

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Secara keseluruhan model kepemimpinan *primal leadership* dapat diterima dengan baik oleh pegawai millennial di CV. Serelia Prima Nutrisia, selain itu juga pegawai millennial tersebut memberikan masukan terkait karakter dan tindakan apa saja yang sebaiknya dilakukan oleh pimpinan agar implementasi *primal leadership* dapat optimal dan sesuai perspektif pegawai millennial.
2. Pimpinan di CV. Serelia Prima Nutrisia telah menerapkan prinsip-prinsip *primal leadership* dalam aktifitas mengelola perusahaannya namun belum maksimal, masih perlu beberapa perbaikan dan penyesuaian dengan perspektif pegawai generasi milenial.

B. SARAN

1. Akademik

Penelitian ini dapat menjadi salah satu literatur dan referensi akademik terkait studi kualitatif mengenai *Primal Leadership* menurut perspektif pegawai millennial dan pimpinan perusahaan.

2. Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat membantu pemimpin dalam membuat keputusan yang tepat dalam menentukan gaya kepemimpinan dan juga sebagai referensi karakter atau tindakan apa saja yang perlu ada ketika menerapkan suatu gaya kepemimpinan pada pegawai generasi millennial. Perspektif yang berbeda di tiap generasi terkait kepemimpinan dapat membuat banyak terjadi kesalahan sudut pandang dalam menentukan karakter dan tindakan yang tepat, bahkan untuk satu gaya kepemimpinan dibutuhkan banyak variasi karakter dan tindakan yang harus disesuaikan dengan kondisi yang ada. Permasalahan terkait generasi ini tidak akan pernah usai, karena setelah kita banyak belajar mengenai generasi millennial, beberapa tahun lagi kita juga akan kedatangan generasi baru di dunia kerja, yaitu generasi Z.

3. Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi peneliti selanjutnya terkait penelitian kualitatif yang berhubungan dengan persepsi kepemimpinan baik itu dari sudut pandang pegawai maupun pemimpin. Peneliti selanjutnya diharapkan memiliki pengetahuan yang memadai terkait penelitian yang akan dilakukan terlebih penelitian yang berhubungan dengan perspektif kepemimpinan *primal leadership*. Karena penelitian ini harus menyelami lebih jauh mengenai harapan, keinginan hingga pengalaman-pengalamannya sehingga peneliti harus memastikan bahwa jawaban yang diberikan adalah tulus dan benar adanya, bukan sebuah opini. Untuk mendapatkan hasil penelitian yang maksimal dan dapat dijadikan referensi dalam skala yang luas, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan cakupan responden yang lebih luas dan dari berbagai latar belakang perusahaan.