

A. Pengkodean Wawancara Gaya Visioner

Pengkodean Wawancara Penelitian Untuk Pegawai Generasi Millenial (Perspektif)

Gaya Kepemimpinan Visioner

Aspek	Narasumber	Transkrip Dokumen	Inisialisasi	Pemadatan Fakta	Kode
Menunjukkan visi dan tujuan bersama	TY	<p>Pemimpin harus mampu membawa dari bawahan sampai atasan itu menuju tujuan yang sama</p> <p>Pemimpin mengajak semua karyawan untuk bersama2 mencapai tujuan</p>	TYA1	Mengajak bersama-sama mencapai tujuan (TYA1.1)	Membawa mencapai Tujuan
	CP	<p>Dengan menunjukkan visi misi maka semua bawahan akan ikut berpartisipasi pada tujuan</p> <p>Dengan menunjukkan visi misi maka semua bawahan akan ikut berpartisipasi pada tujuan, sedangkan pimpinan harus mengkomunikasikan dan merangkul semua karyawan secara bersahabat, sehingga tidak ada jarak antara pemimpin dan karyawan</p> <p>Perlu agar tujuan pemimpin dapat mudah terlaksana, dan tidak berat sehingga karyawan harus tau dan</p>	CPA1	<p>menunjukkan visi misi (CPA1.1)</p> <p>Mengkomunikasikan dan merangkul semua karyawan, sehingga tidak ada jarak (CPA1.2)</p>	<p>Menunjukkan Tujuan</p> <p>Komunikasi efektif</p>

		bertanggungjawab serta memiliki rasa yang sama dalam mencapai tujuan			
	MI	<p>Untuk mewujudkan suatu tujuan harus satu pemikiran, Pemimpin harus tegas agar Integritas dan komitmen harus satu</p> <p>Pemimpin harus tegas saat kerja dan professional, tapi diluar itu tetap friendly, sehingga bawahan nyaman untuk bekerja sama dalam mencapai tujuannya</p>	MIA1	<p>Pemimpin harus tegas saat kerja dan professional (MIA1.1)</p> <p>tapi diluar itu tetap friendly (MIA1.2)</p>	<p>Tegas dan professional</p> <p>Bersahabat</p>
	TN	<p>Pemimpin itu harus bisa menyampaikan apa yang diinginkan perusahaan, kita mau ngapain di perusahaan ini sehingga tim2 yang sudah bergabung ini akan jelas tujuannya kemana, saya mau ngapain untuk mencapai tujuan itu</p> <p>Pemimpin harus memberikan motivasi kepada karyawan sesuai jobdesk masing-masing sehingga mereka selalu memiliki semangat untuk mencapai tujuan</p>	TNA1	<p>menyampaikan apa yang diinginkan perusahaan (TNA1.1)</p> <p>memberikan motivasi (TNA1.2)</p>	<p>Menyampaikan tujuan</p> <p>Memotivasi</p>

		<p>Pemimpin harus memberikan penekanan pada pelayanan prima tidak hanya money oriented</p> <p>Pemimpin harus berorientasi pada pengembangan pegawai internal, sehingga dapat mengidealkan cara kerja dan membangun koordinasi sehingga mudah mencapai tujuan</p>		<p>memberikan penekanan pada pelayanan prima (TNA1.3)</p> <p>berorientasi pada pengembangan pegawai internal (TNA1.4)</p>	<p>Pelayanan prima</p> <p>Pengembangan pegawai</p>
	NC	<p>Pemimpin harus menginfokan visi dan misi kedepannya</p> <p>Pemimpin harus tegas sehingga mampu memastikan semua memiliki tujuan yang sama</p> <p>Pemimpin harusnya bisa mengayomi, peduli terhadap karyawan, membantu karyawan apabila mengalami kesulitan dalam mencapai tujuan, dan juga harus mendampingi dan mengevaluasi dalam pencapaian tujuan bersama</p>	NCA1	<p>menginfokan visi dan misi kedepannya (NCA1.1)</p> <p>tegas (NCA1.2)</p> <p>mengayomi & peduli terhadap karyawan (NCA1.3)</p>	<p>Menginfokan tujuan</p> <p>Tegas</p> <p>Peduli</p>
	GW	<p>Agar kita kedepannya tau jelas kedepannya bakal gimana tujuannya, maka pemimpin harus bisa mengenali karakter setiap pegawainya</p>	GWA1	<p>mengenali karakter setiap pegawainya (GWA1.1)</p>	<p>Mengenali karakter</p>

		Pemimpin harus melibatkan pegawainya dalam menyusun strategi untuk mencapai tujuan bersama		melibatkan pegawainya dalam menyusun strategi (GWA1.2)	Melibatkan pegawai
	CD	<p>Karena dengan menunjukkan visi misi bisa membagi goal dengan bawahan sehingga tidak dibebankan semua pada pimpinan. Jika tidak ada visi atau tujuan yang ada di pikiran pegawai, maka target akan sulit tercapai karena tujuannya berbeda.</p> <p>Jika tidak ada visi atau tujuan yang ada di pikiran pegawai, maka target akan sulit tercapai karena tujuannya berbeda. Pemimpin harus bisa melihat passion pegawai, apakah dia bisa dijadikan tim yang didelegasikan sebagai penyalur visi misi perusahaan atau hanya bekerja saja</p> <p>Pemimpin harus mencari tau karakter dan tujuan pribadi dari pegawai apakah sesuai dengan tujuan perusahaan</p>	CDA1	<p>melihat passion pegawai (CDA1.1)</p> <p>mencari tau karakter dan tujuan pribadi dari pegawai (CDA1.2)</p>	<p>Mengenali Passion</p> <p>Mengenali karakter</p>

		<p>Pemimpin perlu bisa memotivasi sebagai pemacu agar visi dan target bisa tercapai sesuai tujuan perusahaan</p> <p>Pemimpin harus dapat mengembangkan pegawainya agar tujuan bersama dapat dicapai</p>		<p>memotivasi (CDA1.3)</p> <p>mengembangkan pegawainya (CDA1.4)</p>	<p>Memotivasi</p> <p>Pengembangan pegawai</p>
Memberikan kebebasan inovasi dan kreatifitas bawahan dalam menentukan tujuan yang sesuai dengan visi	TY	<p>Seorang bawahan yang berkreaitifitas malah membuat bagus perusahaan</p> <p>Pemimpin harus memberi kebebasan semua pegawai untuk berkreasi dan berinovasi sesuai kemampuan dan dapat memajukan perusahaan</p> <p>Pemimpin harus sering membangun komunikasi bersama</p>	TYA2	<p>memberi kebebasan (TYA2.1)</p> <p>membangun komunikasi (TYA2.2)</p>	<p>Percaya</p> <p>Komunikasi efektif</p>
	CP	<p>Dengan berkreasi dan inovasi maka pegawai bisa berkembang dan kerja tidak monoton</p> <p>Dengan berkreasi dan inovasi maka pegawai bisa berkembang dan kerja tidak monoton, dan jika pegawai bekerja sesuai SOP dan berkreasi yang</p>	CPA2	<p>diberikan reward untuk memotivasi (CPA2.1)</p>	<p>Pemberian reward untuk memotivasi</p>

		menghasilkan sesuatu lebih baik maka seharusnya pemimpin terus memotivasi pegawai, misal dengan diberikan reward agar tetap termotivasi			
	MI	<p>Untuk berinovasi memberikan kesempatan pegawai ikut berpikir dan ikut serta menuju tujuan</p> <p>Pemimpin harus sabar tidak mudah emosi sehingga tidak membuat pegawai merasa bersalah jika kreatifitasnya tidak sesuai harapan</p> <p>Untuk berinovasi memberikan kesempatan pegawai ikut berpikir dan ikut serta menuju tujuan, pemimpin harus mampu memotivasi pegawai agar lebih baik lagi</p>	MIA2	<p>sabar tidak mudah emosi (MIA2.1)</p> <p>memotivasi (MIA2.2)</p>	<p>Sabar</p> <p>Memotivasi</p>
	TN	<p>Ketika kita bekerja tp tdk diberikan kreatifitas maka akan terkekang dan tdk maksimal bekerja</p> <p>Pemimpin harus memberikan kebebasan untuk berkreaitifitas, ide, dan menemukan pola kerja sendiri, selama masih sesuai SOP</p>	TNA2	<p>memberikan kebebasan (TNA2.1)</p>	<p>Percaya</p>
	NC	Karyawan juga harus memiliki ide dan gagasan untuk kemajuan perusahaan sehingga dapat dituangkan jika diberikan kebebasan, namun pimpinan harus aktif	NCA2	Memonitoring (NCA2.1)	Memonitoring

		memonitoring karena keberadaan pimpinan sangat penting sehingga kreatifitas pegawai tetap dalam aturan dan tidak melenceng			
	GW	Memberi masukan perusahaan yang belum diterapkan perusahaan tersebut bisa lebih berkembang Kreatifitas dan inovasi pegawai dapat memberi masukan perusahaan yang belum diterapkan perusahaan tersebut bisa lebih berkembang, oleh karena itulah pemimpin harus selalu memantau & monitoring serta mengevaluasi secara berkala	GWA2	memantau & monitoring serta mengevaluasi (GWA2.1)	Memonitoring & mengevaluasi
	CD	Setiap pegawai berhak untuk berkreasi sehingga dapat menambah ide baru untuk perusahaan, dan pemimpin harus sabar dan menjadi pendengar atas masukan dan ide pegawai <u>Pemimpin harus percaya pada kemampuan pegawai</u>	CDA2	Sabar & menjadi pendengar (CDA2.1) percaya pada kemampuan pegawai (CDA2.2)	Sabar & menjadi Pendengar Percaya
Membang un motivasi &	TY	Pimpinan harus memberikan motivasi agar bawahan termotivasi untuk mewujudkan impian dari perusahaan	TYA3	memberikan motivasi (TYA3.1)	Memotivasi

komitmen tim		Pemimpin harus memberikan masukan2 dan mendampingi, sehingga pemimpin bisa menunjukkan tujuan perusahaan kepada pegawai		memberikan masukan2 dan mendampingi & menunjukkan tujuan perusahaan (TYA3.2)	Memberi masukan & Mendampingi
	CP	Dengan memberi motivasi maka pegawai akan semangat tidak loyo dalam mengejar tujuan perusahaan, pemimpin juga harus membuat kegiatan-kegiatan yang mampu meningkatkan motivasi pegawai Pemimpin mampu berbaur dan tidak ada celah dengan bawahan sehingga mampu membuat nyaman bawahan, jadi motivasi kerjanya tetap terjaga	CPA3	memberi motivasi (CPA3.1) mampu berbaur (CPA3.2)	Memotivasi Berbaur
	MI	Setiap orang butuh motivasi untuk mencapai tujuan sebagai pendorong semangat Setiap orang butuh motivasi untuk mencapai tujuan sebagai pendorong semangat, salah satu contohnya adalah pemimpin harus mampu mengajarkan pegawai	MIA3	penyadaran esensi bekerja (MIA3.1)	Memotivasi

		bahwa pekerjaan mereka tidak hanya tentang uang tapi juga tentang manfaat dan membantu orang lain			
	TN	<p>Tugas pemimpin adalah memberikan motivasi kepada timnya apa yang kita kerjakan itu, ketika kita lelah maka kita ditunjukkan tujuan kita itu sehingga bisa semangat kembali. Pemimpin harus bisa menjadi teladan, baik secara sikap, cara bekerja, cara pandang dia, dan juga harus bisa memotivasi timnya</p> <p>Pemimpin harus memantau perkembangan timnya, jadi pemimpin itu harus bisa ngemong dan menjadi orang tua</p> <p>Agar bisa menjaga semangat dari tim, seharusnya pemimpin itu harus bisa menjaga profesionalisme, kadang ada waktu berbaur, kadang harus bersikap profesional</p>	TNA3	<p>bisa memotivasi (TNA3.1)</p> <p>memantau perkembangan timnya (TNA3.2)</p> <p>bisa menjaga profesionalisme kadang ada waktu berbaur (TNA3.3)</p>	<p>Memotivasi</p> <p>Memantau perkembangan</p> <p>Profesional & Berbaur</p>
	NC	Karyawan jika jenuh membutuhkan motivasi, pemimpin harusnya memberikan reward atau mengadakan aktifitas diluar kantor untuk menumbuhkan motivasi sehingga tetap semangat mengejar tujuan	NCA3	memberikan reward untuk memotivasi (NCA3.1)	Memberi reward

	GW	<p>Agar pegawai lebih diperhatikan</p> <p>Pemimpin harus selalu melakukan evaluasi kinerja sehingga ketika ada masalah dapat diberikan solusi</p>	GWA3	melakukan evaluasi kinerja (GWA3.1)	Mengevaluasi
	CD	<p>Menunjukkan bahwa pemimpin siap mengajak semua timnya untuk maju dan semangat</p> <p>Pemimpin harus siap mengajak semua timnya untuk maju dan semangat, oleh karena itu pemimpin harus mau muter, melihat pegawai-pegawainya, sehingga bisa mengetahui perubahan2 kondisi pegawainya. Pemimpin juga harus perhatian dan peka terhadap kondisi pegawainya, pemimpin harus paham kondisi rohani pegawai dan membantu jika dibutuhkan</p>	CDA3	perhatian dan peka/empati (CDA3.1)	Empati

B. Kategorisasi Wawancara Gaya Visioner

A. Kategori: Menunjukkan visi dan tujuan bersama

Kode	Pengumpulan fakta sejenis
Sub Kategori: Mengarahkan pada tujuan	
Membawa mencapai Tujuan	Mengajak bersama-sama mencapai tujuan (TYA1.1)
Menyampaikan tujuan	menyampaikan apa yang diinginkan perusahaan (TNA1.1)
Menginfokan tujuan	menginfokan visi dan misi kedepannya (NCA1.1)
Menunjukkan Tujuan	menunjukkan visi misi (CPA1.1)
Melibatkan pegawai	melibatkan pegawainya dalam menyusun strategi (GWA1.2)
Sub Kategori: Tegas & Professional	
Tegas dan professional	Pemimpin harus tegas saat kerja dan professional (MIA1.1)
Tegas	tegas (NCA1.2)
Sub Kategori: Mengembangkan pegawai	
Pengembangan pegawai	mengembangkan pegawainya (CDA1.4)
Pengembangan pegawai	berorientasi pada pengembangan pegawai internal (TNA1.4)
Peduli	mengayomi & peduli terhadap karyawan (NCA1.3)
Sub Kategori: Memotivasi	
Memotivasi	memberikan motivasi (TNA1.2)
Memotivasi	memotivasi (CDA1.3)
Sub Kategori: Mengenal karakter pegawai	
Mengenal karakter	mengenal karakter setiap pegawainya (GWA1.1)
Mengenal Passion	melihat passion pegawai (CDA1.1)
Sub Kategori: Bersahabat	
Bersahabat	tapi diluar itu tetap friendly (MIA1.2)
Komunikasi efektif	Mengkomunikasikan dan merangkul semua karyawan, sehingga tidak ada jarak (CPA1.2)

Kategori: Memberikan kebebasan inovasi dan kreatifitas bawahan dalam menentukan tujuan yang sesuai dengan visi

Kode	Pengumpulan fakta sejenis
Sub Kategori: Membangun kepercayaan	
Percaya	memberi kebebasan (TYA2.1)
Percaya	memberikan kebebasan (TNA2.1)
Percaya	percaya pada kemampuan pegawai (CDA2.2)
Sub Kategori: Monitoring & evaluasi kinerja	
Memonitoring	Memonitoring (NCA2.1)
Memonitoring & mengevaluasi	memantau & monitoring serta mengevaluasi (GWA2.1)
Sub Kategori: Memotivasi	
Pemberian reward untuk memotivasi	diberikan reward untuk memotivasi (CPA2.1)
Memotivasi	memotivasi (MIA2.2)
Sub Kategori: Kontrol emosi & pendengar yang baik	
Sabar	sabar tidak mudah emosi (MIA2.1)
Sabar & menjadi Pendengar	Sabar & menjadi pendengar (CDA2.1)

Kategori: Membangun motivasi & komitmen tim

Kode	Pengumpulan fakta sejenis
Sub Kategori: Memotivasi	
Memotivasi	memberikan motivasi (TYA3.1)
Memotivasi	memberi motivasi (CPA3.1)
Memotivasi	penyadaran esensi bekerja (MIA3.1)
Memberi reward	memberikan reward untuk memotivasi (NCA3.1)
Memotivasi	bisa memotivasi (TNA3.1)
Sub Kategori: Menghilangkan jarak	
Berbaur	mampu berbaur (CPA3.2)
Profesional & Berbaur	bisa menjaga profesionalisme kadang ada waktu berbaur (TNA3.3)
Sub Kategori: Peduli dan empati	
Memberi masukan & Mendampingi	memberikan masukan2 dan mendampingi & menunjukkan tujuan perusahaan (TYA3.2)
Memantau perkembangan	memantau perkembangan timnya (TNA3.2)
Peduli	perhatian dan peka/empati (CDA3.1)