

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
DI LINGKUNGAN KEPERAWATAN TERHADAP  
KINERJA PERAWAT DIMEDIASI VARIABEL  
MOTIVASI DI RS PKU MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**TESIS**



**RIYANTO PRASETYO**

**20151030108**

**PROGRAM STUDI MEGISTER MANAJEMEN RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2016**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
DI LINGKUNGAN KEPERAWATAN TERHADAP  
KINERJA PERAWAT DIMEDIASI VARIABEL  
MOTIVASI DI RS PKU MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan

Untuk Menempuh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Manajemen Rumah Sakit



**RIYANTO PRASETYO**

**20151030108**

**PROGRAM STUDI MEGISTER MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2016**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>INTISARI</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
A. Telaah Pustaka .....	10
1. Kepemimpinan .....	10
2. Kompensasi .....	17
3. Motivasi.....	23
4. Kinerja .....	29
B. Penelitian terdahulu.....	37
C. Landasan Teori.....	38
1. Kepemimpinan .....	38
2. Kompensasi .....	39
3. Motivasi.....	39
4. Kinerja .....	41
D. Kerangka Konsep.....	41

E. Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
A. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	43
B. Subjek dan Obyek Penelitian .....	43
C. Populasi dan sampel Penelitian.....	43
D. Variabel Penelitian .....	45
E. Definisi Operasional.....	45
F. Instrumen Penelitian.....	50
1. Kuesioner .....	50
2. Dokumentasi .....	50
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	50
H. Analisis Data .....	51
I. Etika Penelitian .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	56
1. Gambaran Umum RSUD Muhammadiyah Yogyakarta .....	56
2. Gambaran Umum Responden .....	59
B. Kesahihan dan Keandalan Angket Penelitian .....	60
1. Kepemimpinan .....	60
2. Kompensasi .....	62
3. Motivasi.....	63
4. Kinerja perawat .....	64
C. Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
1. Analisis Deskriptif.....	65
2. Analisis Jalur .....	72
D. Pembahasan.....	78
1. Kepemimpinan .....	78
2. Kompensasi .....	78
3. Motivasi.....	79
4. Kinerja perawat .....	79

5. Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap motivasi .....	80
6. Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja perawat .....	81
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN .....</b>	<b>84</b>
A. Kesimpulan.....	84
B. Keterbatasan .....	84
C. Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel II. 1. Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Perawat RSUD Muhammadiyah Yogyakarta .....	60
Tabel 4.2 Koefisien Validitas Item dan Reliabilitas Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.3 Koefisien Validitas Item dan Reliabilitas Kompensasi.....	62
Tabel 4.4 Koefisien Validitas Item dan Reliabilitas Motivasi .....	63
Tabel 4.5 Koefisien Validitas Item dan Reliabilitas Kinerja Perawat .....	64
Tabel 4.6 Jawaban Responden Atas Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.7 Jawaban Responden Atas Kompensasi.....	68
Tabel 4.8 Jawaban Responden Atas Motivasi.....	69
Tabel 4.9 Jawaban Responden Atas Kinerja Perawat.....	70
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji t Analisis Jalur 1 .....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji F Analisis Jalur 1 .....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Analisis Jalur 1 .....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji t Analisis Jalur 2 .....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji F Analisis Jalur 2 .....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Analisis Jalur 2 .....	76

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1. Kerangka Konsep Penelitian .....	41
Gambar 2. Analisis Jalur.....	52
Gambar 4.2 Diagram Analisis Jalur.....	77

## **KATA PENGANTAR**

*Alhamdulillahirobbil 'aalamin.* Syukur kami panjatkan kehadiran Ilahi Robbi, atas segala petunjuk dan pertolongan-Nya sehingga dapat terselesaikannya tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi di Lingkungan Keperawatan Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Variabel Motivasi di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta”.

Penulisan tesis ini adalah dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 pada Program Studi (Prodi) Manajemen Rumah Sakit Pasca Sarjana UMY. Di sisi lain, penelitian ini dilaksanakan mengingat pentingnya peran perawat sebagai bagian dari sumber daya manusia yang ikut mewarnai pelayanan kesehatan di rumah sakit karena selain jumlahnya yang dominan juga merupakan profesi yang memberikan pelayanan terus menerus secara konstan 24 jam kepada pasien setiap hari. Oleh karena itu kualitas pelayanan di rumah sakit ikut ditentukan oleh pelayanan keperawatan yang memberikan kontribusi penting dan diharapkan dapat bermanfaat bagi RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Sehingga setiap upaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit harus juga disertai upaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan salah satunya dengan peningkatan kinerja perawat.

Penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terimakasih, *jazakumullohu khoiron katsiron* kami sampaikan kepada:



1. Dr. Ir Gunawan Budiyanoto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P.Eng. IPM selaku. Direktur Program Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Program Pasca Sarjana UMY.
4. Dr. Elsy Maria Rosa, SKM., M Kep. Selaku pembimbing tesis.
5. Dr. Hj. Ekorini Listiowati, MMR dan Bu Sriyati dari bagian Pendidikan dan Latihan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan gambaran , data-data awal. dan arahan dalam penelitian.
6. Seluruh dosen Program Studi MMR UMY.
7. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi MMR UMY.
8. Seluruh pihak yang tak dapat kami sebutkan satu-persatu, yang telah banyak berjasa dalam proses penyusunan proposal tesis ini.

Besar harapan kami, tesis ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak. Tiada gading yang tak retak, sehingga tesis ini juga tidak luput dari kekurangan. Oleh karena itu saran dan kritik juga kami harapkan demi kemajuan bersama.

Yogyakarta, 21 Februari 2020

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 21 Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



RIYANTO PRASETYO  
NIM. 20151030108

## MOTTO

Sesungguhnya yang takut kepada Allah diantara hamba-hambaNya,  
hanyalah ulama (orang-orang yang berilmu)  
Sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Pengampun

(QS: Fathir ayat 28)

Kudedikasikan karyaku untuk :

Ayah dan Ibu Tercinta

Adik-adikku Tercinta

Almamaterku

Keluarga besar Dinas Kesehatan Kabupaten Bojonegoro