

## BAB V

### KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis regresi dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap terhadap intensi *turnover*.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap intensi *turnover*.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari analisis data, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Saran bagi perusahaan

Dalam meningkatkan komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebaiknya PT. Bank Riau berfokus pada bagian-bagian intrinsik pekerjaan seperti membuat kerja tersebut menjadi lebih menantang dan menarik, karena pada umumnya karyawan lebih menyukai pekerjaan yang tidak biasa dikerjakannya dan mempunyai tantangan. Contoh karyawan diberikan tugas melakukan negosiasi ke perusahaan-perusahaan besar untuk melakukan perjanjian kerja sama antar perusahaan dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki dari karyawan itu sendiri.

## 2. Saran bagi peneliti

- a. Bagi peneliti yang ingin meneliti dengan tema yang sama, sebaiknya juga mengukur intensi *turnover* secara kelompok atau organisasi. Dengan alasan intensi *turnover* itu terjadi bukan hanya secara individu saja tetapi tidak menutup kemungkinan terjadi secara kelompok.
- b. Dalam penulisan ini peneliti merasa bahwa variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja masih lemah. Jadi dalam mengadopsi alat ukur ini disarankan untuk di kaji ulang terutama pada alat ukur variabel komitmen organisasi item no 12 dan kepuasan kerja item no 12 dan 19 agar mendapatkan alat ukur yang lebih berkualitas.

## C. Keterbatasan Penelitian

1. Dalam penelitian ini penulis hanya dapat mengukur intensi *turnover* secara individu atau *personal*, sehingga penelitian ini tidak dapat diimplementasikan di perusahaan yang menggunakan *team-work*.
2. Dalam mengadopsi alat ukur variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja, peneliti mengambil dari penelitian terdahulu tanpa melakukan pengkajian ulang, sehingga dalam alat ukur ini masih adanya item yang tidak valid.