

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan melalui kusioner yang diberikan langsung kepada karyawan kontrak pada Rumah Sakit Dinas Tentara Kesehatan Madiun peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Kepuasan kerja dikategorikan tinggi
2. *Job insecurity* kategori sedang
3. *Turnover intention* kategori yang sedang
4. Kinerja dikategorikan tinggi

Pengujian hipotesis yang peneliti lakukan, maka penelilit dapat menyimpulkan bahwa:

1. Kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*
2. *Job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*
3. *Turnover intention* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
4. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
5. *Job insecurity* tidak berpengaruh terhadap kinerja
6. *Turnover intention* memediasi antara pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan
7. *Turnover intention* tidak dapat memediasi antara pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini hanya menggunakan sampel karyawan kontrak pada Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun, yang mana lebih baik jika bisa mengambil seluruh populasi karyawan dari yang kontrak maupun karyawan tetap sehingga penelitian ini memiliki lingkup yang cukup luas. Peneliti tidak dapat memantau langsung dalam mengisi kusioner sehingga ada beberapa kusioner yang hasilnya bias.

C. Saran

Setelah melihat hasil olah data dan disimpulkan melalui kesimpulan penelitian, maka ada beberapa saran yang sekiranya bisa menjadi masukan dan pada Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun diantaranya yaitu:

1. Bagi perusahaan
 - a. Berdasarkan hasil penelitian bahwa tingkat keinginan berpindah termasuk sedang antara karyawan ingin keluar dari perusahaan dan tetap berada di tempat tersebut. Organisasi perlu meningkatkan fasilitas dan kenyamanan karyawan dan perhatian khusus terhadap karyawan dengan memberikan *rewards* tertentu sehingga karyawan bisa merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya dan betah bekerja di perusahaan dan tidak memikirkan untuk keluar dari perusahaan.
 - b. Dari hasil data statistik deskriptif mengenai *job insecurity* diharapkan untuk perusahaan memberikan arahan yang lebih jelas kepada karyawan sehingga karyawan bisa mengerjakan tugasnya dengan baik tanpa melakukan kesalahan karena karyawan sangat mementingkan pekerjaannya. Dengan hal ini sehingga dapat membuat karyawan tidak perlu cemas lagi dan menurunkan ketidakamanan dalam bekerja.
2. Bagi Peneliti

- a. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mampu memperluas obyek penelitian, tidak hanya meneliti di Rumah Sakit Dinas Kesehatan Tentara Madiun saja tetapi diseluruh Rumah Sakit Dinas Tentara dimana saja, mengingat rumah sakit ini tersebar di berbagai daerah.
- b. Untuk peneliti berikutnya mungkin dapat menguji ulang model model seperti ini.