

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil temuan dan analisis data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh kepemimpinan di lingkungan keperawatan terhadap motivasi perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Terdapat pengaruh kompensasi di lingkungan keperawatan terhadap motivasi perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan di lingkungan keperawatan terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Terdapat pengaruh kompensasi di lingkungan keperawatan terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

#### **B. Keterbatasan**

Beberapa hal yang diketahui peneliti sebagai keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sampel yang digunakan hanya terbatas pada perawat yang ada di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digunakan untuk menggeneralisir semua rumah sakit yang ada.

2. Penelitian yang penulis lakukan tidak mempertimbangkan seluruh faktor yang mungkin mempengaruhi kinerja perawat, namun dapat diasumsikan hanya ada 3 (dua) variabel yang mempengaruhi variabel terikat tersebut yaitu kepemimpinan, kompensasi dan motivasi, sedangkan masih banyak variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja perawat seperti kepuasan kerja, budaya organisasi dan lain sebagainya.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas dapat penulis sarankan sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan RSUD. PKU Muhammadiyah Yogyakarta hendaknya lebih fokus dalam membina perawatnya dengan memberikan semangat, dorongan agar dalam dirinya tumbuh motivasi yang besar sehingga akan berdampak pada kinerjanya.
2. Bagi perawat hendaknya dapat bekerja secara profesional dan sungguh-sungguh menjalankan tugas dan kewajibannya.
3. Bagi peneliti, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian berikutnya dengan menambahkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja perawat.