

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Lembar Persetujuan Kueisoner Penelitian

### SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini tidak keberatan untuk menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh dr. Muhammad Aditya Nugroho dengan judul penelitian **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Pegawai RSUD Prambanan”**. Saya memahami bahwa data ini bersifat rahasia.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sukarela tanpa paksaan dari pihak manapun, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, .....

Responden,

(.....)

## Lampiran 2. Kueisoner Penelitian

### IDENTITAS PRIBADI RESPONDEN

Beri tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu, Saudara/sdri

- a. Nama : \_\_\_\_\_ (Boleh inisial saja)
- b. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
- c. Usia :  < 20 th  21-30 th  31-40 th  41-50 th  > 51 th
- d. Lama Bekerja :  < 1 tahun  1-3 tahun  > 3 tahun
- e. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma I (D I)  Diploma II (D II)  
 Diploma III (D III)  Strata 1 (S-1)  Strata 2 (S-2)
- f. Status Pekerja :  PNS  Non-PNS

### 1. Kompensasi

| No                            | Pertanyaan   | Pilihan Jawaban |    |     |   |    |
|-------------------------------|--|-----------------|----|-----|---|----|
|                               |  | STS             | TS | N/C | S | SS |
| Gaji                          |  |                 |    |     |   |    |
| 1                             | Gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang saya jalankan dan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki |                 |    |     |   |    |
| 2                             | Gaji pokok yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan keluarga dan kebutuhan dasar hidup  |                 |    |     |   |    |
| 3                             | Gaji pokok dibayarkan tepat waktu  |                 |    |     |   |    |
| Tunjangan dan/atau Jasa Medis |  |                 |    |     |   |    |
| 4                             | Besarnya tunjangan dan/atau jasa medis yang diberikan kepada saya sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya                      |                 |    |     |   |    |
| 5                             | Rumah sakit memberikan tunjangan dan/atau jasa medis kepada saya secara adil   |                 |    |     |   |    |
| 6                             | Tunjangan dan/atau jasa medis yang diberikan sudah obyektif berdasarkan pencapaian dan penilaian kinerja secara keseluruhan        |                 |    |     |   |    |
| 7                             | Besarnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan sudah sesuai dengan tunjangan dan/atau jasa medis yang saya terima saat ini           |                 |    |     |   |    |
| 8                             | Tunjangan jabatan yang diberikan sudah sesuai dengan peranan dan posisi saya bekerja di instansi                                   |                 |    |     |   |    |
| 9                             | Tunjangan dan/atau jasa medis dibayarkan tepat waktu   |                 |    |     |   |    |
| 10                            | Tunjangan hari raya yang diberikan memadai   |                 |    |     |   |    |

| Fasilitas Lain |   |  |  |  |  |  |
|----------------|---|--|--|--|--|--|
| 11             | Rumah sakit sudah memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas untuk pegawainya, seperti sarana dan prasarana kerja, tempat ibadah, tempat parkir dan kantin |  |  |  |  |  |
| 12             | Jaminan kesehatan, jaminan hari tua dan jaminan sosial lainnya yang diberikan memadai   |  |  |  |  |  |
| 13             | Rumah sakit memberi kesempatan yang sama untuk mengikutikan pelatihan   |  |  |  |  |  |
| 14             | Rumah sakit memberikan penghargaan atas prestasi kerja yang telah saya lakukan  |  |  |  |  |  |
| 15             | Saya mendapat pengakuan dari atasan atas prestasi kerja yang telah saya lakukan   |  |  |  |  |  |

## 2. Lingkungan Kerja

| No                                   | Pertanyaan   | Pilihan Jawaban |    |     |   |    |
|--------------------------------------|--|-----------------|----|-----|---|----|
|                                      |  | STS             | TS | N/C | S | SS |
| Fasilitas Kerja                      |  |                 |    |     |   |    |
| 1                                    | Sistem sirkulasi udara di tempat saya bekerja beroperasi dengan baik   |                 |    |     |   |    |
| 2                                    | Saya merasa nyaman dengan suhu ruangan tempat saya bekerja   |                 |    |     |   |    |
| 3                                    | Pencahayaan ditempat saya bekerja cukup, sehingga tidak menghambat saya bekerja  |                 |    |     |   |    |
| 4                                    | Rumah sakit memberikan fasilitas ruang istirahat yang baik   |                 |    |     |   |    |
| 5                                    | Penataan ruangan dan tempat kerja membuat saya memiliki ruang gerak yang cukup   |                 |    |     |   |    |
| 6                                    | Kebersihan di lingkungan kerja sudah dikelola secara baik  |                 |    |     |   |    |
| 7                                    | Akses terhadap internet sudah baik sehingga tidak mengganggu aktivitas saya dalam bekerja  |                 |    |     |   |    |
| 8                                    | Tingkat keamanan di tempat saya bekerja membuat saya merasa aman dalam bekerja   |                 |    |     |   |    |
| 9                                    | Warna ruangan tempat saya bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang saya lakukan  |                 |    |     |   |    |
| Hubungan Antara Pegawai dan Pimpinan |  |                 |    |     |   |    |
| 10                                   | Pimpinan selalu bersikap ramah dan santun serta memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membedakan status kepegawaian |                 |    |     |   |    |

|                             |   |  |  |  |  |  |
|-----------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 11                          | Pimpinan selalu mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas pekerjaan  |  |  |  |  |  |
| 12                          | Pimpinan selalu memberikan pujian dan mendukung bilamana ada pegawai yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dan mencapai target yang diharapkan   |  |  |  |  |  |
| Hubungan Dengan Rekan Kerja |   |  |  |  |  |  |
| 13                          | Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan dan saya menganggap tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah seperti bagian dari keluarga |  |  |  |  |  |
| 14                          | Bila terjadi kesalahpahaman diantara rekan kerja bisa langsung segera diselesaikan  |  |  |  |  |  |
| 15                          | Kerjasama antar rekan kerja di rumah sakit ini sudah berjalan dengan baik   |  |  |  |  |  |

### 3. Kepuasan Kerja

| No                          | Pertanyaan  | Pilihan Jawaban |    |     |   |    |
|-----------------------------|---|-----------------|----|-----|---|----|
|                             |   | STS             | TS | N/C | S | SS |
| Kepuasan Terhadap Pekerjaan |   |                 |    |     |   |    |
| 1                           | Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang dilimpahkan kepada saya  |                 |    |     |   |    |
| 2                           | Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya                     |                 |    |     |   |    |
| 3                           | Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan oleh rumah sakit  |                 |    |     |   |    |
| 4                           | Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki  |                 |    |     |   |    |
| Kepuasan Terhadap Imbalan   |   |                 |    |     |   |    |
| 5                           | Gaji pokok yang saya terima saat ini sudah memuaskan dan sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban |                 |    |     |   |    |
| 6                           | Saya sudah puas terhadap tunjangan-tunjangan yang diberikan oleh rumah sakit diluar gaji pokok yang saya terima             |                 |    |     |   |    |
| 7                           | Saya merasa puas karena pembagian insentif dan/atau jasa medis sudah adil bagi seluruh pegawai                              |                 |    |     |   |    |
| 8                           | Gaji keseluruhan yang saya terima sudah sesuai dengan standar gaji yang berlaku di pasar tenaga kerja                       |                 |    |     |   |    |

|                                    |   |  |  |  |  |  |
|------------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan |   |  |  |  |  |  |
| 9                                  | Atasan selama ini selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan  |  |  |  |  |  |
| 10                                 | Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan   |  |  |  |  |  |
| 11                                 | Atasan selalu bersedia meluangkan waktu untuk membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas-tugas kerja                        |  |  |  |  |  |
| 12                                 | Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program-program kerja |  |  |  |  |  |
| Kepuasan Terhadap Rekan Kerja      |   |  |  |  |  |  |
| 13                                 | Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik   |  |  |  |  |  |
| 14                                 | Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 15                                 | Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan                                  |  |  |  |  |  |
| 16                                 | Suasana kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik  |  |  |  |  |  |
| Kesempatan Promosi                 |   |  |  |  |  |  |
| 17                                 | Seluruh pegawai di rumah sakit ini diberikan kesempatan yang sama, adil dan obyektif untuk mendapatkan promosi                                    |  |  |  |  |  |
| 18                                 | Frekuensi waktu untuk promosi untuk pegawai dirasakan sudah tepat   |  |  |  |  |  |
| 19                                 | Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk pegawai  |  |  |  |  |  |
| 20                                 | Proses kenaikan jabatan di rumah sakit terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi   |  |  |  |  |  |

## 4. Kinerja

| No                        | Pertanyaan  | Pilihan Jawaban |    |     |   |    |
|---------------------------|---|-----------------|----|-----|---|----|
|                           |   | STS             | TS | N/C | S | SS |
| Efektivitas dan Efisiensi |   |                 |    |     |   |    |
| 1                         | Dalam melaksanakan tugas, saya jarang melakukan kesalahan   |                 |    |     |   |    |
| 2                         | Saya memiliki keterampilan dan ketelitian untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya dan sesuai dengan yang diharapkan |                 |    |     |   |    |
| 3                         | Saya berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai dengan selesai   |                 |    |     |   |    |
| 4                         | Saya telah menunjukkan perhatian pada aspek detail, akurasi, kecermatan dan ketelitian dalam bekerja                          |                 |    |     |   |    |
| 5                         | Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten  |                 |    |     |   |    |
| 6                         | Saya mampu menentukan dan mengatur waktu serta prioritas kerja secara efektif dan efisien                                     |                 |    |     |   |    |
| Tanggung Jawab            |   |                 |    |     |   |    |
| 7                         | Saya merasa mempunyai tanggung jawab dan mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan saya kepada atasan dan teman kerja            |                 |    |     |   |    |
| 8                         | Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya  |                 |    |     |   |    |
| 9                         | Saya berusaha memberikan perhatian penuh dan konsentrasi terhadap pekerjaan   |                 |    |     |   |    |
| 10                        | Saya akan melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan  |                 |    |     |   |    |
| 11                        | Saya telah memahami konsekuensi keputusan dan tindakan yang diambilnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya              |                 |    |     |   |    |
| Disiplin                  |   |                 |    |     |   |    |
| 12                        | Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan rumah sakit  |                 |    |     |   |    |
| 13                        | Saya selalu patuh pada tata tertib dan aturan yang telah ditetapkan oleh manajemen  |                 |    |     |   |    |
| 14                        | Saya selalu menaati perintah atau instruksi dari atasan tanpa pernah melanggarnya   |                 |    |     |   |    |

|           |   |  |  |  |  |  |
|-----------|---|--|--|--|--|--|
| 15        | Saya senantiasa mengikuti dan melaksanakan instruksi-instruksi yang diberikan baik oleh manajemen maupun atasan |  |  |  |  |  |
| Inisiatif |   |  |  |  |  |  |
| 16        | Saya sering mengajukan gagasan atau ide kreatif serta inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan                   |  |  |  |  |  |
| 17        | Saya memiliki inisiatif yang berguna untuk membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik                      |  |  |  |  |  |
| 18        | Saya memiliki inisiatif mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah  |  |  |  |  |  |
| 19        | Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan                        |  |  |  |  |  |
| 20        | Saya bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah oleh atasan  |  |  |  |  |  |

----- Terimakasih telah berpartisipasi dalam penelitian ini -----



### Lampiran 3. Karakteristik Penelitian

#### Jenis Kelamin

|       |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Pria   | 35        | 23.3    | 23.3          | 23.3               |
|       | Wanita | 115       | 76.7    | 76.7          | 100.0              |
|       | Total  | 150       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Usia

|       |             | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 21-30 Tahun | 95        | 63.3    | 63.3          | 63.3               |
|       | 31-40 Tahun | 32        | 21.3    | 21.3          | 84.7               |
|       | 41-50 Tahun | 23        | 15.3    | 15.3          | 100.0              |
|       | Total       | 150       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Lama Kerja

|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | < 1 Tahun | 20        | 13.3    | 13.3          | 13.3               |
|       | 1-3 Tahun | 42        | 28.0    | 28.0          | 41.3               |
|       | > 3 Tahun | 88        | 58.7    | 58.7          | 100.0              |
|       | Total     | 150       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Pendidikan Terakhir

|       |                | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SMA/SMK        | 20        | 13.3    | 13.3          | 13.3               |
|       | Diploma 3      | 95        | 63.3    | 63.3          | 76.7               |
|       | Strata 1 (S-1) | 29        | 19.3    | 19.3          | 96.0               |
|       | Strata 2 (S-2) | 6         | 4.0     | 4.0           | 100.0              |
|       | Total          | 150       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Status Kerja

|       |         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | PNS     | 66        | 44.0    | 44.0          | 44.0               |
|       | NON PNS | 84        | 56.0    | 56.0          | 100.0              |
|       | Total   | 150       | 100.0   | 100.0         |                    |

## Lampiran 4. Deskripsi Vadiabel Penelitian

| KOMPENSASI |   |              |    |    |    |    |      |
|------------|---|--------------|----|----|----|----|------|
| No.        | Pernyataan  | Skor Jawaban |    |    |    |    | Tren |
|            |   | 1            | 2  | 3  | 4  | 5  |      |
|            | <b>Gaji</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 1          | Gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang saya jalankan dan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki                              | 6            | 24 | 41 | 34 | 4  | 3.31 |
| 2          | Gaji pokok yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan keluarga dan kebutuhan dasar hidup   | 5            | 42 | 47 | 26 | 5  | 3.06 |
| 3          | Gaji pokok dibayarkan tepat waktu   | 0            | 2  | 18 | 40 | 48 | 4.17 |
|            | <b>Tunjangan dan/atau Jasa Medis</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 4          | Besarnya tunjangan dan/atau jasa medis yang diberikan kepada saya sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya   | 5            | 34 | 41 | 34 | 3  | 3.19 |
| 5          | Rumah sakit memberikan tunjangan dan/atau jasa medis kepada saya secara adil  | 5            | 35 | 48 | 29 | 6  | 3.15 |
| 6          | Tunjangan dan/atau jasa medis yang diberikan sudah obyektif berdasarkan pencapaian dan penilaian kinerja secara keseluruhan                                     | 5            | 37 | 51 | 28 | 3  | 3.09 |
| 7          | Besarnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan sudah sesuai dengan tunjangan dan/atau jasa medis yang saya terima saat ini  | 5            | 49 | 41 | 24 | 3  | 2.99 |
| 8          | Tunjangan jabatan yang diberikan sudah sesuai dengan peranan dan posisi saya bekerja di instansi  | 4            | 26 | 48 | 31 | 5  | 3.29 |
| 9          | Tunjangan dan/atau jasa medis dibayarkan tepat waktu  | 14           | 45 | 37 | 22 | 5  | 2.91 |
| 10         | Tunjangan hari raya yang diberikan memadai  | 6            | 20 | 50 | 32 | 7  | 3.33 |
|            | <b>Fasilitas Lain</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 11         | Rumah sakit sudah memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas untuk pegawainya, seperti sarana dan prasarana kerja, tempat ibadah, tempat parkir dan kantin | 4            | 38 | 43 | 25 | 13 | 3.21 |
| 12         | Jaminan kesehatan, jaminan hari tua dan jaminan sosial lainnya yang diberikan memadai   | 0            | 18 | 44 | 39 | 11 | 3.54 |
| 13         | Rumah sakit memberi kesempatan yang sama untuk mengikutikan pelatihan   | 3            | 7  | 38 | 43 | 13 | 3.68 |
| 14         | Rumah sakit memberikan penghargaan atas prestasi kerja yang telah saya lakukan  | 3            | 16 | 64 | 27 | 8  | 3.35 |
| 15         | Saya mendapat pengakuan dari atasan atas prestasi kerja yang telah saya lakukan   | 2            | 14 | 64 | 32 | 6  | 3.39 |

## LINGKUNGAN KERJA

| No. | Pernyataan  | Skor Jawaban |    |    |    |    | Tren |
|-----|---|--------------|----|----|----|----|------|
|     |   | 1            | 2  | 3  | 4  | 5  |      |
|     | <b>Fasilitas Kerja</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 1   | Sistem sirkulasi udara di tempat saya bekerja beroperasi dengan baik  | 9            | 22 | 38 | 39 | 7  | 3.32 |
| 2   | Saya merasa nyaman dengan suhu ruangan tempat saya bekerja  | 8            | 28 | 41 | 33 | 14 | 3.29 |
| 3   | Pencahayaannya ditempat saya bekerja cukup, sehingga tidak menghambat saya bekerja  | 3            | 23 | 30 | 38 | 18 | 3.55 |
| 4   | Rumah sakit memberikan fasilitas ruang istirahat yang baik  | 4            | 37 | 42 | 36 | 6  | 3.19 |
| 5   | Penataan ruangan dan tempat kerja membuat saya memiliki ruang gerak yang cukup  | 8            | 24 | 40 | 39 | 5  | 3.41 |
| 6   | Kebersihan di lingkungan kerja sudah dikelola secara baik   | 7            | 22 | 42 | 39 | 4  | 3.31 |
| 7   | Akses terhadap internet sudah baik sehingga tidak mengganggu aktivitas saya dalam bekerja   | 1            | 19 | 39 | 40 | 15 | 3.57 |
| 8   | Tingkat keamanan di tempat saya bekerja membuat saya merasa aman dalam bekerja  | 1            | 9  | 46 | 44 | 8  | 3.61 |
| 9   | Warna ruangan tempat saya bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang saya lakukan   | 1            | 11 | 37 | 46 | 8  | 3.64 |
|     | <b>Hubungan Antara Pegawai dan Pimpinan</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 10  | Pimpinan selalu bersikap ramah dan santun serta memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membedakan status kepegawaian  | 1            | 13 | 24 | 43 | 26 | 3.82 |
| 11  | Pimpinan selalu mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas pekerjaan  | 3            | 12 | 33 | 46 | 11 | 3.63 |
| 12  | Pimpinan selalu memberikan pujian dan mendukung bilamana ada pegawai yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dan mencapai target yang diharapkan   | 1            | 12 | 51 | 39 | 4  | 3.51 |
|     | <b>Hubungan Dengan Rekan Kerja</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 13  | Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan dan saya menganggap tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah seperti bagian dari keluarga | 0            | 5  | 17 | 45 | 37 | 4.07 |
| 14  | Bila terjadi kesalahpahaman diantara rekan kerja bisa langsung segera diselesaikan  | 0            | 6  | 27 | 40 | 33 | 3.96 |
| 15  | Kerjasama antar rekan kerja di rumah sakit ini sudah berjalan dengan baik   | 0            | 4  | 23 | 47 | 27 | 3.97 |

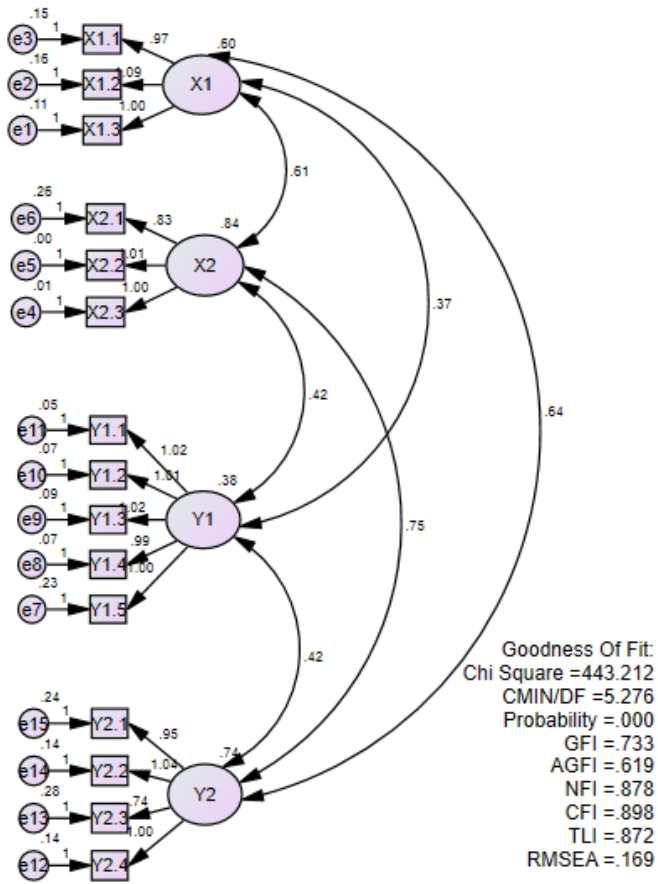
## KEPUASAN KERJA

| No. | Pernyataan   | Skor Jawaban |    |    |    |    | Tren |
|-----|--|--------------|----|----|----|----|------|
|     |  | 1            | 2  | 3  | 4  | 5  |      |
|     | <b>Kepuasan Terhadap Pekerjaan</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 1   | Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang dilimpahkan kepada saya   | 0            | 16 | 62 | 38 | 1  | 3.38 |
| 2   | Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya  | 0            | 3  | 53 | 46 | 5  | 3.64 |
| 3   | Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan oleh rumah sakit   | 0            | 2  | 17 | 55 | 20 | 3.99 |
| 4   | Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki Gaji pokok yang saya terima saat ini sudah memuaskan dan sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban | 0            | 2  | 36 | 52 | 12 | 3.81 |
|     | <b>Kepuasan Terhadap Imbalan</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 5   | Gaji pokok yang saya terima saat ini sudah memuaskan dan sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban  | 0            | 2  | 34 | 51 | 12 | 3.83 |
| 6   | Saya sudah puas terhadap tunjangan-tunjangan yang diberikan oleh rumah sakit diluar gaji pokok yang saya terima  | 0            | 3  | 37 | 52 | 11 | 3.79 |
| 7   | Saya merasa puas karena pembagian insentif medis sudah adil bagi seluruh pegawai   | 0            | 2  | 19 | 50 | 23 | 4.00 |
| 8   | Gaji keseluruhan yang saya terima sudah sesuai dengan standar gaji yang berlaku di pasar tenaga kerja  | 0            | 2  | 22 | 55 | 17 | 3.94 |
|     | <b>Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 9   | Atasan selama ini selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan   | 0            | 2  | 19 | 55 | 18 | 3.97 |
| 10  | Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan  | 0            | 6  | 29 | 44 | 19 | 3.85 |
| 11  | Atasan selalu bersedia meluangkan waktu untuk membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas-tugas kerja   | 0            | 2  | 35 | 50 | 10 | 3.81 |
| 12  | Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program-program kerja                                  | 0            | 11 | 45 | 35 | 20 | 3.69 |
|     | <b>Kepuasan Terhadap Rekan Kerja</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 13  | Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik  | 0            | 4  | 31 | 51 | 14 | 3.83 |
| 14  | Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja  | 0            | 3  | 51 | 44 | 7  | 3.67 |
| 15  | Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan   | 0            | 2  | 29 | 54 | 16 | 3.89 |
|     | <b>Kesempatan Promosi</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 16  | Suasana kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik   | 0            | 4  | 75 | 36 | 2  | 3.46 |
| 17  | Seluruh pegawai di rumah sakit ini diberikan kesempatan yang sama, adil dan obyektif untuk mendapatkan promosi   | 0            | 3  | 66 | 40 | 4  | 3.55 |
| 18  | Frekuensi waktu untuk promosi untuk pegawai dirasakan sudah tepat  | 0            | 5  | 46 | 49 | 3  | 3.65 |
| 19  | Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk pegawai   | 0            | 4  | 36 | 53 | 7  | 3.75 |
| 20  | Proses kenaikan jabatan di rumah sakit terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi  | 0            | 2  | 21 | 51 | 19 | 3.96 |

## KINERJA

| No. | Pernyataan  | Skor Jawaban |    |    |    |    | Tren |
|-----|---|--------------|----|----|----|----|------|
|     |   | 1            | 2  | 3  | 4  | 5  |      |
|     | <b>Efektivitas dan Efisiensi</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 1   | Dalam melaksanakan tugas, saya jarang melakukan kesalahan   | 2            | 14 | 63 | 33 | 3  | 3.37 |
| 2   | Saya memiliki keterampilan dan ketelitian untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya dan sesuai dengan yang diharapkan | 2            | 11 | 38 | 45 | 8  | 3.61 |
| 3   | Saya berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai dengan selesai   | 1            | 19 | 61 | 41 | 1  | 3.33 |
| 4   | Saya telah menunjukkan perhatian pada aspek detail, akurasi, kecermatan dan ketelitian dalam bekerja                          | 0            | 4  | 38 | 46 | 19 | 3.82 |
| 5   | Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten  | 2            | 33 | 51 | 31 | 2  | 3.19 |
| 6   | Saya mampu menentukan dan mengatur waktu serta prioritas kerja secara efektif dan efisien                                     | 6            | 28 | 61 | 26 | 1  | 3.11 |
|     | <b>Tanggung Jawab</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 7   | Saya merasa mempunyai tanggung jawab dan mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan saya kepada atasan dan teman kerja            | 10           | 35 | 53 | 25 | 2  | 2.99 |
| 8   | Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya  | 8            | 20 | 62 | 28 | 3  | 3.18 |
| 9   | Saya berusaha memberikan perhatian penuh dan konsentrasi terhadap pekerjaan   | 4            | 13 | 31 | 45 | 9  | 3.60 |
| 10  | Saya akan melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan  | 3            | 16 | 28 | 43 | 10 | 3.61 |
| 11  | Saya telah memahami konsekuensi keputusan dan tindakan yang diambilnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya              | 7            | 11 | 27 | 47 | 9  | 3.59 |
|     | <b>Disiplin</b>   |              |    |    |    |    |      |
| 12  | Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan rumah sakit  | 5            | 9  | 25 | 48 | 10 | 3.68 |
| 13  | Saya selalu patuh pada tata tertib dan aturan yang telah ditetapkan oleh manajemen  | 0            | 4  | 9  | 50 | 35 | 4.12 |
| 14  | Saya selalu menaati perintah atau instruksi dari atasan tanpa pernah melanggarnya   | 0            | 2  | 24 | 51 | 20 | 3.95 |
| 15  | Saya senantiasa mengikuti dan melaksanakan instruksi-instruksi yang diberikan baik oleh manajemen maupun atasan               | 0            | 4  | 18 | 54 | 23 | 3.98 |
|     | <b>Inisiatif</b>  |              |    |    |    |    |      |
| 16  | Saya sering mengajukan gagasan atau ide kreatif serta inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan                                 | 0            | 4  | 17 | 46 | 38 | 4.09 |
| 17  | Saya memiliki inisiatif yang berguna untuk membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik                                    | 3            | 11 | 46 | 43 | 8  | 3.54 |
| 18  | Saya memiliki inisiatif mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah  | 1            | 14 | 59 | 38 | 4  | 3.43 |
| 19  | Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah  | 1            | 17 | 51 | 40 | 5  | 3.45 |
| 20  | Saya bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah oleh atasan  | 5            | 10 | 49 | 40 | 6  | 3.48 |

## Lampiran 5. Hasil Uji CFA



**Estimates (Group number 1 - Default model)****Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate | S.E. | C.R.    | P   | Label  |
|--------------|----------|------|---------|-----|--------|
| X1.3 <--- X1 | 1.000    |      |         |     |        |
| X1.2 <--- X1 | 1.094    | .061 | 18.024  | *** | par_1  |
| X1.1 <--- X1 | .966     | .057 | 16.864  | *** | par_2  |
| X2.3 <--- X2 | 1.000    |      |         |     |        |
| X2.2 <--- X2 | 1.011    | .008 | 132.990 | *** | par_3  |
| X2.1 <--- X2 | .828     | .046 | 17.938  | *** | par_4  |
| Y1.5 <--- Y1 | 1.000    |      |         |     |        |
| Y1.4 <--- Y1 | .991     | .075 | 13.294  | *** | par_5  |
| Y1.3 <--- Y1 | 1.017    | .079 | 12.953  | *** | par_6  |
| Y1.2 <--- Y1 | 1.010    | .076 | 13.320  | *** | par_7  |
| Y1.1 <--- Y1 | 1.015    | .074 | 13.644  | *** | par_8  |
| Y2.4 <--- Y2 | 1.000    |      |         |     |        |
| Y2.3 <--- Y2 | .736     | .058 | 12.768  | *** | par_9  |
| Y2.2 <--- Y2 | 1.043    | .052 | 20.004  | *** | par_10 |
| Y2.1 <--- Y2 | .950     | .060 | 15.849  | *** | par_11 |

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate |
|--------------|----------|
| X1.3 <--- X1 | .917     |
| X1.2 <--- X1 | .906     |
| X1.1 <--- X1 | .886     |
| X2.3 <--- X2 | .996     |
| X2.2 <--- X2 | 1.000    |
| X2.1 <--- X2 | .829     |
| Y1.5 <--- Y1 | .787     |
| Y1.4 <--- Y1 | .916     |
| Y1.3 <--- Y1 | .905     |
| Y1.2 <--- Y1 | .925     |
| Y1.1 <--- Y1 | .942     |
| Y2.4 <--- Y2 | .917     |
| Y2.3 <--- Y2 | .769     |
| Y2.2 <--- Y2 | .924     |
| Y2.1 <--- Y2 | .856     |

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

|            | Estimate | S.E. | C.R.  | P   | Label  |
|------------|----------|------|-------|-----|--------|
| X1 <--> X2 | .610     | .081 | 7.523 | *** | par_12 |
| X2 <--> Y1 | .425     | .065 | 6.502 | *** | par_13 |
| Y1 <--> Y2 | .415     | .065 | 6.397 | *** | par_14 |
| X2 <--> Y2 | .747     | .093 | 7.992 | *** | par_15 |
| X1 <--> Y2 | .638     | .083 | 7.699 | *** | par_16 |
| X1 <--> Y1 | .375     | .059 | 6.395 | *** | par_17 |

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

|            | Estimate |
|------------|----------|
| X1 <--> X2 | .857     |
| X2 <--> Y1 | .749     |
| Y1 <--> Y2 | .781     |
| X2 <--> Y2 | .945     |
| X1 <--> Y2 | .957     |
| X1 <--> Y1 | .782     |



**Variiances: (Group number 1 - Default model)**

|     | Estimate | S.E. | C.R.  | P    | Label  |
|-----|----------|------|-------|------|--------|
| X1  | .601     | .083 | 7.254 | ***  | par_18 |
| X2  | .842     | .098 | 8.557 | ***  | par_19 |
| Y1  | .382     | .067 | 5.698 | ***  | par_20 |
| Y2  | .741     | .102 | 7.295 | ***  | par_21 |
| e1  | .114     | .019 | 6.063 | ***  | par_22 |
| e2  | .158     | .025 | 6.269 | ***  | par_23 |
| e3  | .154     | .022 | 6.868 | ***  | par_24 |
| e4  | .007     | .002 | 3.660 | ***  | par_25 |
| e5  | -.001    | .002 | -.386 | .699 | par_26 |
| e6  | .263     | .030 | 8.617 | ***  | par_27 |
| e7  | .234     | .029 | 7.959 | ***  | par_28 |
| e8  | .072     | .011 | 6.755 | ***  | par_29 |
| e9  | .087     | .012 | 7.127 | ***  | par_30 |
| e10 | .066     | .010 | 6.525 | ***  | par_31 |
| e11 | .050     | .009 | 5.906 | ***  | par_32 |
| e12 | .140     | .021 | 6.745 | ***  | par_33 |
| e13 | .277     | .034 | 8.188 | ***  | par_34 |
| e14 | .138     | .022 | 6.415 | ***  | par_35 |
| e15 | .243     | .032 | 7.544 | ***  | par_36 |

**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

|      | Estimate |
|------|----------|
| Y2.1 | .733     |
| Y2.2 | .854     |
| Y2.3 | .592     |
| Y2.4 | .841     |
| Y1.1 | .886     |
| Y1.2 | .855     |
| Y1.3 | .819     |
| Y1.4 | .839     |
| Y1.5 | .620     |
| X2.1 | .687     |
| X2.2 | 1.001    |
| X2.3 | .992     |

|      | Estimate |
|------|----------|
| X1.1 | .785     |
| X1.2 | .820     |
| X1.3 | .841     |

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | Y2    | Y1    | X2    | X1    |
|------|-------|-------|-------|-------|
| Y2.1 | .950  | .000  | .000  | .000  |
| Y2.2 | 1.043 | .000  | .000  | .000  |
| Y2.3 | .736  | .000  | .000  | .000  |
| Y2.4 | 1.000 | .000  | .000  | .000  |
| Y1.1 | .000  | 1.015 | .000  | .000  |
| Y1.2 | .000  | 1.010 | .000  | .000  |
| Y1.3 | .000  | 1.017 | .000  | .000  |
| Y1.4 | .000  | .991  | .000  | .000  |
| Y1.5 | .000  | 1.000 | .000  | .000  |
| X2.1 | .000  | .000  | .828  | .000  |
| X2.2 | .000  | .000  | 1.011 | .000  |
| X2.3 | .000  | .000  | 1.000 | .000  |
| X1.1 | .000  | .000  | .000  | .966  |
| X1.2 | .000  | .000  | .000  | 1.094 |
| X1.3 | .000  | .000  | .000  | 1.000 |

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | Y2   | Y1   | X2    | X1   |
|------|------|------|-------|------|
| Y2.1 | .856 | .000 | .000  | .000 |
| Y2.2 | .924 | .000 | .000  | .000 |
| Y2.3 | .769 | .000 | .000  | .000 |
| Y2.4 | .917 | .000 | .000  | .000 |
| Y1.1 | .000 | .942 | .000  | .000 |
| Y1.2 | .000 | .925 | .000  | .000 |
| Y1.3 | .000 | .905 | .000  | .000 |
| Y1.4 | .000 | .916 | .000  | .000 |
| Y1.5 | .000 | .787 | .000  | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .829  | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | 1.000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .996  | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000  | .886 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000  | .906 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000  | .917 |

**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | Y2    | Y1    | X2    | X1    |
|------|-------|-------|-------|-------|
| Y2.1 | .950  | .000  | .000  | .000  |
| Y2.2 | 1.043 | .000  | .000  | .000  |
| Y2.3 | .736  | .000  | .000  | .000  |
| Y2.4 | 1.000 | .000  | .000  | .000  |
| Y1.1 | .000  | 1.015 | .000  | .000  |
| Y1.2 | .000  | 1.010 | .000  | .000  |
| Y1.3 | .000  | 1.017 | .000  | .000  |
| Y1.4 | .000  | .991  | .000  | .000  |
| Y1.5 | .000  | 1.000 | .000  | .000  |
| X2.1 | .000  | .000  | .828  | .000  |
| X2.2 | .000  | .000  | 1.011 | .000  |
| X2.3 | .000  | .000  | 1.000 | .000  |
| X1.1 | .000  | .000  | .000  | .966  |
| X1.2 | .000  | .000  | .000  | 1.094 |
| X1.3 | .000  | .000  | .000  | 1.000 |

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | Y2   | Y1   | X2    | X1   |
|------|------|------|-------|------|
| Y2.1 | .856 | .000 | .000  | .000 |
| Y2.2 | .924 | .000 | .000  | .000 |
| Y2.3 | .769 | .000 | .000  | .000 |
| Y2.4 | .917 | .000 | .000  | .000 |
| Y1.1 | .000 | .942 | .000  | .000 |
| Y1.2 | .000 | .925 | .000  | .000 |
| Y1.3 | .000 | .905 | .000  | .000 |
| Y1.4 | .000 | .916 | .000  | .000 |
| Y1.5 | .000 | .787 | .000  | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .829  | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | 1.000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .996  | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000  | .886 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000  | .906 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000  | .917 |

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | Y2   | Y1   | X2   | X1   |
|------|------|------|------|------|
| Y2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2.4 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.4 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.5 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |

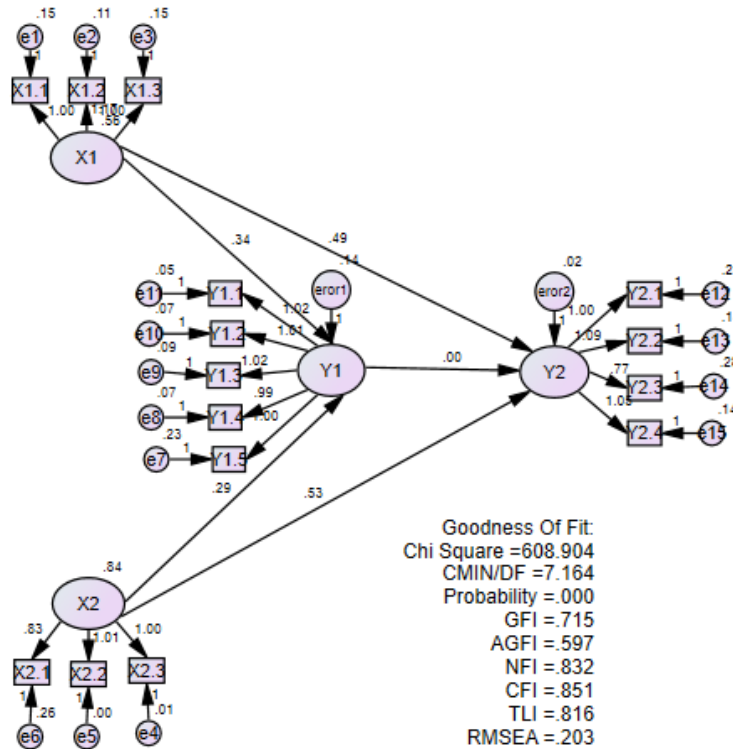
**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | Y2   | Y1   | X2   | X1   |
|------|------|------|------|------|
| Y2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2.4 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.4 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y1.5 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |

## Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

| No.                | Variabel | Indikator          | Standar Loading | Standar Loading <sub>2</sub> | Measuremen Error |        | Contract Reliability |        | Variance Extrated |
|--------------------|----------|--------------------|-----------------|------------------------------|------------------|--------|----------------------|--------|-------------------|
| 1                  | X1       | X1.3               | 0.917           | 0.841                        | 0.159            | 7.892  | 0.930                | 3.000  | 0.816             |
|                    |          | X1.2               | 0.906           | 0.821                        | 0.179            |        |                      |        |                   |
|                    |          | X1.1               | 0.886           | 0.785                        | 0.215            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total              | 2.709           | 2.447                        | 0.553            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total <sub>2</sub> | 7.339           |                              |                  |        |                      |        |                   |
| 2                  | X2       | X2.3               | 0.996           | 0.992                        | 0.008            | 8.301  | 0.961                | 8.301  | 0.961             |
|                    |          | X2.2               | 1.000           | 1.000                        | 0.000            |        |                      |        |                   |
|                    |          | X2.1               | 0.829           | 0.687                        | 0.313            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total              | 2.825           | 7.981                        | 0.321            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total <sub>2</sub> | 7.981           |                              |                  |        |                      |        |                   |
| 3                  | Y1       | Y1.5               | 0.787           | 0.619                        | 0.381            | 21.005 | 0.953                | 5.000  | 0.804             |
|                    |          | Y1.4               | 0.916           | 0.839                        | 0.161            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Y1.3               | 0.905           | 0.819                        | 0.181            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Y1.2               | 0.925           | 0.856                        | 0.144            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Y1.1               | 0.942           | 0.887                        | 0.113            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total              | 4.475           | 4.020                        | 0.980            |        |                      |        |                   |
| Total <sub>2</sub> | 20.026   |                    |                 |                              |                  |        |                      |        |                   |
| No.                | Variabel | Indikator          | Standar Loading | Standar Loading <sub>2</sub> | Measuremen Error |        | Contract Reliability |        | Variance Extrated |
| 4                  | Y2       | Y2.4               | 0.917           | 0.841                        | 0.159            | 12.994 | 0.924                | 12.994 | 0.924             |
|                    |          | Y2.3               | 0.769           | 0.591                        | 0.409            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Y2.2               | 0.924           | 0.854                        | 0.146            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Y2.1               | 0.856           | 0.733                        | 0.267            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total              | 3.466           | 12.013                       | 0.981            |        |                      |        |                   |
|                    |          | Total <sub>2</sub> | 12.013          |                              |                  |        |                      |        |                   |

Lampiran 7. Hasil Uji Model Awal



Assessment of normality (Group number 1)

| Variable     | min   | max   | skew   | c.r.   | kurtosis | c.r.   |
|--------------|-------|-------|--------|--------|----------|--------|
| Y2.4         | 1.000 | 5.000 | -.843  | -4.214 | .719     | 1.797  |
| Y2.3         | 1.000 | 5.000 | -1.693 | -8.463 | 4.147    | 10.368 |
| Y2.2         | 1.000 | 5.000 | -1.154 | -5.768 | 1.110    | 2.776  |
| Y2.1         | 1.000 | 5.000 | -.223  | -1.117 | -.022    | -.055  |
| Y1.1         | 2.000 | 5.000 | -.437  | -2.183 | 1.014    | 2.534  |
| Y1.2         | 2.000 | 5.000 | -.839  | -4.193 | 1.659    | 4.147  |
| Y1.3         | 2.000 | 5.000 | -.441  | -2.206 | .719     | 1.797  |
| Y1.4         | 2.000 | 5.000 | -.313  | -1.564 | .897     | 2.244  |
| Y1.5         | 1.000 | 5.000 | -.827  | -4.135 | 2.264    | 5.659  |
| X2.1         | 1.000 | 5.440 | -.649  | -3.246 | .952     | 2.379  |
| X2.2         | 1.000 | 5.000 | -1.168 | -5.841 | 1.494    | 3.734  |
| X2.3         | 1.000 | 5.000 | -1.191 | -5.954 | 1.550    | 3.874  |
| X1.3         | 1.430 | 5.000 | -.344  | -1.720 | .219     | .548   |
| X1.2         | 1.430 | 5.000 | .005   | .027   | -.516    | -1.289 |
| X1.1         | 1.000 | 5.000 | -.458  | -2.288 | .234     | .584   |
| Multivariate |       |       |        |        | 174.449  | 47.304 |

**Estimates (Group number 1 - Default model)****Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate | S.E. | C.R.    | P    | Label  |
|--------------|----------|------|---------|------|--------|
| Y1 <--- X1   | .339     | .083 | 4.108   | ***  | par_12 |
| Y1 <--- X2   | .287     | .065 | 4.429   | ***  | par_13 |
| Y2 <--- Y1   | .002     | .066 | .030    | .976 | par_14 |
| Y2 <--- X1   | .493     | .073 | 6.707   | ***  | par_15 |
| Y2 <--- X2   | .529     | .050 | 10.637  | ***  | par_16 |
| X1.1 <--- X1 | 1.000    |      |         |      |        |
| X1.2 <--- X1 | 1.166    | .066 | 17.632  | ***  | par_1  |
| X1.3 <--- X1 | .999     | .063 | 15.802  | ***  | par_2  |
| X2.3 <--- X2 | 1.000    |      |         |      |        |
| X2.2 <--- X2 | 1.011    | .008 | 129.957 | ***  | par_3  |
| X2.1 <--- X2 | .828     | .046 | 17.979  | ***  | par_4  |
| Y1.5 <--- Y1 | 1.000    |      |         |      |        |
| Y1.4 <--- Y1 | .991     | .075 | 13.278  | ***  | par_5  |
| Y1.3 <--- Y1 | 1.018    | .079 | 12.941  | ***  | par_6  |
| Y1.2 <--- Y1 | 1.010    | .076 | 13.311  | ***  | par_7  |
| Y1.1 <--- Y1 | 1.016    | .075 | 13.634  | ***  | par_8  |
| Y2.1 <--- Y2 | 1.000    |      |         |      |        |
| Y2.2 <--- Y2 | 1.092    | .067 | 16.197  | ***  | par_9  |
| Y2.3 <--- Y2 | .768     | .067 | 11.500  | ***  | par_10 |
| Y2.4 <--- Y2 | 1.046    | .066 | 15.957  | ***  | par_11 |



**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate |
|--------------|----------|
| Y1 <--- X1   | .485     |
| Y1 <--- X2   | .501     |
| Y2 <--- Y1   | .002     |
| Y2 <--- X1   | .591     |
| Y2 <--- X2   | .775     |
| X1.1 <--- X1 | .888     |
| X1.2 <--- X1 | .935     |
| X1.3 <--- X1 | .888     |
| X2.3 <--- X2 | .996     |
| X2.2 <--- X2 | 1.000    |
| X2.1 <--- X2 | .830     |
| Y1.5 <--- Y1 | .735     |
| Y1.4 <--- Y1 | .889     |
| Y1.3 <--- Y1 | .875     |
| Y1.2 <--- Y1 | .901     |
| Y1.1 <--- Y1 | .922     |
| Y2.1 <--- Y2 | .790     |
| Y2.2 <--- Y2 | .878     |
| Y2.3 <--- Y2 | .672     |
| Y2.4 <--- Y2 | .867     |

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

|        | Estimate | S.E. | C.R.  | P    | Label  |
|--------|----------|------|-------|------|--------|
| X1     | .564     | .082 | 6.850 | ***  | par_17 |
| X2     | .843     | .098 | 8.560 | ***  | par_18 |
| error1 | .142     | .026 | 5.566 | ***  | par_19 |
| error2 | .018     | .010 | 1.772 | .076 | par_20 |
| e1     | .151     | .023 | 6.558 | ***  | par_21 |
| e2     | .110     | .023 | 4.737 | ***  | par_22 |
| e3     | .151     | .023 | 6.550 | ***  | par_23 |
| e4     | .007     | .002 | 2.876 | .004 | par_24 |
| e5     | .000     | .002 | -.155 | .877 | par_25 |
| e6     | .262     | .030 | 8.633 | ***  | par_26 |
| e7     | .235     | .029 | 7.963 | ***  | par_27 |

|     | Estimate | S.E. | C.R.  | P   | Label  |
|-----|----------|------|-------|-----|--------|
| e8  | .072     | .011 | 6.759 | *** | par_28 |
| e9  | .087     | .012 | 7.127 | *** | par_29 |
| e10 | .066     | .010 | 6.524 | *** | par_30 |
| e11 | .050     | .009 | 5.896 | *** | par_31 |
| e12 | .237     | .032 | 7.481 | *** | par_32 |
| e13 | .140     | .022 | 6.425 | *** | par_33 |
| e14 | .281     | .034 | 8.185 | *** | par_34 |
| e15 | .142     | .021 | 6.753 | *** | par_35 |

**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

|      | Estimate |
|------|----------|
| Y1   | .486     |
| Y2   | .953     |
| Y2.4 | .752     |
| Y2.3 | .452     |
| Y2.2 | .770     |
| Y2.1 | .624     |
| Y1.1 | .850     |
| Y1.2 | .811     |
| Y1.3 | .766     |
| Y1.4 | .790     |
| Y1.5 | .541     |
| X2.1 | .688     |
| X2.2 | 1.000    |
| X2.3 | .992     |
| X1.3 | .788     |
| X1.2 | .875     |
| X1.1 | .789     |

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2    |
|------|------|------|------|-------|
| Y1   | .287 | .339 | .000 | .000  |
| Y2   | .530 | .493 | .002 | .000  |
| Y2.4 | .554 | .516 | .002 | 1.046 |
| Y2.3 | .407 | .379 | .002 | .768  |

|      | X2    | X1    | Y1    | Y2    |
|------|-------|-------|-------|-------|
| Y2.2 | .578  | .539  | .002  | 1.092 |
| Y2.1 | .530  | .493  | .002  | 1.000 |
| Y1.1 | .291  | .345  | 1.016 | .000  |
| Y1.2 | .290  | .343  | 1.010 | .000  |
| Y1.3 | .292  | .345  | 1.018 | .000  |
| Y1.4 | .284  | .336  | .991  | .000  |
| Y1.5 | .287  | .339  | 1.000 | .000  |
| X2.1 | .828  | .000  | .000  | .000  |
| X2.2 | 1.011 | .000  | .000  | .000  |
| X2.3 | 1.000 | .000  | .000  | .000  |
| X1.3 | .000  | .999  | .000  | .000  |
| X1.2 | .000  | 1.166 | .000  | .000  |
| X1.1 | .000  | 1.000 | .000  | .000  |

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2    | X1   | Y1   | Y2   |
|------|-------|------|------|------|
| Y1   | .501  | .485 | .000 | .000 |
| Y2   | .776  | .592 | .002 | .000 |
| Y2.4 | .673  | .513 | .001 | .867 |
| Y2.3 | .522  | .398 | .001 | .672 |
| Y2.2 | .681  | .519 | .001 | .878 |
| Y2.1 | .613  | .467 | .001 | .790 |
| Y1.1 | .462  | .447 | .922 | .000 |
| Y1.2 | .451  | .437 | .901 | .000 |
| Y1.3 | .438  | .424 | .875 | .000 |
| Y1.4 | .445  | .431 | .889 | .000 |
| Y1.5 | .368  | .356 | .735 | .000 |
| X2.1 | .830  | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | 1.000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .996  | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000  | .888 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000  | .935 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000  | .888 | .000 | .000 |

**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2    | X1    | Y1    | Y2    |
|------|-------|-------|-------|-------|
| Y1   | .287  | .339  | .000  | .000  |
| Y2   | .529  | .493  | .002  | .000  |
| Y2.4 | .000  | .000  | .000  | 1.046 |
| Y2.3 | .000  | .000  | .000  | .768  |
| Y2.2 | .000  | .000  | .000  | 1.092 |
| Y2.1 | .000  | .000  | .000  | 1.000 |
| Y1.1 | .000  | .000  | 1.016 | .000  |
| Y1.2 | .000  | .000  | 1.010 | .000  |
| Y1.3 | .000  | .000  | 1.018 | .000  |
| Y1.4 | .000  | .000  | .991  | .000  |
| Y1.5 | .000  | .000  | 1.000 | .000  |
| X2.1 | .828  | .000  | .000  | .000  |
| X2.2 | 1.011 | .000  | .000  | .000  |
| X2.3 | 1.000 | .000  | .000  | .000  |
| X1.3 | .000  | .999  | .000  | .000  |
| X1.2 | .000  | 1.166 | .000  | .000  |
| X1.1 | .000  | 1.000 | .000  | .000  |

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2    | X1   | Y1   | Y2   |
|------|-------|------|------|------|
| Y1   | .501  | .485 | .000 | .000 |
| Y2   | .775  | .591 | .002 | .000 |
| Y2.4 | .000  | .000 | .000 | .867 |
| Y2.3 | .000  | .000 | .000 | .672 |
| Y2.2 | .000  | .000 | .000 | .878 |
| Y2.1 | .000  | .000 | .000 | .790 |
| Y1.1 | .000  | .000 | .922 | .000 |
| Y1.2 | .000  | .000 | .901 | .000 |
| Y1.3 | .000  | .000 | .875 | .000 |
| Y1.4 | .000  | .000 | .889 | .000 |
| Y1.5 | .000  | .000 | .735 | .000 |
| X2.1 | .830  | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | 1.000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .996  | .000 | .000 | .000 |

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| X1.3 | .000 | .888 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .935 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .888 | .000 | .000 |

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

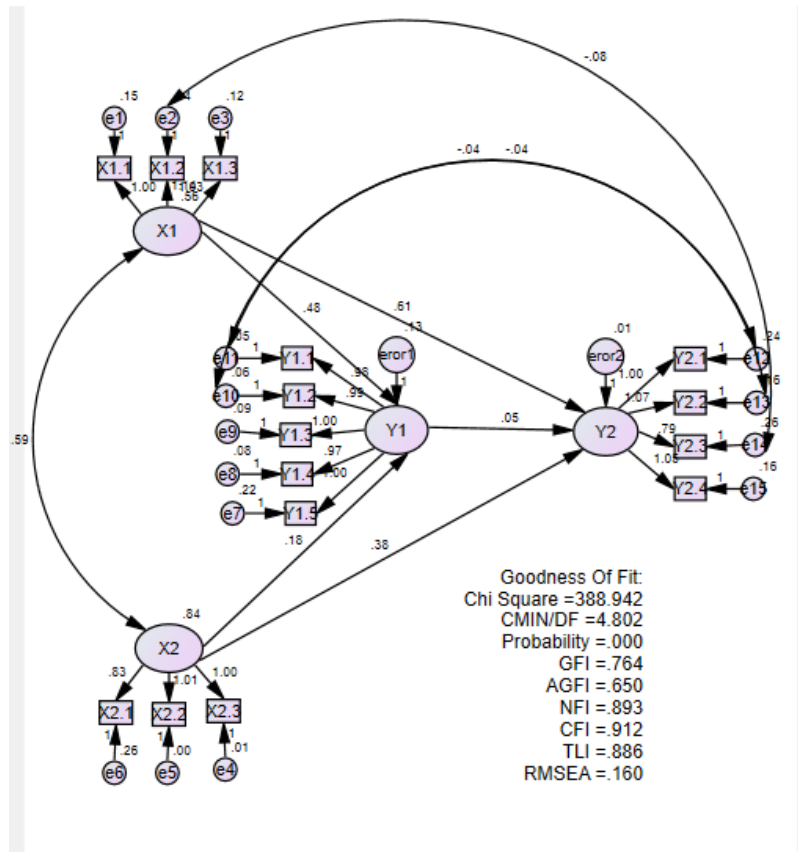
|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y1   | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2   | .001 | .001 | .000 | .000 |
| Y2.4 | .554 | .516 | .002 | .000 |
| Y2.3 | .407 | .379 | .002 | .000 |
| Y2.2 | .578 | .539 | .002 | .000 |
| Y2.1 | .530 | .493 | .002 | .000 |
| Y1.1 | .291 | .345 | .000 | .000 |
| Y1.2 | .290 | .343 | .000 | .000 |
| Y1.3 | .292 | .345 | .000 | .000 |
| Y1.4 | .284 | .336 | .000 | .000 |
| Y1.5 | .287 | .339 | .000 | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y1   | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2   | .001 | .001 | .000 | .000 |
| Y2.4 | .673 | .513 | .001 | .000 |
| Y2.3 | .522 | .398 | .001 | .000 |
| Y2.2 | .681 | .519 | .001 | .000 |
| Y2.1 | .613 | .467 | .001 | .000 |
| Y1.1 | .462 | .447 | .000 | .000 |
| Y1.2 | .451 | .437 | .000 | .000 |
| Y1.3 | .438 | .424 | .000 | .000 |

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y1.4 | .445 | .431 | .000 | .000 |
| Y1.5 | .368 | .356 | .000 | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |

**Lampiran 8. Hasil Uji Model Akhir**



**Assessment of normality (Group number 1)**

| Variable     | min   | max   | skew   | c.r.   | kurtosis | c.r.   |
|--------------|-------|-------|--------|--------|----------|--------|
| Y2.4         | 1.000 | 5.000 | -.843  | -4.214 | .719     | 1.797  |
| Y2.3         | 1.000 | 5.000 | -1.693 | -8.463 | 4.147    | 10.368 |
| Y2.2         | 1.000 | 5.000 | -1.154 | -5.768 | 1.110    | 2.776  |
| Y2.1         | 1.000 | 5.000 | -.223  | -1.117 | -.022    | -.055  |
| Y1.1         | 2.000 | 5.000 | -.437  | -2.183 | 1.014    | 2.534  |
| Y1.2         | 2.000 | 5.000 | -.839  | -4.193 | 1.659    | 4.147  |
| Y1.3         | 2.000 | 5.000 | -.441  | -2.206 | .719     | 1.797  |
| Y1.4         | 2.000 | 5.000 | -.313  | -1.564 | .897     | 2.244  |
| Y1.5         | 1.000 | 5.000 | -.827  | -4.135 | 2.264    | 5.659  |
| X2.1         | 1.000 | 5.440 | -.649  | -3.246 | .952     | 2.379  |
| X2.2         | 1.000 | 5.000 | -1.168 | -5.841 | 1.494    | 3.734  |
| X2.3         | 1.000 | 5.000 | -1.191 | -5.954 | 1.550    | 3.874  |
| X1.3         | 1.430 | 5.000 | -.344  | -1.720 | .219     | .548   |
| X1.2         | 1.430 | 5.000 | .005   | .027   | -.516    | -1.289 |
| X1.1         | 1.000 | 5.000 | -.458  | -2.288 | .234     | .584   |
| Multivariate |       |       |        |        | 174.449  | 47.304 |

**Bollen-Stine Bootstrap (Default model)**

The model fit better in 500 bootstrap samples.  
 It fit about equally well in 0 bootstrap samples.  
 It fit worse or failed to fit in 0 bootstrap samples.  
 Testing the null hypothesis that the model is correct, Bollen-Stine bootstrap p = .002

**Bootstrap Distributions (Default model)**

**ML discrepancy (implied vs sample) (Default model)**

|                              |         |       |
|------------------------------|---------|-------|
|                              |         | ----- |
|                              | 36.639  | *     |
|                              | 46.095  | **    |
|                              | 55.551  | ***** |
|                              | 65.006  | ***** |
|                              | 74.462  | ***** |
|                              | 83.918  | ***** |
|                              | 93.373  | ***** |
| N = 500                      | 102.829 | ***** |
| Mean = 90.209                | 112.285 | ***** |
| S. e. = <a href="#">.991</a> | 121.741 | ***** |
|                              | 131.196 | ***   |
|                              | 140.652 | **    |
|                              | 150.108 | *     |
|                              | 159.564 | *     |
|                              | 169.019 | *     |
|                              |         | ----- |



**Estimates (Group number 1 - Default model)****Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate | S.E. | C.R.    | P    | Label  |
|--------------|----------|------|---------|------|--------|
| Y1 <--- X1   | .479     | .103 | 4.667   | ***  | par_12 |
| Y1 <--- X2   | .183     | .077 | 2.386   | .017 | par_13 |
| Y2 <--- Y1   | .053     | .070 | .753    | .452 | par_14 |
| Y2 <--- X1   | .610     | .096 | 6.364   | ***  | par_15 |
| Y2 <--- X2   | .380     | .057 | 6.707   | ***  | par_16 |
| X1.1 <--- X1 | 1.000    |      |         |      |        |
| X1.2 <--- X1 | 1.142    | .066 | 17.246  | ***  | par_1  |
| X1.3 <--- X1 | 1.027    | .061 | 16.876  | ***  | par_2  |
| X2.3 <--- X2 | 1.000    |      |         |      |        |
| X2.2 <--- X2 | 1.011    | .008 | 132.808 | ***  | par_3  |
| X2.1 <--- X2 | .828     | .046 | 17.947  | ***  | par_4  |
| Y1.5 <--- Y1 | 1.000    |      |         |      |        |
| Y1.4 <--- Y1 | .972     | .071 | 13.609  | ***  | par_5  |
| Y1.3 <--- Y1 | .997     | .075 | 13.234  | ***  | par_6  |
| Y1.2 <--- Y1 | .988     | .072 | 13.789  | ***  | par_7  |
| Y1.1 <--- Y1 | .984     | .070 | 14.013  | ***  | par_8  |
| Y2.1 <--- Y2 | 1.000    |      |         |      |        |
| Y2.2 <--- Y2 | 1.070    | .068 | 15.627  | ***  | par_9  |
| Y2.3 <--- Y2 | .786     | .066 | 11.861  | ***  | par_10 |
| Y2.4 <--- Y2 | 1.055    | .068 | 15.546  | ***  | par_11 |

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate |
|--------------|----------|
| Y1 <--- X1   | .572     |
| Y1 <--- X2   | .268     |
| Y2 <--- Y1   | .041     |
| Y2 <--- X1   | .566     |
| Y2 <--- X2   | .432     |
| X1.1 <--- X1 | .886     |
| X1.2 <--- X1 | .914     |
| X1.3 <--- X1 | .910     |
| X2.3 <--- X2 | .996     |

|              | Estimate |
|--------------|----------|
| X2.2 <--- X2 | 1.000    |
| X2.1 <--- X2 | .829     |
| Y1.5 <--- Y1 | .799     |
| Y1.4 <--- Y1 | .912     |
| Y1.3 <--- Y1 | .901     |
| Y1.2 <--- Y1 | .926     |
| Y1.1 <--- Y1 | .936     |
| Y2.1 <--- Y2 | .854     |
| Y2.2 <--- Y2 | .908     |
| Y2.3 <--- Y2 | .779     |
| Y2.4 <--- Y2 | .908     |

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate | S.E. | C.R.   | P    | Label  |
|--------------|----------|------|--------|------|--------|
| X1 <--> X2   | .587     | .079 | 7.424  | ***  | par_17 |
| e10 <--> e12 | -.041    | .013 | -3.190 | .001 | par_18 |
| e11 <--> e13 | -.044    | .011 | -4.137 | ***  | par_19 |
| e2 <--> e14  | -.083    | .020 | -4.231 | ***  | par_20 |

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

|              | Estimate |
|--------------|----------|
| X1 <--> X2   | .852     |
| e10 <--> e12 | -.326    |
| e11 <--> e13 | -.482    |
| e2 <--> e14  | -.429    |

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

|        | Estimate | S.E. | C.R.  | P    | Label  |
|--------|----------|------|-------|------|--------|
| X1     | .562     | .082 | 6.867 | ***  | par_21 |
| X2     | .843     | .098 | 8.558 | ***  | par_22 |
| error1 | .134     | .024 | 5.573 | ***  | par_23 |
| error2 | .006     | .011 | .554  | .579 | par_24 |
| e1     | .154     | .021 | 7.202 | ***  | par_25 |
| e2     | .145     | .024 | 6.039 | ***  | par_26 |
| e3     | .123     | .019 | 6.521 | ***  | par_27 |

|     | Estimate | S.E. | C.R.  | P    | Label  |
|-----|----------|------|-------|------|--------|
| e4  | .007     | .002 | 3.579 | ***  | par_28 |
| e5  | -.001    | .002 | -.336 | .737 | par_29 |
| e6  | .262     | .030 | 8.619 | ***  | par_30 |
| e7  | .222     | .028 | 7.878 | ***  | par_31 |
| e8  | .075     | .011 | 6.971 | ***  | par_32 |
| e9  | .091     | .012 | 7.280 | ***  | par_33 |
| e10 | .064     | .010 | 6.569 | ***  | par_34 |
| e11 | .054     | .009 | 6.072 | ***  | par_35 |
| e12 | .241     | .031 | 7.689 | ***  | par_36 |
| e13 | .158     | .024 | 6.486 | ***  | par_37 |
| e14 | .261     | .032 | 8.240 | ***  | par_38 |
| e15 | .155     | .022 | 6.933 | ***  | par_39 |

**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

|      | Estimate |
|------|----------|
| Y1   | .661     |
| Y2   | .991     |
| Y2.4 | .824     |
| Y2.3 | .607     |
| Y2.2 | .825     |
| Y2.1 | .730     |
| Y1.1 | .877     |
| Y1.2 | .857     |
| Y1.3 | .812     |
| Y1.4 | .832     |
| Y1.5 | .639     |
| X2.1 | .688     |
| X2.2 | 1.001    |
| X2.3 | .992     |
| X1.3 | .829     |
| X1.2 | .835     |
| X1.1 | .785     |

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2    | X1    | Y1    | Y2    |
|------|-------|-------|-------|-------|
| Y1   | .183  | .479  | .000  | .000  |
| Y2   | .390  | .635  | .053  | .000  |
| Y2.4 | .411  | .670  | .056  | 1.055 |
| Y2.3 | .306  | .499  | .042  | .786  |
| Y2.2 | .417  | .680  | .057  | 1.070 |
| Y2.1 | .390  | .635  | .053  | 1.000 |
| Y1.1 | .180  | .471  | .984  | .000  |
| Y1.2 | .181  | .473  | .988  | .000  |
| Y1.3 | .183  | .478  | .997  | .000  |
| Y1.4 | .178  | .465  | .972  | .000  |
| Y1.5 | .183  | .479  | 1.000 | .000  |
| X2.1 | .828  | .000  | .000  | .000  |
| X2.2 | 1.011 | .000  | .000  | .000  |
| X2.3 | 1.000 | .000  | .000  | .000  |
| X1.3 | .000  | 1.027 | .000  | .000  |
| X1.2 | .000  | 1.142 | .000  | .000  |
| X1.1 | .000  | 1.000 | .000  | .000  |

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2    | X1   | Y1   | Y2   |
|------|-------|------|------|------|
| Y1   | .268  | .572 | .000 | .000 |
| Y2   | .443  | .590 | .041 | .000 |
| Y2.4 | .402  | .535 | .037 | .908 |
| Y2.3 | .345  | .459 | .032 | .779 |
| Y2.2 | .403  | .536 | .037 | .908 |
| Y2.1 | .379  | .504 | .035 | .854 |
| Y1.1 | .251  | .536 | .936 | .000 |
| Y1.2 | .248  | .530 | .926 | .000 |
| Y1.3 | .242  | .516 | .901 | .000 |
| Y1.4 | .245  | .522 | .912 | .000 |
| Y1.5 | .214  | .457 | .799 | .000 |
| X2.1 | .829  | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | 1.000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .996  | .000 | .000 | .000 |

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| X1.3 | .000 | .910 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .914 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .886 | .000 | .000 |

**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2    | X1    | Y1    | Y2    |
|------|-------|-------|-------|-------|
| Y1   | .183  | .479  | .000  | .000  |
| Y2   | .380  | .610  | .053  | .000  |
| Y2.4 | .000  | .000  | .000  | 1.055 |
| Y2.3 | .000  | .000  | .000  | .786  |
| Y2.2 | .000  | .000  | .000  | 1.070 |
| Y2.1 | .000  | .000  | .000  | 1.000 |
| Y1.1 | .000  | .000  | .984  | .000  |
| Y1.2 | .000  | .000  | .988  | .000  |
| Y1.3 | .000  | .000  | .997  | .000  |
| Y1.4 | .000  | .000  | .972  | .000  |
| Y1.5 | .000  | .000  | 1.000 | .000  |
| X2.1 | .828  | .000  | .000  | .000  |
| X2.2 | 1.011 | .000  | .000  | .000  |
| X2.3 | 1.000 | .000  | .000  | .000  |
| X1.3 | .000  | 1.027 | .000  | .000  |
| X1.2 | .000  | 1.142 | .000  | .000  |
| X1.1 | .000  | 1.000 | .000  | .000  |

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y1   | .268 | .572 | .000 | .000 |
| Y2   | .432 | .566 | .041 | .000 |
| Y2.4 | .000 | .000 | .000 | .908 |
| Y2.3 | .000 | .000 | .000 | .779 |
| Y2.2 | .000 | .000 | .000 | .908 |
| Y2.1 | .000 | .000 | .000 | .854 |
| Y1.1 | .000 | .000 | .936 | .000 |
| Y1.2 | .000 | .000 | .926 | .000 |
| Y1.3 | .000 | .000 | .901 | .000 |

|      | X2    | X1   | Y1   | Y2   |
|------|-------|------|------|------|
| Y1.4 | .000  | .000 | .912 | .000 |
| Y1.5 | .000  | .000 | .799 | .000 |
| X2.1 | .829  | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | 1.000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .996  | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000  | .910 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000  | .914 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000  | .886 | .000 | .000 |

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y1   | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2   | .010 | .025 | .000 | .000 |
| Y2.4 | .411 | .670 | .056 | .000 |
| Y2.3 | .306 | .499 | .042 | .000 |
| Y2.2 | .417 | .680 | .057 | .000 |
| Y2.1 | .390 | .635 | .053 | .000 |
| Y1.1 | .180 | .471 | .000 | .000 |
| Y1.2 | .181 | .473 | .000 | .000 |
| Y1.3 | .183 | .478 | .000 | .000 |
| Y1.4 | .178 | .465 | .000 | .000 |
| Y1.5 | .183 | .479 | .000 | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y1   | .000 | .000 | .000 | .000 |
| Y2   | .011 | .024 | .000 | .000 |
| Y2.4 | .402 | .535 | .037 | .000 |
| Y2.3 | .345 | .459 | .032 | .000 |

|      | X2   | X1   | Y1   | Y2   |
|------|------|------|------|------|
| Y2.2 | .403 | .536 | .037 | .000 |
| Y2.1 | .379 | .504 | .035 | .000 |
| Y1.1 | .251 | .536 | .000 | .000 |
| Y1.2 | .248 | .530 | .000 | .000 |
| Y1.3 | .242 | .516 | .000 | .000 |
| Y1.4 | .245 | .522 | .000 | .000 |
| Y1.5 | .214 | .457 | .000 | .000 |
| X2.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X2.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.3 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.2 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| X1.1 | .000 | .000 | .000 | .000 |

## Lampiran 9. *Curriculum Vitae*

### Informasi Personal

**NAMA** Muhammad Aditya Nugroho  
**TEMPAT, TANGGAL LAHIR** Klaten, 30 Agustus 1993  
**NOMOR TELPON** 0816778050  
**WHATSAPP** 0816778050  
**LINE ID** muhadyanugroho1  
**INSTAGRAM** @nugaditya  
**EMAIL** nugrohaditya.com@gmail.com  
**ALAMAT** Bentakan RT02/RW13, Danguran, Klaten Selatan, Klaten  
**STATUS PERNIKAHAN** Sudah menikah



### Pengalaman Kerja

1. Mei 2018 - Mei 2019 | Dokter Internsip  
RSUD Prambanan - Puskesmas Berbah
2. Juni 2019 - Sekarang | Dokter Fungsional  
RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten



Pendidikan (Tahun Lulus)**TK** Roudlotush Sholihin (1999)**SD** Muh Sokonandi Yogya (2005)**SMP** Negeri II Klaten (2008)**SMA** Negeri I Klaten (2011)**S1** Pendidikan Dokter (2015)

Univ. Muhammadiyah Yogyakarta

**S1** Profesi Dokter (2017)

Univ. Muhammadiyah Yogyakarta

**S2** Magister Manajemen Rumah Sakit (Masih dalam studi)

Univ. Muhammadiyah Yogyakarta

Penelitian

1. *Hearing Disorder On Newborn With Hyperbilirubinemia Risk Factor At Hospital Of PKU Muhammadiyah Yogyakarta*


Organisasi

1. 2009-2010 | Wakil Ketua Karya Ilmiah Remaja (KIR) SMA Negeri I Klaten
2. 2011 | Ketua Kompetisi Remaja Berbasis Kesehatan (KREBS) Muhammadiyah Medical Students' Activities (MMSA) Univ. Muhammadiyah Yogyakarta
3. 2012-2013 | President of Muhammadiyah Medical Students' Activities (MMSA) Univ. Muhammadiyah Yogyakarta
4. 2013-2014 | Fundraise and Merchandise Director (FnMD) Standing Committee on Research Exchange (SCORE) Center for Indonesian Medical Students' Activities (CIMSAs)
5. 2012-sekarang | Trainer of Center for Indonesian Medical Students' Activities (CIMSAs)

Pelatihan & Seminar

1. Intensive ECG Course (28-30 Juni 2018)
2. Pelatihan Hiperkes dan Keselamatan Kerja bagi Dokter Perusahaan (20-25 November 2017)
3. Advanced Cardiac Life Support (06-08 Oktober 2017)
4. Workshop Pengendalian Infeksi dan Resistensi : PPRA Lanjut (11-13 Juli 2019)
5. Simposium dan Workshop Bandung Urology Meeting (2-3 Agustus 2019)
6. PITSELNAS KOMISI AKREDITASI RUMAH SAKIT (5-7 Agustus 2019)
7. Current Approach in Managing Uro-Oncology Problems (28 September 2019)

## Lampiran 10. Dokumen Perijinan Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
 Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta 55511  
 Telepon (0274) 864650, Faksimilie (0274) 864650  
 Website: www.slemankab.go.id, E-mail : kesbang.sleman@yahoo.com

---

**SURAT IZIN**  
 Nomor : 070 / Kesbangpol / 2135 / 2019  
**TENTANG PENELITIAN**

**KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 32 Tahun 2017 Tentang Izin Penelitian, Izin Praktik Kerja Lapangan, Dan Izin Kuliah Kerja Nyata.  
 Menunjuk : Surat dari Kaprodi MMR UMY  
 Nomor : 310/MMR/C.6-III/VIII/2019  
 Hal : Rekomendasi Penelitian

Tanggal : 12 Agustus 2019

**MENGIZINKAN :**

Kepada :  
 Nama : MUHAMMAD ADITYA NUGROHO  
 No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 3310113008930002  
 Program/Tingkat : S2  
 Instansi/Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
 Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta  
 Alamat Rumah : Bentakan RT 02/ RW 13, Danguran, Klaten Selatan, Klaten  
 No. Telp / HP : 0816778050  
 Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD PRAMBANAN**  
 Lokasi : RSUD Prambanan


Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 14 Agustus 2019 s/d 13 Nopember 2019

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.
3. Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.
4. Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Sleman.
5. Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.  
 Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman  
 Pada Tanggal : 14 Agustus 2019  
 a.n. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik  
 Sekretaris



Drs. Ahmad Nurhidayat, M.M  
 Pembina Tingkat I, IV/b  
 NIP 19621002 198603 1 010

Tembusan :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Sleman
3. Direktur RSUD Prambanan
4. Kaprodi MMR UMY
5. Yang Bersangkutan

## Lampiran 11. Surat Keterangan Penelitian di Rumah Sakit



**PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAMBANAN**

Jalan Prambanan- Piyungan Km.7, Delegan, Sumberharjo, Prambanan, Sleman, Yogyakarta 55572  
 Informasi (0274) 4398356 Instalasi Gawat Darurat (IGD) (0274) 4398357 Faksimile (0274) 4398570  
 Website: rsudprambanan.slemankab.go.id, Email: rsud.prambanan@slemankab.go.id

### SURAT KETERANGAN

NOMOR : 895/871

Yang bertanda tangan di bawah ini :

nama : Isti Handayaningsih, SKM, M.Sc.  
 NIP. : 19690423 198903 2 007  
 pangkat/gol : Pembina, IV/a  
 jabatan : Ketua Tim Diklat  
 instansi : RSUD Prambanan

Menerangkan bahwa :

nama : Muhammad Aditya Nugroho  
 NIM : 331011300930002  
 institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melaksanakan Penelitian / Uji Validitas/ Studi Pendahuluan di RSUD Prambanan dengan :

Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Prambanan

Waktu : 14 Agustus 2019 - November 2019

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, 19 November 2019  
 an Direktur RSUD Prambanan  
 Ketua Tim Diklat



ISTI HANDAYANINGSIH, SKM, M.Sc  
 Penata Tk. I, Gol. III/d  
 NIP-19690423 199203 2 007

## Lampiran 12. Turnitin

### tesis MUHAMMAD ADITYA NUGROHO

#### ORIGINALITY REPORT

**13%**

SIMILARITY INDEX

**14%**

INTERNET SOURCES

**10%**

PUBLICATIONS

**18%**

STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

|          |   |           |
|----------|---|-----------|
| <b>1</b> | <b>thesis.ummy.ac.id</b><br>Internet Source             | <b>3%</b> |
| <b>2</b> | <b>www.scribd.com</b><br>Internet Source                | <b>1%</b> |
| <b>3</b> | <b>pt.scribd.com</b><br>Internet Source                 | <b>1%</b> |
| <b>4</b> | <b>ejurnal.stie-atmabhakti.ac.id</b><br>Internet Source | <b>1%</b> |
| <b>5</b> | <b>www.masabas.com</b><br>Internet Source               | <b>1%</b> |
| <b>6</b> | <b>id.123dok.com</b><br>Internet Source                 | <b>1%</b> |
| <b>7</b> | <b>docplayer.info</b><br>Internet Source                | <b>1%</b> |
| <b>8</b> | <b>core.ac.uk</b><br>Internet Source                    | <b>1%</b> |
| <b>9</b> | <b>es.scribd.com</b><br>Internet Source                 | <b>1%</b> |

|    |  |    |
|----|--|----|
| 10 | <a href="https://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a><br>Internet Source   | 1% |
| 11 | <a href="https://fr.scribd.com">fr.scribd.com</a><br>Internet Source                     | 1% |
| 12 | <a href="#">Submitted to Universitas Muria Kudus</a><br>Student Paper                    | 1% |
| 13 | <a href="https://journal.stieamkop.ac.id">journal.stieamkop.ac.id</a><br>Internet Source | 1% |
| 14 | <a href="https://edoc.pub">edoc.pub</a><br>Internet Source                               | 1% |
| 15 | <a href="https://id.scribd.com">id.scribd.com</a><br>Internet Source                     | 1% |
| 16 | <a href="https://repository.unika.ac.id">repository.unika.ac.id</a><br>Internet Source   | 1% |

Exclude quotes    On  
Exclude bibliography    Off

Exclude matches    < 1%