

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan dari hasil analisis data melalui penyebaran kuesioner secara langsung kepada karyawan PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
2. komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
3. motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
4. motivasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

#### **B. Keterbatasan**

Penelitian ini hanya mengambil beberapa sampel penelitian pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia, dimana akan lebih baik jika sampel penelitian diambil dari seluruh populasi karyawan. Karena pada saat peneliti melakukan penelitian di PT. Kereta Api Indonesia peneliti direkomendasikan oleh pihak perusahaan untuk melakukan penelitian sejumlah 82 responden yang mana hanya di lingkup kantor PT. Kereta Api Indonesia daop VI Yogyakarta.

untuk metode pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner, dimana ketika peneliti melakukan penyebaran kuesioner tidak bertatap langsung dengan responden. Pada proses penyebaran kuesioner dengan cara menitipkan lembar kuesioner kepada devisa sehingga data yang diperoleh belum tentu berasal dari responden yang berkaitan hal itu bisa menimbulkan data itu bias dan terdapat beberapa kuesioner tidak semua kembali ke peneliti dikarenakan responden telah melebihi jadwal yang telah disepakati untuk menarik kuesioner dan ada beberapa yang sedang tugas diluar kota. Hal tersebut dapat mempengaruhi hasil penelitian.

### **C. Saran**

#### **1. Bagi Perusahaan**

Sebaiknya perusahaan dapat mempertahankan variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia yang perlu dipertahankan yaitu motivasi karyawan dan komitmen organisasional karena setelah dilakukan penelitian variabel tersebut bernilai baik. Tujuannya agar karyawan mampu bekerja secara maksimal.

#### **2. Bagi Peneliti**

Untuk peneliti berikutnya mungkin dapat mengkaji ulang dengan teknik wawancara. Agar data yang didapatkan mendapatkan jawaban yang lebih bervariasi dan dapat bertatap muka secara langsung dengan responden.

Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain, karena pemahaman akan motivasi tidak dapat diteliti hanya berdsrkan metode penelitian kuantitatif