

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAOP VI YOGYAKARTA

THE EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS AN INTERVENING VARIABLES IN EMPLOYEES PT. KERETA API INDONESIA DAOP VI YOGYAKARTA



Diajukan oleh :

GRANITA CAHYANI

20160410204

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tri Maryati', with a date '3/2/20' written below it.

TRI MARYATI, SE.,MM

Tanggal 28 Februari 2020

NIK: 19620922199303143028

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAOP VI YOGYAKARTA

THE EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS AN INTERVENING VARIABLES IN EMPLOYEES PT. KERETA API INDONESIA DAOP VI YOGYAKARTA

Diajukan oleh :

GRANITA CAHYANI

20160410204

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 20 April 2020

Yang terdiri dari

Prof. Heru Kurianto Tjahjono, Dr.
MM Ketua Tim Penguji

Tri Maryati, S.E., MM
M.Si

Anggota Tim Penguji

Rini Juni Astuti, S.E.,

Anggota Tim Penguji

Mengetahui Kaprodi Manajemen

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta



Retno Widowati PA. M.Si.,

Ph.D NIP.

196304071991032001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Granita Cahyani

NIM : 20160410204

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAOP VI YOGYAKARTA**

Menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Februari 2020

Granita Cahyani

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.

(QS. Al-Insyirah,6-8)

Apabila Anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka Anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

(Benyamin Franklin)

Always be yourself no matter what they say and never be anyone else even if they look better than you

(unknown)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Allhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya Bapak Basuki dan Ibu Siti Suryani serta adik saya Madina Lutfah yang senantiasa mendoakan saya, selalu memberikan support dalam segala hal termasuk dalam mengerjakan skripsi ini.
2. Ibu Tri Maryati selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dari semester – semester awal hingga menjadi dosen pembimbing skripsi saya ini dari sempro hingga menjadi skripsi selesai.
3. Sahabat-sahabat terbaik saya yang terlalu banyak untuk sebutkan disini dan doi yang selalu memberikan semangat dan doa sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk selalu menjadi pendengar yang baik dari keluh kesah saya ketika *down* sehingga bisa bangkit semangat lagi. Menemani , memberikan arahan dalam mengerjakan skripsi. Menepuk saya ketika saya salah. Thanks a lot guys and I love you!
4. Terimakasih untuk seluruh pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu. Semoga kebaikan anda sekalian dibalas dengan lebih baik di kemudian hari.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti komitmen organisasi sebagai variable yang memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta. Komitmen organisasi adalah hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan untuk meningkatkan tingkat motivasi dan kinerja karyawan di dalam PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul sebanyak 59 responden. Kuesioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data pada penelitian kali ini. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi sederhana, regresi berganda dan path analysis. Hasil penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi tidak memediasi hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine organizational commitment as a variable mediating the relationship between work motivation and employee performance at PT. Indonesian Railroad Daop VI Yogyakarta. Organizational commitment is something that must be considered by the company to increase the level of motivation and performance of employees in PT. Indonesian Railroad Daop VI Yogyakarta.

The sampling technique in this research used a population of 59 respondents. The questionnaire was used as a data collection technique in this study. Data analysis methods used are simple regression analysis, multiple regression and path analysis. The results showed a positive and significant influence on organizational commitment. Organizational commitment has a positive and significant effect. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Motivation does not mediate the relationship between motivation and employee performance.

Keywords: Work motivation, organizational commitment, employee performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta**”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi Almamater Tercinta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Tri Maryati S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan membrikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
6. Ibu Eka dan semua manager divisi yang ada di PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta yang telah memberikan ijin dan membantu kepada penulis untuk melakukan penelitian sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
7. Para karyawan PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta yang telah memberikan sambutan hangat kepada penulis.
8. Orang tua, saudara-saudara, dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topic ini.

Yogyakarta, 28 Februari 2020

Granita Cahyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN	1
MOTTO	4
HALAMAN PERSEMBAHAN	5
INTISARI	6
ABSTRACT.....	7
KATA PENGANTAR	8
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL.....	11
DAFTAR GAMBAR	13
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penurunan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
C. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Obyek dan Subyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
D. Definisi Oprasional Variabel	Error! Bookmark not defined.

- E. Uji Kualitas Instrumen..... **Error! Bookmark not defined.**
- F. Teknik Analisis Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- G. Uji Asumsi Klasik..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3. Uji Normalitas..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**Error! Bookmark not defined.**

- A. Gambaran Umum Obyek Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- B. Uji Kualitas Instrumen dan Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- C. Analisis Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- D. Pembahasan..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**Error! Bookmark not defined.**

- A. Simpulan **Error! Bookmark not defined.**
- B. Keterbatasan..... **Error! Bookmark not defined.**
- C. Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA..... **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gap research Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1. 2 Gap research Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1. 3 Gap research Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....**Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 4. 2 Karakteristik Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Uji Validitas Motivasi Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Uji Validitas Komitmen Organisasional.... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Uji Validitas Komitmen Organisasi II..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Kategori Tngkat Jawaban **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Statistic Deskriptif Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas komitmen organisasi, motivasi kerja**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. 1 Desain Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja.....**Error!**
- Bookmark not defined.**