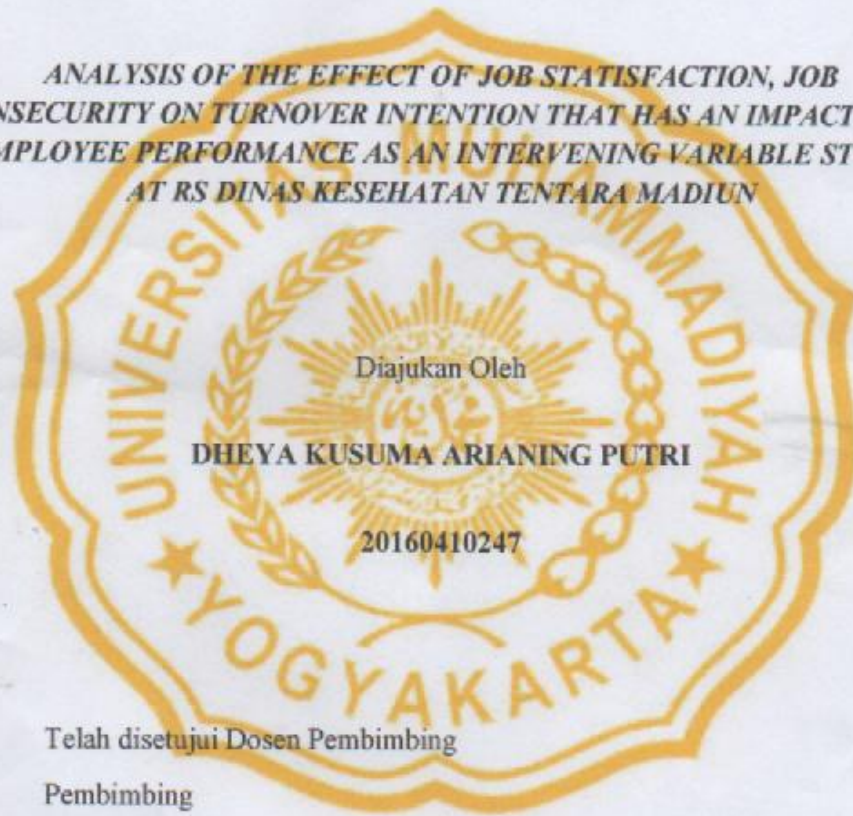


HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG BERDAMPAK KEPADA KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA RS DINAS KESEHATAN TENTARA MADIUN

ANALYSIS OF THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION THAT HAS AN IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AS AN INTERVENING VARIABLE STUDY AT RS DINAS KESEHATAN TENTARA MADIUN



Diajukan Oleh

DHEYA KUSUMA ARIANING PUTRI

20160410247

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tri Maryati".

Tri Maryati, S.E.,MM

Tanggal, 15 Januari 2020

NIK. 19620922199303 143 028

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG BERDAMPAK KEPADA KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA RS DINAS KESEHATAN TENTARA MADIUN

ANALYSIS OF THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION THAT HAS AN IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AS AN INTERVENING VARIABLE STUDY AT RS DINAS KESEHATAN TENTARA MADIUN

Diajukan Oleh :


DHEYA KUSUMA ARIANING PUTRI

20160410247

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 23 Maret 2020

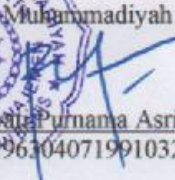
Yang terdiri dari


Tri Maryati, SE, MM
Ketua Tim Penguji


Rr. Sri Handari W., SE, M.Si
Anggota Tim Penguji


Rini Juni Astuti, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui Ka Prodi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Retno Widawati Purnama Asri, Msi., Ph. D.
NIR 096104071991032001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dheya Kusuma Arianing Putri

NIM : 20160410247

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG BERDAMPAK KEPADA KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA RS DINAS KESEHATAN TENTARA MADIUN**

Menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Januari 2020

Dheya Kusuma Arianing Putri

MOTTO

Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut
untuk kebaikan dirinya sendiri

(Q. S Al-Ankabut: 6)

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

(Q.S Ash-Sharh: 5)

Kebahagiaan tidaklah terjadi begitu saja kepada kita. Kita harus memilih untuk
Bahagia dan terus memilihnya setiap hari

(Henri Nouwen)

Lakukan yang terbaik, hingga tak bisa menyalahkan diri sendiri atas semua yang
terjadi

(Magdalena Neuner)

Berbahagiaalah jangan sampai kesedihan menghancurkanmu

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Ayah dan Bunda tercinta tak henti-hentinya mendukungku baik berupa moril maupun material serta memberiku doa dan semangat kepadaku sehingga aku bisa menyelesaikan kuliahku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Adikku Dewanda Arifian Rahmadani yang telah memberikan dukungan dan doa agar aku bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada dosen pembimbingku ibu Tri Maryati yang telah sabar membimbing saya dari awal hingga skripsi saya selesai.
4. Sahabat-sahabat terbaik ku baik yang di Jogja maupun di Magetan yang tidak bisa aku sebutkan semuanya terimakasih telah menemaniku dari awal semester sampai sekarang jadi mahasiswa akhir dan yang selalu mendengarkan keluh kesah ku, *love you so much guys*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja, *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* yang berdampak kepada kinerja karyawan pada studi Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai kontrak yang bekerja di Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun yang terletak di Jl. Pahlawan No. 79 Kota Madiun, Jawa Timur.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul sebanyak 93, didalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan kusioner. Metode yang digunakan adalah *path analysis* dengan program SPSS versi 22.0 sebagai alat analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja negatif signifikan terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *turnover intention*, *turnover intention* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, *job insecurity* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja, *turnover intention* memediasi antara kepuasan kerja terhadap kinerja, *turnover intention* tidak memediasi antara *job insecurity* terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, *Job Insecurity*, *Turnover Intention*, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Job Satisfaction, Job Insecurity on Turnover Intention which has an impact on employee performance in the Madiun Army Health Service Hospital study. The subjects in this study were contract employees who worked at the Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun located at Jl. Pahlawan No. 79 Kota Madiun, East Java.

The sample technique in this study used a population 93, in this study using data collection techniques using questionnaire. Data analysis with SPSS 22.0 as an analysis. The results of this study indicate that job satisfaction has a significant negative effect on turnover intention, job insecurity has not a significant positive effect on turnover intention, turnover intention has a significant positive effect on performance, job satisfaction has a significant positive effect on performance, job insecurity has no significant positive effect on performance, turnover intention mediate between job satisfaction on performance, turnover intention does not mediate between job insecurity on performance.

Keywords: *Job Satisfaction, Job Insecurity, Turnover Intention, The Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “**Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* yang berdampak kepada Kinerja Karyawan Studi pada Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi Almamater Tercinta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Tri Maryati S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Para karyawan RS DKT Madiun yang telah memberikan sambutan hangat kepada penulis.
6. Orang tua, saudara-saudara, dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutny sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 15 Januari 2020

Dheya Kusuma Arianing Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	1
HALAMAN PERNYATAAN	ii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
B. Penurunan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
C. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Obyek Dan Subyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan teknik sampling.....	Error! Bookmark not defined.
D. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.

C. Deskriptif Data Responden	Error! Bookmark not defined.
D. Uji Kualitas Instrumen Data	Error! Bookmark not defined.
E. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
F. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
G. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
A. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gap Research	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1 Kepuasan kerja terhadap turnover intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 2 Job insecurity terhadap turnover intention .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 3 Turnover intention terhadap kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 4 Kepuasan kerja terhadap kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 5 Job insecurity terhadap kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Data Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kepuan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Uji Validitas Job Insecurity.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Uji Validitas Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Hasil Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Interval Skala	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Kuesioner Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Kusioner Job Insecurity	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Kusioner Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Kusioner Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Uji Normalitas Variabel KK, JI, terhadap TI.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Uji Normalitas KK, JI, TI terhadap Kinerja....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas KK, JI terhadap TI.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16 Uji Multikolinieritas KK, JI, TI terhadap Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Berganda Hipotesis 1 dan 2	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Regresi Hipotesis 3,4 dan 5....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Model Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas KK, JI terhadap TI **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas KK, JI, TI terhadap Kinerja ...**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Data Mentah Hasil Kusioner.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

