

DAFTAR PUSTAKA

- Al-khrabsheh, A. A., Abo-Murad, M., & Bourini, I. (2018). Effect of Organisational Factors on Employee Turnover Intention: An Empirical Study of Academic Professionals at Jordanian Government Universities. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(2), 164. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v8i2.12847>
- Arbianingsih, Hidayah, N., & Taufiq. (2016). Hubungan Beban Kerja dengan Turnover Pada Perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Islamic Nursing*, 1(1), 10.
- Arianty, N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. WOM Finance Cabang Binjai. *Manajemen Bisnis*, 12(01), 1–10.
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pbf. Pt. Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 964. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p15>
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 136–145. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2393>
- Askiyanto, M., & Suharto, B. E. S. (2018). The Effect of Workload, Work Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PT BRI Life and Health Insurance of Malang). *European Journal of Business and Management*, 10(12), 61-70–70.
- Dewanto, A., & Wardhani, V. (2018). Nurse turnover and perceived causes and consequences: A preliminary study at private hospitals in Indonesia. *BMC Nursing*, 17(Suppl 2), 1–7. <https://doi.org/10.1186/s12912-018-0317-8>
- Erat, S., KitapciI, H., & Çomes, P. (2017). The Effect of Organizational Loads on Work Stress, Emotional Commitment, and Turnover Intention. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(2), 221–231. <https://doi.org/10.33844/ijol.2017.60304>
- Fatmawati, Suparman, L., & Alamsyah, A. . (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Tenaga Pemasar Mikro Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Praya). *Jmm Unram - Master of*

Management Journal, 6(1). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i1.34>

- Fitriyana, R., Eliyana, A., Yovita Suryarini, D., & Mardiana Yusuf, R. (2016). *Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer's Organizational Commitment*. 15, 638–645. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.121>
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Kosnep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*. BP Undip.
- Hadiprojo, R., & Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hariyono, W., Suryani, D., & Wulandari, Y. (2009). Hubungan Antara Beban Kerja, Stres Kerja dan Tingkat Konflik dengan Kelelahan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta. *Kes Mas*, 3, 25–36.
- Herjany, E., & Bernarto, D. I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah X di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154–164.
- Hoyle, R. H. (2012). *Handbook of Structural Equation Modeling*. Guilford Publications, Inc.
- Idrus, M. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Erlangga.
- Iqbal, A. (2010). Employee turnover: Causes, consequences and retention strategies in the Saudi organizations. *The Business Review, Cambridge*, 16(2), 275–281.
- Iresa, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 23(1), 85958.
- Irwandy. (2007). *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2005*. Universitas Hasanuddin.
- Jiang, S., Jiang, X., & Huang, C. (2018). Evaluating The Influence of Work Attitudes on Work Stress and Turnover Intention in Ecology Industry: Empirical study. *Ekoloji*, 27(106), 887–892.
- Juniati, F. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi

Kasus Pada PT Sinar Sosro KPB Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.

Khine, M. S. (2013). *Application of Structural Equation Modeling in Educational Research and Practice*. Sense Publishers.

Kline, R. B. (2011). *Principles and Practice of Structural Equation Modeling*. The Guilford Press.

Komarudin. (2010). *Ekonomi Perusahaan dan Manajemen*. Alumni Sastradipoera.

Kurnia, A. (2010). *Definisi Analisis Beban Kerja*. <https://adilkurnia.wordpress.com/2010/02/11/definisi-analisis-beban-kerja/>

Kurniadi, L. (2016). *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat di RS. Panti Nugroho Pakem Sleman*. [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13592/Pengaruh Promosi Jabatan Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Komitmen Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat di RS.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13592/Pengaruh%20Promosi%20Jabatan%20Dan%20Stres%20Kerja%20Terhadap%20Turnover%20Intention%20Karyawan%20Melalui%20Komitmen%20Sebagai%20Variabel%20Intervening%20Pada%20Perawat%20di%20RS.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Langitan, R. E. (2010). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kejadian Turnover Intention Perawat Pelaksana Tahun 2009 di Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok [Universitas Indonesia]. In *Collegian* (Vol. 2, Issue November 2012). <https://doi.org/19856-2013>

Lee, B. K., Seo, D. K., Lee, J. T., Lee, A. R., Jeon, H. N., & Han, D. U. (2016). Impact of Work Environment and Work-related Stress on Turnover Intention in Physical Therapists. *Journal of Physical Therapy Science*, 28(8), 2358–2361. <https://doi.org/10.1589/jpts.28.2358>

Lestari, N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 3412–3441. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.106.p20>

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill/Irwin.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resources Management*. Cengage Learning.

Nawawi, H. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang*

kompetitif.

- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Arena Ilmu.
- Noor, J. (2015). *Analisis Data Penelitian Ekonomi dan Manajemen*. Grasindo.
- Putradiarta, A. A., & Rahardja, E. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Jateng). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1–9. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Jamil, R. J., & Arif, S. (2012). Job Stress , Workload , Environment and Employees Turnover Intentions : Destiny or Choice. *Archives Des Sciences*, 65(8), 230–241.
- Rachmad, R. A., Qomariah, N., & Winahayu, P. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada CV. Laras Inti Agrisatwa Jember)*. Universitas Muhammadiyah Jember. <http://repository.unmuhjember.ac.id/114/1/ARTIKEL.pdf>.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan: Kajian Literatur* (Issue February 2016). PHMovement Publication.
- Rivai. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior*. Prentice-Hall.
- Rumoning, M. H. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Perawat di RSUD Kabupaten Asmat*. 6(2), 958–967.
- Schumacker, R. E., & Lomax, R. G. (2010). *A Beginner's Guide to Structural Equation Modeling*. Routledge.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Septiari, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *None*, 5(10), 251048.
- Shalahuddin, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja

Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djantin di Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 6(1), 90–104.

Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.

Sugiyono. (2010). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 02, 125–145.

Wowor, G., Sumayku, S. M., & Siwi, M. O. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Media Cahaya Pagi. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(038).