

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL

INTERVENING

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Kepada Yth.:
Saudara/i Responden,
di tempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi program S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya selaku peneliti mohon kesediaan dari Saudara/I untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan oleh karena itu dimohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya dan sebena-benarnya. Demi kepentingan penelitian, identitas responden akan dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatian, kerjasama dan kesungguhan Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Selfi Aprilianingsih

NIM 20160410328

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : (L/P)*

Usia :

Lama Bekerja :

Alamat Asal :

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentan angka 1 sampai 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pertanyaan dibawah mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat.

Simbol	Keterangan	Skor
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

1. Variabel *Job Insecurity*

NO	Pertanyaaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya khawatir jika perusahaan memberhentikan kerja saya ketika saya masih ingin bekerja di perusahaan ini					
2	Ada risiko bahwa di tahun yang akan datang saya harus meninggalkan pekerjaan saya					
3	Saya khawatir kehilangan pekerjaan saya di perusahaan ini dalam waktu dekat					
4	Peluang karir masa depan saya di perusahaan ini sangat menguntungkan					
5	Perusahaan dapat memberi saya konten pekerjaan yang merangsang dalam waktu dekat					
6	Saya percaya bahwa perusahaan akan selalu membutuhkan kompetensi saya di masa depan					
7	Peningkatan penghasilan saya di perusahaan ini sangat menjanjikan					

Hellgren *et al*, (1999)

2. Variabel Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	S	TS	STS
1	Saya bersedia melakukan banyak upaya di luar tugas untuk membantu perusahaan ini menjadi sukses					
2	Saya bersedia menerima berbagai tugas agar tetap bekerja di perusahaan ini					
3	Perusahaan ini memberikan inspirasi bagi saya untuk menunjukkan kinerja yang terbaik					
4	Saya sangat peduli dengan masa depan perusahaan ini					
5	Saya menceritakan kepada teman-teman saya bahwa perusahaan ini merupakan tempat yang bagus untuk bekerja.					
6	Saya memiliki kesamaan "nilai" dengan nilai yang dimiliki perusahaan ini					
7	Saya bangga memberitahu orang lain bahwa saya adalah bagian dari perusahaan ini					
8	Saya senang bekerja di perusahaan ini melebihi karyawan yang lain.					
9	Perusahaan ini merupakan tempat terbaik dari perusahaan tempat bekerja yang lain					

Porter *et al*, (1977) dalam George *et al*, (2001)

3. Variabel *Turnover Intention*

No	Pertanyaan	SS	S	S	TS	STS
1	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang					
2	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru di tahun depan					
3	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan perusahaan					

Mobley *et al*, (1978)

LAMPIRAN 2

Tabulasi Kuisisioner

1. *JOB INSECURITY*

NO	<i>JOB INSECURITY</i>							JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	
1	5	3	4	3	3	2	4	24
2	5	3	5	2	2	2	4	23
3	5	4	5	3	4	2	4	27
4	4	2	4	4	2	2	2	20
5	2	1	1	1	2	1	1	9
6	2	1	1	2	2	2	2	12
7	3	3	2	2	2	2	2	16
8	2	1	1	2	3	2	3	14
9	2	4	2	2	3	2	4	19
10	4	1	5	2	2	2	2	18
11	1	1	1	2	2	2	2	11
12	2	2	2	1	2	2	1	12
13	4	1	5	2	2	2	2	18
14	4	1	5	2	2	2	2	18
15	4	1	5	3	3	3	3	22
16	4	3	4	2	2	2	2	19
17	4	3	5	2	2	2	2	20
18	2	2	4	2	3	2	2	17
19	4	1	5	2	2	2	2	18
20	2	2	4	2	3	2	3	18
21	4	4	5	3	2	2	2	22
22	5	5	4	4	5	5	4	32
23	2	1	1	2	3	2	3	14
24	2	2	1	2	3	2	3	15
25	2	2	1	2	3	2	3	15
26	4	3	5	4	4	2	3	25
27	4	2	4	3	3	4	4	24
28	5	5	5	3	2	3	3	26
29	4	4	4	2	2	2	2	20
30	4	4	4	2	2	2	2	20
31	2	1	1	2	3	2	3	14
32	2	2	4	2	3	2	3	18
33	5	2	5	2	2	1	4	21

34	4	2	4	2	3	2	2	19
35	4	3	4	4	3	4	3	25
36	4	3	5	2	2	2	2	20
37	4	1	5	2	2	2	2	18
38	4	1	5	2	2	2	2	18
39	4	3	5	1	2	2	1	18
40	4	3	5	1	1	2	1	17
41	4	3	4	1	2	2	1	17
42	4	3	5	1	2	2	1	18
43	4	4	4	1	2	2	2	19
44	3	1	1	3	3	3	2	16
45	2	4	4	2	4	2	2	20
46	3	4	5	4	3	2	4	25
47	5	5	4	4	5	5	4	32
48	2	2	2	2	3	2	2	15
49	4	4	4	2	2	2	2	20
50	4	4	4	3	3	2	3	23
51	4	3	4	2	2	2	2	19
52	4	4	4	3	3	2	3	23
53	2	2	4	2	2	2	2	16
54	4	4	4	3	2	3	2	22
55	3	2	3	3	2	2	3	18
56	4	4	4	3	3	2	3	23
57	4	4	4	4	3	4	4	27
58	4	3	4	2	3	2	3	21
59	4	3	4	4	4	2	4	25
60	4	4	4	2	2	2	3	21
61	5	4	4	1	1	2	1	18
62	4	2	4	3	3	3	3	22
63	4	3	4	4	4	3	4	26
64	4	4	4	4	3	4	4	27
65	4	3	4	3	4	4	4	26
66	2	3	4	3	3	3	4	22
67	4	2	4	2	2	2	2	18
68	4	2	4	2	2	2	4	20
69	3	3	3	3	3	3	3	21
70	3	2	2	3	2	3	2	17
71	3	3	3	3	3	3	3	21
72	4	4	4	3	4	3	3	25
73	3	4	4	4	3	3	3	24

39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
41	4	4	5	5	4	1	4	5	4	36
42	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
47	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	4	3	4	4	4	3	4	2	2	30
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	2	3	3	3	3	2	2	1	4	23
54	4	4	5	4	4	3	4	4	4	36
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	3	3	2	2	3	3	3	2	2	23
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	3	2	2	2	2	2	3	3	2	21
64	2	2	2	3	3	3	3	2	2	22
65	2	2	3	3	2	2	2	2	2	20
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	5	4	5	5	4	5	5	2	4	39
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
70	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
72	3	3	3	3	3	2	2	2	2	23
73	2	3	3	3	2	2	2	3	3	23

3. *TURNOVER INTENTION*

NO	TURNOVER INTENTION			JUMLAH
	Y1	Y2	Y3	
1	2	2	2	6
2	2	2	2	6
3	4	3	2	9
4	2	2	2	6
5	1	1	1	3
6	1	1	1	3
7	2	2	2	6
8	2	2	2	6
9	2	2	4	8
10	2	2	2	6
11	1	1	1	3
12	1	1	1	3
13	2	2	2	6
14	1	1	1	3
15	1	1	1	3
16	2	3	3	8
17	1	1	1	3
18	2	2	2	6
19	1	1	1	3
20	2	2	2	6
21	2	2	2	6
22	4	3	4	11
23	2	2	2	6
24	2	2	2	6
25	2	2	2	6
26	2	2	2	6
27	2	2	2	6
28	2	2	2	6
29	2	2	2	6
30	2	2	2	6
31	2	2	2	6
32	2	2	2	6
33	1	2	1	4
34	2	2	2	6
35	3	4	4	11
36	1	1	1	3
37	1	1	1	3

38	1	1	1	3
39	1	2	1	4
40	1	2	3	6
41	1	2	1	4
42	1	2	1	4
43	2	2	2	6
44	2	3	3	8
45	2	2	2	6
46	2	2	2	6
47	5	5	5	15
48	2	2	2	6
49	2	2	2	6
50	2	2	2	6
51	3	2	2	7
52	2	2	2	6
53	2	2	2	6
54	2	2	2	6
55	2	3	1	6
56	2	3	2	7
57	3	4	3	10
58	2	1	1	4
59	4	3	3	10
60	1	1	1	3
61	2	2	2	6
62	1	2	1	4
63	3	4	4	11
64	4	4	3	11
65	3	4	4	11
66	3	3	3	9
67	1	2	2	5
68	1	2	2	5
69	3	3	3	9
70	2	1	1	4
71	2	2	2	6
72	3	4	4	11
73	4	4	3	11

LAMPIRAN 3

Deskriptif Data Responden

1. Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	25	34.2	34.2	34.2
	Perempuan	48	65.8	65.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25 Tahun	6	8.2	8.2	8.2
	26-30 Tahun	11	15.1	15.1	23.3
	31-35 Tahun	12	16.4	16.4	39.7
	36-40 Tahun	11	15.1	15.1	54.8
	41-45 Tahun	12	16.4	16.4	71.2
	> 45 Tahun	21	28.8	28.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 Tahun	26	35.6	35.6	35.6
	> 2 Tahun	47	64.4	64.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

Analisis Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
<i>Job Insecurity</i>	73	9	32	20.04	4.458
Komitmen Organisasi	73	17	44	33.23	5.772
<i>Turnover Intention</i>	73	3	15	6.23	2.536
Valid N (listwise)	73				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	73	1	5	3,52	1,002
X2	73	1	5	2,73	1,170
X3	73	1	5	3,71	1,275
X4	73	1	4	2,45	,883
X5	73	1	5	2,63	,808
X6	73	1	5	2,36	,770
X7	73	1	4	2,64	,933
Valid N (listwise)	73				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z1	73	2	5	3,62	,810
Z2	73	2	5	3,68	,724
Z3	73	2	5	3,89	,756
Z4	73	2	5	3,88	,744
Z5	73	2	5	3,67	,746
Z6	73	1	5	3,48	,818
Z7	73	2	5	3,75	,722
Z8	73	1	5	3,63	,858
Z9	73	2	5	3,63	,842
Valid N (listwise)	73				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	73	1	5	2,01	,890
Y2	73	1	5	2,16	,898
Y3	73	1	5	2,05	,926
Valid N (listwise)	73				

2. Komitmen Organisasi

Correlations

	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z	
Z.1	Pearson Correlation	1	.620 ^{**}	.566 [*]	.473 [*]	.409 [*]	.449 [*]	.524 [*]	.512 [*]	.502 [*]	.685 [*]
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.2	Pearson Correlation	.620 ^{**}	1	.774 [*]	.752 [*]	.757 [*]	.563 [*]	.699 [*]	.704 [*]	.763 [*]	.892 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.3	Pearson Correlation	.566 ^{**}	.774 ^{**}	1	.889 [*]	.723 [*]	.513 [*]	.789 [*]	.643 [*]	.721 [*]	.888 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.4	Pearson Correlation	.473 ^{**}	.752 ^{**}	.889 [*]	1	.801 [*]	.486 [*]	.769 [*]	.667 [*]	.613 [*]	.863 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.5	Pearson Correlation	.409 ^{**}	.757 ^{**}	.723 [*]	.801 [*]	1	.671 [*]	.749 [*]	.632 [*]	.622 [*]	.853 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.6	Pearson Correlation	.449 ^{**}	.563 ^{**}	.513 [*]	.486 [*]	.671 [*]	1	.673 [*]	.513 [*]	.644 [*]	.746 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.7	Pearson Correlation	.524 ^{**}	.699 ^{**}	.789 [*]	.769 [*]	.749 [*]	.673 [*]	1	.635 [*]	.579 [*]	.860 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.8	Pearson Correlation	.512 ^{**}	.704 ^{**}	.643 [*]	.667 [*]	.632 [*]	.513 [*]	.635 [*]	1	.654 [*]	.808 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z.9	Pearson Correlation	.502 ^{**}	.763 ^{**}	.721 [*]	.613 [*]	.622 [*]	.644 [*]	.579 [*]	.654 [*]	1	.808 [*]
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Z	Pearson Correlation	.685 ^{**}	.892 ^{**}	.888 [*]	.863 [*]	.853 [*]	.746 [*]	.860 [*]	.808 [*]	.827 [*]	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Turnover Intention

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.814**	.774**	.922**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	73	73	73	73
Y.2	Pearson Correlation	.814**	1	.841**	.947**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	73	73	73	73
Y.3	Pearson Correlation	.774**	.841**	1	.935**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	73	73	73	73
Y	Pearson Correlation	.922**	.947**	.935**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6

Uji Reliabilitas

1. Job Insecurity**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,762	7

2. Komitmen Organisasi**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,939	9

3. Turnover Intention**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,927	3

LAMPIRAN 7

Uji Regresi Linier Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.581 ^a	.338	.328	4.731

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	810.189	1	810.189	36.204	.000 ^b
	Residual	1588.853	71	22.378		
	Total	2399.041	72			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), *Job Insecurity*

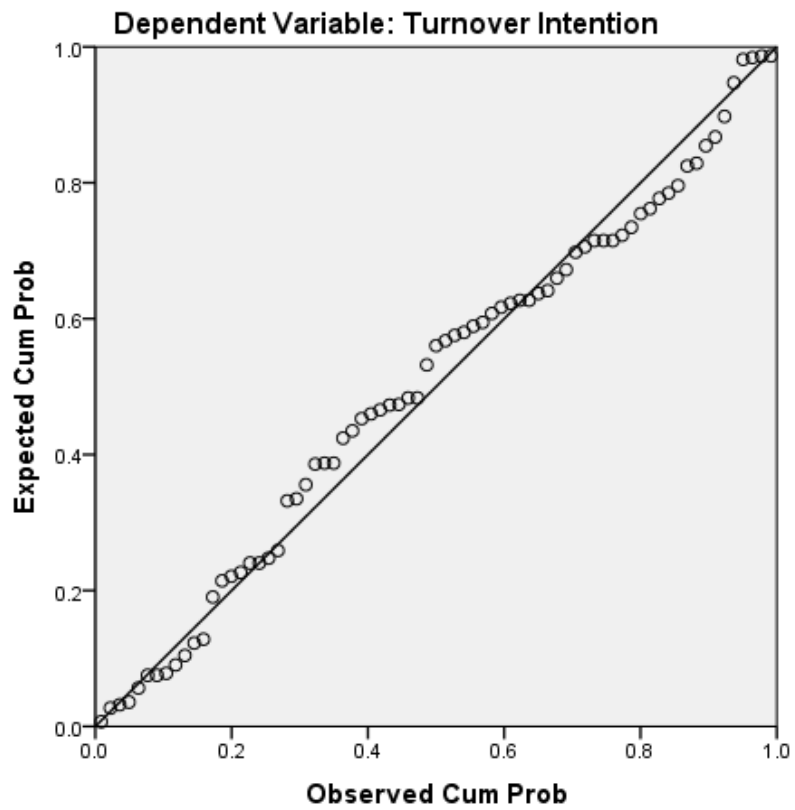
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48.313	2.567		18.823	.000
	<i>Job Insecurity</i>	-.752	.125	-.581	-6.017	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

LAMPIRAN 8

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

LAMPIRAN 9

Uji Multikolonieritas

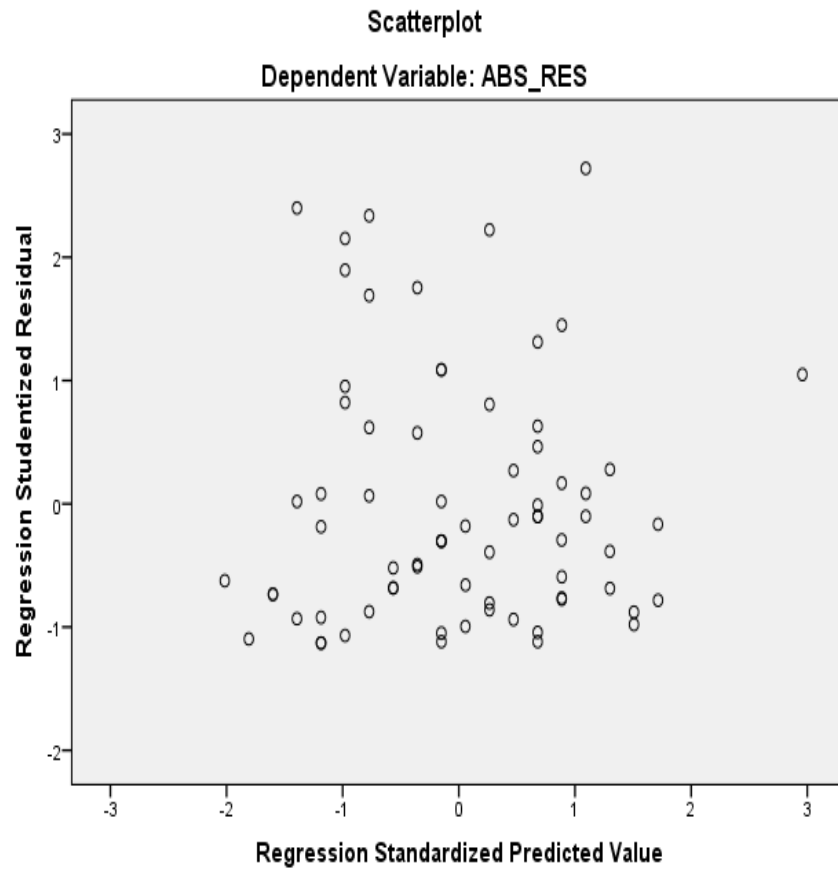
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	11.103	1.987				5.588
1 Job Insecurity	.182	.049	.321	3.754	.000	.662	1.510
Komitmen Organisasi	-.257	.038	-.584	-6.836	.000	.662	1.510

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

LAMPIRAN 10

Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 11

1. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.813 ^a	.662	.652	1.496

a. Predictors: (Constant), KomitmenOrganisasi, Job Insecurity

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306.351	2	153.176	68.430	.000 ^b
	Residual	156.690	70	2.238		
	Total	463.041	72			

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, *Job Insecurity*

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.103	1.987		5.588	.000
	<i>Job Insecurity</i>	.182	.049	.321	3.754	.000
	Komitmen	-.257	.038	-.584	-6.836	.000
	Organisasi					

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
PERPUSTAKAAN Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : SELFY APRILIANINGSIH
NIM : 20160410328
Prodi : Manajemen/FEB
Judul : PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER
INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi pada UD Sumber Cahaya Abadi Kabupaten Kebumen)
Dosen Pembimbing : Tri Maryati, S.E., M.M

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 15%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 1/21/2020
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I