

LAMPIRAN

LAMPIRAN
 DATA HASIL
 PENELITIAN
 VARIABEL KEPUASAN
 KERJA (X1)

RESPONDEN	X1													TOTAL
	X1.1		X1.2			X1.3		X1.4			X1.5			
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	48
2	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	41
3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	45
4	3	3	3	2	4	2	2	3	2	4	4	3	2	37
5	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	40
6	3	3	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	48
7	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	40
8	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	40
9	3	3	4	4	4	3	4	2	2	2	4	4	4	43
10	3	2	4	3	4	2	3	3	3	2	4	4	4	41
11	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	4	4	4	41
12	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	40
13	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	5	5	4	39
14	2	2	3	2	3	3	3	3	1	1	5	5	4	37
15	2	2	5	4	3	3	3	3	2	1	4	3	3	38
16	2	2	4	4	3	3	3	3	1	1	1	1	4	32
17	2	2	4	4	3	3	3	3	1	1	1	1	1	29
18	4	5	4	5	4	4	4	3	3	3	5	2	5	51
19	2	2	3	3	3	2	1	3	1	2	2	3	2	29
20	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	49
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
22	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49
23	2	2	4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	4	45
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	50
26	2	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	34
27	2	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	34
28	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	43
29	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	47
30	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	50
31	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	50
32	4	4	5	5	4	4	4	2	2	2	2	4	2	44
33	2	3	4	4	4	3	4	5	3	5	4	4	4	49
34	2	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	55
35	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	59
36	1	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	44

37	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	48
38	3	2	4	1	4	5	5	1	2	4	5	4	4	44
39	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	47
40	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	52
41	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	51
42	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	45
43	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
44	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	44
45	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	31
46	2	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	39
47	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	48
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
49	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	38
50	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	43
51	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	50
52	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54
53	2	2	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	39
54	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	35
55	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	38
56	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	40
57	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
58	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	55
59	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	5	5	5	41
60	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	32
61	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	46
62	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	50
63	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	50
64	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	3	3	24
65	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	1	26
66	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	46
67	2	2	2	4	2	2	3	2	1	1	4	4	3	32
68	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	49
69	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	3	44
70	3	5	5	5	4	3	3	3	3	3	4	4	4	49

LAMPIRAN
 DATA HASIL PENELITIAN
 VARIABEL KOMPENSASI (X2)

RESPONDEN	X2							TOTAL
	X2.1			X2.2				
	a	b	c	d	e	f	g	
1	4	4	2	4	4	2	2	22
2	2	3	1	3	3	2	2	16
3	3	3	3	4	4	4	3	24
4	2	2	2	3	3	2	2	16
5	2	3	2	2	3	2	2	16
6	3	4	3	4	3	3	3	23
7	2	3	2	2	3	2	2	16
8	2	3	2	2	3	2	2	16
9	2	3	4	3	3	2	2	19
10	2	3	2	3	3	2	2	17
11	2	3	2	3	3	2	2	17
12	2	3	2	2	2	2	2	15
13	1	2	1	2	3	2	2	13
14	1	2	1	2	3	2	2	13
15	1	1	1	2	4	1	2	12
16	1	1	1	1	2	1	2	9
17	1	1	1	2	2	3	3	13
18	5	4	5	5	4	4	4	31
19	2	2	1	3	3	2	2	15
20	4	4	4	4	4	3	3	26
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	2	2	4	2	2	2	2	16
23	2	2	2	4	4	2	2	18
24	4	4	4	4	4	3	3	26
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	1	2	2	3	2	2	2	14
27	1	2	2	3	2	2	2	14
28	3	3	3	3	3	3	3	21
29	3	3	3	4	4	4	3	24

30	3	3	3	4	4	3	3	23
31	3	3	3	3	3	3	2	20
32	4	4	4	4	4	3	3	26
33	2	2	3	3	3	2	2	17
34	2	2	3	2	3	3	2	17
35	4	4	5	4	4	5	5	31
36	2	2	3	4	2	3	2	18
37	3	4	3	4	4	3	3	24
38	3	2	3	4	3	2	2	19
39	2	2	4	4	4	2	2	20
40	5	5	5	5	5	5	5	35
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	2	2	2	2	2	2	2	14
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	3	3	3	3	3	3	3	21
45	2	2	2	2	2	2	2	14
46	2	2	2	3	2	2	2	15
47	4	3	4	4	4	4	4	27
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	3	3	3	3	3	3	3	21
50	3	3	2	3	3	2	2	18
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	2	2	3	3	2	2	3	17
55	2	2	3	3	2	2	3	17
56	4	3	3	4	4	3	3	24
57	4	4	4	4	4	3	3	26
58	4	4	4	4	4	3	3	26
59	3	3	4	3	3	3	3	22
60	2	2	2	4	4	2	2	18
61	3	3	3	3	3	3	2	20
62	3	3	3	4	4	4	3	24
63	3	3	3	4	4	4	3	24
64	1	1	1	1	1	1	1	7
65	2	2	2	2	3	3	2	16
66	3	4	3	3	3	2	3	21

67	1	1	1	1	1	2	1	8
68	4	4	4	4	4	3	3	26
69	4	4	3	4	3	3	3	24
70	3	3	3	4	4	3	3	23

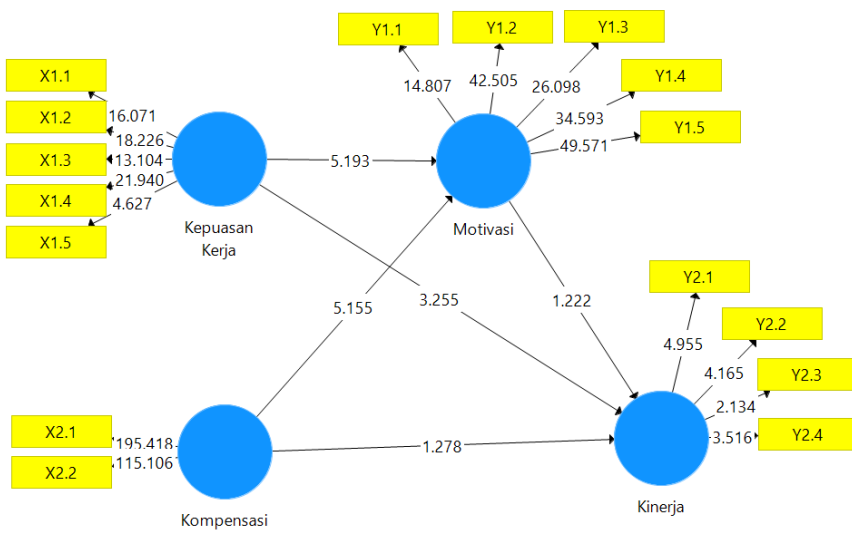
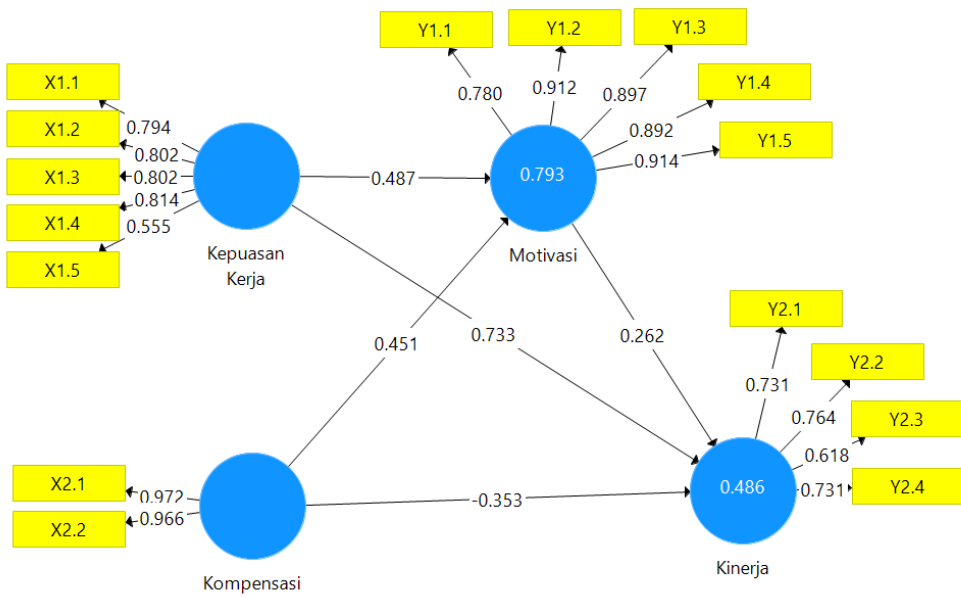
LAMPIRAN
DATA HASIL
PENELITIAN
VARIABEL MOTIVASI
(Y1)

RESPONDEN	Y1													TOTAL
	Y1.1		Y1.2				Y1.3			Y1.4		Y1.5		
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
1	4	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	44
2	3	2	3	4	3	1	3	3	3	4	2	4	2	37
3	4	4	3	4	4	1	3	3	4	4	3	3	3	43
4	2	1	2	3	3	3	2	4	3	2	2	2	1	30
5	3	2	3	4	3	1	3	3	3	4	2	3	2	36
6	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	2	4	2	38
7	3	2	3	4	3	1	3	3	3	4	2	3	2	36
8	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	3	2	3	4	4	1	3	3	3	4	4	4	2	40
10	3	2	3	4	3	1	3	3	3	4	3	3	2	37
11	3	2	3	4	3	1	3	3	3	4	2	3	4	38
12	3	2	3	5	3	3	3	3	3	4	2	3	2	39
13	3	2	3	5	2	2	2	2	1	2	2	3	3	32
14	3	2	3	5	2	2	2	2	1	2	2	3	3	32
15	3	2	3	5	2	2	2	2	1	1	2	2	3	30
16	3	2	3	3	2	1	2	2	1	1	1	2	2	25
17	3	2	3	3	2	1	2	2	1	1	1	2	2	25

48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
50	2	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	40
51	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	50
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
53	3	3	2	4	3	3	2	2	4	4	3	3	2	38
54	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	41
55	2	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	38
56	3	3	4	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	40
57	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
58	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	50
59	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	3	41
60	3	2	4	2	2	4	3	2	2	3	2	2	2	33
61	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	36
62	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	48
63	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	48
64	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
65	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	30
66	3	4	4	5	3	2	3	4	3	3	3	4	3	44
67	3	2	2	3	3	2	1	1	3	4	1	1	1	27
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
69	3	3	4	4	3	2	4	3	4	4	2	4	4	44
70	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	50

LAMPIRAN
DATA HASIL PENELITIAN
VARIABEL KINERJA (Y2)

RESPONDEN	Y2												TOTAL
	Y2.1			Y2.2				Y2.3		Y2.4			
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	43
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	40
7	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
8	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	48
10	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
12	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
13	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	3	3	38
14	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	3	3	38
15	2	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	3	43
16	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	47
17	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	48
18	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	53
19	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	29
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
23	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	52
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	3	2	3	4	4	4	3	4	5	3	3	1	39
27	3	2	3	4	4	4	3	4	5	3	3	1	39
28	3	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	42
29	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
30	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	46
31	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	44
32	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
33	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	2	50
34	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	48



Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extract...
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kepuasan Kerja	0.813	0.834	0.870	0.577
Kinerja	0.703	0.716	0.804	0.509
Kompensasi	0.936	0.943	0.969	0.940
Motivasi	0.927	0.932	0.945	0.775

Discriminant Validity

	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompensasi	Motivasi
X1.1	0.794	0.472	0.773	0.752
X1.2	0.802	0.578	0.566	0.687
X1.3	0.802	0.583	0.633	0.606
X1.4	0.814	0.556	0.674	0.707
X1.5	0.555	0.327	0.325	0.421
X2.1	0.803	0.476	0.972	0.846
X2.2	0.749	0.403	0.966	0.783
Y1.1	0.677	0.323	0.755	0.780
Y1.2	0.723	0.524	0.748	0.912
Y1.3	0.792	0.644	0.773	0.897
Y1.4	0.753	0.519	0.730	0.892
Y1.5	0.782	0.539	0.704	0.914
Y2.1	0.713	0.731	0.691	0.717
Y2.2	0.352	0.764	0.134	0.219
Y2.3	0.213	0.618	0.021	0.136
Y2.4	0.425	0.731	0.154	0.340

Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.128	0.137	0.111	1.149	0.251
Kepuasan Kerja -> Motivasi					
Kompensasi -> Kinerja	0.118	0.130	0.104	1.139	0.255
Kompensasi -> Motivasi					
Motivasi -> Kinerja					

Outer Loadings

	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kompensasi	Motivasi
X1.1	0.794			
X1.2	0.802			
X1.3	0.802			
X1.4	0.814			
X1.5	0.555			
X2.1			0.972	
X2.2			0.966	
Y1.1				0.780
Y1.2				0.912
Y1.3				0.897
Y1.4				0.892
Y1.5				0.914
Y2.1		0.731		
Y2.2		0.764		
Y2.3		0.618		
Y2.4		0.731		

Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.733	0.710	0.225	3.255	0.001
Kepuasan Kerja -> Motivasi	0.487	0.487	0.094	5.193	0.000
Kompensasi -> Kinerja	-0.353	-0.337	0.276	1.278	0.202
Kompensasi -> Motivasi	0.451	0.452	0.087	5.155	0.000
Motivasi -> Kinerja	0.262	0.283	0.214	1.222	0.222

R Square

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kinerja	0.486	0.532	0.081	6.028	0.000
Motivasi	0.793	0.799	0.056	14.149	0.000

Total Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.861	0.847	0.206	4.178	0.000
Kepuasan Kerja -> Motivasi	0.487	0.487	0.094	5.193	0.000
Kompensasi -> Kinerja	-0.235	-0.207	0.254	0.926	0.355
Kompensasi -> Motivasi	0.451	0.452	0.087	5.155	0.000
Motivasi -> Kinerja	0.262	0.283	0.214	1.222	0.222

**ANALISIS KINERJA BERBASIS KEPUASAN KERJA DAN
KOMPENSASI DENGAN VARIABEL INTERVENING
MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI RSIA SAMUDRA HUSADA
MAGETAN, JAWA TIMUR)**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Manajemen Rumah Sakit



Oleh :

dr. Rofiana Komalasari .
No. Mhs : 20151030118

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

Permohonan Pengisian Angket Peneliti

Yogyakarta, 8 Oktober 2019

Hal : Permohonan Pengisian Angket Penelitian

Kepada Yth.

1. Wadir Umum dan Keuangan
2. Kepala Bagian SDM
3. Kepala Bidang
4. Kepala Subbagian
5. Seluruh pegawai

Dilingkungan RSIA Samudra Husada Magetan.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Magister Manajemen Rumah Sakit (MMR) pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY), peneliti menyusun Tesis dengan judul “Analisis Kinerja Berbasis Kepuasan Kerja dan Kompensasi dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja” (Studi Kasus Pada Pegawai RSIA Samudra Husada Magetan, Jawa Timur). Untuk itu peneliti memerlukan data dari para responden, yaitu bapak dan ibu pejabat dan pegawai RSIA Samudra Husada Magetan, Jawa Timur.

Peneliti mengharap bantuan bapak dan ibu pejabat dan pegawai RSIA Samudra Husada Magetan untuk mengisi kuesioner yang peneliti ajukan ini. Setiap jawaban yang bapak dan ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berharga dan kerahasiaan bapak dan ibu akan peneliti jaga.

Setelah bapak dan ibu mengisi angket ini, maka angket akan peneliti minta kembali. Atas bantuannya, peneliti haturkan banyak terimakasih.

Hormat saya,
Peneliti,
dr. Rofiana Komalasari

KUISIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

Isilah pernyataan dan berilah tanda silang (X) dibawah ini sesuai dengan keadaan bapak/ibu.

1. Nomor Responden : (*diisi oleh peneliti*)
2. Nama : (*boleh tidak diisi*)
3. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
4. Usia sampai saat ini :
 - a. 21 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. \geq 51 tahun
5. Pendidikan terakhir :
 - a. SMA
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
6. Masa kerja sampai saat ini :
 - a. $<$ 2 tahun
 - b. 2 – 5 tahun
 - c. diatas 5 tahun sampai dengan 10 tahun
 - d. diatas 10 tahun

II. Kuisisioner

Kriteria jawaban sebagai berikut :

- STS = Sangat Tidak Setuju
- TS = Tidak Setuju
- N = Netral
- S = Setuju
- SS = Sangat Setuju

KUISISIONER Variabel Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

Isilah dengan memberi tanda \surd pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan pendapat bapak dan ibu.

INDIKATOR			STS	TS	N	S	SS
KEPUASAN KERJA			1	2	3	4	5
X1	I	Upah					
	1	Saya menerima Gaji/upah yang layak					
	2	Saya menerima tunjangan-tunjangan lainnya, selain gaji					
X1	II	Pekerjaan					
	3	Saya sangat senang dengan pekerjaan saya					
	4	Saya sangat senang dengan pekerjaan saya karena saya diberi kesempatan belajar yang seluas-luasnya					
	5	Saya sangat senang dengan pekerjaan saya karena saya diberi tanggungjawab dan kepercayaan					
X1	III	Kesempatan Promosi					
	6	Saya merasa puas dengan sistem prestasi					
	7	Saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi					

		yang baik					
X1	IV	Penyelia atau atasan langsung					
	8	Saya selalu diberikan nasehat oleh atasan langsung					
	9	Saya selalu mendapat pujian dari atasan langsung apabila mencapai hasil kerja yang baik					
	10	Saya selalu dibantu oleh atasan langsung apabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan					
X1	V	Rekan Sekerja					
	11	Saya merasa senang karena rekan kerja saya sangat membantu dalam pekerjaan saya					
	12	Saya merasa senang karena rekan kerja saya sangat bertanggungjawab atas pekerjaannya					
	13	Saya merasa senang karena rekan saya selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan					
INDIKATOR			STS	TS	N	S	SS
KOMPENSASI			1	2	3	4	5
X2	I	Asas Keadilan					
	1	Saya menerima gaji/upah sesuai dengan harapan saya					
	2	Saya menerima tunjangan kinerja sesuai dengan harapan saya					
	3	Saya diperhatikan oleh RSIA Samudra Husada dalam pemenuhan kebutuhan dan fasilitas					
X2	II	Asas Kelayakan dan Kewajaran					
	4	Saya menerima gaji/upah sesuai dengan pengalaman yang saya miliki					
	5	Saya menerima tunjangan kinerja sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
	6	Saya menerima gaji/upah yang sesuai dengan kecukupan kebutuhan hidup saya					

	7	Saya menerima tunjangan kinerja yang dapat saya gunakan untuk mencukupi kebutuhan hidup saya					
MOTIVASI			1	2	3	4	5
Y1	I	Kebutuhan Psikologis					
	1	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan hidup terpenuhi					
	2	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan untuk pendidikan terpenuhi					
Y1	II	Kebutuhan Rasa Aman					
	3	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena pimpinan saya sangat menyenangkan					
	4	Saya bekerja dengan nyaman bersama rekan-rekan kerja saya					
	5	Saya sangat senang dalam bekerja karena didukung oleh suasana lingkungan kerja yang nyaman					
	6	Saya merasa terjamin karena adanya program pensiun atau program hari tua					

MOTIVASI			1	2	3	4	5
Y1	III	Kebutuhan Sosial					
	7	Saya mendapatkan perhatian atas pekerjaan yang saya kerjakan					
	8	Saya mendapatkan perhatian secara personal oleh pimpinan atas persoalan pribadi yang saya hadapi					
	9	Saya merasa aman karena mendapatkan perlakuan yang sama dengan pegawai yang lain di lingkungan kerja saya					
Y1	IV	Kebutuhan Penghargaan					
	10	Saya merasa senang karena diperlakukan dengan baik di					

		lingkungan kerja saya					
	11	Saya merasa senang karena mendapatkan penghargaan atas prestasi yang saya dapatkan di lingkungan kerja saya					
Y1	V	Kebutuhan Aktualisasi Diri					
	12	Saya selalu mendapat motivasi dari pimpinan dan pegawai lain untuk mengembangkan diri saya					
	13	Saya mendapatkan fasilitas dari RSIA Samudra Husada untuk pengembangan diri saya					

INDIKATOR			STS	TS	N	S	SS
KINERJA			1	2	3	4	5
Y2	I	Target					
	1	Saya memahami visi dan misi RSIA Samudra Husada					
	2	Saya selalu berpedoman pada target yang harus dipenuhi atau diselesaikan, untuk mencapai misi RSIA Samudra Husada					
	3	Saya dapat menyelesaikan tugas lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan					
Y2	II	Kualitas					
	4	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan teliti					
	5	Saya miliki kompetensi sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
	6	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan penuh tanggungjawab					
	7	Saya selalu melakukan koreksi dan evaluasi setelah menyelesaikan pekerjaan					

INDIKATOR			STS	TS	N	S	SS
KINERJA			1	2	3	4	5
Y2	III	Waktu					
	8	Saya selalu berusaha tepat waktu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
	9	Saya merasa bahwa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu itu penting dan harus dicapai					
Y2	IV	Taat Azas					
	10	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
	11	Saya selalu bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan					
	12	Saya mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien, sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan					