

BAB VI

PENUTUP

VI.1. Kesimpulan

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan beberapa kesimpulan yang penulis dapatkan dari pembahasan Strategi Pengembangan Kualitas SDM wisatawan di Kabupaten Bantul sebagai berikut :

1. Peningkatan SDM pelaku Wisata, dengan memberikan tenaga kerja yang bekerja pada Hotel Melati, Pondok Wisata, Restaurant atau Rumah Makan dan usaha jasa lainnya pelatihan, seperti pelatihan; Bimbingan Teknis Guide, Bimbingan Teknis Food Product dan Bimbingan Teknis Room Devisiion.
2. Peningkatan Aparatur Pariwisata, dengan memberikan penyuluhan dan pelatihan berupa; Diklat Pimpinan Tik II, Diklat Teknis Manajemen Perkantoran, Diklat Teknis Manajemen kearsipan, Diklat Teknis Pariwisata, Diklat Teknis Perizinan, Diklat Bahasa Inggris.
3. Pemberdayaan Masyarakat, dengan memberikan Penyuluhan berupa; Penyuluhan dan Bimbingan Kelompok Sadar Wisata.
4. Faktor yang mendukung pelaksanaan strategi optimalisasi sumber daya manusia pelaku pariwisata adalah bahwa Partisipasi masyarakat sekitar obyek dan daya tarik dan sumberdaya manusia sektor pariwisata cukup tinggi, adanya dukungan dari instansi terkait serta Adanya RIPARDA Otonomi Daerah yang secara langsung berimbas terhadap kewenangan Pemerintah Kabupaten Bantul.
5. pelaksanaan strategi optimalisasi sumberdaya manusia pelaku pariwisata juga mengalami -faktor penghambat yaitu : Dana yang diperoleh Dinas Pariwisata untuk melakukan promosi pariwisata masih sangat kurang. Pemanfaatan jaringan informasi dan promosi pariwisata belum optimal. Jaringan kemitraan pariwisata seluruh wilayah

D.I.Y dan sekitarnya belum optimal. Rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). Kepedulian pemerintah untuk mengembangkan obyek wisatamasih rendah. Strategi Dispar Kabupaten Bantul dalam meningkatkan Kualitas SDM pelaku kepariwisataan tentunya telah berhasil dilaksanakan, melihat dampak dari upaya tersebut menyebabkan Jumlah Kunjungan Wisatawan yang meningkat setiap tahunnya.

VI.2. Saran

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan beberapa saran dan harapan yang nantinya dapat memberikan motivasi dan profesionalisme kerja terhadap semua pihak khususnya semua staf pada kantor Dispar Kabupaten Bantul untuk dapat meningkatkan mutu dan kualitas kerjanya melihat berbagai upaya yang telah dilakukan Pemerintah untuk meningkatkan kualitas SDM khususnya di bidang kepariwisataan.

Adapun saran – saran tersebut, antara lain :

1. Bagi Dispar Kabupaten Bantul agar memberi pengalaman kerja yang lebih luas lagi untuk mahasiswa agar mendapat ilmu yang lebih banyak lagi.
2. Bagi Dispar Kabupaten Bantul untuk lebih meningkatkan lagi pengetahuan di Kawasan Wisata Kabupaten Bantul, hendaknya Dispar Kabupaten Bantul meningkatkan kebersihan dan ketertiban untuk wisatawan yang datang maupun pelaku wisata yang ada di daerah tersebut dengan cara memberikan sanksi yang tegas bagi mereka yang tidak menjaga kebersihan dan ketertiban.
3. Bagi pihak akademik agar lebih meningkatkan pelatihan bagi mahasiswa dan memperluas jaringan kerja sama tenaga trained tenaga kerja.