

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Perpustakaan Nasional RI*.
- Arikunto. (2019). Metodologi Penelitian, Suatu Pengantar Pendidikan. In *Rineka Cipta, Jakarta*.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Busro, M. D. (2019). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Gannon, D., & Boguszak, A. (2014). Douglas McGregor's Theory X and Theory Y. *CRIS - Bulletin of the Centre for Research and Interdisciplinary Study*. <https://doi.org/10.2478/cris-2013-0012>
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan menggunakan SPSS. In *Gramedia*.
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hidayat, A. (2012). Menghitung Besar Sampel Penelitian. *Metodologi*.
- Hilgers, R.-D., Heussen, N., & Stanzel, S. (2018). Statistik, deskriptive. In *Lexikon der Medizinischen Laboratoriumsdiagnostik*. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-49054-9\\_2900-1](https://doi.org/10.1007/978-3-662-49054-9_2900-1)
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Rajawali Press. Jakarta*. [https://doi.org/10.1016/0032-5910\(81\)85009-7](https://doi.org/10.1016/0032-5910(81)85009-7)

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). Perilaku Organisasi Organizational Behavior. In 1.
- ManagementStudyGuide. (2013). Herzbergs Two-Factor Theory of Motivation.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*.  
<https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Michael. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. *Journal of Applied Social Science*. <https://doi.org/10.1177/193672441100500203>
- Moehariono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.pdf. In *PT Rajagrafindo Persada*.
- Mulyadi, D. (2015). Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan. In *Bandung, Alfabeta*.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi 114*.
- Nurchayani, N., & Adnyani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Pemerintah Indonesia. (2014). *Undang Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014*. (1).
- Pemerintah Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesi Nomor 67 Tahun 2019*.
- Rivai, V. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.
- Sarmanu. (2017). Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Statistika. In *Airlangga University Press*.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research methods for business : a skill-building approach / Uma Sekaran and Roger Bougie. In *Nucleic Acids Research*.
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : Bumi Aksara*.
- Sinambela, L. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from <http://www.ghbook.ir/index.php>
- Siswanto, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia (MDSM), Pendekatan Normatif Versus Kontekstual. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*. <https://doi.org/10.22435/bpsk.v13i1>
- Stoyanov, S. (2017). A theory of human motivation. In *A Theory of Human Motivation*. <https://doi.org/10.4324/9781912282517>
- Sudarmanto. (2015). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. In *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*.
- Sugiyono. (2014). Metode penelitian. *Metode Penelitian*.
- Sujarweni, V. W. (2014). SPSS untuk Penelitian. In *SPSS untuk Penelitian*.
- Sunyoto, D. (2016). Teori, Kuisisioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia. In *Teori, Kuisisioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2017). Pengaruh Pengembangan SDM dan Kepribadian Terhadap Kompetensi dan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Barata Indonesia di Gresik. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i4.2089>
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2016). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis.pdf. In *ALFABETA*.
- Triyono, A. (2012). Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Oryza Yogyakarta*.
- Wahyu Widhiarso. (2011). Reliabilitas dan Validitas dalam Pemodelan Persamaan Struktural SEM 1 Pendahuluan 2 Reliabilitas Aitem. *Universitas Gadjah Mada*.

Yusril, M. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Jurnal Universitas Muhammadiyah Mataram*.