

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

Beberapa kesimpulan yang dapat peneliti rangkum adalah sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh budaya organisasi, kompensasi, leadership, dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Inspektorat Kota Batam.
2. Tidak adanya pengaruh budaya organisasi, kompensasi, leadership, dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Batam.
3. Motivasi dapat memengaruhi kinerja di Inspektorat Kota Batam dan Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Batam.
4. Motivasi tidak memediasi budaya organisasi, kompensasi, leadership, dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Inspektorat Kota Batam.

5. Motivasi memediasi budaya organisasi, kompensasi, leadership, dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Batam.

6.2 SARAN

Penelitian ini masih banyak kekurangan dalam penanganan masalah. Misalnya, tidak adanya data interview yang dapat memberikan faktor-faktor lain dalam meningkatkan hipotesis. Penelitian ini tidak menguatkan apa saja faktor lain yang memengaruhi motivasi dan kinerja. Hal lain yang dapat memengaruhi motivasi perbedaan yang mendasar di kedua instansi dan di lanjutkan untuk menjadi faktor dalam penguatan hipotesis.

Bagi peneliti lain yang berencana melakukan penelitian ini diharapkan mencari perbedaan yang signifikan dalam setiap instansi sehingga dapat memengaruhi hasil dari penilaian angket yang telah diajukan oleh peneliti sebelumnya.