

DAFTAR PUSTAKA

- Agwu, M. O. (2014). Organizational Culture and Employees Performance in the National Agency for Food and Drugs Administration and Control (NAFDAC) Nigeria. *Global Journals Inc. (USA)*, 14(2).
- Alawiya, N., Yuliantiningsih, A., Sudrajat, T., Yuris, P., & Sari, P. (2013). KEBIJAKAN REMUNERASI PEGAWAI NEGERI SIPIL (Analisis Materi Muatan Penentuan Nilai dan Kelas Jabatan dalam Pemberian Remunerasi). *Jurnal Dinamika Hukum*, 8(2), 210–216.
- Arianty, N. (2014). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEL. *JURNAL MANAJEMEN & BISNIS*, 14(02), 144–150.
- Ayu, I., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajmen Dan Kewirausahaan*,

10(1996), 124–135.

Azis, A., & Niswah, F. (2013). Pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai kantor pelayanan pajak pratama tuban, *1*.

Core, J. E., Holthausen, R. W., & Larcker, D. F. (1999).

Corporate governance , chief executive officer compensation , and firm performance. *Journal of Financial Economics*, *51*.

Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M.

(2012). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS

PEKERJAAN UMUM PROVINSI BALI. *Jurnal*

Manajmen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan, *6*(2), 173–184.

Disney, R., & Gosling, A. (1998). Does It Pay to Work in the Public Sector? *Fiscal Studies*, *19*(4), 347–374.

Djuremi, Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016).

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PASAR KOTA SEMARANG. *Journal Of Managment*, 2(2).

Dori Sandra Yudistira, F. S. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN PESISIR SELATAN.

Fahmi, N., Muhammad, K., Pawenang, S., & Maryam, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan PT PPI Regional Jateng dan DIY. *Indonesian Economic Business and Management Research*, 1(1), 65–71.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI

VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE.

Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB), 5, 73–89.

Harahap, Z. (2011). PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA

TIDAK CUKUP HANYA MENGANDALKAN

KEBIJAKAN REMUNERASI. *Jurnal Kebijakan Dan*

Manajmen PNS, 5(1), 57–67.

Iskandar, I. (2016). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP

KINERJA TIM TINDAK LANJUT PADA INSPEKTORAT

KABUPATEN MAMUJU UTARA, 4, 76–87.

Iyer, A., Leach, C. W., & Crosby, F. J. (2003). White Guilt and

Racial Compensation : The Benefits and Limits of Self-

Focus. *PSPB*, 20.

<https://doi.org/10.1177/0146167202238377>

Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui

Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Trio

Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA*, 5(3).

Juliningrum, E. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajmen*, 11(66).

Kadarisman, M. (2011). *Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi*.

KHARIS, I. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN BANK JATIM CABANG MALANG). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 1–9.

Kultsum, U. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TRASTI GLOBAL KONVERTA. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.

L, M. S., Tobing, D. S. K., & Prihatini, D. (2016). PENGARUH

MUTASI, BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN
LELANG DI WILAYAH PROVINSI JAWA TIMUR.
Jurnal Bisnis Dan Manajmen, 10(1), 41–54.

Latief, F., & Mutiarin, D. (2016). Transparansi Pengelolaan
Anggaran Daerah Di Satuan Kerja Perangkat Daerah
(SKPD) Kabupaten Bulukumba Tahun 2014. *Journal
Governance and Public Policy, 3.*

Leonu, P., Yani, A., & Abdurrahman, A. (2017). VARIABEL
INTERVENING DI KECAMATAN DUSUN TENGAH
KABUPATEN BARITO TIMUR. *Jurnal Ilmu ADministrasi
Dan Manajmen, 1(1), 40–56.*

Mardjono, & D.H.T, A. B. T. (2018). Analisis Pengaruh
Motivasi, Kompensasi, dan Kemampuan terhadap Kinerja
Aparatur Pemerintahan (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota
Batu). *Jurnal Aplikasi Manajmen Dan Inovasi Bisinis, 1,*

49–60.

Moulana, F., & Utami, B. S. S. H. N. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 178–185.

Muhajirin, A. (2018). *Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja staff dengan motivasi sebagai variabel intervening pada universitas bhayangkara jakarta raya.*

Mutiarin, D. (2014). Public Service Integrity Perception : Case Study In Kutai Kartanegara Regency , Indonesia. *Journal of Government and Politics*, 5(1).

Nandrson. (2018). SELAMAT ! Media Center Pemko Batam Terbaik Nasional . Kepala Dinas Kominfo Batam Terharu !

Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening

(studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya).
Jurnal Ilmu Manajmen, 4, 1–12.

Nurhayati, T., & Darwansyah, A. (2013). Peran struktur organisasi dan sistem remunerasi dalam meningkatkan kinerja. *EKOBIS*, 14, 1–16.

Nurmandi, A., Almaraz, D., Efendi, D., Salahudin, Jovita, H. D., & Dewi, D. S. K. (2018). To what extent is social media used in city government policy making? Case studies in three asean cities. *Viešoji Politika Ir Administravimas*, 17(4), 600–618. <https://doi.org/10.13165/VPA-18-17-4-08>

Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2, 61–78.

Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF, REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi

Kasus Pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap)

Budi. *Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*, 2, 1–22.

Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajmen Dan Kewirausahaan*.

Ruky, A. S. (2011). PERAN TUNJANGAN DALAM PAKET REMUNERASI (IMBALAN) PEGAWAI. *Jurnal Kebijakan Dan Manajmen PNS*, 5(1), 11–19.

Sancoko, B. (2010). Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu ADministrasi Dan Organisasi*, 17, 43–51.

SHOLIHIN, M. (2019). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN AMA YPK YOGYAKARTA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *ALBAMA*, 9.

Siagian, M. (2018). PERANAN DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM MENDETERMINASI KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM. *JIM UPB*, 6.

Syamsudin, Y. P., Djaelani, A. K., & Priyono, A. A. (2018). PENGARUH INSENTIF FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Riset Manajmen*, 7, 59–70.

Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.

Utami, A. N. F., & Mutiarin, D. (2016). Evaluasi Program Jaminan Kesehatan Nasional Pada Fasilitas Kesehatan

Tingkat I Kabupaten Sleman Tahun 2016. *Journal of Governance and Public Policy*, 4.

Vigoda-gadot, E. (2007). Leadership style , organizational politics , and employees ' performance An empirical examination of two competing models, *36(5)*, 661–683.
<https://doi.org/10.1108/00483480710773981>

Wahyuni, E. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEAUNGAN ORGANISASI SEKTOR PUBLIK DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya)). *Jurnal Nominal*, 4.

Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2014). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIREKTORAT OPERASI/PRODUKSI PT. X. *INDEPT*, 4(1).

