

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh persepsi keadilan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Kasno Yogyakarta, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Variabel persepsi keadilan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kasno Yogyakarta. Sehingga semakin tingginya rasa keadilan yang dimiliki karyawan, akan menyebabkan kinerja karyawan juga semakin tinggi.
2. Variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kasno Yogyakarta. Dengan demikian, seorang karyawan yang memiliki komitmen tinggi pada organisasi tempat mereka bekerja akan meningkatkan kinerjanya.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat disarankan kepada pihak CV. Kasno Yogyakarta :

1. Sehubungan dengan adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari persepsi keadilan dan komitmen organisasi, maka pimpinan CV. Kasno dalam mengambil kebijakan sebaiknya :
 - a. Memperhatikan kesejahteraan karyawan agar tercipta persepsi keadilan bagi karyawan yang akan berdampak positif bagi perusahaan.

- b. Menciptakan kebijakan yang bisa mendorong karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap CV. Kasno. misalnya, memberikan jaminan bahwa harapan karyawan akan terpenuhi, sehingga komitmen akan meningkat dan kinerja karyawan juga meningkat.
2. Untuk melihat kinerja karyawan, sebaiknya untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel kepuasan kerja. Hal ini dilakukan untuk mengetahui tentang dampak kepuasan kerja terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Panggabean (2006) menyatakan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan, diantaranya:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya menggunakan 1 (satu) Obyek penelitian, sehingga peneliti hanya bisa membandingkan keadilan secara internal.
2. Penelitian ini menggunakan kuesioner, hal ini memungkinkan responden mendapatkan pemahaman yang berbeda dengan yang dimaksud peneliti.