

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian didasarkan oleh kemajuan teknologi yang semakin cepat sehingga dirasa sangat di perlukan adanya pengembangan kompetensi bagi pekerja guna menyeimbangkan antara teknologi dan kemampuan Sumber Daya Manusia. Sehingga penelitian ini dilakukan guna mengetahui bagaimana pengembangan kompetensi kerja di KSPPS BMT Barepan Cawas Klaten , sebuah pelatihan di laksanakan guna meningkatkan kemampuan, keterampilan dan pengetahuan bagi pekerja agar dapat memperbaiki kinerja di perusahaan atau lembaga. Pengembangan kompetensi kerja memiliki ruang lingkup yang lebih luas, penelitian ini menggunakan metode penelitian empiris yaitu dengan studi kasus di lapangan. Adapun informasi yang di dapat adalah dari hasil wawancara dengan Ketua Pengurus dan Pengelola KSPPS BMT Barepan Cawas Klaten . Hasil dari penelitian Pengembangan Kompetensi Kerja Bagi Pekerja KSPPS BMT Barepan adalah KSPPS BMT Barepan Cawas Kelaten sudah memberikan kesempatan bagi pekerja atau anggota untuk mengikuti Pengembangan Kompetensi dengan mengikuti Pelatihan kerja guna meningkatkan kemampuan, keahlian dan pengetahuan pekerja atau anggota agar KSPPS BMT Barepan Cawas Klaten menjadi Koperasi syariah yang lebih unggul baik dari segi teknologi maupun Sumber Daya Manusia. Dengan mengikuti pelatihan banyak perubahan yang lebih baik , baik bagi internal KSPPS BMT Barepan Cawas Klaten maupun external yaitu hubungan dengan klien.

Kata Kunci : Pengembangan, Kompetensi Kerja, Pelatihan Kerja.

