

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap perilaku kontra produktif pada karyawan yang ada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, meliputi karyawan tetap, karyawan kontrak univ, karyawan kontrak unit, *temporary workers*, dll. Rumusan masalah yang diturunkan berdasarkan penelitian ini memiliki simpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja karyawan memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku menyimpang pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kontra produktif pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini diyakini penulis masih memiliki beberapa keterbatasan penelitian, meskipun penulis sudah mengikuti panduan dan tata cara penelitian yang benar sebagaimana yang harusnya dilakukan. Beberapa keterbatasan penelitian ini dicantumkan agar dapat menjadi pertimbangan untuk penelitian selanjutnya atau yang akan datang. Adapun beberapa keterbatasan penelitian pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Jumlah responden pada penelitian ini belum mewakili seluruh karyawan yang ada pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, hal ini karena tidak memungkinkan jika semua karyawan menjadi responden mengingat adanya pembagian shift kerja.
2. Pada penelitian ini dilakukan menggunakan kuesioner, terdapat satu kuesioner yang membahas tiga variabel yaitu kepuasan kerja, stres kerja, dan perilaku kontraproduktif. Pada bagian pertanyaan tentang perilaku kontraproduktif penggunaan bahasa dianggap masih kurang tepat karena terdapat kata-kata tidak baku yang membuat responden tidak nyaman dalam mengisi kuesioner.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terkait dengan kepuasan kerja, stres kerja dan perilaku kontra produktif pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti memberikan. Beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
 - a. Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap kepuasan kerja didapatkan nilai yang tinggi, pihak UMY diharapkan dapat mempertahankan kondisis ini. Pada variabel stres kerja didapatkan hasil yang sedang, diharapkan pihak UMY dapat mengurangi stres pada karyawannya dengan memberikan perlakuan yang lebih baik lagi.

Pada variabel kontraproduktif mendapatkan hasil yang rendah, diharapkan pihak UMY dapat mempertahankan kondisi ini.

- b. Pihak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta diharapkan lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawan-karyawan yang berada pada level bawah seperti bagian admin, keamanan dan bagian kebersihan agar lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan. Hal ini bertujuan agar para karyawan merasa dihargai dan tidak melakukan hal-hal negatif diluar aturan dan budaya organisasi.
 - c. Pihak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta juga diharapkan mampu mengendalikan ketengangan dan kecemasan yang mampu menyebabkan stres pada karyawan, hal ini bertujuan agar para karyawan tidak melakukan hal-hal yang negatif terhadap organisasi sehingga tidak mengganggu kinerja organisasi
2. Bagi peneliti selanjutnya:
- a. Pada penelitian selanjutnya peneliti diharapkan memperhatikan penggunaan bahasa pada kuesioner, terkhusus apabila kuesioner disebar ditempat yang sumber daya manusianya baik seperti kampus, sekolah, dan organisasi.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan jumlah responden dan mampu menyentuh semua elemen karyawan pada objek penelitian, hal ini bertujuan agar data yang nantinya diteliti benar-benar mampu mewakili keadaan yang sebenarnya pada objek penelitian.

- c. Peneliti selanjutnya juga diharapkan mampu menguasai kuesioner penelitian, sehingga tidak terjadi komplain dan keraguan pada responden saat mengisi kuesioner penelitian