

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai secara langsung dan secara tidak langsung yang dimediasi oleh motivasi intrinsik. Objek dalam penelitian ini adalah Perumda Pasar Jaya Kramat Djati Jakarta Timur, sedangkan subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Perumda Pasar Jaya Kramat Djati Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan metode analisis *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan bantuan program *AMOS*. Jumlah responden dalam penelitian ini ditetapkan 127 dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Data didapatkan melalui kuesioner yang didistribusikan langsung kepada responden.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan terhadap 4 hipotesis yang dikembangkan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dan motivasi intrinsik, sebaliknya motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai dan tidak mampu berperan sebagai pemediasi antara kepemimpinan transformasional dan kinerja pegawai. Peran gaya kepemimpinan transformasional terlalu kuat dibandingkan motivasi intrinsik sehingga membuat peran motivasi intrinsik tidak begitu terlihat dalam mempengaruhi kinerja pegawai di Perumda Pasar Jaya Kramat Djati Jakarta Timur.

Kata Kunci : kepemimpinan transformational, motivasi intrinsik, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze and explain the effect of transformational leadership on employee performance directly and the influence of transformational leadership on employee performance indirectly mediated by Intrinsic Motivation . The object of this research is Perumda Pasar Jaya Kramat Djati East Jakarta, subjects in this study are Perumda Pasar Jaya Kramat, East Jakarta. This research uses the Structural Equation Modeling (SEM) analysis method with the help of the AMOS program. The number of respondents in this study was determined 127 by using a purposive sampling technique. Data obtained through a questionnaire issued directly to respondents.*

*Based on the results of an analysis of the 4 hypotheses developed, it shows that transformational leadership significantly influences employee performance and intrinsic motivation, whereas intrinsic motivation does not significantly influence employee performance and is unable to act as a mediator between transformational leadership and employee performance. The role of transformational leadership style is too strong compared to intrinsic motivation so it makes the role of intrinsic motivation not so visible in influencing employee performance at Perumda Pasar Jaya Kramat Djati East Jakarta*

*Keywords: transformational leadership, Intrinsic Motivation , employee performance*