

# LAMPIRAN

***SAFETY ATTITUDE QUESTIONER (SAQ)***  
**DI RUANG OPERASI PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Usia :

Jenis Kelamin :

Laki – Laki

Perempuan

Perawat :

Administratif

Sirkulasi

Ruang Pemulihan

Instrumen

Anestesi

Masa Kerja : ..... tahun ..... bulan

**B. SAFETY ATTITUDE QUESTIONER (SAQ)**

**PETUNJUK PENGISIAN:**

1. Bacalah pernyataan ini dengan teliti.
2. Jawablah pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada kolom pernyataan sesuai dengan yang Anda rasakan saat ini.

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**N = Netral**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

3. Jika Anda salah dalam memilih beri tanda (√) dan beri tanda (√) kembali pada jawaban yang sesuai

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Iklm Keselamatan</b>					
1.	Saya merasa aman jika saya dirawat di sini sebagai pasien					
2.	Anomali medis ditangani dengan benar di departemen operasi					
3.	Saya menerima masukan yang membangun dalam pekerjaan					
4.	Tidak sulit untuk membahas perbedaan pendapat di ruang operasi					
5.	Saya didukung oleh rekan-rekan saya untuk mengungkapkan pikiran yang saya miliki tentang keselamatan pasien.					
6.	Mudah untuk belajar kebiasaan/budaya satu sama lain pada perawat di departemen bedah					
7.	Saya tahu bagaimana cara dalam mengajukan pertanyaan tentang patient safety di ruang operasi					
	<b>Iklm kerja tim</b>					
8.	Pendapat perawat dalam perawatan pasien dapat diterima dengan baik					
9.	Saya dapat berdiskusi dengan baik jika saya menemukan masalah dalam perawatan pasien di ruang operasi					
10.	Kami dapat menyelesaikan/ memecahkan perbedaan cara dalam merawat pasien di departemen bedah (misalnya membangun apa yang terbaik bagi pasien daripada siapa yang benar)					
11.	Saya mendapatkan dukungan dari sesama perawat dalam merawat pasien					
12.	Mudah bagi perawat untuk bertanya kepada sesama perawat/ atasan tentang sesuatu yang belum dimengerti					
13.	Tempat kerja saya memiliki tim yang terkoordinasi dengan baik					
	<b>Pengakuan Stress</b>					
14.	Kelelahan mengganggu kinerja saya selama situasi darurat					
15.	Ketika beban kerja saya berlebihan, kinerja saya terganggu					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
16.	Kinerja saya menjadi kurang efektif ketika saya lelah					
17.	Saya cenderung membuat kesalahan dalam situasi tegang atau terjadi keributan					
	<b>Persepsi Manajemen</b>					
18.	Pihak manajemen mendukung pekerjaan saya					
19.	Manajemen rumah sakit tidak sengaja membahayakan keselamatan pasien					
20.	Jumlah perawat di ruang operasi cukup untuk menangani jumlah pasien					
21.	Saya mendapatkan informasi yang memadai dan tepat waktu tentang peristiwa yang mungkin mempengaruhi pekerjaan saya, dari manajemen rumah sakit					
	<b>Kondisi Kerja</b>					
22.	Masa orientasi pegawai baru dapat diimplementasikan dengan baik di department bedah					
23.	Semua informasi yang dibutuhkan saat penanganan pasien sudah tersedia sebelum operasi dimulai					
24.	Pimpinan menangani karyawan yang memiliki masalah dengan cara yang konstruktif					
25.	Pegawai dalam department saya diawasi secara baik					
	<b>Kepuasan Kerja</b>					
26.	Saya menyukai pekerjaan saya					
27.	Bekerja di departemen bedah seperti menjadi bagian dari komunitas					
28.	Rumah sakit ini merupakan tempat yang baik untuk bekerja					
29.	Saya bangga dapat bekerja di bagian department bedah					
30.	Moral kerja di department bedah sangat tinggi					

Sumber: Safety Attitudes Questionnaire SAQ Operating Room Version

**PEDOMAN WAWANCARA PERAWAT  
TENTANG SAFETY ATTITUDE CULTURE**

1. Iklim keselamatan

Menurut anda, bagaimana kinerja perawat dalam menaati aturan / pedoman yang ada di rumah sakit khususnya di ruang operasi mengenai keselamatan pasien?

---

---

2. Iklim kerja

Apakah pernah terjadi perbedaan pendapat diantara para staf perawat maupun dokter dalam menangani pasien? Lalu bagaimana cara menyelesaikan perbedaan pendapat tersebut?

---

---

3. Stress kerja

Apakah ada kendala internal dalam diri perawat dalam menangani pasien di ruang operasi? Apakah hal tersebut dapat mengganggu kinerja perawat? Seperti kelelahan kerja / stress kerja

---

---

4. Persepsi manajemen

Bagaimana peran pihak manajemen rumah sakit dalam hal penerapan *safety attitude culture* di ruang operasi?

---

---

5. Kondisi kerja

Menurut anda, bagaimana kondisi perawat dalam menangani pasien apakah jumlah perawat yang bertugas sudah sesuai dengan jumlah pasien di ruang operasi?

---

---

6. Kepuasan kerja

Bagaimana perasaan anda bekerja di departemen bedah rumah sakit ini? Apakah anda sudah merasa puas bekerja di sini?

---

---

## DATA PENELITIAN

### 1. Safety Attitude Culture

No	TOTAL	KATEGORI	KODE
1	112	Tinggi	1
2	124	Tinggi	1
3	117	Tinggi	1
4	127	Tinggi	1
5	116	Tinggi	1
6	124	Tinggi	1
7	120	Tinggi	1
8	115	Tinggi	1
9	108	Sedang	2
10	105	Sedang	2
11	133	Tinggi	1
12	118	Tinggi	1
13	136	Tinggi	1
14	121	Tinggi	1
15	117	Tinggi	1
16	101	Sedang	2
17	97	Sedang	2
18	108	Sedang	2
19	135	Tinggi	1
20	128	Tinggi	1

## Perhitungan Safety Attitude Culture

Skor Max	5	x	30	=	150
Skor Min	1	x	30	=	30
$\mu$	180	/	2	=	90,00
$\sigma$	120	/	6	=	20,00
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	110,00
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	70,00

Tinggi	: $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$
Sedang	: $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$
Rendah	: $X < (\mu - 1,0\sigma)$

<b>Kategori</b>	<b>Skor</b>
Tinggi	: $X \geq 110,00$
Sedang	: $70,00 \leq X < 110,00$
Rendah	: $X < 70,00$



## 2. Iklim Keselamatan

No	Iklim Keselamatan							TOTAL	KATEGORI	KODE
	1	2	3	4	5	6	7			
1	4	4	4	4	4	5	4	29	Tinggi	1
2	5	4	5	4	4	5	5	32	Tinggi	1
3	4	4	4	4	4	4	4	28	Tinggi	1
4	4	5	5	5	5	5	5	34	Tinggi	1
5	4	5	5	4	4	4	4	30	Tinggi	1
6	5	4	5	4	5	4	4	31	Tinggi	1
7	4	4	4	3	4	4	4	27	Tinggi	1
8	5	4	5	4	4	4	4	30	Tinggi	1
9	3	4	5	4	4	4	4	28	Tinggi	1
10	4	4	4	3	4	3	3	25	Sedang	2
11	5	5	5	4	5	5	4	33	Tinggi	1
12	4	4	4	4	4	4	4	28	Tinggi	1
13	4	5	5	5	5	5	5	34	Tinggi	1
14	4	5	5	4	4	4	4	30	Tinggi	1
15	5	4	5	4	4	4	4	30	Tinggi	1
16	3	3	3	4	4	4	4	25	Sedang	2
17	3	4	4	3	4	3	3	24	Sedang	2
18	3	4	4	4	4	5	4	28	Tinggi	1
19	5	4	5	4	5	5	5	33	Tinggi	1
20	5	4	5	4	5	4	4	31	Tinggi	1

## Perhitungan Iklim Keselamatan

Skor Max	5	x	7	=	35
Skor Min	1	x	7	=	7
$\mu$	42	/	2	=	21,00
$\sigma$	28	/	6	=	4,67
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	25,67
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	16,33

Tinggi :  $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$   
 Sedang :  $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$   
 Rendah :  $X < (\mu - 1,0\sigma)$

Kategori	Skor				
Tinggi	:	X	$\geq$	25,67	
Sedang	:	16,33	$\leq$	X	< 25,67
Rendah	:	X	<	16,33	

### 3. Iklim Kerja Tim

No	Iklim kerja tim						TOTAL	KATEGORI	KODE
	8	9	10	11	12	13			
1	4	4	4	4	5	4	25	Tinggi	1
2	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi	1
3	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi	1
4	5	4	4	5	5	4	27	Tinggi	1
5	4	4	3	4	3	3	21	Sedang	2
6	4	4	4	4	5	5	26	Tinggi	1
7	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi	1
8	4	4	3	4	3	3	21	Sedang	2
9	4	4	4	3	4	3	22	Tinggi	1
10	4	4	4	4	4	3	23	Tinggi	1
11	5	5	5	5	5	5	30	Tinggi	1
12	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi	1
13	5	5	4	5	5	4	28	Tinggi	1
14	4	4	4	4	5	3	24	Tinggi	1
15	4	4	4	4	5	3	24	Tinggi	1
16	4	4	3	4	3	4	22	Tinggi	1
17	4	4	4	4	3	3	22	Tinggi	1
18	4	4	4	4	5	4	25	Tinggi	1
19	4	4	5	4	5	4	26	Tinggi	1
20	4	4	4	4	5	5	26	Tinggi	1

## Perhitungan Iklim Kerja Tim

Skor Max	5	x	6	=	30
Skor Min	1	x	6	=	6
$\mu$	36	/	2	=	18,00
$\sigma$	24	/	6	=	4,00
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	22,00
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	14,00

Tinggi	: $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$
Sedang	: $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$
Rendah	: $X < (\mu - 1,0\sigma)$

Kategori	Skor
Tinggi	: $X \geq 22,00$
Sedang	: $14,00 \leq X < 22,00$
Rendah	: $X < 14,00$

#### 4. Pengakuan Stres

No	Pengakuan Stress				TOTAL	KATEGORI	KODE
	14	15	16	17			
1	3	3	3	3	12	Sedang	2
2	4	5	4	2	15	Tinggi	1
3	4	4	4	5	17	Tinggi	1
4	3	3	4	3	13	Sedang	2
5	4	5	5	4	18	Tinggi	1
6	5	5	2	3	15	Tinggi	1
7	4	4	4	3	15	Tinggi	1
8	4	5	5	4	18	Tinggi	1
9	4	4	4	2	14	Sedang	2
10	3	3	4	2	12	Sedang	2
11	5	4	3	3	15	Tinggi	1
12	4	4	4	5	17	Tinggi	1
13	4	5	5	5	19	Tinggi	1
14	4	5	5	4	18	Tinggi	1
15	4	5	4	4	17	Tinggi	1
16	4	4	2	2	12	Sedang	2
17	3	3	2	2	10	Sedang	2
18	3	3	3	3	12	Sedang	2
19	4	5	5	5	19	Tinggi	1
20	4	4	5	4	17	Tinggi	1

## Perhitungan Pengakuan Stres

Skor Max	5	x	4	=	20
Skor Min	1	x	4	=	4
$\mu$	24	/	2	=	12,00
$\sigma$	16	/	6	=	2,67
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	14,67
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	9,33

Tinggi :  $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$

Sedang :  $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$

Rendah :  $X < (\mu - 1,0\sigma)$

<b>Kategori</b>	<b>Skor</b>				
Tinggi	:	X	$\geq$	14,67	
Sedang	:	9,33	$\leq$	X	< 14,67
Rendah	:	X	<	9,33	

## 5. Persepsi Manajemen

No	Persepsi Manajemen				TOTAL	KATEGORI	KODE
	18	19	20	21			
1	3	2	2	3	10	Sedang	2
2	4	4	3	3	14	Sedang	2
3	4	2	2	4	12	Sedang	2
4	3	3	3	4	13	Sedang	2
5	4	3	3	3	13	Sedang	2
6	5	2	4	4	15	Tinggi	1
7	4	3	3	4	14	Sedang	2
8	4	4	3	3	14	Sedang	2
9	3	4	2	3	12	Sedang	2
10	1	4	2	3	10	Sedang	2
11	5	3	3	4	15	Tinggi	1
12	4	3	2	4	13	Sedang	2
13	3	4	3	4	14	Sedang	2
14	4	4	3	3	14	Sedang	2
15	4	4	3	3	14	Sedang	2
16	3	2	2	3	10	Sedang	2
17	2	2	2	3	9	Rendah	3
18	3	2	2	3	10	Sedang	2
19	4	5	3	3	15	Tinggi	1
20	5	4	4	4	17	Tinggi	1

## Perhitungan Persepsi Manajemen

Skor Max	5	x	4	=	20
Skor Min	1	x	4	=	4
$\mu$	24	/	2	=	12,00
$\sigma$	16	/	6	=	2,67
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	14,67
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	9,33

Tinggi	: $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$
Sedang	: $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$
Rendah	: $X < (\mu - 1,0\sigma)$

Kategori	Skor				
Tinggi	:	X	$\geq$	14,67	
Sedang	:	9,33	$\leq$	X	< 14,67
Rendah	:	X	<	9,33	



## 6. Kondisi Kerja

No	Kondisi Kerja				TOTAL	KATEGORI	KODE
	22	23	24	25			
1	4	4	4	4	16	Tinggi	1
2	4	4	4	4	16	Tinggi	1
3	4	4	4	4	16	Tinggi	1
4	3	4	4	4	15	Tinggi	1
5	3	4	3	3	13	Sedang	2
6	4	4	4	4	16	Tinggi	1
7	3	4	4	4	15	Tinggi	1
8	4	4	3	3	14	Sedang	2
9	3	3	3	3	12	Sedang	2
10	4	4	4	3	15	Tinggi	1
11	4	4	4	4	16	Tinggi	1
12	4	4	4	4	16	Tinggi	1
13	4	4	4	4	16	Tinggi	1
14	3	4	4	3	14	Sedang	2
15	4	4	3	3	14	Sedang	2
16	3	3	3	3	12	Sedang	2
17	3	3	3	3	12	Sedang	2
18	4	3	3	3	13	Sedang	2
19	5	4	5	4	18	Tinggi	1
20	4	4	4	4	16	Tinggi	1

## Perhitungan Kondisi Kerja

Skor Max	5	x	4	=	20
Skor Min	1	x	4	=	4
$\mu$	24	/	2	=	12,00
$\sigma$	16	/	6	=	2,67
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	14,67
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	9,33

Tinggi	: $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$
Sedang	: $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$
Rendah	: $X < (\mu - 1,0\sigma)$

<b>Kategori</b>	<b>Skor</b>				
Tinggi	:	X	$\geq$	14,67	
Sedang	:	9,33	$\leq$	X	< 14,67
Rendah	:	X	<	9,33	

## 7. Kepuasan Kerja

No	Kepuasan Kerja					TOTAL	KATEGORI	KODE
	26	27	28	29	30			
1	5	3	4	4	4	20	Tinggi	1
2	5	4	4	5	5	23	Tinggi	1
3	4	4	4	4	4	20	Tinggi	1
4	5	5	5	5	5	25	Tinggi	1
5	4	4	4	4	5	21	Tinggi	1
6	5	4	4	4	4	21	Tinggi	1
7	5	5	5	5	5	25	Tinggi	1
8	3	4	3	4	4	18	Sedang	2
9	4	4	4	4	4	20	Tinggi	1
10	4	4	4	4	4	20	Tinggi	1
11	5	5	5	5	4	24	Tinggi	1
12	4	4	4	4	4	20	Tinggi	1
13	5	5	5	5	5	25	Tinggi	1
14	4	4	4	4	5	21	Tinggi	1
15	3	4	3	4	4	18	Sedang	2
16	4	4	4	4	4	20	Tinggi	1
17	4	4	4	4	4	20	Tinggi	1
18	5	3	4	4	4	20	Tinggi	1
19	5	4	5	5	5	24	Tinggi	1
20	5	4	4	4	4	21	Tinggi	1

## Perhitungan Kepuasan Kerja

Skor Max	5	x	5	=	25
Skor Min	1	x	5	=	5
$\mu$	30	/	2	=	15,00
$\sigma$	20	/	6	=	3,33
$(\mu + 1,0\sigma)$				=	18,33
$(\mu - 1,0\sigma)$				=	11,67

Tinggi	: $(\mu + 1,0\sigma) \leq X$
Sedang	: $(\mu - 1,0\sigma) \leq X < (\mu + 1,0\sigma)$
Rendah	: $X < (\mu - 1,0\sigma)$

Kategori	Skor
Tinggi	: $X \geq 18,33$
Sedang	: $11,67 \leq X < 18,33$
Rendah	: $X < 11,67$

# HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL_P
P1	Pearson Correlation	1	,189	,625**	,159	,466*	,249	,345	,106	,161	,298	,698**
	Sig. (2-tailed)		,425	,003	,503	,039	,290	,136	,656	,499	,203	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P2	Pearson Correlation	,189	1	,632**	,434	,385	,315	,291	,659**	,523*	,237	,551*
	Sig. (2-tailed)	,425		,003	,056	,094	,176	,213	,002	,018	,315	,012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P3	Pearson Correlation	,625**	,632**	1	,435	,500*	,307	,457*	,321	,254	,264	,670**
	Sig. (2-tailed)	,003	,003		,055	,025	,189	,043	,168	,279	,260	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P4	Pearson Correlation	,159	,434	,435	1	,504*	,686**	,765**	,605**	,369	-,010	,560*
	Sig. (2-tailed)	,503	,056	,055		,023	,001	,000	,005	,110	,966	,010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P5	Pearson Correlation	,466*	,385	,500*	,504*	1	,438	,486*	,642**	,509*	,504*	,765**
	Sig. (2-tailed)	,039	,094	,025	,023		,053	,030	,002	,022	,023	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P6	Pearson Correlation	,249	,315	,307	,686**	,438	1	,820**	,506*	,402	,363	,624**
	Sig. (2-tailed)	,290	,176	,189	,001	,053		,000	,023	,079	,115	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P7	Pearson Correlation	,345	,291	,457*	,765**	,486*	,820**	1	,442	,248	,205	,733**
	Sig. (2-tailed)	,136	,213	,043	,000	,030	,000		,051	,293	,385	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P8	Pearson Correlation	,106	,659**	,321	,605**	,642**	,506*	,442	1	,793**	,324	,550*
	Sig. (2-tailed)	,656	,002	,168	,005	,002	,023	,051		,000	,164	,012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P9	Pearson Correlation	,161	,523*	,254	,369	,509*	,402	,248	,793**	1	,369	,515*
	Sig. (2-tailed)	,499	,018	,279	,110	,022	,079	,293	,000		,110	,020
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10	Pearson Correlation	,298	,237	,264	-,010	,504*	,363	,205	,324	,369	1	,512*
	Sig. (2-tailed)	,203	,315	,260	,966	,023	,115	,385	,164	,110		,021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL_P	Pearson Correlation	,698**	,551*	,670**	,560*	,765**	,624**	,733**	,550*	,515*	,512*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,001	,010	,000	,003	,000	,012	,020	,021	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	TOTAL_P
P11	Pearson Correlation	1	,352	,406	,060	-,043	,034	,236	,095	-,049	,287	,560*
	Sig. (2-tailed)		,127	,076	,801	,856	,887	,316	,691	,836	,220	,010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P12	Pearson Correlation	,352	1	,491*	,101	,008	,120	,276	,291	,193	,380	,624**
	Sig. (2-tailed)	,127		,028	,673	,973	,614	,239	,214	,414	,098	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P13	Pearson Correlation	,406	,491*	1	,438	-,037	-,262	,110	,563**	-,254	,438	,544*
	Sig. (2-tailed)	,076	,028		,053	,876	,265	,643	,010	,279	,054	,013
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P14	Pearson Correlation	,060	,101	,438	1	,711**	,047	,262	,793**	,151	,559*	,513*
	Sig. (2-tailed)	,801	,673	,053		,000	,843	,265	,000	,526	,010	,021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P15	Pearson Correlation	-,043	,008	-,037	,711**	1	,464*	,461*	,599**	,504*	,582**	,504*
	Sig. (2-tailed)	,856	,973	,876	,000		,039	,041	,005	,024	,007	,024
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P16	Pearson Correlation	,034	,120	-,262	,047	,464*	1	,610**	,193	,777**	,316	,503*
	Sig. (2-tailed)	,887	,614	,265	,843	,039		,004	,414	,000	,175	,024
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P17	Pearson Correlation	,236	,276	,110	,262	,461*	,610**	1	,444*	,273	,249	,570**
	Sig. (2-tailed)	,316	,239	,643	,265	,041	,004		,050	,245	,290	,009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P18	Pearson Correlation	,095	,291	,563**	,793**	,599**	,193	,444*	1	,089	,693**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,691	,214	,010	,000	,005	,414	,050		,709	,001	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P19	Pearson Correlation	-,049	,193	-,254	,151	,504*	,777**	,273	,089	1	,354	,470*
	Sig. (2-tailed)	,836	,414	,279	,526	,024	,000	,245	,709		,126	,036
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P20	Pearson Correlation	,287	,380	,438	,559*	,582**	,316	,249	,693**	,354	1	,696**
	Sig. (2-tailed)	,220	,098	,054	,010	,007	,175	,290	,001	,126		,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL_P	Pearson Correlation	,560*	,624**	,544*	,513*	,504*	,503*	,570**	,626**	,470*	,696**	1
	Sig. (2-tailed)	,010	,003	,013	,021	,024	,024	,009	,003	,036	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	TOTAL_P
P21	Pearson Correlation	1	,073	,408	,440	,739**	,431	,606**	,499*	,356	,043	,560*
	Sig. (2-tailed)		,759	,074	,052	,000	,058	,005	,025	,123	,858	,010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P22	Pearson Correlation	,073	1	,404	,516*	,415	,190	-,233	-,016	,157	-,169	,453*
	Sig. (2-tailed)	,759		,077	,020	,069	,424	,322	,948	,509	,475	,045
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P23	Pearson Correlation	,408	,404	1	,629**	,553*	,113	,325	,131	,327	,367	,688**
	Sig. (2-tailed)	,074	,077		,003	,011	,635	,162	,582	,159	,112	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P24	Pearson Correlation	,440	,516*	,629**	1	,776**	,596**	,267	,612**	,549*	,395	,690**
	Sig. (2-tailed)	,052	,020	,003		,000	,006	,255	,004	,012	,084	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P25	Pearson Correlation	,739**	,415	,553*	,776**	1	,697**	,355	,588**	,592**	,242	,709**
	Sig. (2-tailed)	,000	,069	,011	,000		,001	,125	,006	,006	,303	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P26	Pearson Correlation	,431	,190	,113	,596**	,697**	1	,168	,764**	,592**	,348	,498*
	Sig. (2-tailed)	,058	,424	,635	,006	,001		,479	,000	,006	,133	,025
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P27	Pearson Correlation	,606**	-,233	,325	,267	,355	,168	1	,600**	,689**	,448*	,523*
	Sig. (2-tailed)	,005	,322	,162	,255	,125	,479		,005	,001	,048	,018
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P28	Pearson Correlation	,499*	-,016	,131	,612**	,588**	,764**	,600**	1	,782**	,540*	,533*
	Sig. (2-tailed)	,025	,948	,582	,004	,006	,000	,005		,000	,014	,016
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P29	Pearson Correlation	,356	,157	,327	,549*	,592**	,592**	,689**	,782**	1	,663**	,682**
	Sig. (2-tailed)	,123	,509	,159	,012	,006	,006	,001	,000		,001	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P30	Pearson Correlation	,043	-,169	,367	,395	,242	,348	,448*	,540*	,663**	1	,516*
	Sig. (2-tailed)	,858	,475	,112	,084	,303	,133	,048	,014	,001		,020
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL_P	Pearson Correlation	,560*	,453*	,688**	,690**	,709**	,498*	,523*	,533*	,682**	,516*	1
	Sig. (2-tailed)	,010	,045	,001	,001	,000	,025	,018	,016	,001	,020	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,923	30



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	113,9500	107,839	,661	,919
P2	113,9000	112,621	,516	,921
P3	113,5500	110,155	,638	,919
P4	114,1500	112,661	,526	,921
P5	113,8000	111,011	,746	,919
P6	113,8500	110,345	,586	,920
P7	114,0000	110,105	,708	,919
P8	113,9500	114,366	,526	,922
P9	114,0000	115,263	,494	,922
P10	114,1500	113,187	,476	,922
P11	114,0000	113,368	,531	,921
P12	113,8000	108,379	,575	,920
P13	114,3000	110,853	,497	,921
P14	114,2500	112,408	,471	,922
P15	113,9500	110,366	,445	,922
P16	114,2500	108,303	,427	,924
P17	114,7000	106,221	,496	,923
P18	114,5000	106,053	,565	,921
P19	114,9000	109,779	,398	,924
P20	115,4000	109,095	,663	,919
P21	114,7000	112,747	,527	,921
P22	114,4000	113,305	,410	,922
P23	114,3000	112,642	,667	,920
P24	114,4000	110,358	,661	,919
P25	114,5500	110,997	,685	,919
P26	113,7000	111,695	,449	,922
P27	114,0000	112,632	,485	,921
P28	113,9500	112,155	,492	,921
P29	113,8000	111,853	,658	,920
P30	113,7500	113,355	,482	,922

# HASIL PENELITIAN

## Karakteristik Responden

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 tahun	8	40,0	40,0	40,0
	26-35 tahun	8	40,0	40,0	80,0
	36-45 tahun	2	10,0	10,0	90,0
	46-55 tahun	2	10,0	10,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	9	45,0	45,0	45,0
	Perempuan	11	55,0	55,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

### Jenis Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Administratif	1	5,0	5,0	5,0
	Instrumen	9	45,0	45,0	50,0
	Sirkulasi	3	15,0	15,0	65,0
	Anastesi	7	35,0	35,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<10 tahun	16	80,0	80,0	80,0
	>10 tahun	4	20,0	20,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

## *Safety Attitude Culture*

**Safety Attitude Culture**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	15	75,0	75,0	75,0
	Sedang	5	25,0	25,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

**Iklim Keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	17	85,0	85,0	85,0
	Sedang	3	15,0	15,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

**Iklim Tim Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	18	90,0	90,0	90,0
	Sedang	2	10,0	10,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

**Pengakuan Stres**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	13	65,0	65,0	65,0
	Sedang	7	35,0	35,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

### Persepsi Manajemen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	4	20,0	20,0	20,0
Sedang	15	75,0	75,0	95,0
Rendah	1	5,0	5,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

### Kondisi Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	12	60,0	60,0	60,0
Sedang	8	40,0	40,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

### Kepuasan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	18	90,0	90,0	90,0
Sedang	2	10,0	10,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

## Tabulasi Silang

**Usia \* Safety Attitude Culture Crosstabulation**

			Safety Attitude Culture		Total
			Tinggi	Sedang	
Usia	<25 tahun	Count	7	1	8
		% of Total	35,0%	5,0%	40,0%
	26-35 tahun	Count	5	3	8
		% of Total	25,0%	15,0%	40,0%
	36-45 tahun	Count	2	0	2
		% of Total	10,0%	,0%	10,0%
	46-55 tahun	Count	1	1	2
		% of Total	5,0%	5,0%	10,0%
Total		Count	15	5	20
		% of Total	75,0%	25,0%	100,0%

**Jenis Kelamin \* Safety Attitude Culture Crosstabulation**

			Safety Attitude Culture		Total
			Tinggi	Sedang	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	7	2	9
		% of Total	35,0%	10,0%	45,0%
	Perempuan	Count	8	3	11
		% of Total	40,0%	15,0%	55,0%
Total		Count	15	5	20
		% of Total	75,0%	25,0%	100,0%

**Jenis Pekerjaan \* Safety Attitude Culture Crosstabulation**

			Safety Attitude Culture		Total
			Tinggi	Sedang	
Jenis Pekerjaan	Administratif	Count	1	0	1
		% of Total	5,0%	,0%	5,0%
	Instrumen	Count	8	1	9
		% of Total	40,0%	5,0%	45,0%
	Sirkulasi	Count	2	1	3
		% of Total	10,0%	5,0%	15,0%
	Anastesi	Count	4	3	7
		% of Total	20,0%	15,0%	35,0%
Total		Count	15	5	20
		% of Total	75,0%	25,0%	100,0%

**Masa Kerja \* Safety Attitude Culture Crosstabulation**

			Safety Attitude Culture		Total
			Tinggi	Sedang	
Masa Kerja	<10 tahun	Count	12	4	16
		% of Total	60,0%	20,0%	80,0%
	>10 tahun	Count	3	1	4
		% of Total	15,0%	5,0%	20,0%
Total	Count	15	5	20	
	% of Total	75,0%	25,0%	100,0%	

## tesis Irma Wulandari

### ORIGINALITY REPORT

**17%**

SIMILARITY INDEX

**16%**

INTERNET SOURCES

**2%**

PUBLICATIONS

**8%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Muhammadiyah Yogyakarta</b> Student Paper	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>id.123dok.com</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>eprint.stieww.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>ji.unbari.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>ejournalhealth.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>docplayer.info</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

**digilib.uin-suka.ac.id**

10	Internet Source	1%
11	thesis.umy.ac.id Internet Source	1%
12	jurnal.fk.unand.ac.id Internet Source	1%
13	digilib.unimus.ac.id Internet Source	1%
14	es.scribd.com Internet Source	1%

Exclude quotes	On	Exclude matches	< 1%
Exclude bibliography	Off		