

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR
ORGANISASI TERHADAP INOVASI
ORGANISASI**

*The Influence of Leadership and Structure
Organization of Innovation
Organization*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ABDULLAH MUHAMMAD RIDWAN

20060410083

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR
ORGANISASI TERHADAP INOVASI
ORGANISASI
The Influence of Leadership and Structure
Organization of Innovation
Organization

Diajukan Oleh:

ABDULLAH MUHAMMAD RIDWAN

20060410083

Telah disetujui Dosen pembimbing
Pembimbing

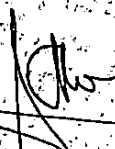


SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR
ORGANISASI TERHADAP INOVASI
ORGANISASI
The Influence of Leadership and Structure
Organization of Innovation
Organization

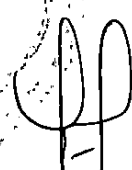
Diajukan Oleh
ABDULLAH MUHAMMAD RIDWAN
20060410083

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta Tanggal 24 Juni 2010

Yang terdiri dari


Isthofaina Astuty, SE., MSi
Ketua Tim Penguji


Ika Nurul Qamari, SE., MSi
Anggota Tim Penguji


Fauziah, SE., MSi
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Muballid Anwar, SE., MSi

NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Abdullah Muhammad Ridwan

Nomor Mahasiswa : 20060410083

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Struktur Organisasi Terhadap Inovasi Organisasi” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Agustus 2010

MOTTO

Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan sholat.

(QS Al-Baqarah 2: 153)

Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS Al-Baqarah 2: 286)

Hidup-hidupilah Muhammadiyah rapi jangan cari hidup di Muhammadiyah

(K.H. Ahmad Dahlan)

Kupersambahkan

kepada :

Ayah dan Ibu Tercinta

Almamaterku

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan struktur organisasi terhadap inovasi organisasi. Obyek pada penelitian ini adalah Timkes Asy-syifa' Jogjakarta dengan jumlah anggota sebanyak 60 orang keseluruhan anggota menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini dilakukan pada tahun 2010. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan variabel independent yaitu kepemimpinan dan struktur organisasi serta inovasi organisasi sebagai variabel dependen. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan dan struktur organisasi memberikan pengaruh positif terhadap inovasi organisasi.

Kata kunci: kepemimpinan, struktur organisasi, inovasi organisasi

ABSTRACT

The aim of this research is to examine the influence of leadership and organizational structure on organizational innovation. Objects in this study were health team Asy-syifa Jogjakarta with a total membership of 60 people overall members become respondents in this study. This research was conducted in the year 2010. The analysis tool used is multiple linear regressions; the independent variable is leadership and organizational structure and organizational innovation as the dependent variable. The results show that leadership and organizational structure provide a positive influence on organizational innovation

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan dan Struktur Organisasi Terhadap Inovasi Organisasi ". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam menggunakan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E.,M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedahsyatan ilmu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Landasan Teori.....	5
1. Pengertian Kepemimpinan.....	5
2. Gaya Kepemimpinan.....	6
3. Perilaku Kepemimpinan Efektif.....	9
4. Ciri Kepemimpinan Kreatif.....	12
5. Pengertian Struktur Organisasi.....	13
6. Inovasi Organisasi.....	18
B. Penelitian Terdahulu.....	20
C. Penurunan Hipotesis.....	22
D. Model Penelitian.....	24

BAB III METODA PENELITIAN	25
A. Subyek dan Lokasi.....	25
B. Populasi.....	25
C. Jenis Data	26
D. Teknik Pengumpulan Data.....	26
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
F. Uji Kualitas Instrumen	28
1. Uji Validitas.....	28
2. Uji Reliabilitas.....	29
G. Alat Analisis	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	31
B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	32
C. Hasil Penelitian dan Analisa data	36
D. Pembahasan	39
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.	42
A. Kesimpulan.....	42
B. Saran.....	42
1. Saran Bagi Organisasi.....	42
2. Saran Bagi Peneliti.....	43
C. Keterbatasan Penelitian.....	42

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Demografi Pimpinan dan Anggota	26
Tabel 4.1: Demografi subyek penelitian berdasarkan jenis kelamin	32
Tabel 4.2: Hasil analisis validitas kepemimpinan.....	33
Tabel 4.3: Hasil analisis validitas struktur organisasi.....	34
Tabel 4.4: Hasil analisis validitas inovasi organisasi.....	35
Tabel 4.5: Hasil uji reliabel variabel penelitian.....	36
Tabel 4.6: Hasil Uji Secara Simultan.....	37
Tabel 4.7: Hasil Uji Parsial.....	37
Tabel 4.8: Koefisien Determinasi (Uji D)	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian.....	25
---------------------------------	----