

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh komitmen organisasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kasno Yogyakarta, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Kasno Yogyakarta. Dengan demikian, seorang karyawan yang memiliki komitmen tinggi pada organisasi tempat mereka bekerja akan meningkatkan kepuasannya, yang dikarenakan terpenuhinya harapan dan keinginan para karyawan.
2. Variabel iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Kasno Yogyakarta. Sehingga makin kondusifnya iklim organisasi, akan menyebabkan kepuasan karyawan yang dikarenakan oleh optimumnya mereka dalam bekerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat disarankan kepada pihak CV. Kasno Yogyakarta :

1. Sehubungan dengan adanya kontribusi yang signifikan dari komitmen

- a. Memberikan jaminan bahwa harapan karyawan akan terpenuhi, sehingga komitmen karyawan tetap tinggi dan kepuasan kerja juga meningkat serta kinerjanya pun juga membaik.
  - b. Memberikan jaminan dapat menciptakan lingkungan yang kondusif dalam perusahaan, sehingga terjalin kerjasama yang baik diantara sesama karyawan.
2. Untuk melihat potensi produktivitas karyawan, sebaiknya untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel kinerja karyawan. Hal ini dilakukan untuk mengetahui tentang dampak kepuasan kerja terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Panggabean (2006) menyatakan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner, hal ini memungkinkan responden

.....