

ABSTRACT

Human resources as one of the most important assets of a company, are not only seen from the results of work productivity but also viewed from the quality of work and the ability of self-efficacy and perceived employability produced. BMF BIF Yogyakarta employees have various academic qualifications that have nothing to do with financial companies, such as accounting, banking, economics, management, but BIF BMT is growing rapidly. So that employee performance is something that deserves important attention in particular from the company and this is all closely related to the role of self efficacy and employability in academic qualifications.

This research is a type of qualitative research. Qualitative research is a research process to produce research data that is an explanation, both written and unwritten with the people or actors studied. While the approach taken with this research is qualitative and descriptive, namely research that presents data systematically, factually, and accurately about the facts and the relationship with the phenomenon being investigated.

The results of this study are: that the role of Self Efficacy and Perceived Employability towards the academic qualifications of the Leadership perception of the role of employees has experience of work success, evaluation and coordination, so as to be able to share experiences Get training about BMT for 2 months and an internship, physiological conditions are safe and comfortable using the system (family), teamwork, (each employee has 200 customers below), get monthly and annual incentives. And the impact of Employee Academic Qualification Differences, namely Providing opportunities to develop the abilities of employees with different academic qualifications, Opening job opportunities, and reducing unemployment.

Keywords: Self Efficacy, Perceived Employability, Academic Qualifications.

ABSTRAK

Muhammad Agung, Peran *Self Efficacy* dan *Perceived Employability* Terhadap Kualifikasi Akademik Karyawan BMT BIF Yogyakarta. Skripsi Prodi Ekonomi Syariah. Fakultas Agama Islam. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2020.

Pembimbing: **Dyah Pikanti Diwanti, SE , M.M**

Sumber daya manusia sebagai salah satu aset terpenting sebuah perusahaan, tidak hanya dilihat dari hasil produktivitas kerja tetapi juga dilihat dari kualitas kerja dan kemampuan *self efficacy* dan *perceived employability* yang dihasilkan. Karyawan BMT BIF Yogyakarta memiliki kualifikasi akademik bermacam-macam yang tidak ada kaitannya dengan perusahaan keuangan, seperti asuransi, perbankan, ekonomi, management, akan tetapi BMT BIF sangat berkembang pesat. Sehingga kinerja karyawan merupakan hal yang patut mendapat perhatian penting terkhususnya dari pihak perusahaan dan ini semua erat kaitannya dengan peran dari *self efficiency* dan *employability* dalam kualifikasi akademik yang dimiliki.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif adalah proses penelitian untuk menghasilkan data penelitian yaitu penjelasan, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis dengan orang-orang atau pelaku-pelaku yang diteliti. Sedangkan pendekatan yang dilakukan dengan penelitian ini adalah kualitatif dan bersifat deskriptif, yaitu penelitian yang memaparkan data secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai fakta-fakta serta hubungan dengan fenomena yang diselidiki.

Hasil penelitian ini adalah: bahwa peran *Self Efficacy* dan *Perceived Employability* terhadap kualifikasi akademik Persepsi pimpinan terhadap peran karyawan memiliki pengalaman keberhasilan kerja, Evaluasi dan koordinasi, sehingga mampu berbagi pengalaman. Mendapatkan pelatihan seputar BMT selama 2 bulan serta magang, Kondisi fisiologis aman dan nyaman menggunakan sistem (kekeluargaan), Kerjasama tim, (setiap karyawan memiliki 200 nasabah dibawahnya), Mendapatkan insentif perbulan dan pertahun. Dan dampak Perbedaan Kualifikasi Akademik Karyawan, yakni Pemberian kesempatan untuk mengembangkan kemampuan karyawan yang berbeda kualifikasi akademik, Membuka peluang lapangan pekerjaan, dan mengurangi pengangguran.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Perceived Employability*, Kualifikasi Akademik.