

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Dalam pembuatan RSB untuk periode tahun 2020-2024, RSJ. Prof. Dr. SOEROJO Magelang sudah menerapkan *balanced scorecard* dalam setiap langkahnya, adapun langkah-langkah tersebut adalah sebagai berikut:

1. Mengacu pada hasil analisa faktor internal (kekuatan dan kelemahan) dan faktor eksternal (peluang dan ancaman) dapat diketahui bahwa posisi bersaing RSJ Prof. Dr. SOEROJO Magelang jatuh pada kuadran II (*Stability*) sehingga strategi yang akan dilakukan adalah dengan memfokuskan arah pengembangannya ke masa mendatang untuk menjaga kestabilan organisasi dan penguatan mutu organisasi.
2. Visi, misi dan nilai dasar ditetapkan dengan melibatkan semua unsur yang ada di RSJ. Prof. Dr. Soerojo Magelang.
3. Sasaran strategi berbasis *balanced scorecard* disusun untuk menterjemahkan visi, misi dan nilai dasar.
4. Peta strategi *balanced scorecard* disusun untuk menggambarkan kekoherenan masing-masing sasaran strategi jalinan sebab akibat dari masing-masing perspektif.

5. Indikator kinerja utama / *Indikator kinerja utama* (KPI) dibuat sebagai tolok ukur tercapainya sasaran strategi masing-masing perspektif dengan target capaian pertahunnya dibuat peningkatan 10-25%.

B. SARAN

1. Diperlukan komitmen bersama untuk mengimplementasikan RSB yang telah disusun.
2. Indikator kinerja utama sebagai sarana untuk mengukur kinerja harus diturunkan ke masing-masing direktorat sebagai kontrak kinerja yang dievaluasi secara periodik (semesteran atau tahunan).
3. RSB yang telah disusun perlu diturunkan ke masing-masing unit kerja (*cascading*).