

*Lampiran 1***LEMBAR PENJELASAN PENELITIAN**

Lembar permohonan dibawah ini merupakan penjelasan penelitian serta lembar persetujuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membuat keputusan apakah bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian yang akan dilakukan oleh peneliti.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wulan Noviani

NIM : 20171050025

Pendidikan : Program Studi Magister Keperawata, Program Pascasarjana,  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Alamat : Padokan Kidul RT 01 Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta

No. HP : 089672150660

Saya akan melakukan penelitian dengan judul **“Pengalaman Pengembangan Identitas Profesional pada Alumni Ners di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**. Tujuan umum dari penelitian ini adalah untuk menggali dan memahami secara mendalam tentang bagaimana pengalaman pengembangan identitas profesional pada alumni Ners UMY.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i sebagai informan/ informan dengan menjawab pertanyaan dengan sejujur-jujurnya dan apa adanya, serta tidak keberatan apabila selama proses wawancara atau diskusi kelompok segala bentuk pendapat direkam atau dicatat. Saya sebagai peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas informan, serta segala informasi yang telah

disampaikan. Selain itu, Bapak/Ibu/Saudara/i bebas menyatakan pendapat, pengalaman, harapan serta saran yang terkait dengan topik wawancara.

Sebelum proses wawancara, tempat dan waktu wawancara atau diskusi kelompok telah disepakati bersama, serta Bapak/Ibu/Saudara/i berhak menolak untuk terlibat menjadi informan/ informan dalam penelitian ini apabila selama proses wawancara menimbulkan kerugian.

Lembar kesediaan ini akan menjadi bukti bahwa Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia menjadi informan/ informan dengan cara menandatangani lembar persetujuan ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta,.....2020

Peneliti

Wulan Noviani

*Lampiran 2***LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI INFORMAN**

Dengan menandatangani lembar ini, saya:

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

Alamat :

Setelah saya membaca dan memahami lembar permohonan kesediaan menjadi informan/ informan dari saudari Wulan Noviani (20171050025), mahasiswi Program Magister Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya telah mendapatkan penjelasan mengenai tujuan penelitian dengan judul **“Pengalaman Pengembangan Identitas Profesional pada Alumni Ners di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**, maka saya bersedia untuk menjadi informan/ informan dalam penelitian ini.

Saya mengetahui bahwa tidak ada risiko yang akan saya alami dan saya telah diberitahu oleh peneliti bahwa jawaban pada wawancara dan diskusi kelompok bersifat terbuka, hanya dipergunakan untuk keperluan penelitian dan adanya jaminan kerahasiaan informasi yang saya berikan. Penelitian ini juga akan memiliki manfaat untuk pengembangan ilmu keperawatan. Oleh karena itu, dengan sukarela saya ikut berperan serta dalam penelitian ini.

Yogyakarta,.....2020

Informan

(.....)

## PEDOMAN MELAKUKAN WAWANCARA

1. Tahap Orientasi
  - a. Memberikan ucapan salam pembuka melalui *video call whatsapp* (Assalamualaikum, selamat pagi/ siang/ sore mas/ mbak. Menanyakan kabar alumni)
  - b. Peneliti melakukan perkenalan diri. Perkenalkan nama saya Wulan Noviani, saat ini sebagai mahasiswa Program Magister Keperawatan, UMY
  - c. Menjelaskan maksud dan tujuan dari dilakukannya wawancara. Pertama-tama saya ucapkan terima kasih atas kesediaan mas/ mbak alumni untuk ikut memberikan informasi dalam penelitian ini. Saya akan melakukan wawancara kepada mas/ mbak untuk kepentingan penelitian saya yang berjudul “Pengalaman Pengembangan Identitas Profesional pada Alumni Ners di UMY”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengalaman pengembangan identitas profesional yang digunakan oleh alumni Ners UMY selama bekerja.
  - d. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas dan informasi, dan merahasiakan nama alumni.
  - e. Meminta alumni untuk mengisi lembar persetujuan (*informed consent*) menjadi informan
  - f. Meminta alumni untuk mengisi data terkait karakteristik informan sebelum dimulainya wawancara mendalam.
2. Tahap Kerja
  - a. Menjelaskan prosedur wawancara mendalam
    - 1) Melakukan kontrak waktu dengan alumni bahwa wawancara akan berlangsung selama 60-90 menit

- 2) Meminta izin untuk merekam hasil wawancara menggunakan *voice recorder* dan mencatat semua yang terjadi pada saat wawancara menggunakan catatan lapangan (*field notes*).
  - 3) Menjelaskan pada informan untuk menjelaskan dengan sejujur-jujurnya.
- b. Pelaksanaan Wawancara Mendalam
- 1) Melakukan wawancara dengan menggunakan *video call whatsapp* dan panduan wawancara yang telah disusun
  - 2) Situasi saat wawancara diusahakan dalam kondisi tenang, santai dan tidak ada gangguan. Waktu dilakukan wawancara menyesuaikan dengan keinginan dari alumni.
  - 3) Perbedaan waktu antara Indonesia dengan Jepang dan Arab juga telah disesuaikan dengan keinginan alumni saat pelaksanaan wawancara.
3. Tahap Terminasi
- a. Membuat perjanjian untuk wawancara selanjutnya (jika diperlukan) dan melakukan perjanjian untuk mengklarifikasi dari hasil penelitian melalui *member checking*.
  - b. Mengakhiri wawancara dengan mengucapkan terima kasih telah berpartisipasi menjadi informan pada penelitian ini.

*Lampiran 4***PANDUAN WAWANCARA**

Judul Penelitian : Pengalaman Pengembangan Identitas Profesional pada  
Alumni Ners di UMY

Waktu Wawancara : .....

Tempat : .....

Tanggal : .....

Nama informan : .....

Pewawancara : .....

1. Ceritakan apa yang Anda pikirkan terkait profesionalisme dalam keperawatan?
2. Ceritakan apa yang Anda rasakan selama bekerja sebagai perawat profesional?
3. Ceritakan apa yang Anda lakukan selama bekerja sebagai perawat profesional?
4. Ceritakan pa saja faktor pendukung pengembangan identitas profesional keperawatan?
5. Ceritakan apa saja faktor penghambat dalam pengembangan identitas profesional keperawatan?

*Lampiran 5***CATATAN LAPANGAN (*FIELD NOTES*)****Kode Informan** :**Wawancara ke** :**Tanggal** :**Jam** :**Hasil observasi** :

## Lampiran 7

**HASIL ANALISA DATA PENELITIAN KUALITATIF**

<b>KODING</b>	<b>KATEGORI</b>	<b>TEMA</b>	<b>VARIABEL INTI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan aplikasi teori ke dalam praktik</li> <li>- Memiliki deskripsi pekerjaan yang jelas</li> <li>- Memiliki keahlian khusus</li> <li>- Mampu berpikir kritis</li> <li>- Memiliki kompetensi seorang profesional</li> </ul>	Makna profesionalisme	Identifikasi Profesional Diri	Pengembangan identitas profesional alumni Ners UMY mengikuti pola pengembangan karir perawat
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merubah gambaran diri</li> <li>- Belajar dari kesalahan</li> <li>- Merubah kebiasaan</li> <li>- Memiliki keseimbangan hidup</li> <li>- Memiliki kapasitas personal &amp; profesional</li> </ul>	Penyesuaian personal & profesional		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amanah pada pekerjaan</li> <li>- Itqan (berusaha melakukan yang terbaik)</li> <li>- Mensyukuri nikmat dari Allah SWT</li> <li>- Memiliki spiritualitas</li> <li>- Tawakal</li> </ul>	Internalisasi Nilai & Keyakinan Islam	Integrasi Identitas Profesional	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Altruisme (mementingkan kepentingan orang lain)</li> <li>- Memiliki kejujuran</li> <li>- Menghargai orang lain</li> <li>- Keadilan sosial (tidak memilih-milih pasien)</li> </ul>	Internalisasi nilai-nilai keperawatan			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bekerja sesuai passion/ minat</li> <li>- Merasa senang meski capek</li> <li>- Pentingnya kemampuan softskill</li> <li>- Kerjaan multitasking</li> <li>- Mampu bekerjasama dengan orang lain</li> <li>- Melakukan tindakan mandiri</li> <li>- Memenuhi tuntutan pekerjaan</li> </ul>	Bekerja sebagai perawat profesional			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki motivasi diri</li> <li>- Pendidikan</li> <li>- Pengalaman</li> <li>- Pelatihan</li> </ul>	Personal	Pendukung Pengembangan Profesionalisme		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendapat dukungan dari orang tua</li> </ul>	Keluarga			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendapat dukungan dari pimpinan</li> <li>- Dukungan pendanaan</li> <li>- Adanya akreditasi</li> <li>- Adanya kredensial</li> <li>- Lingkungan kerja</li> </ul>	Institusional			

- Adanya role model - Gambaran publik	Sosial		
- Kesadaran diri kurang - Kelelahan - Keterbatasan waktu	Personal	Kendala Pengembangan Profesionalisme	
- Peran dalam keluarga - Status pernikahan	Keluarga		
- Adanya kebijakan-kebijakan - Pimpinan menghambat - Adanya keterbatasan dana - Adanya tekanan pekerjaan	Institusional		
- Karakter rekan kerja yang berbeda - Keterbatasan bahasa - Perbedaan budaya - Senioritas	Sosial dan budaya		

## Lampiran 7

## SURAT LAYAK ETIK

	<b>unisa</b> Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta Profesional - Qur'an	<b>KOMITE ETIK PENELITIAN</b> Keputusan & DSS No: 102/KEP-UNISA/II/2020 Sekretariat: Kampus Terpadu Gedung B, 212 Email: komiteetik@unisyogyakarta.ac.id Telp/WA: 081915041430 Website: k3mawebk.unisyogyakarta.ac.id	
--	---	--	--

**KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**  
*HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE*  
**UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA**

**KETERANGAN LAYAK ETIK**  
*DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION*  
**"ETHICAL EXEMPTION"**

No. 1102/KEP-UNISA/II/2020

Presidial penelitian yang dimaksud oleh:  
*The research project proposed by:*

Pencetus usulan : *Principal Investigator* : No. Wulan Nurhadi, MEd

Nama Instansi : *Name of the Institution* : Magister Keperawatan UNY

Dengan judul:  
*Title*  
**"Pengamatan Pengembangan Identitas Profesional pada Alumni Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta"**

Ditanyakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Dewah, 3) Penerimaan Berhak dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bukti/Kepercayaan, 6) Kerahasiaan dan Privasi, dan 7) Persetujuan Seseorang/Partisipasi, yang terdapat pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh responstingya indikator setiap standar.

*Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefit, 4) Risk, 5) Permission/Reliability, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.*

Perppmendik Lains 116/kt/2016 berlaku selama waktu berlaku 14 Februari 2020 sampai dengan tanggal 11 Februari 2021.

*This declaration of ethics applies during the period February 14, 2020 until February 11, 2021.*

February 14, 2020  
  
Wulan Nurhadi, MEd

*Lampiran 8***HASIL UJI TURNITIN**

**PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
Perakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Tesis atas:

Nama : WULAN NOVIANI  
 NIM : 20171050025  
 Prodi : Magister Keperawatan/Pasacasarjana  
 Judul : **PENGALAMAN PENGEMBANGAN IDENTITAS  
 PROFESIONAL PADA ALUMNI NERS UNIVERSITAS  
 MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
 Dosen Pembimbing : Dr. Elsy Maria Rosa., M.Kep

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 1%.  
 Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui  
 Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 7/13/2020  
 yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I