

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

*The Influence Perceptions of Fairness and Organizational Commitment Toward Employee
Performance*



Oleh:

HINDUN HIDAYATI

20060410008

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

*The Influence Perceptions of Fairness and Organizational Commitment Toward
Employee Performance*

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh:

HINDUN HIDAYATI

20060410008

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

SKRIPSI
PEGARUH PERSEPSI KEADILAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

*The Influence Perceptions of Fairness and Organizational Commitment
Toward Employee Performance*

Diajukan oleh:

Hindun Hidayati

20060410008

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing 1


Siti Noordjannah Dj, Dra., MM., M.Si

NIK : 143003

Tanggal, 08 April 2010


SKRIPSI
PENGARUH PERSEPSI KEADILAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

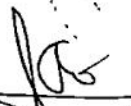
The Influence Perceptions of Fairness and Organizational Commitment
Toward Employee Perfaomance

Diajukan oleh

Hindun Hidayati
20060410008

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 21 April 2010
Yang terdiri dari


H. Munjiati Munawaroh, SE, M.Si
Ketua Tim Penguji


Isthofaina Astuty, SE., M.Si
Angota Tim Penguji

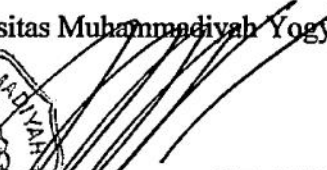

Meika Kurnia Puji R.D.A, SE., M.Si
Angota Tim Penguji

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Misbani Anwar, SE., M.Si
NIK : 143014

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh persepsi keadilan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV. kasno. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *random sampling*. Kuesioner yang disebarakan untuk penelitian ini sebanyak 100 kuesioner. Uji validitas menggunakan *instrument product moment pearson*. Uji reliabilitas dengan menggunakan *cronbach alpha*. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil peneltian menunjukkan bahwa persepsi keadilan dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh para pengambil keputusan dalam menentukan kebijakan organisasinya.

Kata kunci: persepsi keadilan, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSRTACT

This research examines the influence of justice perceptions and organizational commitment to employee performance. The sample in this study are employees of CV. kasno. Sampling in this study using random sampling method. Questionnaire distributed for this study were 100 questionnaires. Instrument validity test using pearson product moment. Reliability test using cronbach alpha. Data were analyzed using linear multiple regression. Other research results indicate that the perception of fairness and organizational commitment has a positive and significant impact on employee performance.results from this study can be used by decision makers in determining the organizationn's policy.

Keywords: perception of justice, organizational commitment, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Persepsi Keadilan	8
2. Komitmen Organisasi	20
3. Kinerja Karyawan	30
B. Hasil Penelitian Terdahulu	34
C. Hipotesis Penelitian	35
D. Model Penelitian	37

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Obyek dan Subyek Penelitian	38
	B. Jenis Data	38
	C. Teknik Pengambilan Sampel	38
	D. Teknik Pengumpulan Data	39
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
	F. Uji Kualitas Data	41
	G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
	B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	51
	C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	54
	D. Pembahasan (Interpretasi)	58
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
	A. Simpulan	61
	B. Saran	61
	C. Keterbatasan Penelitian	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas Persepsi Keadilan	51
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi.....	52
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Reliabilitas	54
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.10	Hasil Analisis Uji t.....	57
Tabel 4.11	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	37
4.1 Struktue Organisasi CV. Kasno	47