

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai di RSUD Prambanan.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di RSUD Prambanan.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja pegawai di RSUD Prambanan.
4. Ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di RSUD Prambanan.
5. Tidak ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Prambanan.
6. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pegawai di RSUD Prambanan.
7. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pegawai di RSUD Prambanan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut ini:

1. Bagi RSUD Prambanan

- a. Diharapkan dapat memberikan kompensasi dalam hal ini adalah tunjangan dan/atau jasa medis agar dapat dibayarkan tepat waktu sesuai dengan harapan dari karyawan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
- b. Sebaiknya memperhatikan kondisi lingkungan kerja di dalam perusahaan/rumah sakit. Karyawan merasa lingkungan kerja di tempat kerja kurang mendukung terutama dalam hal fasilitas ruang istirahat pekerja dan perlu perbaikan untuk membantu memulihkan tenaga dalam mengerjakan kewajiban-kewajibannya.
- c. Diharapkan perusahaan/rumah sakit dapat senantiasa mempertahankan ketepatan waktu dalam penggajian. Dikarenakan hal ini menduduki tren tertinggi dan cukup bermakna dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
- d. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap karyawan merasa aman

dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam menggunakan peralatan.

- e. Diharapkan perusahaan dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga dalam pekerjaannya karyawan bisa lebih termotivasi untuk lebih giat dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- f. Kepuasan kerja masih perlu peningkatan penghargaan dari instansi kepada karyawan yang dapat berbentuk kompensasi maupun bonus. Selain itu, perlu adanya peningkatan hubungan antara pimpinan dengan karyawan, sehingga karyawan akan merasa puas dan adil. Dengan demikian, karyawan akan lebih baik dalam melakukan pekerjaannya dan mampu meningkatkan kinerja karyawan.
- g. Perlu memperbaiki lingkungan kerja terpersepsi yang ada di sekitar pegawai khususnya kemampuan menjalin hubungan yang baik dengan sesama pegawai sehingga para pegawai pastinya akan meningkatkan kinerjanya dikarenakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman serta dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan selalu melakukan pengawasan dalam bekerja. Karena jika para pegawai merasa puas atas pekerjaannya maka

akan meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat bekerja dengan lebih maksimal.

2. Perlu adanya penelitian kualitatif untuk membahas permasalahan manajemen tersebut secara detail.

C. Keterbatasan Penelitian

Setiap penelitian tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan, demikian pula dengan penelitian ini. Penelitian ini mendapati beberapa hal yang menjadi faktor keterbatasan, yaitu:

1. Hasil penelitian ini dapat diterapkan pada instansi lain sebagai bahan pertimbangan, namun hanya pada beberapa aspek yang sama, sehingga jika ada beberapa variabel lain tentunya hasilnya akan berbeda, adanya latar belakang pendidikan dan pengalaman responden.
2. Keterbatasan penggunaan kuesioner dalam pengumpulan data-data sebagai alat ukur dalam penelitian, tentunya ada beberapa kelemahan pada kuesioner karena penelitian dilaksanakan dalam kurun waktu 2 minggu