

## DAFTAR PUSTAKA

- Arishanti, Klara Innata dan Ritandiyono, 2005, "*Persepsi Karyawan Terhadap Keadilan Dalam Pemberian Upah Dengan Kepuasan Kerja*", Proceeding, Seminar Nasional PESAT, Jakarta, 23-24 Agustus.
- Djati, S. Pantja dan Khusaini, M., 2003, *Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja*, Jurnal *Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 5, No. 1, Maret, hal. 25-41.
- Edo, Y., 2006, *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi UMY, Yogyakarta
- Firmansyah, Hengky, 2008, "*Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Karyawan Untuk Keluar Dari Organisasi*". Skripsi, Program studi S1 Manajemen Sumber Daya manusia Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Koesmono, H. Teman, 2006, *Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Serta Pengembangan Karir Terhadap OCB Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja pada Manajer Perusahaan Swasta Di Surabaya*, *Manajemen Dan Bisnis*, No. 1, Maret, hal. 77-94.
- Kusjainah, 2004, *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi*, *KOMPAK*, No. 12, September- Desember, hal. 454-476.
- Kurniasari, Luvy, 2004, "*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover*", Tesis S-2, Universitas Airlangga Surabaya.
- Letsoin, Echsah Sahril, 2007, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya organisasi, Serta Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan*, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Maryanto, Singgih, 2006, *Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Karyawan Untuk Keluar Dari Organisasi*. Telaah Bismis. Vol 7, Nomor 1.

- Mitra, B., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Mulyasari, Windu, 2004, "*Pengaruh Keadilan Persepsian, Komitmen Pada Tujuan dan Job-Relevant Information Terhadap Hubungan Antara Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajer*", Tesis, Program Studi Akuntansi Bidang Ilmu-Ilmu Sosial Program Pasca Sarjana Universitas Gajah Mada.
- Nugraheni, Fitri dan Wijayanti, Ratna Yulia, 2009, "*Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja : Studi Kasus Pada Akademisi Universitas Muria Kudus*", Summary hasil penelitian Dosen Muda Yang dibiayai Dikti.
- Panggabean, Mutiara S., 2001, "*Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Keinginan Untuk Pindah Kerja*". *Kajian Bisnis*, Vol. 12, 1-24.
- Panggabean, 2002, "*Pengaruh Keadilan dalam Penggajian dan Perilaku Individu Terhadap Kinerja Dosen pada Perguruan Tinggi Swasta*", *Kajian Bisnis*, No. 26. Mei-Agustus.
- Pareke, Fahrudin Js, 2000, "*Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Sebagai Determinan Kepuasan pada Penilaian Kinerja dan Komitmen Organisasional*", Tesis S-2 UGM.
- Pareke, Fahrudin Js , 2002, "*Persepsi Keadilan Organisasional dalam Penilaian Kinerja*". *Jurnal Bisnis Ekonomi*, Vol. 9, No. 2, p. 183-199.
- Pareke, Fahrudin , 2004, "*Hubungan Keadilan dan Kepuasan dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemeditasi*". *Siasat Bisnis*, No. 9, Vol. 2, Desember 2004.
- Priyono, Kabul, 2007, "*Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*". Skripsi Mahasiswa, Program studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Rahmawati, A. dkk., 2006, *Statistik II*, UPFE, Yogyakarta.

Rivai, V., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari teori ke praktek*, Ed.1. Cet.1, PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Rivai, Harif Amali dan Pramusinto, 2005, "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Individual", *Kajian Bisnis STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA*, Volume 13, No. 3, September- Desember, hal. 272-286.

Robbins, S. " *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi* ". Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka, Jakarta : PT. Prenhallindo, 1996.

Sulistiyawati Dyah, 2008, "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah pada Dosen Tetap Fakultas Ekonomi UNTAR di Jakarta", *Jurnal Manajemen*, Tahun XII, No. 01, Februari, hal.42-56.

Simamora, Henry, 1999, " *Manajemen Sumber Daya Manusia* ". Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Suhartini, 2005, " *Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi* ", Siasat Bisnis, Edisi Khusus JSB On Human Resources, p. 103-114.

Thoriqi, Rizqi.2009. " *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada CV Indonesia Jersey Malang)* ". Skripsi, Program studi S1 Manajemen Sumber Daya manusia Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.

Tuti, Reto Puji Darmas, 2008, Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Survei pada Auditor di KAP Wilayah Jateng dan DIY), *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Ulupui, I.G.K., 2005, " *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Persepsi Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Goal Commitment terhadap Kinerja* ". *Kinerja*. Vol. 9, No. 2, p. 98-112.

Wening, Nur, 2005, " *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor*". *Kinerja*, Vol. 9 No. 2, Desember.

Wiwid, S., 2005, *Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Djarum Kantor District Daerah Istimewa Yogyakarta*, Tesis UMY, Yogyakarta.