

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemilikan institusional dan nilai perusahaan terhadap kompensasi eksekutif. Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2016-2018. Metode pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling* sehingga pengambilan sampel sesuai dengan kriteria peneliti. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 340 perusahaan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif dan variabel nilai perusahaan tidak berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of institutional ownership and firm value on executive compensation. This study uses a sample of goods and consumption sub-sector manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange in the 2013-2018 period. The sample selection method uses purposive sampling so that sampling is in accordance with the criteria of the researcher. In this study a sample of 54 companies. The analytical tool used is multiple regression analysis. The results of this study indicate that institutional ownership has no effect on executive compensation and firm value variables have no effect on executive compensation.