

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Hasil pengujian hipotesis peneliti ini, dapat disimpulkan secara umum *Burnout* dapat memediasi antara *Work Engagement* terhadap Perilaku *Caring* Perawat pada perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Datoe Binangkang Lolak. Pengaruh *Work Engagement* pada Perilaku *Caring* Perawat dengan *Burnout* sebagai variabel Intervening (Studi pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Datoe Binangkang Lolak) disimpulkan sebagai berikut :

1. *Work engagement* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *burnout* pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Datoe Binangkang Lolak.
2. *Work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Perilaku Caring* Perawat pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Datoe Binangkang Lolak.
3. *Burnout* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Perilaku Caring* Perawat pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Datoe Binangkang Lolak.

4. *Burnout* dapat memediasi antara *Work Engagement* terhadap Perilaku *Caring* Perawat pada perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Datoe Binangkang Lolak.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Pihak RSUD Datoe Binangkang**

Hasil penelitian ini memiliki implikasi yang penting bagi Rumah Sakit Daerah Datoe Binangkang Lolak, Kabupaten Bolaang Mongondow, Sulawesi Utara dimana diperoleh hasil penelitian bahwa faktor yang berpengaruh positif terhadap perilaku *caring* perawat adalah *work engagement*. Oleh karena itu *work engagement* yang dirasakan oleh perawat mempunyai sumbangan pengaruh besar didalam perilaku *caring* perawat dan disarankan kepada setiap kepala ruangan dan perawat yang bekerja di Rumah Sakit Daerah Datoe Binangkang agar tetap mempertahankan dan meningkatkan *work engagement*. Selain itu disarankan kepala ruangan untuk meningkatkan pengawasan dan pembagian tugas yang adil maka dengan sendirinya *employee engagement* akan tercipta karena tumbuh rasa percaya akan prinsip timbal balik.

### **2. Bagi peneliti selanjutnya**

- a. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat memperhatikan waktu pengambilan data secara tepat yaitu pada saat perawat tidak

sedang melaksanakan tugas keperawatannya sehingga perawat dapat terfokus pada materi penelitian.

- b. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat meneliti dengan variabel lain diluar variabel yang telah diteliti untuk memperoleh hasil yang lebih variatif, seperti motivasi, stres kerja, disiplin kerja dan variabel lainnya.
- c. Diharapkan penelitian selanjutnya dilakukan pada populasi yang lebih heterogen dengan mengambil sampel dari staff medis lainnya maupun staf manajemen serta dapat membandingkan pada rumah sakit yang berbeda karakteristiknya.