

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS KINERJA BERBASIS KEPUASAN KERJA
DAN KOMPENSASI DENGAN VARIABEL
INTERVENING MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI RSIA SAMUDRA
HUSADA MAGETAN, JAWA TIMUR)**

TESIS

**ROFIANA KOMALASARI .
20151030118**

Dosen Pembimbing I


Dr. Iman Permana, M.Kes., Ph.D

Tanggal..... 3/8/2020

Dosen Pembimbing II


dr. Mahendro Prasetyo Kusumo, MMR., FISPH., FISCML, AIFO-K

Tanggal..... 3/8/2020

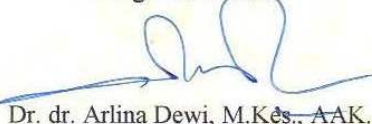
TESIS

ANALISIS KINERJA BERBASIS KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI DENGAN VARIABEL INTERVENING MOTIVASI KERJA (STUDI KASUS PADA PEGAWAI RSIA SAMUDRA HUSADA MAGETAN, JAWA TIMUR)

Diajukan Oleh
Rofiana Komalasari
20151030118

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
tanggal 13 Februari 2020

Yang terdiri dari



Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.
Ketua Tim Penguji



dr. Iman Permana, M.Kes., Ph.D.
Anggota Tim Penguji



Dr. dr. Kusbaryanto, M.Kes., FISPH., FISC.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Rofiana Komalasari
NIM : 20151030118
Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti dan dapat dibuktikan bahwa dalam tesis ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada tekanan dari pihak lain.

Yogyakarta, 13 Februari 2020
Yang membuat pernyataan



(dr. Rofiana Komalasari)