

Lampiran 1

LEMBAR PENJELASAN KEPADA CALON PARTISIPAN

Saya Rina Hardiyanti, mahasiswa Program Magister Keperawatan peminatan Keperawatan Jiwa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang bermaksud melakukan penelitian untuk penulisan tesis dengan judul “Strategi coping perawat dalam menghadapi stres kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta” sebagai tugas akhir dalam menyelesaikan pendidikan sebagai Magister Keperawatan (M.Kep)

Penelitian ini bertujuan untuk menggali strategi coping yang digunakan oleh perawat terhadap stres kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta. Data yang diperoleh dari Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya dan hanya dipergunakan untuk keperluan penelitian saja. Data yang diperoleh dalam penelitian ini akan sangat bermanfaat dalam peningkatan status kesehatan perawat di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta. Penelitian ini membutuhkan waktu untuk wawancara sekitar 60-90 menit, sampai data penelitian yang dibutuhkan mencapai saturasi data. Untuk itu kami mohon kesediannya Bapak/Ibu dalam membantu jalannya penelitian ini dengan menjadi partisipan penelitian. Jika dalam penelitian ini masih memerlukan informasi maka akan dilakukan wawancara tambahan terhadap partisipan.

A. Kesukarelaan untuk ikut penelitian

Bapak/Ibu bebas memilih keikutsertaan dalam penelitian ini tanpa ada paksaan. Bapak/Ibu juga bebas untuk mengundurkan diri atau berubah pikiran setiap saat tanpa dikenai denda ataupun saksi apapun.

B. Prosedur Penelitian

Apabila Bapak/Ibu bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, Bapak/Ibu diminta menandatangani lembar persetujuan ini rangkap dua, satu untuk partisipan, dan satu untuk peneliti. Prosedur selanjutnya adalah:

1. Peneliti akan melakukan kontrak waktu dengan Bapak/Ibu selaku partisipan terkait waktu dan tempat untuk wawancara.
2. Peneliti akan melakukan wawancara penelitian kurang lebih 60-90 menit kepada partisipan. Wawancara tambahan akan dilakukan apabila peneliti masih membutuhkan informasi tambahan dari partisipan.
3. Selama wawancara berlangsung, keseluruhan hasil wawancara akan direkam menggunakan alat perekam (*voice recorder*) sebagai bahan hasil wawancara. serta peneliti juga menggunakan catatan lapangan untuk menuliskan hal-hal yang diamati selama penelitian.
4. Apabila kondisi lingkungan atau ruangan sudah tidak mendukung untuk dilakukan wawancara, maka peneliti

akan mengakhiri wawancara dan melakukan kontrak waktu untuk melakukan wawancara selanjutnya.

5. Kegiatan wawancara akan diakhiri apabila informasi yang diberikan sudah mencukupi, dapat menjawab tujuan penelitian.
6. Peneliti membuat transkrip hasil wawancara, kemudian hasil tersebut dikonfirmasi kembali ke partisipan untuk melakukan pengecekan kembali apakah sudah sesuai dengan pengalaman yang dirasakan oleh partisipan.
7. Peneliti akan melakukan kontrak waktu ulang kepada partisipan jika ada hal yang perlu digali lagi atau perlu untuk dikonfirmasi.
8. Peneliti akan membuat laporan penelitian dari hasil wawancara yang telah dilakukan.

C. Kewajiban Subyek Penelitian

Sebagai subyek penelitian Bapak/ibu berkewajiban mengikuti aturan atau petunjuk penelitian yang sudah ditetapkan, apabila Bapak/Ibu ada hal yang belum jelas dapat bertanya lebih lanjut kepada peneliti. Dapat menghubungi dengan nomor *handphone* peneliti yaitu 085243960603.

D. Risiko dan dampak penelitian

Tidak ada resiko apapun yang ditimbulkan dari keikutsertaan partisipan dalam penelitian ini.

E. Manfaat

Manfaat yang dapat partisipan peroleh dalam penelitian yaitu partisipan telah berkontribusi dalam memberikan informasi mengenai pemilihan strategi coping terhadap stres kerja, sehingga dapat digunakan untuk membantu tenaga kesehatan dalam menentukan strategi coping yang lebih efektif dalam mengatasi stres kerja. Setelah penelitian selesai dilakukan peneliti akan memberikan cinderamata kepada semua partisipan sebagai ucapan terimakasih.

F. Kerahasiaan

Semua informasi yang berkaitan dengan identitas partisipan akan dirahasiakan dan hanya partisipan, peneliti, serta pihak Rumah Sakit Grhasia yang mengetahui data penelitian. Hasil penelitian akan dipublikasikan tanpa identitas partisipan.

G. Pembiayaan

Semua biaya yang terkait dalam penelitian ini akan ditanggung oleh peneliti.

Yogyakarta, 2020

Peneliti

Kode Responden :

Lampiran 2

**PERNYATAAN KETERSEDIAAN MENJADI
RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Umur :
Pendidikan Terakhir :
Unit Kerja :
Masa Kerja :

Menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilaksanakan oleh mahasiswa magister keperawatan peminatan keperawatan jiwa di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang bernama Rina Hardiyanti dengan judul penelitian strategi coping perawat dalam menghadapi stres kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta.

Saya mengetahui dan menyadari bahwa informasi yang akan saya berikan ini bermanfaat bagi peneliti. Data dari informan akan dijamin kerahasiaannya. Jika informasi yang dibutuhkan oleh peneliti masih kurang, maka saya sebagai partisipan bersedia untuk dihubungi kembali untuk memberikan informasi.

Yogyakarta, 2020

(Responden)

Lampiran 3

PEDOMAN MELAKUKAN WAWANCARA

1. Tahap Orentasi
 - a. Mengucapkan salam pembuka selamat pagi/siang/sore Bapak/Ibu
 - b. Peneliti memperkenalkan diri. Perkenalkan saya Rina Hardiyanti, mahasiswa Program Magister Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
 - c. Menjelaskan tentang maksud dan tujuan wawancara. saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Ibu/Bapak untuk ikut serta dalam penelitian ini. Saya ingin melakukan wawancara kepada Bapak/Ibu untuk kepentingan penelitian saya yang berjudul “Strategi coping perawat dalam menghadapi stres kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta”. Tujuan dari penelitian adalah mengetahui strategi coping yang digunakan oleh perawat terhadap stress kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta. Adapun informasi yang akan saya dapatkan dari Bapak/Ibu adalah mengenai strategi coping yang *digunakan* ketika mengalami stres kerja.
 - d. Peneliti memastikan bahwa kerahasiaan identitas dan data terjamin, hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan nama akan dirahasiakan.
 - e. Meminta persetujuan keikutsertaan partisipan penelitian (*informed consent*).

- f. Meminta partisipan untuk mengisi data karakteristik partisipan sebelum dilakukan wawancara.

2. Tahap Kerja

a. Menjelaskan prosedur wawancara

- 1) Melakukan kontrak waktu bahwa wawancara akan dilakukan kurang lebih 60-90 menit.
- 2) Memohon izin untuk merekam hasil wawancara dengan menggunakan *voice recorder* dan mencatat semua yang terjadi pada saat wawancara menggunakan *field note* (catatan lapangan).
- 3) Menjelaskan kepada partisipan untuk memberikan informasi apa adanya, jujur.

b. Pelaksanaan wawancara

- 1) Melakukan wawancara dengan menggunakan panduan wawancara yang telah disusun.
- 2) Suasana saat wawancara diupayakan tenang, santai, dan tidak terganggu.

3. Tahap Terminasi

- ### a. Membuat perjanjian untuk wawancara selanjutnya (jika masih diperlukan) dan melakukan perjanjian untuk mengklarifikasi ulang dari hasil partisipan (*member checking*).

- ### b. Mengakhiri wawancara dengan mengucapkan terimakasih kepada informan sudah berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian yang dilakuka

Lampiran 4

PANDUAN WAWANCARA

Strategi Coping Perawat Dalam Menghadapi Stres Kerja Di
Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta

Waktu wawancara :
Hari/tanggal wawancara :
Nama partisipan :
Umur :

No	Pertanyaan utama	Pertanyaan pengarah
1	Ceritakan pengalaman anda selama bekerja di tempat ini?	1. Bagaimana perasaan anda selama bekerja ditempat ini? 2. Bagaimana adaptasi anda dengan lingkungan sekitar dan teman sejawat?
2	Ceritakan pengalaman anda yang paling berkesan selama anda bekerja di tempat ini?	3. Apa yang membuat itu sangat berkesan bagi anda? 4. Apa yang anda rasakan saat itu? 5. Bagaimana cara anda menghadapinya? 6. Apa yang anda rasakan setelah usaha itu?

- 3 Ceritakan pengalaman lain yang sifatnya berkebalikan dengan contoh yang sebelumnya? (kalau yang no 1 bersifat negatif, sekarang yang bersifat positif)
- 4 Selama anda bekerja, bagaimana cara anda untuk bertahan dalam menghadapi keadaan sulit saat bekerja?
- 5 Apakah ada tugas tambahan yang diberikan kepada anda selain menjadi perawat di tempat ini?
7. Apa yang membuat anda merasa sangat terkesan?
8. Apa yang anda rasakan saat itu?
9. Apa dampaknya bagi kehidupan anda, baik dalam pekerjaan mau kehidupan secara umum?
10. Apakah ada cara khusus untuk menanganinya?
11. Bagaimana pengaruhnya pada keluarga?
12. Bagaimana perasaan anda saat diberikan tugas tersebut?
13. Bagaimana anda menyikapi hal tersebut?
14. Bagaimana tindakan anda untuk menyelesaikan tugas

- tambahan tersebut?
- 6 Selama anda bekerja, apa sajakah faktor-faktor yang menjadi penyebab dari kesulitan dalam bekerja?
15. Bagaimana faktor tersebut dapat menjadi faktor penghambat?
16. Bagaimana tindakan anda untuk menyelesaikan masalah itu?
17. Apakah ada dampaknya untuk organisasi di tempat kerja?
-

Lampiran 5

FIELD NOTES (CATATAN LAPANGAN)

Kode partisipan :

Wawancara ke :

Tanggal :

Jam tempat :

Hasil Observasi :

Lampiran 6

ANALISA DATA HASIL PENELITIAN

Coding	Kategori	Tema
<ul style="list-style-type: none">- Menceritakan masalah ke istri- Sharing ke senior- Sharing ke sesama rekan kerja	Tempat sharing masalah	Mencari dukungan
<ul style="list-style-type: none">- Meminta bantuan ke atasan- Mencari bantuan untuk menangani pasien agresif- Mendapat dukungan dari senior	Bantuan penyelesaian masalah	
<ul style="list-style-type: none">- Memperbanyak dzikir- Nyaman setelah shalat- Percaya kepada Tuhan	Mendekatkan diri ke Tuhan	Coping spritual
<ul style="list-style-type: none">- Selalu bersyukur- Berpikir yang positif	Membuat makna positif	
<ul style="list-style-type: none">- Tidak mencampurkan masalah kantor ke rumah- Memahami kondisi yang berbeda- Memahami resiko pekerjaan- Mempunyai target menyelesaikan pekerjaan- Melakukan kolaborasi	Memahami kondisi	Pengendalian diri
<ul style="list-style-type: none">- Keluarga untuk menghilangkan emosi- Merasa plong ketika menyampaikan ke suami	Mengendalikan emosi	

<ul style="list-style-type: none"> - Cuek dengan masalah - Mendingkan masalah - Menganggap semua baik-baik saja - Memilih diam 	<p>Membiarkan masalah</p>	<p>Pengalihan masalah</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Jalan-jalan - Bernyanyi - Mendengarkan musik - Ngumpul-ngumpul bareng teman - Refreshing dengan keluarga - Olahraga - Jalan-jalan ke mall dengan keluarga - Mengambil cuti kerja - Mengikuti shift kerja - Jalan-jalan ke tempat wisata - Shopping - Mengunjungi keluarga - Komunikasi ke pasien - Refreshing dengan rekan kerja 	<p>Distraksi</p>	



UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

MASTER OF NURSING
MAGISTER KEPERAWATAN

Nomor : 447/M.Kep/C.6-III/IX/2019
Hal : Surat Ijin Studi Pendahuluan

Yth. Bapak/Ibu:
Pimpinan RS Grahasia Ygyakarta
Tempat

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan UMY, atas nama:

Nama ; Rina Hardiyanti
NIM : 20181050027

Mengajukan permohonan ijin melakukan studi pendahuluan untuk riset tesis dengan topik "Setrategi Coping Antara Perawat Pria dan Wanita Terhadap Stres Kerja di Rumah Sakit Jiwa Grahasia Yogyakarta".

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Yogyakarta, 5 September 2019
Ketua Program Studi



Fitri Arofianti, S.Kep., NS., MAN., Ph.D.

Tembusan {

1. Ka. Bidang Keperawatan RS Grahasia Yogyakarta



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

DINAS KESEHATAN

RUMAH SAKIT JIWA GRHASIA

Jalan Kaliurang Km 17, Sleman Telp. (0274) 895143, Fax. (0274) 895142
Laman : grhasia.jogjaprovo.go.id, Surel : grhasiamentalhospital@jogjaprovo.go.id
Kode Pos 55582

Sleman, 28 September 2019

Nomor : 423/06117
Sifat : Biasa
lampiran : -
Hal : Izin Studi Pendahuluan

Kepada Yth.
Kaprodi Magister Keperawatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
di _
Yogyakarta

Menjawab surat saudara nomor 447/M.Kep/C.6-III/IX/2019 tanggal 5 September 2019 perihal permohonan izin studi pendahuluan, maka dengan ini kami memberikan izin kepada :

Nama : Rina Hardiyanti
NIM : 20181050027
Judul : **"Strategi Coping Antara Perawat Pria dan Wanita Terhadap Stres Kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta"**

Untuk melaksanakan studi pendahuluan di RS Jiwa Grhasia DIY dengan ketentuan :

1. Mematuhi semua prosedur dan peraturan yang berlaku di RS Jiwa Grhasia DIY.
2. Data-data yang diperoleh tidak dipublikasikan di media massa tanpa seizin Direktur RS Jiwa Grhasia DIY.
3. Data-data yang diperoleh bersifat rahasia dan hanya dapat dipergunakan untuk kepentingan ilmiah.
4. Berkenaan dengan kegiatan tersebut kami sampaikan bahwa biaya administrasi kegiatan sesuai dengan Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 26 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur DIY Nomor 4 Tahun 2017 tentang Tarif Layanan Pada RS Jiwa Grhasia DIY untuk Penelitian/Pra Penelitian S2 adalah Rp 160.000,00/bulan.
5. Surat izin ini sewaktu-waktu bisa dicabut apabila Peneliti tidak memenuhi/mematuhi ketentuan dimaksud diatas.
6. Pelanggaran terhadap ketentuan nomor 2 dan 3 akan dilakukan penuntutan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
7. Menyerahkan hasil penelitian kepada RS Jiwa Grhasia DIY melalui Instalasi Diklatlitbang.
8. Fasilitator yang kami tunjuk adalah Slamet Riyanto, S.Kep., Ns., M.Psi

Demikian surat izin ini kami keluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

DIREKTUR
RS JIWA GRHASIA
dr. AKHMAD AKHADI S., M.P.Hy
NIP.19680714 200012 1 002

Tembusan :

1. Slamet Riyanto, S.Kep., Ns., M.Psi

KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RS Jiwa Grhasia
RS Jiwa Grhasia

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"

No.28/EC-KEPKRSJG/1/2020

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Rina Hardiyanti, S.Kep., Ners
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Name of the Institution

Dengan judul:
Title

**"STRATEGI COPING PERAWAT TERHADAP STRES KERJA DI RUMAH SAKIT Jiwa
GRHASIA YOGYAKARTA"**

*"NURSING COPING STRATEGIES ON WORK STRESS IN THE PSYCHIATRIC HOSPITAL GRHASIA,
YOGYAKARTA"*

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 29 Januari 2020 sampai dengan tanggal 29 Januari 2021.

This declaration of ethics applies during the period January 29, 2020 until January 29, 2021.

January 29, 2020
Professor and Chairperson,



dr. Arum Siwinarni, M.Sc., Sp.KJ



UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Istimewa

MASTER OF NURSING
MAGISTER KEPERAWATAN

Nomor : 561 /M.Kep/D.2-III/XI/2019

Hal : Surat Pengantar Etik

Kepada Yth.
Komite Etik KEPK RS Jiwa Grasia.
di tempat

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan UMY, atas nama:

Nama : Rina Hardiyanti.
NIM : 20181050017

Mengajukan permohonan ijin melakukan penelitian dengan topik "Strategi Coping Perawat Terhadap Stres Kerja di Rumah Sakit Jiwa Grasia Yogyakarta "

Demikian surat pengantar ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ



Yogyakarta, 11 November 2019
Ketua Program Studi

Fitri Arofati, S.Kep., Ns., MAN., Ph.D.





UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

والمؤمنين

MASTER OF NURSING
MAGISTER KEPERAWATAN

Nomor : 46/M.Kep/D.2-III/1/2020
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Direktur Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta

di tempat

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan UMY,
atas nama:

Nama : Rina Hardiyanti
NIM : 20181050027

Mengajukan permohonan ijin melakukan penelitian dengan topik "Strategi Coping Perawat Terhadap Stress Kerja di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta".

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ



Yogyakarta, 02 Februari 2020
Ketua Program Studi

Fitri Arofati, S.Kep., Ns., MAN., Ph.D



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
DINAS KESEHATAN

RUMAH SAKIT JIWA GRHASIA

ꦒꦫꦱꦶꦁꦠꦶꦗꦶꦮꦫꦱꦶꦗꦶꦱ

Jalan Kaliurang Km 17, SlemanTelp. (0274) 895143, Fax. (0274)895142
Laman : grhasia.jogjaprovo.go.id, Surel : grhasiamentalhospital@jogjaprovo.go.id
KodePos 55582

Sleman, 11 Februari 2020

Nomor : 423 / 02245
Sifat : Biasa
lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Ka.Prodi Magister Keperawatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
di _
Yogyakarta

Menjawab surat saudara nomor 46/M.Kep/D.2-III/2020 tanggal 02 Februari 2020 perihal permohonan izin penelitian, maka dengan ini kami memberikan izin kepada:

Nama : Rina Hardiyanti
NIM : 20181050027
Judul : **“Strategi Coping Perawat Terhadap Stress Kerja di Rumah Sakit Ghrasia Yogyakarta”**

Untuk melaksanakan penelitian di RS Jiwa Grhasia DIY dengan ketentuan :

1. Mematuhi semua prosedur dan peraturan yang berlaku di RS Jiwa Grhasia DIY.
2. Data-data yang diperoleh tidak dipublikasikan di media massa tanpa seizin Direktur RS Jiwa Grhasia DIY.
3. Data-data yang diperoleh bersifat rahasia dan hanya dapat dipergunakan untuk kepentingan ilmiah.
4. Berkenaan dengan kegiatan tersebut kami sampaikan bahwa biaya administrasi kegiatan sesuai dengan Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 26 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur DIY Nomor 4 Tahun 2017 tentang Tarif Layanan Pada RS Jiwa Grhasia DIY untuk Penelitian/Pra Penelitian S2 adalah Rp 160.000,00/bulan.
5. Surat izin ini sewaktu-waktu bisa dicabut apabila Peneliti tidak memenuhi/mematuhi ketentuan dimaksud diatas.
6. Pelanggaran terhadap ketentuan nomor 2 dan 3 akan dilakukan penuntutan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
7. Menyerahkan hasil penelitian kepada RS Jiwa Grhasia DIY melalui Instalasi Diklatlitbang.
8. Fasilitator yang kami tunjuk adalah Slamet Riyanto, S.Kep., Ns., M.Psi

Demikian surat izin ini kami keluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

DIREKTUR,



Tembusan :

1. Slamet Riyanto, S.Kep., Ns., M.Psi

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Tesis atas:

Nama : **RINA HARDIYANTI**
NIM : **20181050027**
Prodi : **Magister Keperawatan/Pasacasarjana**
Judul : **STRATEGI COPING PERAWAT DALAM MENGHADAPI
STRES KERJA DI RUMAH SAKIT JIWA GRHASIA
YOGYAKARTA**
DosenPembimbing : **dr. Iman Permana, M.Kes., Ph.D**

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 1%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Yogyakarta, 6/13/2020
yang melaksanakan pengecekan



Laela Niswatin, S.I.Pust


Kartika Sari, S.I.Kom