi Non Finansial (X2)	.326	.122	.262	2.681	.009

a Dependent Variable: Motivasi (Y)

Regression 2

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi (Y), Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Non Finansial (X2)(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja (Z)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.410(a)	.168	.141	5.372

a Predictors: (Constant), Motivasi (Y), Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Non Finansial (X2)

b Dependent Variable: Kinerja (Z)

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	536.552	3	178.851	6.197	.001(a)
	Residual	2655.281	92	28.862		
	Total	3191.833	95			

a Predictors: (Constant), Motivasi (Y), Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Non Finansial (X2)

b Dependent Variable: Kinerja (Z)

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	50.760	9.468		5.361	.000
	Kompensasi Finansial (X1)	.301	.103	.285	2.915	.004
	Kompensasi Non Finansial (X2)	.676	.285	.235	2.374	.020
	Motivasi (Y)	.144	.234	.062	.615	.540

a Dependent Variable: Kinerja (Z)