

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L. H., Sloane, D. M., Bruyneel, L., Van den Heede, K., Sermeus, W., & Rn4cast Consortium. (2013). Nurses' reports of working conditions and hospital quality of care in 12 countries in Europe. *International journal of nursing studies*, 50(2), 143-153.
- Amuah, H.B. 2012. The Essence of Values, Vision and Mission to the Personal Career Planning and *the Essence for the Working Profesional*.
- Alatawi, M. A. (2017). The myth of the additive effect of the transformational leadership model. *Contemporary Management Research*, 13(1).
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*, Edisi Revisi V, Cetakan Kedua Belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M, 2001, *Psikologi Industri*, Edisi Keempat, Cetakan Kelima, Liberty, Yogyakarta.
- Avolio, B.J. ,& Yammarino, F.J. (Eds). 2013. *Transformasional and charismatic leadership: The road ahead*. Emerald Group Publishing.
- Azwar, S. 1992. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of applied psychology*, 88(2), 207.
- Budiman, Riadi. 2012. *Analisis Gaya Kepemimpinan yang Mempengaruhi Kepuasan dan Motivasi Kerja Karyawan*, Jurnal ELKHA, Fakultas Teknik, Universitas Tanjung Pura.
- Christilia O. Posuma. 2013. *Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado*. Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 646-656.
- Daft, Richard L. 2002. *Manajemen*. Edisi Kelima Jilid Satu. Jakarta: Erlangga.
- Emery, C. R., & Barker, K. J. (2007). The effect of transactional and transformational leadership styles on the organizational commitment and job satisfaction of customer contact personnel. *Journal of Organizational Culture, Communication and Conflict*, 11(1), 77-90.

- Gawel, J. E. (1996). Herzberg's theory of motivation and Maslow's hierarchy of needs. *Practical Assessment, Research, and Evaluation*, 5(1), 11.
- Gugup Kismono. 2010. *Bisnis Pengantar*. Yogyakarta: BPFÉ.
- Hadari Nawawi, 2006, *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Handyaningrat, Soewarno. 1999. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hani Handoko, 2003, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua belas. Yogyakarta: BPFÉ.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hay, I. (2006). Leadership of stability and leadership of volatility: Transactional and transformational leaderships compared. *Academic Leadership: The Online Journal*, 4(4), 6.
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Herwyndianata, Balqis, Dharmawansyah. 2013. *Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan di Unit Rawat Inap RSUD Anutapura Palu Tahun 2013*. Diakses dari <http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/5882>.
- Herzberg, F. (2017). *Motivation to work*. Routledge.
- Herzberg, F. (2008). *One more time: How do you motivate employees?*. Harvard Business Review Press.
- Hou, W., Priem, R. L., & Goranova, M. (2017). Does one size fit all? Investigating pay–future performance relationships over the “seasons” of CEO tenure. *Journal of Management*, 43(3), 864-891.
- Indrawan, M. Isa. 2009. *Pengaruh Kompetensi Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja SDM*, Jurnal Ilmiah Abadi Ilmu, Vol. 2 No.1 Mei 2009.
- Kuhl, J., & Kazén, M. (2008). Motivation, affect, and hemispheric asymmetry: Power versus affiliation. *Journal of personality and social psychology*, 95(2), 456.

- Kurland, H., Peretz, H., & Hertz-Lazarowitz, R. (2010). Leadership style and organizational learning: The mediate effect of school vision. *Journal of Educational Administration*, 48(1), 7-30.
- Mahfoedz. 2010. *Metodologi Penelitian: Kuantitatif & Kualitatif Bidang Kesehatan, Keperawatan, Kebidanan, Kedokteran disertai contoh KTI, Skripsi, Tesis*. Yogyakarta: Fitramaya.
- Mahmudi, 2010, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malhotra, Naresh K. 2005. *Riset Pemasaran, Pendekatan Terapan*, Edisi Bahasa Indonesia terjemahan oleh Soleh Rusyadi Maryam. Jakarta: PT. Indeks.
- Mangkunegoro, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maryanto, Tri Ismu Pujiyanto, dan Singgih Setyono. 2013. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Swasta di Demak*. Jurnal Manajemen Keperawatan. Volume 1, No. 2, November 2013; 146-153.
- Muafi. 2003. *Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius*. Yogyakarta: Jurnal Siasat Bisnis, Fakultas Ekonomi UII.
- Mutiara Sibarani Panggabean. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, Hadari. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nursalam, 2014, *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*, Edisi 3, Jakarta: Penerbit Salemba Medika.
- Park, S. M. (2012). Toward the trusted public organization: Untangling the leadership, motivation, and trust relationship in US federal agencies. *The American Review of Public Administration*, 42(5), 562-590.
- Prawirosentono, Suyudi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.

- Rad, A. M. M., & Yarmohammadian, M. H. (2006). A study of relationship between managers' leadership style and employees' job satisfaction. *Leadership in Health Services*.
- Ratna Kusumawati. 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada RS Roemani Semarang)*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, Jakarta, PT.Prenhallindo, Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka.
- Sachau, D. A. (2007). Resurrecting the motivation-hygiene theory: Herzberg and the positive psychology movement. *Human resource development review*, 6(4), 377-393.
- Salminen, L., Minna, S., Sanna, K., Jouko, K., & Helena, L. K. (2013). The competence and the cooperation of nurse educators. *Nurse education today*, 33(11), 1376-1381.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2008. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2009. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo Martoyo. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Syamsi, Ibnu. 2001. *Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta: Fisipol UGM.
- Tan, T. H., & Waheed, A. (2011). Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction in the Malaysian retail sector: The mediating effect of love of money.
- Tannady, H., & Sitorus, T. (2017). Role of compensation, organization culture, and leadership on working motivation of faculty member (study case: universities in North Jakarta). *IOSR Journal of Business and Management*, 19(10), 41-47.
- The leadership on nursing is very important(Crisp, 2016)Crisp, C. (2016). Nursing Leadership. *Tennessee Nurse / Tennessee Nurses Association*.
<https://doi.org/10.1177/0894318413500313>

Thoha, Miftah. 2002. *Kepemimpinan dalam Manajemen-Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Winardi, 2007, *Manajemen Perilaku Organisasi*, Edisi Revisi, Jakarta: Kencana.

Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.