

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intensi *turnover*. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 50 orang karyawan di PT.Bank Riau Cabang Pasar Pusat Pekanbaru. Untuk menguji pengaruh antara variabel dependen (intensitas *turnover*), dan variabel independen (komitmen organisasi, kepuasan kerja) menggunakan analisa regresi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Komitmen organisasi berpengaruh terhadap intensitas *turnover*. 2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap intensitas *turnover*.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Intensitas *turnover*.

## **ABSTRACT**

The research is done to test the influence between organizational commitments and job satisfaction toward turnover intention. The research uses population as 50 workers of PT.Bank Riau as Branch of Pasar Pusat Pekanbaru. To test the influence between dependent variable (turnover intention), and independent variable (organizational commitments and job satisfaction) by using regression analysis. The result of this research shows that: 1) The organizational commitments influence the turnover intention. 2) The job satisfaction influence the turnover intention.

Keyword: organizational commitments, job satisfaction, turnover intention.