

INTISARI

Yogyakarta merupakan kota pelajar yang banyak memiliki lembaga pendidikan baik kejuruan maupun formal. Lembaga pendidikan formal salah satunya adalah Perguruan Tinggi Swasta. Salah satu PTS di Yogyakarta ini adalah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). UMY merupakan salah satu diantara 75 PTS yang ada di Yogyakarta yang harus bersaing ketat untuk mendapatkan mahasiswa.

Beberapa persyaratan yang diperlukan agar PTS mampu bersaing dengan PTS lain dan PTN antara lain: memiliki program studi yang potensial di masa depan, status akreditasi yang jelas, serta pengelolaan manajemen perguruan tinggi yang profesional. Dengan melihat beberapa kekuatan dan kelemahan yang dimiliki UMY, serta melihat peluang dan ancaman yang ada di luar maka selama satu tahun terakhir ada kemungkinan kinerja Universitas Muhammadiyah Yogyakarta telah menurun. Buktinya antara lain adanya penurunan jumlah mahasiswa baru di beberapa fakultas, selain itu ada beberapa pelayanan yang diberikan kepada karyawan terkesan 'asal terlaksana' dan kurang profesional. Dari hal itulah penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor internal dan eksternal yang melingkupi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, mengungkapkan isu-isu strategis untuk meningkatkan kinerja UMY dan merekomendasikan strategi yang dapat diterapkan di UMY.

Berdasarkan analisis SWOT dapat diketahui bahwa isu-isu strategis yang muncul di UMY adalah:

1. Profesionalisme dosen dan karyawan
2. Manajemen organisasi secara menyeluruh
3. Lulusan sebagai sarjana muslim yang beretos Islam dan berwawasan Iptek.
4. Kerjasama dengan lembaga lain.

Berdasarkan isu-isu strategis tersebut dapat disusun alternatif strategi sebagai berikut:

1. Upaya untuk meningkatkan profesionalisme dosen dilakukan dengan menerapkan strategi pertumbuhan di tingkat universitas, dan strategi sumber daya manusia di tingkat fakultas. Sedangkan upaya peningkatan profesionalisme karyawan dilakukan dengan memaksimalkan strategi stabilitas di tingkat universitas dan strategi diversifikasi di tingkat fakultas atau bagian.
2. Upaya untuk memperbaiki manajemen organisasi dapat dilakukan dengan cara melaksanakan strategi stabilitas dan strategi pengurangan di tingkat universitas dan strategi kepemimpinan di

3. Untuk menghasilkan lulusan sebagai sarjana muslim yang memiliki etos ke-Islaman dan berwawasan iptek dapat diterapkan strategi stabilitas, yaitu strategi yang menekankan pada penanaman nilai-nilai ke-Islaman yang sudah ada dalam diri masing-masing mahasiswa. Selain itu juga bisa diterapkan strategi diferensiasi pada tingkat fakultas.
4. Strategi yang di tempuh untuk membina hubungan kerjasama dengan lembaga lain dapat dilakukan dengan kombinasi antara strategi konsentrasi dan strategi pertumbuhan.

Itulah beberapa strategi yang dapat dilaksanakan oleh Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di masa yang akan datang.