

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perspektif pegawai generasi millennial (kelahiran 1982 – 2000, menurut Strauss – Howe :2000) terhadap gaya kepemimpinan berdasarkan kecerdasan emosi (primal leadership) dan sekaligus juga bertujuan untuk mengetahui perspektif pimpinan terhadap primal leadership di perusahaannya. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Pengambilan data dilakukan dengan cara observasi dan wawancara kepada pegawai dari generasi Millennial di CV. Serelia Prima Nutrisia serta juga kepada Direktornya. Selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sebuah referensi bagi pimpinan pada saat menerapkan primal leadership pada pegawai generasi millennial diperusahaannya.

Kata kunci: *primal leadership*, pegawai millennial

ABSTRACT

This study aims to determine the perspective of millennial employees (born 1982 - 2000, according to Strauss - Howe: 2000) about leadership styles based on emotional intelligence (primal leadership) and at the same time also aims to determine the leadership perspective on the implementation of primal leadership in the company. The method used in this study is a qualitative method with a phenomenological approach. Data collected through observation and interviews with Millennial generation employees in the CV. Serelia Prima Nutrisia and also to the Director. the results of this study are expected to provide a reference for leaders when implementing primal leadership for Millennial generation employees in their companies.

Keywords: primal leadership, millennial employees