

LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Pengisian Kuesioner

PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan hormat, kepada perawat di RSUD Dr. Soedirman Kebumen perkenalkan saya,

Nama : Joko Mardiyono

NIM : 20181030045

Mahasiswa program studi **Program Studi Magister Manajemen Konsentrasi Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**, akan mengadakan sebuah penelitian dalam rangka penulisan TESIS sebagai tugas akhir. TESIS yang peneliti maksud berjudul ” **PENGARUH ROTASI KEPALA RUANG TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT DI RSUD Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN**”. Sehubungan dengan hal tersebut peneliti mohon dengan hormat kepada saudara/saudari berkenan menjadi responden. Peneliti berharap saudara/saudari menjawab pertanyaan-pertanyaan dengan jujur, ikhlas dan tanpa prasangka. Jawaban yang diberikan semata-mata untuk kepentingan pengembangan ilmu manajemen rumah sakit. Segala rahasia yang terekam dalam kuesioner akan di jaga sepenuhnya oleh peneliti, sehingga tidak dapat digunakan oleh pihak yang tidak bertanggung jawab.

Demikian surat permohonan ini peneliti buat. Atas bantuan dan kesediaan bapak/ibu/saudara untuk menjadi responden, peneliti mengucapkan terima kasih.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Peneliti

Joko Mardiyono

Lampiran 2. Informed Consent

INFORMED CONSENT

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan ini saya,

Nama (inisial) :

Umur :

Alamat:

Jenis kelamin :

Menyatakan bersedia dengan sukarela menjadi responden dan menjawab pertanyaan dengan jujur terhadap kuesioner penelitian yang dilakukan oleh **Joko Mardiyono**, dan berharap jawaban yang diberikan dijaga kerahasiaannya. Hal ini semata-mata untuk keperluan pengetahuan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, Mei 2019

(.....)

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH ROTASI KEPALA RUANG TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT DI RSUD Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Karakteristik Responden

Nomor Responden :(diisi oleh peneliti)

Petunjuk

1. Isi semua pertanyaan sesuai dengan keadaan diri anda
2. Silahkan mengisi pada tempat yang sesuai dan yang telah disediakan
3. Khusus untuk pertanyaan pilihan, pengisian dengan cek list (√) pada kotak pilihan yang telah disediakan

Data Responden:

Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Usia : < 30 tahun
 30 – 40 tahun
 > 40 tahun

Pendidikan terakhir : D-III
 S1 Ners
 S2

Status Pegawai : PNS
 BLUD

Masa Kerja : < 5 tahun
 5 s.d. 10 tahun
 > 10 tahun

A. Rotasi Kepala Ruang

Petunjuk Pengisian

1. Responden dipersilahkan untuk mengisi kuesioner/pertanyaan tentang rotasi kerja, sesuai dengan yang dirasakan tanpa dipengaruhi oleh orang lain selama melaksanakan tugas sebagai perawat di rumah sakit.
2. Berilah tanda cek list (√) pada kolom yang tersedia dengan setiap pernyataan **hanya ada satu jawaban**.
3. Pilihan jawabannya adalah:
 - a. **Sangat Tidak Setuju (STS)** artinya bahwa pernyataan tersebut **sama sekali tidak sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami.
 - b. **Tidak Setuju (TS)** artinya pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami
 - c. **Setuju (S)** artinya pernyataan tersebut **sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami
 - d. **Sangat Setuju (SS)** artinya pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
A.	Kebijakan dan Peraturan Manajemen				
1.	Kebijakan manajemen dengan adanya rotasi kerja menjadikan kinerja saya meningkat				
2.	Rotasi kerja sesuai dengan kebijakan dan peraturan manajemen menjadikan saya rajin dalam bekerja				
3.	Kebijakan manajemen dalam melakukan rotasi kerja membuat saya bertanggung jawab dalam bekerja				
B.	Penempatan Pegawai pada Tempat yang Sesuai				
4.	Rotasi kerja kepala ruang perawat yang dilakukan secara periodik selama 4-6 bulan sekali membuat saya mempunyai pengalaman dipimpin banyak karakter.				

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
5.	Rotasi kerja kepala ruang perawat menjadikan saya ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
6.	Rotasi kerja kepala ruang perawat yang dilakukan secara periodik selama 4-6 bulan sekali membuat pekerjaan terhambat karena harus menyesuaikan diri dengan posisi yang baru				
C.	Meningkatkan Moral Kerja				
7.	Rotasi kerja kepala ruang perawat yang dilakukan secara periodik selama 4-6 bulan sekali menjadikan moral kerja saya lebih meningkat dari sebelumnya				
8.	Rotasi kerja kepala ruang perawat yang dilakukan secara periodik selama 4-6 bulan sekali menjadikan saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan saya				
9.	Rotasi kerja kepala ruang perawat yang dilakukan secara periodik selama 4-6 bulan sekali membuat saya berkomitmen tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan				
D.	Kompetensi yang Rasional				
10.	Persaingan yang sehat dalam bekerja dapat tercipta dengan adanya rotasi kerja yang dilakukan secara periodik				
11.	Adanya rotasi kerja menjadikan saya berusaha untuk bekerja lebih baik dari pekerjaan sebelumnya.				
12.	Adanya rotasi kerja membangun kompetensi yang rasional dalam diri saya				
E.	Langkah untuk Promosi				
13.	Rotasi kerja dapat meningkatkan kinerja saya menjadi optimal, sehingga saya layak untuk dipromosikan				

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
14.	Rotasi kerja dapat menambah pengalaman dan keahlian saya dalam bekerja sehingga saya siap jika dipromosikan				
F.	Mengurangi Absen Pegawai				
15.	Rotasi kerja membuat saya semangat dalam bekerja				
16.	Rotasi kerja dapat menghilangkan rasa bosan dalam pekerjaan saya				
17.	Rotasi kerja menjadikan saya rajin dalam bekerja				
G	Pelaksanaan Rotasi Kerja yang Terkoordinasi				
18.	Pelaksanaan rotasi kerja kepala ruang perawat dilakukan setiap 4 – 6 bulan sekali.				
19.	Rotasi kerja dilaksanakan secara terkoordinasi				

B. Kepuasan Kerja Perawat

Petunjuk Pengisian

1. Responden dipersilahkan untuk mengisi kuesioner/pertanyaan tentang kepuasan kerja, sesuai dengan yang dirasakan tanpa dipengaruhi oleh orang lain selama melaksanakan tugas sebagai perawat di rumah sakit.
2. Berilah tanda cek list (√) pada kolom yang tersedia dengan setiap pernyataan **hanya ada satu jawaban**.
3. Pilihan jawabannya adalah:
 - a. **Sangat Tidak Setuju (STS)** artinya bahwa pernyataan tersebut **sama sekali tidak sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami.
 - b. **Tidak Setuju (TS)** artinya pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami
 - c. **Setuju (S)** artinya pernyataan tersebut **sesuai** dengan pendapat dan perasaan yang dialami
 - d. **Sangat Setuju (SS)** artinya pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan pendapat dan **perasaan** yang dialami

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
A.	Kepemimpinan				
1.	Saya merasa senang dengan adanya pergantian kepala ruang antar waktu setiap 4 – 6 bulan sekali				
2.	Saya merasa menjadi tidak nyaman dalam bekerja dengan adanya pergantian kepala ruang antar waktu setiap 4 – 6 bulan sekali				
3.	Saya merasa kesulitan dalam beradaptasi dengan kepala ruang yang baru				
4.	Saya merasa tidak puas dengan penerapan kebijakan pergantian antarwaktu kepala ruang perawat				-
5.	Adanya kesenjangan antara atasan dan bawahan di rumah sakit tempat saya bekerja				
B.	Kompensasi (Insentif)				
6.	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja				
7.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya				

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
8.	Saya merasa tidak puas dengan gaji yang diterima dari rumah sakit tempat saya bekerja				-
9.	Saya merasa senang dengan adanya pemberian intensif tambahan berdasarkan kinerja				
C. Kondisi Lingkungan Kerja					
10.	Saya merasa puas dengan kondisi lingkungan kerja				
11.	Saya merasa nyaman dan senang bekerjasama dengan rekan-rekan kerja saya saat ini				-
12.	Saya merasa dihargai di tempat saya bekerja				
13.	Rekan-rekan kerja saya selalu memberikan support dan saling bantu dalam melaksanakan pekerjaan				
14.	Saya sering melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugas saya				
D. Kesempatan Promosi					
15.	Saya merasa puas terhadap kebijakan promosi karir di rumah sakit				
16.	Saya merasa senang mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai bidang pekerjaan saya				
17.	Saya memiliki kesempatan untuk memperlihatkan potensi kerja yang sebaik-baiknya di rumah sakit ini				
18.	Rumah sakit tidak memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi secara maksimal				
19.	Kesempatan kenaikan posisi/promosi disesuaikan dengan masa kerja, kinerja dan kemampuan karyawan.				
E. Supervisi					
20.	Pimpinan membantu dalam menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada bawahannya				

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
21.	Pimpinan/manajemen selalu terbuka menerima masukan bawahan tentang permasalahan kerja yang dialami				
22.	Saya merasa senang dengan pemantauan yang dilakukan oleh pimpinan terhadap hasil pekerjaan yang saya lakukan				
23.	Saya merasa senang terhadap hasil penilaian kinerja pegawai yang dilakukan oleh pihak manajemen rumah sakit				

C. Kinerja Perawat

Petunjuk Pengisian

1. Responden dipersilahkan untuk mengisi kuesioner/pertanyaan tentang kepuasan kerja, sesuai dengan yang dirasakan tanpa dipengaruhi oleh orang lain selama melaksanakan tugas sebagai perawat di rumah sakit.
2. Berilah tanda cek list (√) pada kolom yang tersedia dengan setiap pernyataan **hanya ada satu jawaban**.
3. Pilihan jawabannya adalah:
 - a. **Tidak Pernah (TP)** apabila pernyataan tersebut dilakukan 0-25%
 - b. **Jarang (J)** a apabila pernyataan tersebut dilakukan 26-50%
 - c. **Sering (S)** apabila pernyataan tersebut dilakukan 51-75%
 - d. **Selalu (SL)** apabila pernyataan tersebut dilakukan > 75%

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SL	S	J	TP
A.	Pengkajian				
1.	Saya bersama tim mengumpulkan dan mengelompokkan data biopsikosial spiritual tentang data pasien				
2.	Saya bersama tim mencatat data yang dikaji sesuai dengan pedoman tentang pengkajian data pasien				
3.	Saya bersama tim melakukan anamnesa, biodata pasien, keluhan utama dan mengkonfirmasi kepada ketua tim keperawatan sebagai penanggung jawaban pasien				
4.	Saya bersama tim melakukan anamnesa, biodata pasien, keluhan utama dengan pengamatan, wawancara, dan pemeriksaan fisik tentang data pasien				
B.	Diagnosa Keperawatan				
5.	Saya bersama tim melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pasien yang saya tangani untuk semua pasien				
6.	Saya bersama tim melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pasien berdasarkan masalah yang telah dirumuskan untuk setiap pasien				
7.	Saya bersama tim merumuskan masalah				

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SL	S	J	TP
	yang telah ada mengacu pada pengelompokan diagnosis keperawatan untuk setiap pasien				
8.	Saya bersama tim membuat diagnosis keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan untuk pasien				
C.	Intervensi Keperawatan				
9.	Saya bersama tim merencanakan tindakan keperawatan dengan tujuan khusus berdasarkan aspek kognitif, perilaku dan afektif kepada pasien				
10.	Saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosis yang telah ditetapkan kepada pasien				
11.	Saya bersama tim melibatkan keluarga pasien dalam rencana tindakan keperawatan kepada pasien				
12.	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam membuat rencana tindakan untuk pasien				
D.	Implementasi Keperawatan				
13.	Saya dan tim memberikan rasa aman dan nyaman pada saat melaksanakan tindakan keperawatan kepada pasien				
14.	Saya dan tim melakukan implementasi sesuai dengan perencanaan yang sudah dibuat				
15.	Saya dan tim melibatkan pasien dan keluarga pada saat melaksanakan tindakan keperawatan				
16.	Saya dan tim melakukan pencatatan setiap tindakan keperawatan yang sudah dilakukan				
E.	Evaluasi Keperawatan				
17.	Mengevaluasi kemampuan seluruh pasien setelah diberikan tindakan asuhan keperawatan				
18.	Mengevaluasi kemampuan keluarga pasien dalam merawat pasien				
19.	Membuat rencana lanjutan jika hasil				

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SL	S	J	TP
	tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan				
20.	Memberikan <i>reinforcement</i> (penguatan) pada pasien-pasien sehingga mengalami perubahan positif				

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Rotasi Kepala Ruang (X)

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_1	54.40	88.989	.606	.953
X_2	54.15	85.082	.656	.952
X_3	54.15	90.029	.491	.954
X_4	54.35	88.345	.354	.957
X_5	54.55	82.997	.851	.950
X_6	54.35	82.134	.751	.951
X_7	55.10	86.516	.684	.952
X_8	53.90	83.568	.658	.953
X_9	54.85	82.976	.853	.950
X_10	53.45	89.629	.479	.954
X_11	53.70	87.800	.500	.954
X_12	54.80	84.379	.829	.950
X_13	54.55	82.997	.851	.950
X_14	54.35	82.345	.676	.953
X_15	53.85	82.976	.853	.950
X_16	53.90	83.253	.848	.950
X_17	54.55	82.997	.851	.950
X_18	54.80	81.537	.863	.949
X_19	54.75	85.987	.669	.952
X_20	54.30	83.589	.742	.951

- b. Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	19

2. Kepuasan Perawat (Y)
Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	71.25	129.987	.688	.931
Y_2	71.00	128.105	.538	.932
Y_3	70.75	123.987	.617	.932
Y_4	71.20	129.642	.723	.931
Y_5	71.10	123.147	.550	.934
Y_6	70.40	124.989	.641	.931
Y_7	71.35	129.082	.566	.932
Y_8	71.10	127.358	.561	.932
Y_9	71.15	125.608	.718	.930
Y_10	70.20	134.063	.337	.935
Y_11	70.35	128.661	.595	.932
Y_12	70.35	128.029	.517	.933
Y_13	70.50	125.421	.771	.929
Y_14	71.55	126.997	.690	.930
Y_15	71.40	124.253	.681	.930
Y_16	70.90	123.358	.729	.929
Y_17	70.60	126.463	.612	.931
Y_18	71.25	129.987	.688	.931
Y_19	70.55	124.366	.659	.931
Y_20	70.60	127.621	.675	.931
Y_21	70.15	137.292	.025	.939
Y_22	70.20	129.642	.723	.931
Y_23	71.40	128.884	.524	.933
Y_24	70.35	129.187	.559	.932
Y_25	70.35	129.082	.566	.932

b. Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	23

3. Kinerja Perawat (Z)

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	20	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z_1	54.35	93.818	.806	.947
Z_2	55.05	94.261	.771	.947
Z_3	54.40	93.516	.627	.950
Z_4	55.30	94.011	.582	.951
Z_5	54.45	96.682	.718	.948
Z_6	54.85	92.029	.773	.947
Z_7	55.60	97.200	.665	.949
Z_8	54.40	94.147	.640	.949
Z_9	55.35	93.818	.806	.947
Z_10	54.20	97.747	.553	.950
Z_11	55.30	95.063	.799	.947
Z_12	54.25	97.671	.561	.950
Z_13	55.05	94.261	.771	.947
Z_14	55.35	95.082	.522	.952
Z_15	54.85	91.397	.752	.948
Z_16	54.55	93.418	.679	.949
Z_17	55.20	99.537	.483	.951
Z_18	54.35	93.818	.806	.947
Z_19	54.40	93.832	.824	.947
Z_20	55.05	94.261	.771	.947

- b. Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	20

Lampiran 5. Hasil Analisis Deskriptif
Frequencies

Frequency Table

Kepuasan Perawat

		Rotasi Kerja Kepala Ruang	Kepuasan Kerja Perawat	Kinerja Perawat
N	Valid	109	109	109
	Missing	0	0	0
Mean		52.82	74.01	67.39
Median		52.00	74.00	68.00
Mode		43 ^a	75	69 ^a
Std. Deviation		11.496	5.579	4.316
Variance		132.151	31.120	18.628
Range		46	29	19
Minimum		30	57	56
Maximum		76	86	75
Sum		5757	8067	7345

Rotasi Kepala Ruang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	24	22.0	22.0	22.0
	Cukup Baik	70	64.2	64.2	86.2
	Kurang Baik	15	13.8	13.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Kepuasan Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	17	15.6	15.6	15.6
	Cukup Puas	80	73.4	73.4	89.0
	Kurang Puas	12	11.0	11.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	20	18.3	18.3	18.3
	Cukup Baik	77	70.6	70.6	89.0
	Kurang Baik	12	11.0	11.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Model 1

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Rotasi Kerja Kepala Ruang ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Perawat

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.282 ^a	.080	.071	5.377

a. Predictors: (Constant), Rotasi Kerja Kepala Ruang

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Perawat

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	267.295	1	267.295	9.245	.003 ^a
	Residual	3093.696	107	28.913		
	Total	3360.991	108			

a. Predictors: (Constant), Rotasi Kerja Kepala Ruang

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Perawat

Coefficients^a

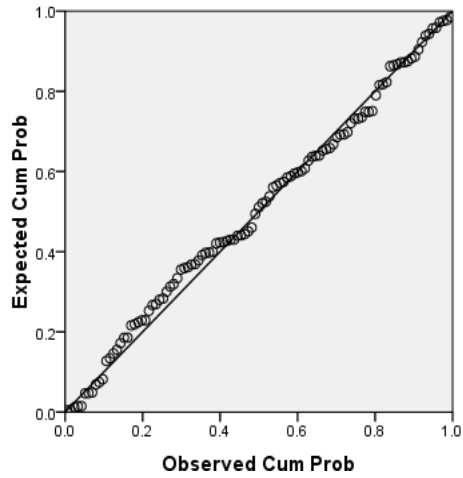
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	66.781	2.432		27.455	.000
	Rotasi Kerja Kepala Ruang	.137	.045	.282	3.041	.003

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Perawat

Charts

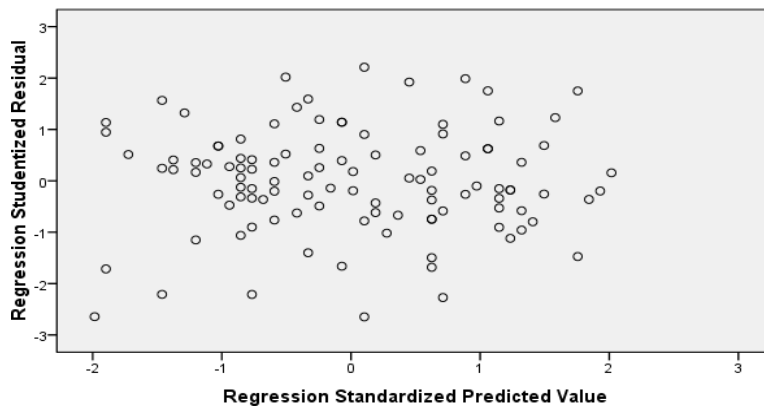
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan Kerja Perawat



Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan Kerja Perawat



Means

Case Processing Summary

ANOVA Table

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Kerja Perawat * Rotasi Kerja Kepala Ruang	109	100.0%	0	.0%	109	100.0%

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja Perawat * Rotasi Kerja Kepala Ruang	Between Groups	(Combined) Linearity	1171.588	41	28.575	.874	.674
		Deviation from Linearity	267.295	1	267.295	8.180	.006
			904.293	40	22.607	.692	.894
	Within Groups		2189.402	67	32.678		
	Total		3360.991	108			

Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Model 2

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja Perawat, Rotasi Kerja Kepala Ruang ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Perawat

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.389 ^a	.151	.135	4.013

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja Perawat, Rotasi Kerja Kepala Ruang

b. Dependent Variable: Kinerja Perawat

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	304.643	2	152.322	9.458	.000 ^a
	Residual	1707.173	106	16.105		
	Total	2011.817	108			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja Perawat, Rotasi Kerja Kepala Ruang

b. Dependent Variable: Kinerja Perawat

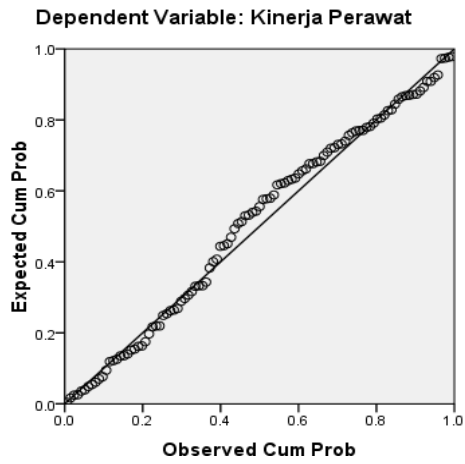
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48.782	5.149		9.474	.000
	Rotasi Kerja Kepala Ruang	.093	.035	.246	2.643	.009
	Kepuasan Kerja Perawat	.185	.072	.240	2.569	.012

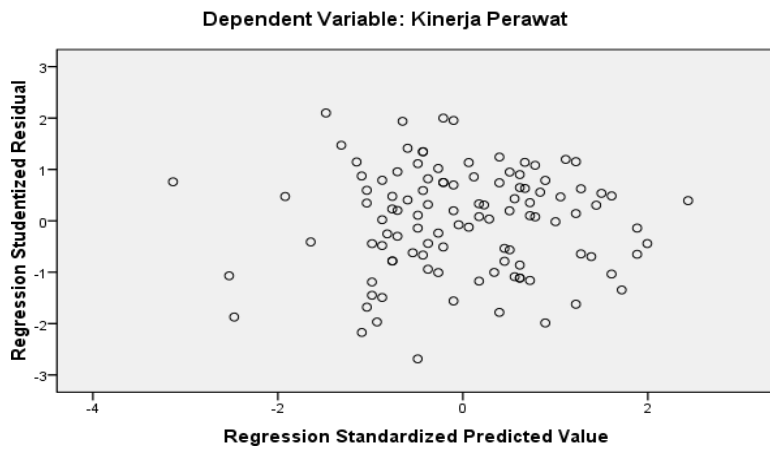
a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja Perawat * Rotasi Kerja Kepala Ruang	109	100.0%	0	.0%	109	100.0%
Kinerja Perawat * Kepuasan Kerja Perawat	109	100.0%	0	.0%	109	100.0%

Kinerja Perawat * Kepuasan Kerja Perawat ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Perawat * Kepuasan Kerja Perawat	Between Groups	(Combined)	458.916	26	17.651	.932	.565
		Linearity	192.145	1	192.145	1.015E1	.002
		Deviation from Linearity	266.771	25	10.671	.563	.947
Within Groups			1552.901	82	18.938		
Total			2011.817	108			

Kinerja Perawat * Rotasi Kerja Kepala Ruang ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Perawat * Rotasi Kerja Kepala Ruang	Between Groups	(Combined)	893.940	41	21.803	1.307	.163
		Linearity	198.391	1	198.391	11.891	.001
		Deviation from Linearity	695.549	40	17.389	1.042	.433
Within Groups			1117.876	67	16.685		
Total			2011.817	108			

Lampiran 8. Perhitungan mencari p dan e

p1	=	0,246
p2	=	0,282
p3	=	0,24
Pengaruh Langsung	=	0,246
Pengaruh Tidak Langsung	=	0,06768
Total	=	0,31368
R^2_1	=	0,08
e1	=	0,959
R^2_2	=	0,151
e2	=	0,921

Lampiran 9. Perhitungan *Sobel Test*

a	=	0,137
SE _a	=	0,045
b	=	0,185
SE _b	=	0,072
axb	=	0,025345
a²	=	0,018769
SE_a²	=	0,002025
b²	=	0,034225
SE_b²	=	0,005184
b ² xSE _a ²	=	6,93056E-05
a ² xSE _b ²	=	9,72985E-05
<hr/>		
Jumlah	=	0,000166604
Akarnya	=	0,012907522
Nilai Z	=	1,963583734

Lampiran 10. Surat Rekomendasi Penelitian Kesbangpol



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Arungbinang No.15 Kebumen Telepon / Fax (0287) 384088
Email : kesbangpolkebumen@gmail.com Website : www.kesbangpol.kebumenkab.go.id
Facebook : kesbangpol Twitter : @kesbangpol_kbm

REKOMENDASI

NOMOR : 072/257/2019

IJIN PENELITIAN

Menunjuk Surat dari UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA Nomor : 378/MMR/C.6-III/VIII/2019 tanggal 26 Agustus 2019 permohonan Rekomendasi ijin penelitian, dengan ini memberikan REKOMENDASI atas kegiatan penelitian/survey/riset di Kabupaten Kebumen yang akan dilaksanakan oleh :

Nama : JOKO MARDIYONO
Pekerjaan : PNS
NIM/NIP/NIK : 20181030045
Alamat : Desa Kewarisan RT 03 RW 03 Kecamatan Kutowinangun Kebumen
Jumlah Anggota : -
Penanggung Jawab : Fitri Arofiati, MAN, Ph.D
Lokasi : RSUD Dr. Soedirman Kebumen
Waktu : 12 September 2019 s/d 12 Desember 2019
Judul/Tema Penelitian : PENGARUH ROTASI KEPALA RUANG TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melaksanakan penelitian/survey/riset wajib terlebih dahulu melaporkan kepada pejabat pemerintah terkait untuk mendapat petunjuk, dengan sebelumnya memberikan copy/salinan/tembusan surat ijin penelitian/survey/riset yang diterbitkan oleh BAP3DA Kab.Kebumen.
2. Pelaksanaan penelitian/survey/riset tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas pemerintahan. Untuk penelitian yang dapat dukungan dana dari sponsor baik dalam negeri maupun luar negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan. Tidak membahas masalah politik dan atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
3. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku.
4. Surat Keterangan Penelitian ini dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Keterangan Penelitian tidak mentaati/mengindahkan peraturan yang berlaku.

Demikian untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Kebumen, 12 September 2019
a.n. BUPATI KEBUMEN
KEPALA KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN KEBUMEN
Ub. Kepala Saksi Politik Dalam Negeri



Lampiran 11. Surat izin penelitian BAP3DA



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
**BADAN PERENCANAAN DAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH
(B A P 3 D A)**

Jl. Veteran No. 2 Telp/Fax. (0287) 381570, Kebumen - 54311

Nomor : 071 - 1 / 681 / 2019

Kebumen, 12 September 2019

Lampiran : -

Hal : Izin Penelitian

Kepada:

Yth. Direktur RSUD Dr. Soediman Kebumen

di

T e m p a t

Menindaklanjuti surat rekomendasi Bupati Kebumen nomor 072 / 257 / 2019 tanggal 12 September 2019 tentang Izin Penelitian/ Survey, maka dengan ini diberitahukan bahwa pada Instansi/ wilayah Saudara akan dilaksanakan penelitian oleh :

1. Nama / NIM : Joko Mardiyono/ 20181030045
2. Pekerjaan : PNS
3. Alamat : Desa Kuwarisan RT 003 RW 003 Kecamatan Kutowinangun Kebumen
4. Penanggung Jawab : Fitri Arofati, MAN.Ph.D
5. Judul Penelitian : PENGARUH ROTASI KEPALA RUANG TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. SOEDIRMAN KEBUMEN
6. Waktu : 12 September 2019 s/d 12 Desember 2019

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan survey/ penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah.
- b. Setelah survey/ penelitian selesai diharuskan melaporkan hasil-hasilnya kepada BAP3DA Kabupaten Kebumen.

Demikian surat izin ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

A.n. KEPALA BAP3DA KABUPATEN KEBUMEN
KABID LITBANG

AZIDA NURUL HAYYA, SSTP, M.Si

Pembina

NIP. 19781017 199711 2 002

Tembusan : disampaikan kepada Yth.

1. Kepala Dinkes Kab. Kebumen;
2. Yang Bersangkutan;
3. Arsip.

Lampiran 12. Surat Jawaban Izin Penelitian RSUD Dr. Soedirman



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN RSUD Dr.SOEDIRMAN

Jl.. Lingkar Selatan, Muktisari Kebumen Telp. (0287) 3873318-381101
Fax: (0287) 385274 Email. rsud@kebumenkab.go.id

Kebumen, 19. 12. 2019

Nomor : 071/04569

Kepada:

Lampiran :

Yth.Dekan Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Perihal : Ijin Penelitian

di-
YOGYAKARTA

Menunjuk surat ijin Pelaksanaan Penelitian/Survey Bupati Kebumen melalui BAP3DA Kab Kebumen Nomor :.071-1/681/ 2019 , 12 September 2019, untuk nama:

Nama : Joko Mardiyono

NIM : 20181030045

Pekerjaan : PNS

Judul : Pengaruh Rotasi Kepala Ruang Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Perawat di Rumah Sakit Daerah Dr Soedirman Kabupaten Kebumen

Alamat : Desa Kewarisan Rt/Rw :03/03 Kec Kutowinangun Kab Kebumen

Pembimbing : Saptono Susilo , S . Kep , Ns , MM
(Kesi akaeperawatan)

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya tidak keberatan, mahasiswa tersebut melaksanakan Penelitian di RSUD Dr.Soedirman Kab. Kebumen, Pada tanggal 12 September 2019 s / d 12 Desember 2019

Demikian untuk menjadi periksa, atas perhatian & kerjasamanya diucapkan terima-kasih.

Tembusan Kepada Yth:

1. Direktur RSUD dr. Soedirman Kebumen (sebagai Laporan);
2. Kepala Bagian Tata Usaha;
3. Kepala Bagian Keuangan dan;
4. Dinas Terkait;
5. Arsip

DIREKTUR RSUD
DR SOEDIRMAN KEBUMEN
RSUD
DR. SOEDIRMAN
KEBUMEN
Dr. WIDOBO SUPRIHANTORO, M.M
Pembina Tk I
NIP: 196606142000031005

Lampiran 13. Surat Izin Uji Validitas



UMY UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

**MAGISTER
MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

Nomor : 413/MMR/C.6-III/VIII/2019

Hal : Ijin Uji Validitas

Kepada Yth.

Direktur RSUD Prembun Kebumen

Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

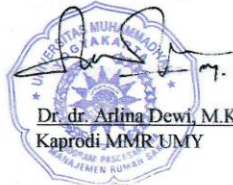
Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan Ijin Uji Validitas, untuk penelitian kepada:

Nama : Joko Mardiyono
No. Mahasiswa : 20181030045
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Tujuan : Untuk menyusun tesis yang bertema:
Pengaruh rotasi kepala ruang terhadap kinerja dan kepuasan perawat di RSUD Dr. Soedirman Kebumen
Lokasi : RSUD Dr. Soedirman Kebumen
Dosen Pembimbing : Fitri Arofiati, S.Kep., Ns., MAN Ph.D

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 21 September 2019



Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.

Kaprodi MMR UMY

Lampiran 14. Surat Jawaban Izin Uji Validitas



**PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
UPT DINAS KESEHATAN
RSUD PREMBUN**

Jl. Slamet Riyadi No. 53 Prembun Kebumen 0287 6651144, 0287 6651146
Email: rsudprembun@kebumenkab.go.id Kode Pos : 54394

Nomor : 423/3259

Kepada Yth :

Lampiran

Rektor UMY

Perihal : Jawaban Surat

Di

YOGYAKARTA

Menindak lanjuti surat saudara nomor : 413/MMR/C.6-III/VIII/2019 tanggal 21 September 2019, perihal Ijin Uji Validitas untuk penyusunan Tesis bagi saudara Joko Mardiyono Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dengan ini manajemen Rumah Sakit Umum Daerah Prembun tidak keberatan sebagai tempat untuk pelaksanaan Uji Validitas, dengan catatan selama pelaksanaan uji validitas wajib mengikuti dan mentaati segala aturan yang ada di RSUD Prembun.

Demikian untuk menjadikan periksa dan guna seperlunya.

Prembun, 03 Desember 2018

An. DIREKTUR RSUD PREMBUN
KABUPATEN KEBUMEN
KABAG TATA USAHA



ASEP HARTOYO, S.K.M.M.Si
Penata Tk. I
NIP. 19700712 199403 1 007

Lampiran 15. Surat Lolos Etik UMY



UMY UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

FAKULTAS
KEDOKTERAN DAN
ILMU KESEHATAN

KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"

No.024/EC-KEPK FKIK UMY/XI/2019

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Joko Mardiyono, S. Kep., Ns
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Name of the Institution

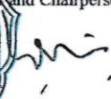
Dengan judul:
Title

**"Pengaruh Rotasi Kepala Ruang terhadap Kinerja dan Kepuasan Perawat di RSUD Dr.
Soedirman Kebumen"**

*"The Influence of The Head Nurse Rotation on The Nurse' Clinical Performance and Satisfaction in Dr.
Soedirman Kebumen Hospital "*

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard. Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 21 November 2019 sampai dengan tanggal 21 November 2020. This declaration of ethics applies during the period November 21, 2019 until November 21, 2020.

November 21, 2019
President and Chairperson,

Dr. dr. Lili Indayati, M. Kes. Sp.DLP., FISPH., FISCM.

ADDRESS

Kampus Terpadu UMY Gd. Siti Walidah LT.3
Jl. Brawijaya (Lingkar Selatan)
Tamanlirto - Kasihan - Bantul
D.I.Yogyakarta 55183

CONTACT

Phone : (0274) 387656 ext. 213
Fax : (0274) 387658
Email : flik@umy.ac.id
www.flik.umy.ac.id