

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh persepsi keadilan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV. kasno. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *random sampling*. Kuesioner yang disebarakan untuk penelitian ini sebanyak 100 kuesioner. Uji validitas menggunakan *instrument product moment pearson*. Uji reliabilitas dengan menggunakan *cronbach alpha*. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil peneltian menunjukkan bahwa persepsi keadilan dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh para pengambil keputusan dalam menentukan kebijakan organisasinya.

Kata kunci: persepsi keadilan, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSRTACT

This research examines the influence of justice perceptions and organizational commitment to employee performance. The sample in this study are employees of CV. kasno. Sampling in this study using random sampling method. Questionnaire distributed for this study were 100 questionnaires. Instrument validity test using pearson product moment. Reliability test using cronbach alpha. Data were analyzed using linear multiple regression. Other research results indicate that the perception of fairness and organizational commitment has a positive and significant impact on employee performance.results from this study can be used by decision makers in determining the organizationn's policy.

Keywords: perception of justice, organizational commitment, employee performance.